

Compte-rendu CSE Ordinaire – 21 avril 2022

La CFDT souhaite vous partager les différents sujets abordés lors de ce dernier CSE.

Intervention de la CFDT à la suite de dysfonctionnement / accident de travail, demande de travailler sur le sujet, groupe de travail, négociation

Direction : groupe de travail lancé, définition de règles de ce qu'on peut faire et ce qu'on ne peut pas faire

CFDT : nécessité d'associer les OS dans ces discussions, ou a minima la CSSCT

Direction : ouvert pour en discuter, sujet délicat

CFDT : faire passer le message qu'il faut arrêter de mettre la pression sur les salariés, situation anxiogène

1. Retour CSSCT ordinaire du 07 avril 2022

- Situation du BE : point réalisé sans le responsable du BE, peu d'avancées sur le sujet, point hebdo RH/BE, sujet toujours suivi mensuellement en CSSCT, rencontre de la Direction avec les membres du BE
- Débouchonneuse : débouchonnage à la main, depuis 1 an, alors qu'elle était prévue pour éviter les TMS, un nouvel équipement à venir fin 2022, support d'OLYS à partir de semaine 17 pour recueil des besoins en vue de préparer le cahier des charges pour consultation, des solutions à mettre en place le temps que le nouvel équipement arrive (préconisation pour temps limité au débouchonnage, commande de bouchons à prévoir)

a. Point sur la situation COVID

5 cas positifs mardi, taux d'incidence toujours élevé en Loire-Atlantique, plateau haut, pas de nouveau cas contact d'origine interne

CFDT : pourquoi situation différente sur Lyon/Paris et les sites industriels notamment de la DOC ?

Direction : réaction en fonction des situations, pour protéger les équipes et nos activités, on se réinterrogera de la continuité du port du masque et des mesures barrières (si taux de reproduction passe sous le seuil de 1)

2. Actualité FRAMATOME

- EPR Finlandais : 60% de sa puissance en mars 2022
- EDF : difficultés sur des problèmes de corrosion sous contrainte de circuits de refroidissement, une grosse partie du parc des réacteurs arrêtée, impact sur carnet de commandes ??? pas d'impact en 2023

CFDT : arrêts de tranche de 2022, pourrait avoir incidence sur 2024 ?

Direction : pas encore les hypothèses, le mot d'ordre, maintenir le cap actuel

3. Marche de l'établissement

Sécurité : 1AAA, mauvais résultat, 1 PA au chimique (8D en cours)

CFDT : vérification pour jour sans accident ? De quand date le dernier jour d'AAA ?

Direction : on va vérifier

OTIF : 100 %, malgré tout des problématiques de transport, des lancements en production sont anticipés pour tenir les délais pour avoir un peu de marge, compréhension des clients et souplesse dans les jalons si pas d'impact sur l'activité

Stock : en ligne

CNQ : bons résultats, sur les 3 premiers mois de l'année, travail sur la lubrification qui commence à payer

Coûts usine : en ligne avec le budget

TRX : en ligne

CFDT : bons résultats qualité, bonne productivité pour autant plus de 200 keq de retard de production !!!

b. Présentation du Responsable Projets Industriels Paimboeuf

Jérôme LEMASSON arrivé le 4/04, en provenance de l'industrie chez TOYOTA, plutôt orienté BE

c. Présentation de l'organisation de la nouvelle entité Projets Industriels Paimboeuf

Direction : cette entité s'adaptera au mode de fonctionnement

CFDT : évolution du scope depuis l'info/consultation (retrait du projet Lubrification, rattachée aux méthodes comme actuellement),

beaucoup d'attente de cette entité, au-delà des projets actuels, devront apportés également des solutions à la gestion des projets MP,

trouver un mode de gestion des projets en global

- Comité de pilotage pour chacun de ces projets, revue des propositions techniques et économiques, et arbitrage si besoin (planning, ressources), les RACI sont quasiment finalisés (reste le BE), le système et l'organisation doivent se mettre en place, des ajustements pourront être nécessaires
- Démarche d'anticipation de commandes de matériels pour s'affranchir des risques de délais d'appro (notamment composants électroniques)

CFDT : pas de ressources assistante identifiée ? si pas les droits sous Documentum ? Comment fonctionnera-t-on ?

Direction : une ressource OLYS pour la partie documentaire, budget si besoin pour renfort administratif, les assistantes actuelles ne seront pas impactées

d. Projet de mise en conformité machines – Point d'avancement

- Reporting mensuel
- 229 équipements : 103 conformes / 126 non conformes, issus du travail de la cellule Conformité
- Réunions de RACI réalisées, méthodologie à finaliser pour le BE notamment
- Un retour sera présenté en CSE ou CSSCT
- Décalage dans le planning initial (report notamment pour les laminoirs)
- Des travaux seront également réalisés durant l'arrêt d'été 2022 (protections grillagées et d'insonorisation)

Direction : remontée de l'information à LE COUEDIC/O. IACONNI des difficultés notamment sur problème d'appro

CFDT : échanges à avoir avec la BU et la DG

e. Point retard de production – Plan d'actions associé

A date 203 keq : impact absentéisme COVID, retard dans grèvement des équipes

Prévision d'une stabilisation du retard sur avril avec fin de l'absentéisme et ensuite rattrapage à partir de mai avec les renforts en cours de recrutement et de formation

Direction : engagement du suivi de notre PDP indépendamment du besoin client, pas à l'abri d'être en tension sur des productions exotiques. De la tension sur nos livraisons clients, sur le 1^{er} semestre

CFDT : révision du PDP 1, impact sur prime de production, car cause non inhérente à Paimboeuf

f. Point sur la prestation informatique

Confirmation et prise en compte de la reconduite d'un technicien à Paimboeuf,

g. Projet Chrome – Point d'avancement

- Proto génération 3. Livraison en 2023. Commande passée chez VAN ALLEN.
- Fin étude détaillée en cours. Fin octobre 2023 : commande composant pour fabrication
- Enjeu mécanique sur le convoyage pour avoir quelque chose d'industriel (enjeu très important sur avance et rotation)
- 40 mètres de long. Donc on enlève un CCP, on bouge certains équipements et création d'une salle de contrôle.
- Etude de sol pas encore faite.
- Magasin dispo pour stockage jusqu'à l'arrêt.

h. Point sur la prestation IDEA

- 2 personnes sur notre site
- 230 K€ / an : site/hors site/refacturé Chine
- Besoin de mettre en place un suivi de la prestation IDEA

CFDT demande de mettre en place un audit chez le fournisseur

i. Point sur l'achat du bâtiment BOA

- Compromis signé mais clause suspensive sur dépollution toujours pas levée car pas fait (manque de réactivité de l'ADEME)

Paimboeuf

j. Point sur le déplacement outillage

- Collecte des besoins par brainstorming, avant-projet à rendre pour fin avril 2022
- Surface maximale utilisable 1543 m2
- Analyse de risque réalisée
- Copil 22/04 pour prise de décision sur plan définitif

k. Bilan qualité

- CNQ : 196, c'est très positif. La maîtrise du lubrifiant est un facteur très important, toujours sous vigilance. Difficulté de discussion avec TOTAL mais il y a du mieux.
- Très bon résultats qualité depuis 3 mois

l. Point sur la hausse des coûts de matières premières et consommables

- De 5 % à 40 %
- Pas d'alerte sur les matières 1ères y compris UGINE et JARRIE.

4. Socialm. Effectifs

		Fin 03/2022	Fin 12/2021	Variation depuis 12/2021	
CDI	Opérateur	218	216	2	438
	ATAM	149	149	0	
	Ingénieur/Cadre	42	40	2	
CDD	Opérateur	2	2	0	
	ATAM	1	1	0	
	Ingénieur/Cadre	2	2	0	
Alternant		24	25	-1	
Intérimaire		44	1	43	
TOTAL		482	46		

Embauche CDI 2
Embauche CDD 0
Entrée alternant 0
Mutation 0
Licenciement inaptitude 0
Démission 0
Fin alternance 1
Autres sorties 2

n. Plan de recrutement

- Recrutement mécano transformé en instrumentiste
- 71 arrêts maladie sur février - 8 arrêts liés au COVID
- 2 recrutements laboratoire (en interne)
- 1 technicien métrologie (externe)
- Poste de chaudronnier proposé en CDD passe en CDI

a. Résultats PULSE-MyEDF par Service

CFDT : résultats de PULSE mauvais cette année, témoignent d'alerte que nous faisons depuis 2-3 ans

b. Trombinoscope à jour

- En cours d'affichage

c. Point sur les visites médicales de contrôles depuis le début de l'année – Critères de contrôle

- 2 visites chez des salariés à l'initiative de l'établissement depuis le début de l'année

d. Point sur les prévisions de départs en retraite 2022-2024

- Sur 2023 : prévision de 22 départs (départ physique et non contractuel), identification de 5 personnes pour lesquelles des PITS sont lancés
- Sur 2024 : 8 départs envisagés à date

5. Information relative aux modalités envisagées pour la mise en œuvre au sein de Framatome, de la classification issue de la nouvelle convention collective de la métallurgie (NCC)

- Information consultation en CSEC démarrée le 20/04, avis à rendre pour le 18/05
- Entrée en vigueur de la NCC au 1/01/2024, quant à la partie protection sociale, elle s'appliquera dès le 1/01/2023

6. Prime de production

- A date la prime de production s'élève à 400 € (retard de 242 keq)

7. Vie des Commissions

- Commission Noël : 1 artiste s'est désisté
- Bouclage des dossiers Voyages 2023 (Argentine, Jordanie, Canaries, Polynésie, Thaïlande)

a. Remplacement de J.Y ERAUD aux Commissions obligatoires (Formation et égalité professionnelle)

- C. DELAPLANQUE assurera le remplacement

Le prochain CSE ordinaire est fixé au 19 mai 2022