

Avis des élus CFDT sur la Consultation Annuelle sur la Mise en Œuvre de la Politique Sociale FRAMATOME, au périmètre de l'établissement de Paimboeuf
- CSE du jeudi 28 octobre 2021 -

En préambule, les élus **CFDT** au CSE de Paimboeuf ont tenu compte du contexte particulier de l'année 2020 dû à la crise sanitaire que nous considérons avoir été bien gérée sur notre site. Cet épisode inédit aura permis des avancées en termes de qualité de vie au travail, avec notamment une « démocratisation » du télétravail, dispositif qu'un grand nombre de salariés ont souhaité pérenniser au-delà de l'application du dispositif 3, initié par la Direction.

Concernant la **politique d'embauche** du site, nous saluons le volontarisme en termes de recrutement de femmes. Nos ateliers de production se féminisent, les volumes de recrutement et le recours à la MRS (méthode de recrutement par simulation) ont permis d'élargir les profils des candidats, et d'ouvrir des postes « historiquement » occupés par des hommes à des femmes.

Cette bonne dynamique concernant la catégorie Ouvriers, ne doit pas cacher une autre réalité, la baisse des effectifs sur la catégorie ATAM. La **CFDT** réitère l'importance de renforcer les équipes support, déjà très chargées, et sous-dimensionnées dans certains secteurs pour relever les défis qui attendent le site de Paimboeuf (chantier de sécurisation des équipements, projets Masterplan, etc...).

Quant à la question des **rémunérations**, la **CFDT** trouve dommage qu'à ce jour, il faille toujours un budget dédié pour corriger les inégalités femmes/hommes.

Par ailleurs, nous notons l'intérêt de l'établissement pour traiter le sujet du **Handicap**, en témoigne le lancement de deux projets, financés par la Mission Handicap FRAMATOME ; à savoir l'installation d'un manipulateur pour la manutention des matrices à l'outillage, et la mise en place de tables élévatrices aux Expéditions. Ces réalisations concourent à maintenir en poste des salariés avec une RQTH, et leurs bénéfices améliorent les conditions de travail de l'ensemble des salariés, pour la **CFDT** cela va donc dans le bon sens !

Pour ce qui est de la **Formation**, nous regrettons que le plan n'ait été réalisé qu'à 76%, en partie due à la crise sanitaire. La **CFDT** alerte sur des aléas dans la gestion des formations par le CSP, nous relevons un manque de communication, une absence de confirmation des formations auprès des salariés. Nous notons la volonté du groupe d'accroître les formations digitales ; nous rappelons que dans ce cas-là, tous les salariés doivent être traités de manière équitable, se pose alors la question de l'accessibilité à ces formations en e-learning. Le budget étant de plus en plus imputé par le réglementaire, il est important de maintenir une formation à la hauteur des ambitions de notre site pour toutes les catégories socio-professionnelles.

Enfin, le programme **Knowledge Management** se déploie, et avec lui ses nombreux outils et supports. La **CFDT** apprécie qu'une ressource y soit dédiée à temps plein sur notre site. Enjeu stratégique pour le maintien de nos compétences et le transfert de nos savoir-faire, nous vous rappelons néanmoins que les outils doivent pouvoir être déployés au plus grand nombre, y compris pour le personnel posté. La question de l'accessibilité à ces supports KM doit être traitée par la Direction, cela revêt la question de l'accès matériel à un PC, une tablette ; mais également un temps dédié autorisé pour quitter son poste pour se former, s'informer.

Pour conclure, l'accord local sur la **Gestion Prévisionnelle de l'Emploi et des Compétences** a permis des avancées significatives. L'accord central actuellement en cours de négociation, s'il devait être signé devra se décliner en local. La **CFDT** sera vigilante, à ce que les différents dispositifs s'appliquent bien, et portera une attention particulière sur le volet pénibilité qui est aussi en cours de négociation en central et qui devra être amendé au périmètre de l'usine pour répondre aux problèmes spécifiques de nos métiers à PAIMBOEUF.

L'ensemble reste globalement satisfaisant, c'est pourquoi nous rendons un AVIS FAVORABLE sur la mise en œuvre de la politique sociale Framatome au périmètre de l'établissement de Paimboeuf.