

Santé Sécurité Risque Cardio-Vasculaire

Le Groupe EDF classe le risque Cardio Vasculaire comme étant le 2ème risque principal avec la santé mentale, c'est pourquoi il sensibilise l'ensemble des salariés. Nous dénombrons malheureusement plusieurs malaises parfois mortels au sein du Groupe.

La Cfdt défend les salariés, propose et participe aux actions de prévention.

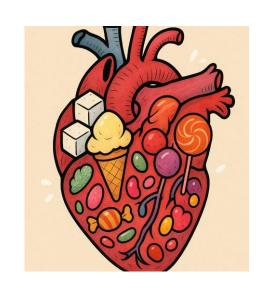
Les facteurs de risque sont nombreux. Nous pouvons agir sur certains et malheureusement pas sur d'autres (âge, antécédents familiaux).

La responsabilité repose à la fois sur le salarié en luimême, sur son environnement de vie et de travail.

La Cfdt agit en tant que partenaire social responsable et a proposé au plus haut niveau du Groupe des idées simples et peu coûteuses :

- Mettre fin aux armoires connectées et autres food-truck très souvent trop gras.
- Mettre fin aux réunions lors des pauses méridiennes qui provoquent le décalage ou l'annulation du repas.
- Adapter les plages horaires le midi dans les accords temps de travail pour prendre le temps de se restaurer ou pratiquer du sport.
- Ouvrir la possibilité à tous les salariés du Groupe d'accéder aux titres restaurant.

Tabagisme, diabète, microalbuminurie, hypertension artérielle, cholestérol, triglycérides, obésité, surpoids et sédentarité, autant de facteurs où vous avez le choix d'agir, alors remplacez le plaisir du sucre par une adhésion Cfdt qui vous protègera vraiment!



NOTA+

Le sucre (bonbons, sirop, glaces,...)
active les circuits de la récompense et
du plaisir. Cette addiction douce est
exploitée par l'industrie et inonde
désormais les salariés des entreprises...

VOS CONTACTS +

Stéphane CAPUT – DALKIA

Eric LEMOINE – EDF-SA

Laurent ESTIENNE – EDF-SA

Arnaud GRANDEMANGE – Coordonnateur Cfdt pour

Gabrielle CAPRON – EDF Power Solutions
Alexandre CRETIAUX – FRAMATOME
Mickaël BUEVOS – ENEDIS

* Audience de la représentativité du 8 avril 2025









premier

choix des

salariés'