

Compte-rendu CSE Ordinaire – 18 janvier 2022

La CFDT souhaite vous partager les différents sujets abordés lors de ce dernier CSE.

1. Retour CSSCT du 06 janvier 2022

- Laminage Barres : projet en stand-by dans MP 2022-1
- Etat des sols laminage/lotissement : 750k€ à 1 M€, à affiner, pas lancement dans l'immédiat
- Gestion des copeaux au laminage : rappel des règles, une communication à prévoir pour les opérateurs
- Organisation des flux autour de la DRG
- Point sur réception des équipements
- Coupe 5 : tubes coincés dans la machine en mode vidange, un chiffrage auprès d'Huguet à prévoir
- Visite bureaux, infirmerie, laboratoire : mise en place d'une hotte à l'enrobage, toujours pas en place
- Diagnostic énergétique à lancer cette année sur le site de Paimboeuf (envisager remplacement d'ouvertures dans certains bureaux)
- BE : CSSCT extra le 3/02

CFDT : pourquoi les sujets n'avancent pas ? Volonté de la Direction ? Problèmes de sécurité qui ne sont pas traités ? Qui pilotent les projets sécurité ? Comment fait-on pour y arriver ?

Direction : pas de blocage de notre côté, les sujets sécurité doivent être traités en priorité

a. Point sur la situation COVID

- Taux d'incidence très important, 2439 / 10000,
- Port du masque obligatoire même à l'extérieur
- Télétravail dispositif 3 réactivé depuis décembre 2021
- Fiches réflexes conduite à tenir pour les cas positifs et cas contact

CFDT : comment gère-t-on le cas des salariés qui doivent aller se faire tester (PCR/antigénique) ?

Direction : pas d'info du central, maintien AP dans les conditions figurant à l'avenant 6

- Si enfant positif : demander un arrêt de travail sur AMELI ou demander
- Si télétravail possible : pas d'arrêt de travail possible sur AMELI

CFDT : re inciter la Direction Centrale pour obtenir des réponses rapidement et éclaircir les situations des salariés

b. Point sur le télétravail – Note télétravail et relevés de présence

217 personnes en moyenne sur site, lissage du télétravail sur toute la semaine

CFDT : des aberrations, deux poids deux mesures, CODIR pas exemplaire avec tenue des MV en grand nombre

Direction : risques les plus importants au niveau des réfectoires, et pauses café

Direction : pas grave d'être à 15 dans une salle !!! Nous n'avons pas fait le choix d'arrêter nos activités

2. Actualité FRAMATOME

a. Accident Ugitech / Impacts Arkema : impact sur approvisionnement barres et TREX Paimboeuf

Côté UGITECH : 1 accident grave avec mort, enquête en cours, sous-traitance pour Ugine, redémarrage cette semaine, conséquences examinées pour la livraison de nos clients, une commande pour Westinghouse décalée de quelques semaines

Côté ARKEMA : impact à Jarrie, pour alimentation en chlore, perte de production semaine 50, conflit social terminé juste avant les fêtes, incident au redémarrage donc retard du redémarrage, alimentation rétablie il y a 15 jours, 1456 T produites pour 1600 prévues au budget, pas de conséquences pour alimentation en Trex, stock d'éponges à reconstituer, 280 T d'éponges commandées chez ATI WAH CHANG pour livraison semaines 22 et 23

CFDT : conséquence sur le contrôle de nos moyens de maintenance à Paimboeuf, suite accident d'Ugitech ?

Direction : un REX à venir et partage sur FRA, avec consignes de revérification, en attente de directives centrales

CFDT : ligne de pont côté FC ?

Direction : on a commencé par LCT, nous poursuivons par le chimique

- CSEC : avis favorable des OS sur politique enjeux stratégiques FRA
- Infos CODIR : départ fin mars 2022 de E. BERTRAN DE BALANDA, une personne extérieure au groupe en remplacement
- Vœux de la DG le 27/01, un CSE VISION prévu le 26/01

3. Marche de l'établissement

- Sécurité : bilan 2021 assez négatif, mauvais résultat sur début 2022
- 17 départs de feu en 2021 : principalement des flash, chiffres importants mais pas en augmentation, un point de vigilance à avoir
 - a. **Point sur l'arrêt de la DRC et démarrage nouvelle rectifieuse, charge barres 2022**
- A date la GRL500 ne permet pas d'envoyer les barres non polies, les polisseuses restent donc goulot
- Enjeu : mettre en conformité la DRC et la prise d'échantillon pour fin janvier 2022, démarrage de la GRL500, pour fin janvier 2022, objectif ambitieux, mais une priorité en termes de sécurité
- Mise en conformité en cours de finalisation pour la dresseuse barres et la prise d'échantillons, devrait être opérationnelle pour fin janvier 2022
- Qualité GRL500 serait comparable à l'équipement précédent, à confirmer avec des volumes plus importants
- Extinction argon opérationnelle
- Réserves avec le fournisseur DINATEC
- Réception avec CSSCT à prévoir
- MP 255 pour optimisation la rectifieuse pour limiter puis supprimer les passes de polissage

CFDT : constat que depuis un long moment, grosse difficulté à gérer l'arrivée de nouveaux équipements, les équipes Paimboeuf sont mises à mal

Direction : des progrès à faire sur notre gestion de projets, pas suffisamment rigoureux et structuré, difficultés accentuées par le fait que tous nos équipements soient très spécifiques

b. Projet lubrification coolant

- Projet piloté par L. METZGER (MP 2021-2) améliorer et fiabiliser la lubrification interne et externe
- Synthèse sur les essais antérieurs ; 2 lubrifiants historiques fournis par Condat et Total
- Point mensuel fait avec Total suite à visite fin 2021
- Différents axes de travail : Suivi opérationnel / Caractérisation du lubrifiant / Actions avec les fournisseurs / Amélioration du process : standardisation agitateur sur les boîtes à lub des laminoirs / Recherche et essai de nouveaux produits en collaboration avec le CRC

c. Masterplan 2022 – Arbitrages et communication

- Finalisation des MP 2021-semester 2, préparation des MP 2022 (31 projets identifiés) pour une validation et communication pour début février 2022
- 3 axes prioritaires
 - Maîtriser notre projet en mise en conformité (OLYS MP 428, remplacement de la coupe 1 MP 432, déplacement outillage MP433)
 - Livrer nos clients en 2022 (feuilles de poste automatisées, fonctionnement des polisseuses, lubrification laminage, nouvelle rectif BAB)
 - Préparer l'avenir (MES, Outilgam Web, projet de chromage, qualification NFI, projet d'établissement 23/25)

Paimboeuf

d. Plan de production 1^{er} semestre

- 9164 keq : 4962 keq sur S1, 4202 keq sur S2 (à date 3 semaines d'arrêt en été, 1 semaine à l'arrêt d'hiver)
- Mix produits relativement similaire à 2021 (plus de BAB que 2021, même volume pour les Candus)

e. Présentation des principaux projets performance 2022 (intervention D. ROBERT)

Déclaration CFDT : demande d'un moratoire sur les outils, particulièrement à Paimboeuf, notamment sur les 2 années à venir, notamment avec la grosse charge !

Direction : Ok sur utilisation des outils les plus adaptés

CFDT : REX sur les outils à nous transmettre

f. Bilan qualité

- Globalement, qualité OK pour les gaines
- Objectifs 2022 identiques à 2021
- Travail à faire sur la lubrification pour améliorer le FPR

g. Information sur le changement de rattachement du RSSI Paimboeuf au Service Méthodes

- RSSI : fonction sécurité (J.P. FLORENT) rôle décrit dans une note de la DSI, actuellement il rapporte à A. PAYRAUDEAU (départ en retraite, recrutement en cours, pas nécessairement à Paimboeuf), applicable courant février 2022.

4. Point sur le projet de mise en conformité machines et charge interne associée

- Constitution du plateau technique en cours depuis mi-janvier 2022, d'autres recrutements à venir

CFDT : nous aimerions disposer des informations relatives aux appels de charges mois/mois service/service à transmettre aux OS pour prochain CSE

- Plateau OLYS : journée normale, intervention possible sur équipements en 2*8 (option mais rien d'acté à date)
- Support administratif prévu dans plateau OLYS (une personne dédiée à la gestion documentaire est déjà prévue pour une arrivée en mars)
- Renforts prévus de câbleurs, monteurs, mécaniciens, automaticiens (qui seront chargés des études et de la mise en route)

5. Information-consultation sur le projet d'évolution de l'organisation au sein de l'établissement : création d'une entité**Projets – 2^{ème} réunion – Réponse aux questions – Avis ultérieur**

Ingénieur généraliste avec 10 ans d'expérience,

L'entité gèrera tous les projets MP, vocation à traiter les sujets stratégiques de l'usine. Les autres projets seront toujours gérés par d'autres entités de l'usine.

CFDT : définition de stratégiques ?

Entité chargée de consolider la charge de tous les projets (non plus par le service performance comme actuellement)

Entité opérationnelle attendue pour le mois de mai

Projet MES rattaché à la DOC plutôt que dans cette cellule

6. Social

a. Effectifs

435 (1 licenciement pour inaptitude)

Embauche CDI	0
Embauche CDD	0
Entrée alternant	0
Mutation	0
Licenciement inaptitude	1
Démission	0
Fin alternance	0

		Fin 12/2021	Fin 12/2020	Variation depuis 12/2020	435 EFFECTIFS Etablissement
CDI	Opérateur	216	224	-8	
	ATAM	149	142	7	
	Ingénieur/Cadre	40	37	3	
CDD	Opérateur	2	2	0	
	ATAM	1	5	-4	
	Ingénieur/Cadre	2	2	0	
Alternant		25	18	7	
Intérimaire		1	1	0	
TOTAL		436		5	

b. Plan de recrutement

- 3 postes à pourvoir
- Poste de chaudronnier et mécaniciens : difficulté à recruter

CFDT : pénurie dans le bassin d'emploi, voir pour rémunérer ces compétences et pour les attirer et pour les fidéliser ! Idem et alerte sur les postes mécaniciens, problématique identique

- Pour 2022 : 34 postes à pourvoir

c. Absentéisme

- En hausse sur fin d'année, 80 arrêts (dont 19 arrêts COVID)

d. Présentation du A3 sur la gestion des heures supplémentaires

- A3 lancé mi-2021 suite à constat entre 2018 et 2020 : augmentation de 60% des heures supplémentaires payées, mais en augmentation constante depuis 2015 (bas d'info sur 2019 avec bascule vers Prottime)
- Actions : guide managérial pour réguler les HS dans les services, traiter les cas particuliers, réduire les heures supplémentaires au niveau du service RH

CFDT : il est regrettable que ce sujet n'ait été abordé qu'avec une vision purement financière et comptable ! Il aurait été nécessaire d'analyser plus finement les chiffres, et plus que de lister des volumes d'heures il faudrait plutôt voir le nombre de salariés concernés par des heures supplémentaires régulières, un signal fort d'une surcharge de travail !!!!

e. Bilan de la campagne de volontariat WE

- 10 nouvelles demandes / 38 demandes de renouvellement / 2 demandes de fin de week-end
- Réunion de validation des candidatures semaine 3

7. Prime de production

- 70 keq de retard à date, montant estimé à 482 €

8. Vie des Commissions

- Réflexion en cours avec prestataires pour Voyages 2023, inscriptions prévues vers début mars 2022

Le prochain CSE ordinaire est fixé au 17 février 2022

CSE Vision + extraordinaire le 26 janvier 2022