



BILAN 2021 DE LA GPEC



Novembre 2020 : signature de l'accord GPEC par la **CFDT** et une autre OS.

Décembre 2020 : **mise en place de la nouvelle grille de salaire étendue à l'ensemble du personnel.**

→ Salaires de 83 personnes réalignés sur les nouveaux mini : augmentation individuelles moyenne de +1.75%

Avril 2021 : 1^{er} évolutions GPEC

- . 11 coefs attribués au personnel Journalier
- . 17 coefs attribués au personnel postés
- . 36 échelons attribués au personnel postés

Juin 2021 : application des augmentations NAO 2021 rétroactives à janvier 2021

Novembre 2021 : 2^{eme} évolutions GPEC

- . 4 coefs attribués au personnel Journalier
- . 15 coefs attribués au personnel postés
- . 7 échelons attribués au personnel postés

Bilan formations personnel posté

- . **UO Métal** : 42 formations à réaliser 2021-22
19 formations réalisées à date / 7 formations en cours / 16 formations en attente
- . **UO Chimie** : 24 formations à réaliser 2021-22
16 formations réalisées / 8 formations en attente

Avec la revalorisation et la mise en place de la grille de salaire pour tous, la création des échelons, l'accès aux coefficients supérieurs, et une meilleure lisibilité des évolutions de carrières, la **CFDT** est globalement satisfaite de l'application de cet accord.

Cette bonne dynamique doit se poursuivre sur l'année 2022.

Personnel OETAM

EN 2021, LA GPEC C'EST :

90 personnes

ont bénéficié d'une évolution de coefficient ou d'un échelon (*hors AI*)

43% du personnel a évolué

Répartition des évolutions en 2021 :

- ⇒ **47 changements de coefficient**
 - o 15 pour le personnel Journalier (= 20% du personnel jour)
 - o 32 pour le personnel Posté (= 23% du personnel posté)

- ⇒ **43 changements d'échelon** (= 31% du personnel posté)

Des attentes encore fortes, notamment pour le personnel Journalier

- ⇒ Un budget d'environ 56 K€ dédié à la GPEC pour l'année 2021 (en plus des NAO !)

Nota : le budget de l'enveloppe individuelle NAO 2021 est d'environ 30K€

Le budget GPEC représente presque 2 fois le budget AI des NAO !

Un budget équivalent sera reconduit pour l'année 2022 !



BILAN EVOLUTION GPEC 2021 :

	JOURNALIERS	POSTES
190		16
215		7
215+		9
240	1	7
240+		5
255	0	9
255+		4
270	1	6
270+		7
285	0	3
305	9	0
305+		2
335	1	0
365	3	0
Total	15	75

Pour comparaison, l'année 2020 (avant application de l'accord GPEC) à vue seulement 9 changements de coefficients contre 47 coefficients et 43 échelons en 2021 ...

La reconduction d'un budget GPEC en 2022 laisse présager des évolutions à nouveau conséquentes l'année prochaine en reconnaissance des compétences mise en œuvre par le personnel.



La CFDT propose qu'une fiche individuelle détaillant les évolutions de salaire sur les 5 dernières années soit remise à chaque salarié afin que chacun puisse mesurer les impacts des NAO (AG/AI) et de la GPEC sur sa rémunération.