



# Résultat du Sondage

Mise en place du flex office sur les 2 sites tertiaires  
de Lyon et Courbevoie

Q9

Comment voyez-vous l'impact du Flex-Office  
sur votre organisation professionnelle et personnelle ?

Il faudra s'adapter au poste de travail qui changera tous les jours de présence au bureau
Stress, difficulté d'intégration et de travail en équipe, non adapté au travail de bureau d'étude et calculs
Baisse de productivité, angoisse chaque matin de savoir si oui ou non j'aurais une place de travail. Perte de temps pour retrouver les collègues parmi les bureaux....
Je ne suis pas opposé au Flex Office mais je ne suis pas non plus pour. Je pense qu'il faut savoir s'adapter et que cette solution peut avoir de l'intérêt pour moderniser l'entreprise
Concentration
Une meilleure organisation avec : - un bureau rangée le matin et à la fin de la journée - adaptation de mon poste de travail en fonction de la tâche à réaliser - rencontre avec d'avantages de personnes
perte de temps pour s'installer dans un environnement de travail efficace. perte de motivation de se rendre sur le lieu de travail.
Le flex office signera la mort de l'Entreprise.
Très peu pratique pour conserver un espace personnel (environnement, documentation technique personnelle, affaires personnelles)
Mauvaise. Le lien entre collègues n'existerait plus. Les réunions les plus productives autour du café ne se feraient plus.
Impact très défavorable sur les conditions de travail et la cohésion d'équipe
Désorganisation niveau matériel, documentaire et manque de place certains jours.
Délitement de l'esprit d'équipe Quasi disparition des notions et de la possibilité d'accompagnement et de montée en compétence des jeunes. Réduction de la possibilité de réaliser des travaux en "équipes" Absence de motivation pour aller au bureau - télétravail préférable dans ces conditions
Défavorable
professionnellement 2J sur place et 2 jours de télétravail (je suis à 80%) C'est envisageable; mais il faut que j'ai la possibilité de venir 4J par semaine à l'établissement.
Personnellement, c'est un gain.
Je pense que nous perdrons tous en efficacité. Il est important d'avoir un environnement défini pour travailler. il s'agit d'ailleurs d'un point d'importance mis en avant pour le télétravail. Le fait d'avoir des postes non attirés va aussi mener à plus de télétravail que prévu. Je préfère être chez moi que de me déplacer sur site et potentiellement ne pas trouver de place ou être dérangé car je suis à côté de quelqu'un qui travaille au téléphone toute la journée (un peu type loterie tous les jours)
Réunion d'équipe pour lesquelles l'ensemble des collaborateurs doivent être présents ne me semble pas compatible avec le flex office.
Les postes techniques avec besoin de travail sur papier sera fortement impacté.

Moins d'envie d'aller à la tour, du fait de la nécessité de réinstaller ses affaires au poste du travail chaque matin et soir...
Difficulté de trouver une place le matin suivant l'heure où l'on arrive (d'abord au parking, puis pour son bureau, donc génération de stress en début de journée) Difficulté de voir ses collègues lorsqu'on les cherche. Guerre des bonnes places, pas trop au soleil ou à l'ombre, loin des toilettes, ou effet pervers loin des managers, ou de ceux qu'on aime pas, etc.
Une plus grande souplesse dans mon organisation et dans celle de l'entreprise. J'accueille ça très positivement.
J'avoue ne pas être très familier avec cette méthode. Flex-Office pourquoi pas, seulement si il y a un bon roulement avec le télétravail donc les managers devront jouer le jeu et faire confiance.
Je viendrai le moins possible dans les bureaux pour privilégier le travail chez moi.
Professionnelle: négative mais atténuée par le télétravail Personnelle : source de stress
Très mauvais, catastrophique.
Il faudra du temps pour s'y habituer mais je ne suis pas réfractaire au changement
peu d'impact
Perte de repères du fait de ne pas avoir un bureau affecté. Perte de temps pour trouver une place pour travailler. Perte de cohésion de l'équipe si aucun zonage par équipe n'est prévu. Perte d'intérêt à venir au bureau si c'est pour travailler n'importe où et entouré de n'importe qui. Perte de confort de travail. Dégradation des équipements mis à disposition
Le flex-office va engendrer du stress. Le fait de travailler dans un espace non personnel et le potentiel déplacement constant empêche la concertation et le travail calme. Le travail sera donc plus difficile et sa qualité potentiellement plus faible.
Déshumanisation totale de l'entreprise, perte de l'esprit d'équipe (physiquement où sont les collègues ?) Fin du sentiment de se sentir "un peu chez soi" au bureau => on quitte le plus vite possible
Dégradation de l'esprit d'équipe Difficulté pour le manager pour échanger avec son équipe Dégradation des postes de travail : venir au travail pour travailler dans un canapé et/ou dans une zone où l'on peut se faire déplacer si le lieu est réservé (salle de réunion)
Le Flex Office va de pair avec le télétravail habituel et flexible. J'ai demandé 3 jours de télétravail, et dans mon service, IBSIP, il a été défini que seule une seule journée serait accordée. Dans ce cas, le flex office n'est pas possible, car il cumule la perte du confort du bureau personnel, permettant l'impression de documents utilisables régulièrement et l'augmentation de la distance de travail du à l'éloignement des nouveaux bureaux. Si les 3 jours de télétravail sont bien appliqués, tel que prévu par l'accord, pas de problème pour le flex office. Dans le cas contraire, pas de flex office.
Les salariés chercheront à passer le moins de temps possible dans les locaux, avec les problèmes d'organisation qui risquent d'en découler.
cela va créer plus d'échange

<p>Plus aucune réunion informelle possible qui permettait aujourd'hui de transmettre et d'échanger dans les bureaux, dans les couloirs, sans déranger les gens.</p> <p>Pour le travail technique, énormément de travail sur tableau véleda au quotidien qui semble difficilement compatible avec flex-office.</p> <p>Je passe 1 à 2h par jour au téléphone, je ne vois pas comment ne pas déranger les autres même avec un casque... et il s'agit d'appel informel non programmé donc pas question d'aller s'isoler ponctuellement...</p>
<p>Notre travail d'ingénieur/cadre/chef de projet à la tour n'est pas adapté au flex office qui est sans doute un bon outil pour des travailleurs nomades.</p> <p>Nous avons besoin d'outils qui nécessitent une stabilité de l'emploi (stabilité dans le temps et l'espace). J'estime que le flex office conduit également à une perte de temps et donc d'efficacité et d'argent.</p>
<p>Négatif</p>
<p>Impact sur l'organisation personnelle : cela va nécessiter un gros travail d'organisation et de préparation par les managers</p>
<p>Avec une dose de télétravail et un arrangement avec les personnes avec qui je travaille régulièrement pour se voir physiquement les jours sur site, il me semble que mes conditions de travail seront acceptables.</p> <p>Ce qui est dommage est que j'aurais du mal de rencontrer des personnes de Framatome sur mon site en dehors du lieu de mes activités professionnelles. Cela diminue le lien social.</p>
<p>impact très négatif. L'impression de se rendre à la bibliothèque universitaire et rechercher une place pour travailler ...</p> <p>Pour pouvoir travailler dans de bonnes conditions avec son équipe, il est important de garder une certaine stabilité : un bureau personnel et personnalisé. Le salarié a besoin de se sentir bien lorsqu'il est installé à son bureau et cela n'est possible que si il a le sentiment d'avoir son espace dédié.</p> <p>En bref, on n'a l'impression d'être considéré de plus en plus comme des machines et cela n'est pas très motivant ..</p>
<p>Je suis prudent. A priori car l'économie de déplacement est très confortable, mais je crains de perdre en contact humain et en efficacité sur le long terme</p>
<p>Avis très défavorable. D'un point de vu de l'organisation, ne pas être certain d'avoir un poste de travail proche des membres de mon équipe induit un stress important et inutile. De plus, mon métier nécessite un poste de travail adapté (machine de calcul linux et 2 écrans minimum), je ne sais pas comment cela se passera en flex office...</p> <p>D'un point de vu du bien être, le fait de ne pas avoir son bureau "privé" que l'on peut personnaliser aussi bien d'un point de vu fonctionnel (disposition et hauteur des écran...) et personnel (calendrier, photos ...) entraine le sentiment que le bureau n'est pas un endroit qui me donne envie d'aller travailler.</p>
<p>Nous allons passer d'un bureau qui me donne envie d'aller travailler (petit cocon qui m'attend en centre ville) à un environnement repoussant (loin, pas de bureau dédié) ce qui aura un impact fort sur ma motivation de tous les jours...</p>
<p>déstabilisant, source de stress, dépersonnalisation complète de l'espace de travail, perte de temps quotidienne pour se réinstaller</p>

<p>Pour l'organisation personnelle, je n'y vois pas trop d'inconvénients. Pour l'organisation professionnelle, c'est un désastre. Je travaille beaucoup avec des dossiers "historiques" Framatome en version papier qui ne sont pas tous disponibles sous format informatique, ainsi qu'avec des livres et autres articles scientifiques. J'imagine qu'on ne vas pas numériser tous les livres et documents disponibles à la bibliothèque Framatome de Lyon. Dans ce cas, en Flex-Office il va falloir que j'aïlle chercher un livre, que je l'utilise dans la journée et que je le remette en place le soir - si j'en ai besoin le lendemain, rebelotte (idem pour les documents historiques, sauf si on les numérise). Où est l'efficacité ?</p>
<p>Une perte d'efficacité par une obligation constante d'anticiper nos venues au travail: arriver tôt pour avoir une place, l'éloignement de nos collègues, le désintéressement de nos activités...</p>
<p>Favorise le travail en équipe dans un environnement davantage agréable que derrière un bureau. En effet ce sont les activités de travail en collaboratif qui seront prioritaires pour les jours travaillés en présentsiels. En télétravail, ce seront les activités de production en autonomie qui seront privilégiées.</p>
<p>Globalement négatif de part le retour d'amis ayant expérimentés cette organisation. Problème pour trouver un bureau si on arrive un peu plus tard le matin, problème d'ergonomie car il faut sans cesse régler les écrans / sièges pour ne pas avoir mal au dos. Je crains des tensions entre les personnes car certains vont sans doute s'appropriier des bureaux ou laisser les espaces partagés sales ou mal rangés.</p>
<p>Déconcentration, fatigue dû à l'open-space</p>
<p>Nouveaux locaux Lyon distants de mon domicile  Augmentation du bruit, plus de difficulté de concentration, moins de confidentialité dans le travail  Le nombre d'espace clos pour les réunions doit être en nombre suffisant  Obligation de transporter son ordinateur (dans les transports en commun)  Cela m'incitera à demander plus de jours de télétravail qu'aujourd'hui</p>
<p>Peu d'impact, je ne dispose pas de documentation personnelle</p>
<p>Complètement isolée, anonyme.</p>
<p>Au niveau professionnel, stress accru de trouver une bonne place, pas trop bruyante et bien placé pour être avec les collègues. Risque de compétition pour choisir sa place, ce sera à celui qui arrive le plus tôt -&gt; pénalisation de ceux qui arrive tard (et partent tard).  Risque de conflit accru</p>
<p>Au niveau personnel : intéressant de travailler sur des espaces différents et avec de nouvelle tête mais perte de productivité et d'efficacité accrue.</p>
<p>Ma fonction ne permet pas l'usage du flex-office en raison des moyens à déployer. Ma fonction devra être revue ou sous-traitée dans des locaux hors Gerland.</p>
<p>Pas beaucoup d'impact</p>
<p>Performance reduite, travail d'équipe difficile, relations humaines compliquées</p>
<p>Très bonne si l'on veut rester compétitifs au niveau de coûts. Je préférerais ces conditions avec un salaire plus élevé aussi, étant donné les économies faites par l'entreprise</p>

<p>Je ferai plus de télétravail.  Je verrai peut-être plus de personnes différentes en changeant de place.  Je risque de déranger ou d'être dérangée car dans mon travail je passe des heures au téléphone.</p>
<p>fort risque d'impact négatif. En cas de saturation des espaces de travail classiques =&gt; retour à la maison. perte de temps pour moi et, par ricochet, pour l'entreprise.</p>
<p>Perte de l'aspect convivial et chaleureux de la vie d'équipe.  Stress/pression inutile.  Ressenti d'un fort manque de considération pour le salarié.  Perte d'identité personnelle dans le monde du travail.  Nécessité de commencer très tôt pour être sûr d'avoir une place sur site.</p>
<p>Je vois un impact fort sur mon développement personnel. Du moment que je suis un nouvel embauché, je nécessite d'avoir un contact constant avec mon équipe pour m'intégrer plus vite. Par ailleurs, je peux bénéficier du contact avec collègues différents chaque jour pour accroire mon réseau dans Framatome.</p>
<p>Besoin d'avoir un espace chez soit pour télétravailler, ce qui n'est pas le cas de tout le monde.  Plus de difficulté à couper entre le travail/personnelle</p>
<p>Risque de détachement progressif de l'entreprise et aux collègues de travail via anonymisation complète des conditions de travail sur site et via recours maximal au télétravail comme solution échappatoire.</p>
<p>Cela permettra d'avoir des emplacements différents et de tourner, donc pas toujours les mêmes qui seront bien installés, du type au soleil et loin des ascenseurs, par exemple.</p>
<p>manque de repères, d'espace privé de travail. Mise en commun du matériel pouvant induire des tensions entre collègues.</p>
<p>Positif</p>
<p>Le flex office est totalement incompatible avec notre métier (étude d'ingénierie et de conception d'assemblage pour ma patri) et le niveau de qualité exigé pour une industrie nucléaire.  Le flex office risque d'engendrer une perte de motivation, d'efficacité et de savoir faire non pris en compte par la direction (qui ne fonctionne que par bilan comptable et indicateurs...)</p>
<p>Pas d'impact particulier, je n'ai rien de personnel à mon bureau, et je n'ai que très peu de documents en format papier.  Un seul warning -&gt; il faut que les bureaux soient tous désinfectés tous les soirs.</p>
<p>Déjà, je trouve que ça va être une perte de temps de travail supplémentaire (en + de l'éloignement du au déménagement à Gerland) du fait de s'installer tous les matins et de remballer tous les soirs nos affaires.  J'ai une grande incertitude quant à ma capacité d'adaptation à ce nouveau mode de travail, notamment liée à une perte de concentration, et de changement perpétuel d'univers de travail (collègues, installation). j'ai peur de me sentir moins impliquée par mon travail et de perdre le lien avec mes collègues de travail.</p>
<p>L'impact est négatif sur les 2 plans : perso et pro.  Pour le pro, chaque jour de présence, il faudra chercher une place où s'installer, en ayant laissé son manteau quelque part (ce n'est pas clair), et potentiellement dans un canapé (risque maladie de travail : mal de dos).  Coté perso, stress de ne pas pouvoir se garer le matin, ni trouver de place où s'installer, et besoin de stocker les affaires professionnelles pour lesquelles il n'y a plus de place dans les locaux (crayons, cahiers, livres techniques, thèses...)</p>

Meilleure offre en termes de structures d'accueil pour travail collaboratif (salle de réunion, bulle, salle de créativité, point phone, etc...) et déploiement pragmatique et efficient des outils de travail à distance (teams, SharePoint, réunion en ligne, etc...)
Perso je suis assistante et je pense que certain poste devrait rester au même endroit parce qu'on ne peut pas courir après nous pour savoir ou on est localisé...et en plus s'il faut consulter des tableaux de présences a chaque fois pour savoir ou sont les gens....perte de temps...
Une contrainte sur les jours où je souhaite aller au bureau (si je veux changer de jour, ou venir alors que ce n'était pas prévu) => un frein que j'aimais dans le côté flexible de l'accord télétravail. Une contrainte pour mon équipe, à devoir faire des rotations et ne pas permettre à tout le monde de se retrouver les mêmes jours dans la semaine. Du travail en plus pour moi, pour gérer les présences. Mon bureau officiel sera chez moi, c'est le seul endroit où je pourrai me sentir dans ma bulle de confort. C'est un changement radical. Connaissant les prix d'un bureau à la journée pour une entreprise, je veux bien refacturer mon bureau personnel, les dédommagements proposés sont trop faibles par rapport aux coûts (électricité, chauffage,...).
A condition de disposer des casiers personnels pour bien ranger nos affaires, je pense que les travail sur place se passera comme avant la crise (faudra juste être plus organisé et prévoir 5 min en arrivant et en partant à la tour afin de ranger les affaires).  Faudra implémenter des règles de travail en Flex-office afin de ne pas perturber les collègues (pas trop de bruit, salles dédiées aux appels/réunions,... )  J'espère que les économies de loyer qui seront faites avec les Flex-offices seront injectées dans d'autres aspects favorables pour nous les salariés (indemnisation télétravail, salaire, avantages CSE...)
Bénéfice sur le temps de trajets (j'ai 2h par jour (Aller/Retour) Aucun impact particulier sur le travail, tant que le matériel disponible dans les bureaux en Flex répondent au besoin (minimum 1 écran) et des casiers mis à dispositions pour laisser le petit matériel, bloc note etc...
Cela sera la course à celui qui se lève le plus tôt ! Par ailleurs, pour ceux qui ont plusieurs PC (standard + administration) avec plusieurs bases et des configurations CAO 3D avec plusieurs écrans spécifiques cela me semble impossible.
Une organisation à mettre en place afin d'anticiper au mieux les jours de présence au bureau qui sera à partager avec mes collègues / mon service / ma BU de façon à être présent les mêmes jours ou à minima 1 jour / semaine et avoir bien la certitude d'avoir un bureau disponible.
Durant cette période de confinement "forcé" due au Covid19, les collaborateurs n'ont plus aucun lien social. Les journées de télétravail sont possibles s'il reste quelques journées durant lesquelles nous pourrons renouer avec nos collègues. Le télétravail reste une solution provisoire. Si nous passons en flex avant que la pandémie soit arrêtée, je ne vois pas très bien comment le respect des gestes barrières va être suivi, surtout si nous sommes très nombreux dans les mêmes zones de travail.

<p>Perte de motivation  Perte de contact humain  Perte de la cohésion d'équipe  Perte d'efficacité  Potentiel perte de temps (si on arrive aux locaux mais qu'il n'y a plus de place et qu'il faut rentrer chez soit)</p>
<p>A part une modification dans les habitudes, pas de changement rédhibitoire. Je suis juste énormément en réunion et j'aurai besoin d'accéder facilement à des bulles.</p>
<p>Va pousser à télétravailler au maximum.</p>
<p>Impact négatif. Certes le télétravail montre qu'on peut continuer à travailler sans avoir un lieu fixe mais un des avantages majeurs sur site c'est l'interaction entre les personnes et de poser les questions directement aux personnes concernées. Pour cela, encore faut-il savoir où ils sont avec le flexoffice.</p>
<p>Un impact terrible sur mon travail. Le métier d'ingénieur requiert une stabilité et laisser les choses mûrir pour faire travailler le subconscient en accrochant des plans au mur, en écrivant des choses au tableau et faisant du management visuel. Avoir un environnement aussi instable serait une grave erreur et nuirait terriblement à la productivité.</p>
<p>Contrainte supplémentaire pour l'organisation.  Perte efficacité.</p>
<p>Le flex-office ne sera confortable que si le télétravail devient très généralisé et facilement autorisé pour le personnel. Tant que cette condition est vérifiée, le flex-office n'aura pas d'impact immense sur mon travail.</p>
<p>Pour l'avoir déjà testé dans une ancienne entreprise, ce concept est "viable". Je comprends ce choix financier mais il peut y avoir des difficultés d'organisation que j'ai pu constater liées :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- au nombre de postes/personnes présentes</li> <li>- à l'augmentation du bruit/des nuisances, perte de concentration,</li> <li>- aux bulles qui ne sont pas toujours suffisamment insonorisées, en plus d'être exigües et en nombre insuffisant si besoin de s'isoler</li> <li>- L'absence totale de personnalisation du bureau, de son espace de travail peut "désengager" les salariés. Pour les équipes qui travaillent en "plateau", moins d'interactions entre elles</li> </ul>
<p>Complexification de l'organisation de travail. Impact sur le mal de dos car personnellement je ne laisserai pas mes affaires personnelles dans un casier et j'aurai à les porter tout le temps et partout. Stress à venir au travail le matin sans savoir où m'installer, s'il y aura encore une place pour moi, si la place sera propre, quels seront mes co-bureaux, et si les gens m'entourant seront bien-veillants.</p>
<p>manque de visibilité de l'espace de travail</p>
<p>perte de temps lié à un stress lié à l'environnement non maîtrisé, à la désorganisation induite dans mes affaires  fatigue liée à un poste non optimisé  perte de productivité par un environnement différent à chaque arrivée</p>
<p>Pas de rangement pour les documents personnels = perte d'efficacité.  Pas de personnalisation de son bureau = perte de motivation, d'implication par manque d'humanisation du travail.</p>

Désagrégation des équipes.

Disparition du collectif.

Problème pour trouver une place pour travailler.

Insécurité.

Cela engendrerait des problèmes de confidentialité.

Cela annulerait les bénéfices de travailler au moins 2 jours sur site pour garder contact avec l'équipe et l'entreprise.

Le sentiment d'appartenance à la société risque d'être fortement diminué.

Très mauvais impact.

Sensation d'être complètement déconsidéré par la Direction. C'est violent, de se dire qu'on ne mérite même pas un bureau, malgré tout ce qu'on a fait pendant le covid pour maintenir l'activité. A mon sens, d'ailleurs, avoir un bureau à son nom personnalisable est le minimum pour se sentir bien sur son lieu de travail. D'autant que l'entreprise continue d'engranger des bénéfices et peut se permettre de ne pas gratter cinq étages à LTA.

En tout cas, il est très clair pour moi qu'un passage forcé en flex office aura un impact sur mon engagement professionnel, avec moins de motivation, et un travail réduit à son minimum.

La mise en place du Flex-office créera une désorganisation et une fragilisation de la réalisation de nos projets qui nécessitent une stabilité au long terme, de la documentation et des espaces de travail stable et empêchant d'identifier les nombreux acteurs projets. Cela entraîne également une déshumanisation des équipes et du travail très nuisibles à la qualité, la sûreté et la réalisation de nos projets Nucléaires, déjà difficile à tenir au quotidien.

On ne peut pas reprocher à la direction de vouloir passer au Flex-Office, sachant que le télétravail se démocratise beaucoup dans l'entreprise et sachant les loyers exorbitants en particulier à LTA.

Cependant, le pourcentage de présence me semble faible, d'autant qu'il y aura forcément moins de personnes sur site le mercredi et le vendredi, et qu'on ne peut pas obliger des gens à venir sur site un vendredi.

Il faudrait à mon goût maintenir principalement le lien entre les départements.

Sur l'organisation type d'un étage proposée par la direction, les canapés et autres espaces collaboratifs ne correspondent pas du tout à certains métiers, notamment à DTIP et DTIM : la majorité des cadres passent 90% de leur journée sur PC. Il faudrait donc réduire ces espaces collaboratifs, et pourquoi pas faire correspondre la part de ces espaces collaboratifs avec le besoin concret de chaque division.

Un flex office correctement mis en place, pas trop brutal, avec un télétravail déjà bien organisé peut tout à fait contenter la direction en permettant des économies de loyers et d'équipements, mais aussi les salariés en maintenant les interactions au sein des départements.

Disparition de l'esprit d'équipe

Je comprends la logique économique et de flexibilité de la direction et la nécessité de revisiter nos modes de travail pour les rendre plus dynamiques et créatifs. Néanmoins le flex office devrait faire l'objet d'une vraie analyse des risques QVT et santé et sécurité au travail avant sa mise en œuvre. Cette évaluation devrait être réalisée avec les IPR, CSSCT, managers, salariés et service de santé au travail. Forcer les salariés à s'adapter n'est pas une mesure de prévention primaire. Il faut rassurer les salariés et prendre des dispositions pour prévenir les risques sinon cela crée du stress et de l'incertitude (changement des habitudes individuelles, de travail, l'apparition de nouveaux facteurs de risques comme les nuisances sonores et la perte d'intimité pour se concentrer, téléphoner, échanger...).

Besoin d'un espace "personnel" pour se sentir dans des conditions de travail agréable et dans un cadre humain

impact négatif : contrainte et stress supplémentaires, démotivation des salariés à venir au bureau, isolement, diminution du travail en équipe, augmentation RPS, perte de productivité (temps de recherche de poste, rangement du poste, limitation des docs/outils perso, aller-retour au casier, ...), diminution ergonomie (réglage standard vs. réglages adaptés à la morphologie du salarié)

Plus de télétravail

Meilleure communication interservices, disparition des documents papier, meilleure ambiance de travail (déjà expérimenté dans une autre entreprise), des espaces détente (café, ...) à chaque étage

Favorable uniquement si :

- une zone est délimitée par équipe (il ne faut pas chercher ses collègues dans tout l'étage...)
- les gains financiers dus à la réduction de bureaux sont répercutés sur les employés en télétravail tel que l'augmentation de la prime (10€ par mois dans la limite de 100€, c'est ridicule par rapport aux frais réels du salarié)

Un besoin nécessaire de s'organiser avec les autres membres de l'équipe pour éviter d'être en surnombre sur la zone.

Le Flex Office sera source de stress supplémentaire et de mécontentement car:

- 1) Pas sûr de trouver une place en arrivant
- 2) difficulté de regrouper les membres d'une même équipe.
- 3) Perte de repères,

Ce qui entraînera certainement des manques de concentration (erreurs, efficacité moindre, mauvaise humeur donc relation avec les collègues dégradé...) et peut-être des dépressions.

Très négatif.

Le travail ne se résume pas tous par un pc seul dans son coin. Pour ma part j'ai besoin d'échanger avec des gens sur des sujets prolongés et avec un PC à disposition (vu nos PC pourris ce n'est pas possible en salle de réunion sans trimballer, des câbles, alimentations, souris ...)

Suppression de tout le savoir papier (OK il faut numériser les choses à partager) mais il reste beaucoup plus performant de retrouver une information que l'on sait dans un livre / dossier papier ... La notion de post it est essentielle

Cela m'incite à opter pour un mix présenciel / télétravail. Le point positif est que cela permettra tout en réduisant les frais de siège à proposer plus de configurations de travail possibles.

Forcément négatif, pour travailler efficacement beaucoup ont besoin de calme. De plus il sera probablement déroutant de ne jamais savoir où se placer pour travailler, en restant proches des collègues avec qui on échange au quotidien.

<ul style="list-style-type: none"> <li>- une perte de temps le matin pour m'installer (sans compter la recherche d'un poste), une perte de temps le soir pour ranger</li> <li>- une perte de temps et d'efficacité du fait de l'absence de documentation papier à proximité (voire tout court puisqu'il n'y a plus d'armoire !)</li> <li>- une augmentation de la dépersonnalisation/déshumanisation du travail par la complexité à trouver physiquement ses interlocuteurs (pas de bureau fixe et augmentation du télétravail)</li> <li>- aménagement nécessaire d'un espace pérenne dans mon appartement pour le recours au télétravail (du fait du passage en openspace, amplifié par le flexoffice)</li> </ul>
Avec un télétravail variable pouvant aller jusqu'à 5j pour certaines semaines.
très négativement
<p>Devoir chercher une place en arrivant n'incite pas vraiment à venir au bureau. D'autant que cela fera perdre du temps tous les matins : prendre ses affaires dans son casier, chercher une place de libre, installer son équipement... Et pareil le soir : récupérer son équipement, le ranger dans son casier...</p> <p>D'un point de vue organisation, je privilégierai au maximum le télétravail, en passant à 3 jours par semaine contre 2 jusqu'ici. Et je ferai en sorte de passer le moins de temps possible au bureau, la combinaison "open space" + "flex office" étant absolument désastreuse pour pouvoir se concentrer et donc travailler dans de bonnes conditions.</p>
<p>Perte de repères : perte de contact avec les membres de l'équipe, plus de téléphone donc appels Skype qui peuvent nuire aux autres collègues si les salles de réunions sont déjà occupées.</p> <p>Perte de temps pour chercher une place</p> <p>Obligation de changer de place dans la journée si des réunions/personnes importantes doivent avoir lieu sur notre espace</p>
<p>Impact négatif : perte de temps pour trouver une place et s'installer, perte de temps pour trouver un collègue qui ne sera jamais à la même place. Réduction des communications internes équipe par peur de déranger l'open space</p> <p>Risque de pas avoir un poste de travail adapté (2ème écran nécessaire + clavier)</p>
<p>Ne favorise absolument pas l'esprit de groupe de section</p> <p>Force à faire des compromis car pas assez de place pour tout le monde</p> <p>Aucun réel moyen financier mis en place pour permettre le télétravail dans de bonnes conditions</p> <p>Plus de gens autour de nous signifie qu'il est quasiment impossible de se concentrer si silence requis ou d'avoir une discussion confidentielle (ou discrète) à son bureau. or, des salles pour s'isoler il y en a très peu par étage</p>
Aspect humain détruit, à quand le remplacement de l'homme par des machines ?
<p>impact négatif sur proximité avec collègues de travail;</p> <p>impact négatif sur personnalisation du poste de travail (MVP, poster, plans, servante)</p>
<p>L'impact du Flex-Office est négatif, il amène beaucoup trop d'inconnus et de questions pour des choses qui sont sensées être banales.</p> <p>De plus, au vu de la situation sanitaire actuelle et même en considérant une nette amélioration vis-à-vis de la Covid-19, comment peut-on envisager de partager un bureau, voir pire, un clavier...</p>
Le flex-office va sans doute m'inciter à pratiquer plus de télétravail qu'initialement prévu.
<p>Sur l'organisation professionnelle : impact sur la concentration et donc sur l'efficacité/la productivité ;</p> <p>Sur l'organisation personnelle : impact sur les horaires de travail (venir plus tôt pour s'assurer une place).</p>

une installation quotidienne de mon poste de travail plus importante et une perte de la vie d'équipe qui se soude aussi par le partage d'un même espace commun.

Très mauvais impact d'autant que le projet de déménagement de Lyon l'excluait jusqu'à maintenant.

La densification des postes de travail n'est pas compatible d'une grande efficacité. Beaucoup de personnes se sont rendues compte que chez elles, elles travaillaient mieux.

malheureusement cela conduit à l'isolement et le repli sur soi

La notion de flexoffice et de casier fixe est incompatible. Si mon casier est au 3ème étage et que je travaille au 6ème...croyez-vous utile d'avoir un casier ?

quelle sera la taille de ce casier ?

Je ne comprends pas que sur le projet de Lyon, le flexOffice induise une diminution de la taille des bureaux.

Si ce site était suffisamment grand pour nous accueillir tous avec des bureaux de 1,60m et des îlots de 8 postes, comment se fait-il que le passage en FlexOffice induise une réduction de la taille des bureaux et une augmentation de la taille des îlots alors que nous devrions être moins tous les jours (puisque en parallèle le télétravail se systématiser et augmente ?

Se rajoutera au stress du matin dû au transport, le stress pour se trouver un bureau en arrivant qui de plus ne sera pas forcément près des collègues dont on a besoin pour travailler. Un vrai bonheur. Déjà que d'aller à Gerland rajoute du temps de trajet non négligeable. Comment saura t-on en arrivant où il reste des bureaux libres, quel endroit, quel étage? Il y aura un comptage comme dans les parkings?

Positif à condition de garder l'accès à la documentation papier ce qui est obligatoire car :

- impossibilité de retrouver certains documents dans COEDM sans en connaître la référence
- la lenteur de COEDM
- Certains documents ne sont pas dans COEDM et sont donc inaccessibles.

Le télétravail à haute intensité, comme je le pratique depuis mars 2020, a pour conséquence de faire baisser ma motivation, de me sentir éloignée des décisions et invisible pour les managers.

Le flex office va aller également dans ce sens, la dépersonnalisation n'aidera pas au sentiment d'appartenance à une section.

Comment être sûr de se trouver à proximité des gens avec qui on travaille d'habitude ?

Les personnes avec contraintes horaires (pour les enfants) ou habitant loin (je cumule les deux) ne seront pas favorisées : en arrivant "tard", elles auront les places qui restent ...

Si c'est pour avoir un flex office complètement libre, je préfère rester en télétravail ; je m'épargnerai le temps de transport

Côté perso: positif : augmentation du nombre de jours de télétravail sans avoir à se justifier

Côté pro: potentiellement négatif : si mal organisé ou si les gens ne jouent pas le jeu du télétravail, pas de poste en arrivant après 8h ! Si les gens ne se disciplinent pas problème potentiel d'être interrompu tout le temps par les gens qui parlent fort au téléphone ou viennent parler parce qu'ils nous voient!

- Etant donné que j'arrive au travail entre 8h45, 9h15, tourner pendant 30 minutes le matin pour trouver un bureau pas trop loin des collègues avec qui je travaille et un peu au calme
- Finir aux jardins d'hivers car c'est le seul lieu où il reste de la place et au calme
- Partir à 16h car j'en ai marre
- Augmentation du télétravail pour pouvoir bien travailler, mais perte du sentiment d'appartenance à une équipe et à la cohésion d'équipe

<p>Pas de sentiment d'appartenance à l'entreprise/l'équipe -&gt; perte de motivation dans le temps Communication difficile entre collaborateurs Organisation des réunions plus complexe (entre ceux en télétravail et ceux à la tour) Perte de temps à chercher qui est où</p>
<p>j'ai une expérience très réussie de mise en place de flex office. ce n'est pas la jungle. il y a des "quartiers" par service, l'équipement par bureau est bien meilleur. il faut bcp de possibilité de réunions informelles (petites salles sans résa, bulles.. etc). On fonction des personnes avec qui on doit travailler, on peut s'installer avec ces personnes les jours en question</p>
<p>trop de perturbation, contre-productive</p>
<p>Cela va impacter l'efficacité des journées, mes interlocuteurs réguliers n'étant plus forcément proches, et mes interlocuteurs moins réguliers étant plus difficilement localisables que dans la situation actuelle où je sais où se trouve leur bureau (si je vais au bureau, ca n'est pas pour les contacter par Skype : une rencontre physique est bien plus efficace)</p>
<p>les personnes d'un même service ne pourront pas forcément être à proximité, c'est notamment un problème pour la montée en compétence des nouveaux embauchés Risque important de se retrouver sans bureau et devoir travailler dans des conditions inacceptables si la direction veut mettre en place le flex office elle doit avec les économies faites financer les conditions de travail correctes à la maison (internet, écran, clavier, bureau, chaise, tickets restaurants pour midi, partie du loyer...)</p>
<p>Ajout d'un stress lié au fait de trouver une place le matin en arrivant, et de la perdre à la pause de midi ou pendant une réunion. Perte de référence dans l'entreprise. Perte de simplicité dans les échanges, si je dois discuter avec mon responsable ou un collègue, il faudra réserver une salle, anticiper...c'est la fin de la spontanéité dans nos échanges pro comme perso. Perte de temps pour trouver une place le matin, et tous ranger le soir avant de partir etc...beaucoup de logistique supplémentaire Je ne vois pas l'intérêt d'aller jusqu'à Gerland pour me retrouver en réunion Skype toute la journée avec casque sur les oreilles et des regards insistants car je suis trop bruyant...</p>
<p>Augmentation des jours de télétravail (environ 3), ce qui simplifie considérablement mon organisation personnelle. Augmentation du temps de travail grâce au télétravail</p>

Le flex office offre des conditions de travail au bureau incompatible avec nos métiers d'ingénierie. Le bureau personnel, socle sécurisant, disparaît au profit d'une multitude de bureaux de passage. Cet inconfort, en plus des inconforts déjà prévus avec l'open space (bruit ou absence de communication selon les équipes), va conduire l'ensemble des collaborateurs au télétravail forcé. Plutôt que de choisir, pour son organisation personnelle, d'avoir recours au télétravail, et donc d'en faire un outil permettant de mieux s'organiser, avoir un équilibre pro/perso optimal et réduire la dose de stress, ce télétravail forcé impose l'aménagement d'un bureau à la maison et donc impose l'entrée du travail à la maison: la barrière pro/perso n'existe plus. Pour ceux qui n'ont pas un château, le travail sera toujours présent soit dans le salon (lieu de détente et convivialité), soit dans la chambre (no comment). L'impact psychologique de cette violation de l'espace privé est à mon sens extrêmement mal évalué: augmentation du sentiment de solitude, perte de l'appartenance, augmentation du stress, coupure pro / perso impossible...

Quand à l'organisation globale, elle va demander beaucoup de temps (planning de présence!) et va nuire à l'efficacité globale, car les échanges techniques entre collègues ont considérablement réduits.

A titre personnel, j'ai du mal à envisager comment travailler en flex office sur les projets nécessitant confidentialité.

Et même sans être directement concerné, je m'interroge sur la gestion de ceux qui ont des besoins matériels particuliers (écrans adaptés, siège ergonomique, situation de handicap...)

A savoir qu'en France, le plus important pour les salariés en moyenne est ... l'ambiance au travail. Puis l'équilibre vie pro / perso.

Si je ne sais pas si je partage ces 2 "top priorités" des français, ces éléments sont à coup sûr dans mon top 5. Le comble, c'est que je l'ai appris aux formations management, alors que c'est notre top management qui n'en tient aujourd'hui pas compte.

Les liens sociaux vont devenir très faibles et les informations circulent moins bien. Il va falloir se lever tôt pour être sûr d'avoir une place à un bureau. Le travail et la productivité seront dégradés. Il faudra chaque matin réinstaller son ordinateur et ses affaires, régler la hauteur du siège etc. Quid de la situation sanitaire ? Devra-t-on nettoyer notre bureau tous les soirs ? Rester chez soi si l'on est malade ? Les collègues auront une place différente chaque jour donc pour leur parler il faudra d'abord les trouver. Les échanges informels seront diminués. L'accord de télétravail permettait de rendre les jours de télétravail plus flexible et n'obligeait personne à télétravailler ce qui va devenir le cas dans le cadre du Flex-Office. L'organisation du travail sera plus compliquée et deviendra une charge supplémentaire. Je trouve cela dommage et regrettable.

Si le taux de 63% est appliquée aux équipes sédentaires strictement, l'organisation nécessaire à la recherche d'un poste de travail tous les jours de présence va être générateur de stress et chronophage. Il va falloir coordonner les jours de télétravail dans l'équipe et constamment s'ajuster aux imprévus. On devra donc s'organiser de façon contradictoire pour 1) ne pas être trop nombreux au même moment et 2) se rencontrer régulièrement pour travailler de manière humaine et efficiente. C'est donc une résolution de problème quotidienne ou hebdomadaire sans valeur ajoutée voire génératrice d'entropie.

Pour rappel, la première question qui est posée à un nouvel embauché est systématiquement "où es tu assis?". Il faudra se la poser pour tout le monde, tout les jours.

opportunité pour développer le travail

risque de se retrouver avec un poste de travail inadapté ( coin de table, hors équipe, mal situé) en cas de "surbooking"

Perte possible de perdre un contact physique avec les collègues si mal encadré

entassement à prévoir systématiquement  
toujours penser à ramener tous les documents nécessaires avec soi = charge à transporter sur les trajets  
impersonnalisation de l'environnement de travail  
plus de contact direct avec nos collègues  
perte de temps à chercher une place  
risque de ne pas trouver de place  
nuissance sonore avec Skype si les salles de réunions remplies  
toujours s'adapter à un nouvel environnement changeant chaque jour

L'impact sera forcément négatif. On ne sera pas sûr d'avoir une place en arrivant, il faudra donc forcément arriver tôt.  
Si on n'a pas de bureau en arrivant on devra se mettre dans une bulle ou une salle de réunion (alors que ce n'est pas leurs usages) et se déplacer aux heures où la salle qu'on occupe sera réservée (perte de temps, stress, irritabilité de ne pas pouvoir travailler sereinement).  
De plus, nous n'avons pas tous les mêmes ordinateurs et les mêmes bases de pc. il faudra donc trouver un poste avec la base correspondante à son pc (perte de temps).  
Il faudra sans cesse déplacer ses affaires pour s'isoler dans une bulle dès qu'on voudra échanger avec une autre personne au risque de se faire chiper notre place (perte de temps).  
Il ne me semble pas que ça améliorera le travail en équipe. A l'heure actuelle, il suffit d'aller dans le bureau d'un collègue pour travailler avec lui, que va apporter le flex-office : rien.  
Le flex-office encouragera fortement les personnes à faire du télétravail au risque de dépeupler les bureaux et de dégrader l'esprit d'équipe et la diffusion du savoir.  
De plus, le flex-office créera des tensions liées à l'organisation et au manque de place ce qui dégradera aussi l'ambiance de travail.

Dégradation de la productivité :

- limite documents sur son espace de travail (livre + note + planning/affichage au mur à son poste plus possible)
- Ne plus savoir directement où est situé tel collègue --> y a-t'il encore un intérêt de venir travailler sur place ?
- favorise encore plus de télétravail (conditions se détériorent donc autant rester chez soi) --> cela pose des problèmes au niveau de la communication des informations (communication informelle prend une place TRÈS importante).

Pour la fonction le Flex n'est pas possible. Il faut bien faire une différence en fonctions des métiers de chacun.

Forte démotivation vis-à-vis du travail au bureau, renforcement du TT au maximum

Négatif

Extrêmement négative. Un espace de travail à soi, où l'on a ses habitudes, est essentiel pour travailler correctement. Je ne souhaite absolument pas me poser la question de savoir où je vais pouvoir travailler, si je vais avoir un bureau, ou si je dois rester en télétravail (ce que je ne supporte plus).  
Du point de vue personnel, cela apporterait un stress supplémentaire quotidien, et remettrait très sérieusement en question mon avenir chez Framatome. J'estime que quand je viens travailler pour quelqu'un, la fourniture d'un espace de travail personnel est un minimum. Serais-je si naïf ?

Plus contraignant : nécessiter de se déplacer avec son PC en permanence, ce qui est source de stress.

Cela ne me permettra de ne plus être à l'aise au bureau. j'ai besoin de mon petit espace à moi pour travailler pleinement.  
Ayant besoin de 3 écrans pour travailler comment faire avec le flex office ?  
Par conséquent je serai plus à l'aise en télétravail qu'en bureau.

Avec la généralisation du télétravail, utilisé et voulu par de nombreux collègues, la réduction des espaces de travail paraît une décision cohérente. En effet, il n'y a aucun intérêt à maintenir des bureaux vides. Toutefois la mise en place du flex office doit être faite selon plusieurs règles :

- un maintien d'un bureau individuel pour les salariés ne souhaitant pas télétravailler ou seulement selon le dispositif n°2 de l'accord. En effet, il faut éviter au salarié qui se rend tous les jours sur son lieu de travail de devoir prendre systématiquement toutes ses affaires le soir et le matin.
- mise en place du quota de 63% au sein des sections et des départements et mise en place d'un zonage des espaces de travail. En effet pour maintenir une dynamique au sein des sections et des départements, les salariés collègues doivent pouvoir continuer à travailler à proximité. Par ailleurs, l'organisation d'une rotation est plus simple à mettre en place au sein d'une section.
- les casiers devront être verticaux, relativement grands et personnels (à l'inverse des casiers actuels) afin de pouvoir stocker des vêtements de rechange à la semaine pour les salariés venant à pied, en trottinette, à moto ou à vélo.
- l'utilisation d'une documentation numérisée ne pose pas de problème à condition qu'un budget conséquent soit présent pour numériser la documentation papier actuelle et éviter la perte définitive de documents comme lors du passage en open space.

Je ne suis pas favorable au Flex-Office. Comment créer de la cohésion d'équipe si on est dispatché à droite ou à gauche en fonction de notre heure d'arrivée ?

Comment garantir la bonne ergonomie du poste de travail ? A titre personnel, j'ai un bureau surélevé et un fauteuil adaptés. Je ne pense pas pouvoir retrouver ces conditions avec du Flex-office.

Risque de pertes de repères et d'appartenance au groupe.

Incertitude sur la disponibilité d'un espace de travail confortable en arrivant au bureau.

PC à avoir constamment avec soi.

Dégradation du lien social avec les collègues.

Difficulté à passer voir les collègues, les positions changeant chaque jour.

Plus de télétravail

Perte de temps chaque matin pour trouver une place (on n'a pas beaucoup d'info notamment si on a une zone dédiée ou si on peut être mélangé avec d'autres services); règle du "premier arrivé, premier servi", bonjour l'ambiance !!!

Actuellement, dans les bureaux nous sommes regroupés suivant l'activité que l'on fait (y compris au sein d'une section); avec le flex-office, on perd cet avantage d'où travail en équipe plus compliqué.

Avec l'arrivée du télétravail en masse, le but de venir au bureau est de réaliser des tâches nécessitant plus d'échanges avec ses collègues; s'il faut aller à l'autre bout du bâtiment pour le voir, ça perd de son intérêt.

On aime bien avoir "son petit chez soi" au bureau; tout cela disparaîtra.

On parle de bureaux avec écran; qu'en est-il du clavier, de la souris et de la "base" du PC ? Si clavier et souris à demeure, problème d'hygiène ! Quant à la base des PC, elles ne sont pas toutes identiques.

<p>Impossible de privilégier la présence sur site des équipes en même temps en situation de télétravail augmentée.  Le télétravail devient un pis aller pour compenser l'impossibilité d'être présent en même temps sur site et pour compenser le caractère impersonnel de l'agencement des locaux.  Va à l'encontre des souhaits de nombreux salariés de ne télétravailler que très peu pour favoriser en particulier l'innovation et le sentiment d'appartenance à une société et donc à ses enjeux.</p>
<p>Catastrophique, désastreuse, dégradation esprit d'équipe et échanges informels.  Travailler dans un canapé, sur un comptoir n'est pas acceptable.</p>
<p>Ne me motive pas du tout pour aller sur site....</p>
<p>En tant qu'assistante j'ai besoin d'un bureau fixe. Je ne vois pas comment nous pourrions nous organiser pour accueillir les collègues et les renseigner, en flex</p>
<p>impact négatif :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- conditions sanitaires dégradées (même bureau utilisé successivement par plusieurs personnes)</li> <li>- perte de temps pour trouver un bureau disponible</li> <li>- perte de temps pour localiser une personne : on ne sait plus où sont les personnes -&gt; plus aucune spontanéité : il faut d'abord demander à la personne où elle est avant d'aller la voir. ou alors déranger ses collègues</li> <li>- pas de garantie d'avoir une place : que se passe-t-il alors ?</li> <li>- impossible d'avoir une réunion de section sur place : surcharge à prévoir sur les bureaux ce jour là.</li> <li>- perte de temps le matin et le soir pour ranger / sortir des documents que l'on ne peut plus laisser à "son bureau"</li> <li>- conflits entre personnes tous les matins : comment sont attribuées les "meilleures" places (proximité fenêtre notamment) ? premier arrivé ? on laisse la place aux chefs ? aux anciens ? des rapports de force sont à prévoir avec conflits potentiels.</li> </ul> <p>aujourd'hui l'attribution des places relève de la hiérarchie. Quelles règles avec le bureau collectif ?</p>
<p>L'un des inconvénients du flex-office est de devoir s'organiser quelques jours à l'avance pour "réserver" un bureau. De plus, en fonction des oublis de réservation, il est possible que le nombre de personnes présentes dépasse celui de la capacité du bâtiment : les derniers arrivés devront rentrer chez eux ! (expérience venant d'un proche dont l'entreprise est passée en flex office il y a quelques mois).</p> <p>Ainsi, il sera très compliqué d'organiser une réunion physique du jour au lendemain.  De plus, la réflexion sur certains projets/sujets techniques nécessite plusieurs jours :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- le PC n'est pas éteint car une maquette CAO est ouverte : temps d'ouverture 1/2 journée</li> <li>- des plans sont posés sur la table et organisés</li> <li>- des schémas sont dessinés sur un tableau blanc</li> </ul>
<p>Et cela doit rester ainsi, le temps de trouver une solution.  L'avantage du tableau blanc + plans papier est de pouvoir communiquer facilement avec ses collègues. Avec le télé-travail généralisé, une grande partie des compétences seront perdues et la communication non officielle également.</p>
<p>Désorganisation du travail, perte de productivité par l'absence de pairs à proximité, perte de contact avec mon équipe démoralisante.</p>
<p>J'aime pas l'idée de ne pas avoir un bureau fixe et d'être dans l'incertitude de trouver un poste de travail à mon arrivée au boulot.  La nouvelle organisation est pour moi synonyme d'instabilité.</p>

Nécessité d'arriver très tôt pour avoir une place à un bureau (donc impact direct sur son organisation de vie perso).  
Equipe/section dispersée dans les "quartiers"/étages, donc plus de vie d'équipe et travail en équipe beaucoup plus compliqué et perte de temps associée non négligeable (ie le temps de trouver où est installée la personne que l'on cherche).  
Les salles de réunions seront prises par des gens qui n'ont pas de bureau, donc réduction du nombre de salles disponibles (qui n'est déjà pas bien élevé).  
Standardisation des postes de travail => j'ai besoin de plusieurs écrans pour travailler car j'ai plusieurs PC : impossible avec cette standardisation des postes de travail, donc dégradation de mes conditions de travail  
Pas possibilité de personnaliser son bureau => morosité du poste de travail qui va jouer sur l'ambiance, l'atmosphère et le moral des travailleurs

J'y suis très défavorable car cela signifie ne pas avoir de bureau fixe avec nos affaires personnelles. Ce qui signifie ne pas savoir le matin même où l'on va se trouver, ce qui peut être un facteur de stress supplémentaire. De plus, en fonction des heures d'arrivées de chacun, nous ne sommes pas sûrs d'être regroupés entre personnes travaillant sur le même projet.  
Cela semble aussi être source de perte de temps car lorsqu'on arrive à un étage, il faudra le parcourir jusqu'à trouver une place.  
Sans compter que s'il n'y a pas de place, il faudra tenter sa chance sur un autre étage et le parcourir aussi et ainsi de suite...

Impact négatif.. Devoir se dépêcher le matin afin d'avoir un poste de travail disponible et ne pas se retrouver à utiliser une des "positions de travail" ! Ce qui engendre d'arriver plus tôt qu'aujourd'hui (9h) au bureau et donc de changer totalement son organisation personnelle. De plus, pour les personnes ne souhaitant pas télétravailler, y aura-t-il à disposition un casier assez grand afin de stocker l'ordinateur portable pour ne pas avoir à le transporter en permanence entre le domicile et le bureau ?  
Actuellement, c'est déjà compliqué par moment d'avoir une salle de réunion, qu'en sera-t-il de la mise à disposition et du nombre de cabines/bulles ? Cela pour moi pose de gros problème d'organisation au détriment de l'efficacité dans son travail et génère un stress supplémentaire. Pour finir, avoir un poste de travail attribué permet une certaine personnalisation de son environnement ce qui est à mes yeux important afin de bien se sentir sur son lieu de travail.

Tout à fait gérable.

Le flex office va réduire les échanges entre collègues d'une même section puisqu'on risque de se retrouver dans différents endroits de l'étage. Le télétravail réduit déjà les échanges, alors cumuler avec le flex office risque de détériorer significativement les relations entre collègues. De plus, nous avons une certaine liberté sur les horaires qui serait remise en cause, car arriver tard voudrait dire ne pas avoir de bureau. Même si je compte profiter du télétravail au maximum car j'habite à 3h de LTA, j'aimerais pouvoir profiter de la présence de mes collègues lorsque je suis à la tour. L'une des raisons principales pour lesquelles j'aime travailler chez Framatome est la très bonne ambiance de travail. Le flex office risque de remettre profondément en cause cette ambiance.

Le dernier déménagement a augmenté de manière notable le bruit environnant, ce flex office n'arrangera rien.

Par ailleurs, selon les postes, on passe plus ou moins de temps à son bureau. La majorité des ingénieurs passent notre temps au bureau, seuls les managers et responsables de projets passent peut être plus de temps en réunion qu'à leur bureau. Le taux de présence de 63% me paraît trop peu ! Surtout que c'est une moyenne, donc on peut avoir certains jours plus de présence que d'autre.

De plus, le Flex-office semble s'accompagner d'une réduction de nos moyens informatiques, puisque nous n'aurons plus qu'un seul écran par bureau, là où plusieurs d'entre nous pouvons profiter de 2 écrans déportés.

Les décorations (plantes/affiches etc) permettent de rendre le bureau moins austère et plus convivial. Le flex office empêche de personnaliser notre espace de travail

Enfin, le COVID 19 n'est qu'une première épidémie. Le changement climatique est sensé augmenter la fréquence d'épidémie... Avoir une organisation en flex office me semble donc un très mauvais pari sur l'avenir.

+

Possibilité d'aménager son organisation avec réduction des temps de transport (allongés par ailleurs à cause du déménagement à Gerland)

- :

Perte de la stabilité d'environnement pour analyser posément des sujets ou murir des réflexions

Perte d'énergie et de temps à mettre en place et ranger son poste de travail quotidiennement (d'autant plus vu le poids des PC scientifiques)

Plus de repère pour trouver rapidement et efficacement les gens avec qui on travaille (au sein de l'équipe ou pour les unités en interface)

Dégradation de l'esprit d'équipe et des synergies qui peuvent apparaître lors de discussions informelles (partage de REX par ex)

Le flex-office aura un impact très négatif sur l'ambiance au travail, cela entraînera une dépersonnalisation complète du lieu de travail qui conduira à une baisse de motivation, et une grande perte d'efficacité.

-amélioration de la communication entre employés

-avoir plus de libertés dans l'organisation de travail

Cela diminuerait ma motivation pour travailler pour l'entreprise.

Perte de contact avec les collègues, pas de poste dédié d'où perte de repères, travail sur des "canapés" ou dans des salles de réunion : déshumanisation du travail (Autant rester à la maison en télétravail...).
Impersonnel, pas confortable, perte de productivité Ces points ont été relevés durant l'enquête pulse 2019 et quelle la réponse de la direction Trop tot pour mettre en place le Flex office
Je ne sais pas trop quel serait exactement l'impact ou les différences, cela permettrait de rencontrer régulièrement plus de personnes, mais également d'avoir des difficultés à trouver quelqu'un à qui l'on souhaite parler.
- gestion difficile des documents et affaires personnels : je possède des documents que je ne souhaite pas laisser dans une armoire collective => obligation de ramener chez soi ces documents qui ne sont pas forcément numérisables. Casier personnel trop petit pour accueillir des effets personnels (sac à mains, sac de sport, documents de travail personnel, accessoires de bureau, etc) - gestion des roulements des présents sur site : comment ? via un outil ? -
on ne peut pas travailler bruit , service éclaté ..
Manque de stabilité, plus de vie d'équipe, une "impersonnalisation" du travail Plus de stress pour trouver une place le matin, concurrence entre les collègues --> Mauvaise ambiance
Difficulté à trouver un poste où s'installer avec, éventuellement, la nécessité de changer d'étage. Difficulté à trouver un collègue alors que, jusqu'à maintenant, il suffit d'aller à son bureau pour savoir s'il est là. Difficulté à rassembler l'équipe pour aller déjeuner ensemble. Pas d'affaires personnelles et professionnelles autour de soi. Développement du télétravail accru avec les difficultés inhérentes Mauvaise ambiance
La situation Covid a montré que si on vient au travail, c'est pour : - échanger avec ses collègues - bénéficier du confort de son poste avec de multiples écrans Cela ne me semble pas compatible avec le flex office, du fait, d'une réduction inévitable du nb d'écrans pour gain de place / difficulté à trouver un poste de travail en arrivant + difficulté à trouver ses collègues si personne n'a de poste attribué Le passage au flex office ne m'emballé donc pas du tout et je ne le vois pas comme une amélioration de ma condition de travail.
dépersonnalisation du travail du fait de bureau non fixe
J'ai l'impression qu'il faudra arriver plus tôt pour avoir un bureau, que cela pourra nous amener à être éloigné des collègues. De plus canapés, bulles, etc ne favorisent pas une bonne assise avec chaise ajustable et accoudoirs. Pour finir, faudra-t-il se réserver un temps pour nettoyer notre bureau du jour avant et après chaque passage ?
Impact négatif sur la qualité du travail, de la transmission des connaissances ainsi que sur l'esprit d'équipe

<p>Perte cohésion équipe. Nécessité de garder son ordinateur portable avec soit tous les jours. Manque de personnalisation des bureaux (photos, plante ...) pas de coin à soit, bien être. Peur de ne pas trouver de place, déplacement inutile sur site. "Télétravail forcé".</p>
<p>Très négativement : perte d'un point de repère au travail (son bureau, ses habitudes), perte de la facilité des échanges avec mes collègues directs (dont c'était le principal argument pour le passage aux open-spaces). Le retour de tous mes collègues soumis au flex-office au 11M ne donne clairement pas envie. Sans compter qu'avec la crise covid, le flex-office ne paraît pas le plus opportun d'un point de vue sanitaire...</p>
<p>Très bonne idée !</p>
<p>risque sanitaire avec plus de personnes travaillant à un même emplacement plus de place aux affaires personnelles / papier support dans notre travail de tous les jours plus de difficultés pour retrouver les gens et aller les voir car ils n'auront pas de place attribuées si la densité est supérieure par étage, risque de bruit ambiants, perte de qualité de vie au travail complexifie le management des équipes ==&gt; cela pourrait forcer par exemple les équipes à ne pas être tous là le même jour, besoin de s'arranger avec d'autres équipes pour être sûr d'avoir suffisamment de place</p>
<p>Perte de contact avec les collègues, fin de la vie d'équipe du fait du recours massif au télétravail que cela entrainera</p>
<p>Manque de convivialité et de point de repère Temps perdu pour s'installer et prendre possession du nouveau poste</p>
<p>est préjudiciable à l'esprit d'équipe: car impose plus de télétravail , et même sans télétravail a tendance à "éparpiller" les équipes</p>
<p>C'est dommage car finalement c'est susceptible de limiter les interactions avec les collègues avec qui j'ai suis amenée à travailler régulièrement. Le fait d'être à une place systématiquement différente pourrait augmenter le stress à cause de la manque de repères.</p>
<p>Ceci entrainerait inéluctablement la perte d'un lien/attachement à son service/société On travaillerait comme des consultants Atomisation plus grandes des responsabilités Problématique plus importante de prise de décision</p>
<p>De plus concernant les Larges Projects, ils nous étaient demandé suite au 1er confinement de venir tous les jours à LTA donc si l'accord sur le Flex Office est validé j'en déduis qu'il faudra se "battre" pour arriver tôt et avoir un bureau tous les jours</p>
<p>De manière générale la question est quelle est la vision à long terme de la Direction sur les sites hors Production: suppression? intégration dans les usines? intégration dans les locaux EDF?</p>
<p>Négatif : perte de productivité, d'engagement des salariés. On comprend pourquoi la direction a mis en place le télétravail HF. Comme d'habitude, une stratégie à long terme inexistante pour l'entreprise. On se revoit à l'époque d'AREVA, i.e. des dirigeants qui réfléchissent à l'échelle d'un mandat.</p>

Mauvaise ambiance entre collègues (compétition pour avoir les bureaux les mieux placés etc ...)

Le flex-office me rendrait beaucoup moins productive. Il me serait difficile d'interagir avec les personnes de mon équipe sur des sujets professionnels (échanges autour du bureau sans déranger d'autres...). L'open-space sera plus bruyant alors que j'ai besoin de concentration dans mon travail. Je ne verrais pas certains collègues avec qui je travaille sur les mêmes sujets (si on met en place un roulement pour que tout le monde vienne).

Moins de travail d'équipe, donc moins de lien social, qui peut avoir impact sur le moral.

Pareillement ne pas avoir de bureau attitré (ne pas pouvoir le "personnaliser") donne moins envie de travailler car il n'y aurait pas de petites choses pouvant remonter le moral ou mettre de bonne humeur dès le matin.

C'est la "fin d'un monde"

Faire des études compliquées pour travailler avec des gens de haut niveau c'est bien, mais ne plus les croiser ça fera des semaines un peu tristes ...

Fin de l'esprit d'équipe ?

Comment se faire un réseau interne ?

Comment former les juniors ?

dégradation des conditions de travail

Perte du lien entre les équipes : impossibilité de se réunir tous en même temps physiquement

Perte de la documentation papier encore stockée -> perte de REX, de compétences

Perte de motivation pour venir : aura-t-on un bureau ? Et si oui : il ne sera plus possible d'avoir ses affaires dessus (MUG, photo, stylos, habitudes...) ni d'avoir ses documents à portée de main

Perte de temps : trouver un bureau, installer ses affaires, régler le poste de travail (hauteur chaise, position écran, clavier, souris) ranger ses affaires à la fin de la journée, nettoyer (pour les plus consciencieux)

Impact sanitaire : partage des souris/claviers avec d'autres personnes -> échange de microbes/bactéries/saletés/pellicules...

Gestion des équipiers incendie + SST à chaque étage ???

Ne pas savoir où trouver ses collègues -> perte de temps

Impact de devoir travailler avec des personnes d'autres sections -> bruit ?

En tant que CI : plus de possibilité de stocker du matériel de secours pour les collaborateurs = augmentation de la charge des techniciens au 11ème étage + augmentation de la perte de temps ingénieur

Le flex-office est perçu comme une dépersonnalisation du poste du travail. Ce qui peut avoir comme conséquence une perte d'engouement envers le groupe. De plus, en terme de confort nous sommes dans une régression du fait du flex-office de mon point de vue (décalage des horaires de chacuns, silence, concentration, etc...).

De ce fait, je ne suis pas prêt de passer au flex-office que ce soit personnellement ou professionnellement.

difficulté à trouver une place disponible à l'arrivée (donc perte de motivation -> à quoi sert de venir travailler ?), difficulté organisation (où stocker ses affaires tels que fournitures bureau, supports formation persos...)

Le regroupement par équipe n'est plus garanti et est indispensable. Le sentiment d'appartenance à l'entreprise est encore réduit. Il n'est pas garanti d'avoir une place de bureau à son arrivée sur site générant frustration, énervement et perte de temps. Impossibilité d'organiser son bureau. Framatome ne dispose pas d'un parc informatique homogène (écran de taille et de qualité très différente, base pour PC différente suivant le modèle générant des problèmes de connectiques et de charge de la batterie du PC), cela crée des inégalités et génère un problème de : premier arrivé, place garantie et de meilleure qualité. J'expérimente contre ma volonté déjà depuis plusieurs années dans FRAMATOME ce système et ce n'est pas du tout au point pour les raisons évoquées ci-dessus.

Pour que ce système soit pérenne dans le temps FRAMATOME doit garantir que les équipes ne seront pas divisées en présence site et des outils pour pouvoir rapidement "personnaliser son bureau pour la journée". Par personnaliser j'entends : installer ces fournitures (type stylo, post-it,...) et installer sur son bureau les documents/cahiers pour ces en cours sans avoir à les transporter dans sa sacoche et à travers tout le bâtiment.

Le flex-office, pourquoi pas mais uniquement par service et avec les moyens et une organisation adaptée ce qui n'est pas le cas actuellement pour les services qui ont été contraints de l'appliquer sans support...

En termes d'hygiène et de sécurité, changer potentiellement de poste pose un problème, puisqu'il faudra reregler et nettoyer son poste tous les jours.

La disparition des caissons personnels, et bien entendu des autres éléments personnels (plantes, décoration...) fait qu'on ne se sentira plus vraiment bien au bureau, sans parler de la perspective de devoir travailler dans des positions non standards (canapés, etc.).

Il sera plus difficile de contacter quelqu'un ou de passer le voir à son bureau.

Enfin, le plus gros problème pour moi est la disparition de la documentation papier. Quand on voit ce qui est arrivé lors de la numérisation (documents disparus, non feuilletables car en PDF, ou tagués "Export Control" en bloc alors que ce n'était pas nécessaire, uniquement par "paresse"), cela ouvre de sombres perspectives quant à la volonté de maintenir la documentation de conception des réacteurs.

Impact positif pour dynamiser les relations au sein des équipes et fluidifier les relations entre les entités

Cela veut dire du télétravail à plein temps, c'est pourquoi j'ai répondu 5 jours par semaine.

Occasionnellement, un déplacement à Gerland pour des réunions en "présentiel".

diminution des échanges directs

trop impersonnel

Le télétravail ne sera plus un choix personnel mais une obligation. Le travail en présentiel sera plus compliqué en cas de forte affluence au bureau. Nous allons tous perdre en productivité, en efficacité et en motivation.

Perte de contacts avec les collègues. problème d'hygiène pour les claviers, écrans, accoudoirs de fauteuils (au 11ème étage le lavage des mains post-pause-pipi n'est pas encore assimilé par tous les occupants). Discipline à avoir : comment s'assurer en cas de présence sur le site d'avoir un poste. Qui plus est les outils de télétravail sont encore perfectibles et ne permettent pas un télétravail complet.

La course sera à celui qui sera à la Tour le premier pour choisir la meilleure place.

Très mauvais impact. Je n'ai pas envie d'avoir à arriver le premier pour m'éviter la peur de ne pas avoir de bureau... Sachant que je ne compte télétravailler que maximum 1j/semaine. De plus, le fait de ne pas avoir ses collègues à côté est également très préjudiciable, surtout pour les nouveaux qui n'oseront pas poser les questions, afin d'apprendre plus rapidement.

<p>J'ai besoin de deux écrans en plus de celui de mon PC portable pour pouvoir travailler efficacement. De plus, je travaille parfois sur papier en posant mes équations avant de me lancer à faire des feuilles de calcul Excel. J'ai aussi quelques livres techniques (Idelchik, Manuel Technique du Greth, les éditions Génie Atomique...) que j'utilise parfois. J'espère que les casiers seront grands pour contenir tous ces livres.</p> <p>On va perdre du temps tous les jours à régler nos chaises, écrans... Je travaille de 8h à 20h 5 jours pas semaine sans pause hormis celle du midi. Les minutes perdues sont précieuses.</p>
<p>Le Flex-Office demandera un temps d'adaptation mais ne semble pas insurmontable.</p>
<p>Une utilisation plus fréquente d'espace de collaboration / réunion pour le travail en équipe  Une organisation dans l'équipe afin de pouvoir conserver une vie d'équipe en présentiel</p>
<p>Je trouve que c'est impersonnel de faire des bureaux en Flex Office. Difficulté à garder le contact avec son équipe.</p>
<p>D'un point de vue professionnel, j'ai toujours beaucoup d'archives papier et des CD/DVD à conserver.  Cela risque aussi de compliquer les réunions et entretiens informels permettant de répondre rapidement à des demandes.  D'un point de vue personnel, cela entraînera un risque d'isolement et la perte d'un des points positifs actuels qui est une bonne ambiance de travail.</p>
<p>Poste de technicien, de la place est nécessaire pour la lecture de plans, des armoires personnelles aussi afin d'entreposer les documents nécessaires au bon fonctionnement du bureau.</p>
<p>Avec le Flex-Office je rencontrerai des problèmes de "communication" avec ma collègue : besoin de se parler de certains dossiers. Il faudrait "prendre rendez-vous" pour pouvoir discuter de certains problème !??</p>
<p>L'instauration du Flex-Office de manière généralisée et à un taux de 0,63 ! , sans consultation des différents services ne va pas dans le sens de l'efficacité au travail. Ni de la sérénité entre collaborateurs.  Laisser aux différents services de l'autonomie dans la gestion de leur personnel (dont une partie sera en télétravail) et de leur organisation pour trouver une bonne adéquation places / efficacité du travail. (Nota : cela se fait actuellement dans mon service dont certaines personnes sont présentes régulièrement sur les établissements de Lyon et Chalon, et pour lesquelles nous avons toujours des bureaux à dispositions du fait du télétravail de certains).  Dans tous les cas, l'objectif d'un taux moyen de 0,63 me semble est bien trop exigeant.</p>
<p>D'avantage de flexibilité sur les jours de télétravail + plus de jours de télétravail ce qui est pour moi une bonne chose (mais il faut que les économies réalisées profitent aux salariés)</p>
<p>Perte de temps quotidienne dans l'installation de son travail  Perte de temps pour retrouver ses collègues</p>
<p>Le flex-office je pense vise à faire évoluer l'environnement de travail pour l'adapter aux contraintes actuelles que nous traversons ( et peut-être d'autres à venir par anticipation ). à mon sens je pense que nous devons prendre en considération ces réalités.  L'impact dans nos vies professionnelles et personnelles est bien entendu pas négligeable ( restriction ou disparition du cadre personnel ou individuel dédié dans le cadre de nos activités ) .  Mais je trouve assez justes ces mesures pour conjuguer l'optimisation des coûts aux contraintes socio-professionnelles.</p>

<p>Un frein à notre travail et notre production encore basé sur du papier.  Probablement que je passerai en télétravail par obligation. Cette nouvelle contrainte qui de mon point de vue va nuire considérablement à l'esprit d'entreprise va terminer de tuer l'esprit d'appartenance, déjà bien entamé par les dernières ré-organisations. L'esprit d'équipe va également disparaître, les personnes ne font pas connaissance sans ce rencontrer. Les compétences et efficacités au travail vont également en pâtir, personne ne peut se former sans rencontrer ses paires. Il ne sera plus possible d'organiser de réunion physique durant lesquelles pas tous les participant sont réceptif mais en audio, c'est encore pire, chacun vaque à ce qu'il veut sans contrôle de l'organisateur et les message ne passent plus. Enfin, je déplore une politique d'entreprise basé sur un pure calcul financier qui occulte complètement la vision à long terme, les compétences et la productivité vs efficacité du travail.</p>
<p>Presque aucune</p>
<p>Obligé d'arriver "tôt" pour avoir une place correcte (proche d'une fenêtre par ex.)  Impact négatif sur le travail en équipe et la vie d'équipe, bureau soit silencieux mais qui bride la parole/le lien social ou soit bruyant mais qui diminue la productivité</p>
<p>J'ai peur de perdre totalement le contact humain avec l'équipe. Ne pas avoir d'échange en présentiel, sans localisation de "l'open space" de l'équipe fera perdre l'unité. Cet aspect de bonne ambiance dans les équipes qui favorise la coopération et parfois à débloquent des situations, voire à faire monter en compétence des nouveaux arrivants risque de disparaître alors que c'était un point fort de l'entreprise.  On commence à mettre en place des réunions "pause café" par skype juste pour parler d'autre chose que du travail...</p>
<p>Avec le télétravail, le bureau doit être le lieu de convivialité pour se retrouver et échanger en collègues, mais nous n'aurons plus de "chez nous".  Difficile de se retrouver quand nous serons tous nomades.</p>
<p>Je me pose plusieurs questions sur la mise en place du Flex-Office:  - plus de téléphone fixe, tout passerait par Skype, le Wifi va-t-il être renforcé? Nous avons connu quelques lenteurs en période COVID alors que peu d'employés étaient présents  - plus de place attribuée, va-t-on devoir, selon l'heure d'arrivée travailler sur un canapé? Pour moi, cela n'est pas envisageable car ayant des problèmes de dos.  Je pense que cela aura un impact négatif tant d'un point de vue personnel que professionnel. On peut s'y adapter, le changement n'est pas toujours évident mais ça ajoute un niveau de stress non nécessaire à savoir si on va ou non trouver un poste en arrivant le matin. Si cela est géré en ayant toujours 63% de présents pourquoi pas mais il faut que cela soit bien réfléchi  Comment va-t-on s'organiser si toutes les salles de réunion sont déjà prises pour les "positions de travail"?</p>
<p>Plus aucune organisation professionnelle possible et on ne va plus travailler en équipe.</p>
<p>Le flex office est une des conséquences de l'accord de télétravail trop vite approuvé par les organisations. A la distanciation s'ajoutera la perte d'un espace dédié et personnalisable qui permet à chacun de se positionner dans l'entreprise, de communiquer directement et facilement et globalement de se sentir bien dans les bureaux et donc dans son entreprise.</p>
<p>La distance (télétravail) et la décohésion (plus de bureau dédié) qui s'établira progressivement entre les personnes conduira à une démobilisation et à une perte du sentiment d'appartenance à Frammatome</p>

Depuis un an, notre hiérarchie a tenté de nous regrouper par projet, par activité afin de travailler en une équipe soudée. Qu'en sera t'il si nous sommes dispersés aux 4 coins de la Tour ?
Je le ressens comme une volonté délibérée de m'inciter à faire du télétravail, alors que mon logement n'y est pas adapté, ce qui entraîne une dégradation de mon travail, et nécessite de ma part plus d'effort pour arriver au même niveau qu'au bureau. C'est donc soit un effort personnel complémentaire qui m'est demandé (temps, implication, impact dans mon couple), soit un effort financier hors de propos pour acheter un appartement plus grand.
Pas d'impact particulier, la mise en place du nouvel accord télétravail pousse vers ce type d'implantation
Un fort impact négatif sur les échanges technique entre collaborateur. J'ai un métier qui nécessite de nombreux échanges technique avec mes collègues pour résoudre des problématiques sur les systèmes électriques
Venant de loin il n'est pas envisageable de venir à la tour sans être sûr de pouvoir travailler à moins d'avoir un système de réservation du bureau en amont mais cela engendre des pertes de temps et il faut que le système soit respecté et que lorsqu'on est absent le bureau soit libéré (un lien avec protime par exemple) , pas envie de faire la police avec ses collègues qui n'auraient pas réservé...
Je ne vois pas comment organiser un travail, qui est un travail d'équipe avec du Flex-Office. Il faudra bien que l'on se trouve à côté. Et personnellement je trouve plus agréable de pouvoir "aménager" mon poste de travail avec des effets personnels.
Impact sur les échanges techniques entre collaborateurs. Délais de traitement des différentes réponses. Difficulté de consulter des plans.
Beaucoup moins de contact et donc beaucoup moins d'interaction
Je pense qu'il y aura un problème de place pour travailler, qui induira une baisse de motivation. Je prévois également des difficultés à travailler en équipe avec l'instauration du Flex-Office. A titre personnel, la mise en place de ce système me pousse à faire du télétravail : je ne pensais pas utiliser le dispositif de Télétravail Habituel, mais en situation de Flex-Office, je pense demander 2 jours.
le lien social entre collègues et avec l'entreprise va disparaître....et c'est dommage car c'est une force pour durer Les échanges par mail et tel vont se multiplier et les vrais échanges physiques vont être moins nombreux
pour le positif plus de perte de temps dans les transports et gestion du temps perso et travail plus facile.
Je pense que ça déshumanise l'espace et l'environnement de travail, il y a aura moins de tissu social et de transfert de connaissances/d'interaction professionnelle.
Sans opinion.

Professionnel:

A mon avis, pas ou eu d'impact sur mon organisation.

C'est le passage en OPEN SPACE qui impactera très significativement les relations aux travail (notamment la convivialité entre collègues).

Dans une organisation en OPEN SPACE, il faudra se faire discret dans des grands espaces ouverts, en s'isolant avec un casque et en limitant les discussions spontanées et informelles avec les collègues environnant.

Dans ce contexte, et suite à la crise sanitaire, je me projette plus sur une augmentation de ma part de TELETRAVAIL.

L'impact du FLEX-OFFICE me semble marginal par rapport à celui de l'OPEN SPACE.

Personnel:

Pour m'éviter de passer tout mon temps dans un OPEN SPACE que j'imagine morbide (si similaire à mon expérience dans l'automobile), je pense télétravailler à minima 2 jours par semaine.

Les gains de temps sur mes trajets et l'efficacité accrue en télétravail me permettront de me dégager du temps en famille.

Le Flex-Office va rendre ma vie professionnelle et personnelle plus dynamique. On sera aussi capable de mieux gérer notre temps.

Augmentation du stress lié à l'incertitude d'avoir une installation satisfaisante pour travailler "au bureau".

Augmentation de la charge mentale pour intégrer cette nouvelle contrainte d'organisation.

Manque de praticité de l'utilisation des casiers qui ne sont pas "sous la main" comme le caisson.

Difficulté de pouvoir recevoir spontanément les collaborateurs de manière privée lorsqu'émerge un problème.

Perte d'efficacité de devoir tous les matins chercher un bureau, régler l'écran, brancher / débrancher.

Perte d'efficacité de devoir chercher une place disponible si toutes les positions de travail sont occupées

Risque de ne plus avoir de place au parking, alors que la voiture sera le seul moyen de transport possible pour moi

Perte d'attachement au travail en rendant tous les espaces totalement impersonnels

En tant que manager, je crains la démotivation des équipes et la baisse de leur implication.

Difficulté à trouver un bureau en arrivant le matin, obligation d'arriver tôt pour avoir un bureau, plus de personnalisation donc on se sentira moins "chez nous" au bureau (QVT...), problèmes liés à l'entreposage de mes colis (où vais-je les mettre si je n'ai plus de bureau ?)

Sur le plan professionnelle, un seul mot .... l'aventure ....

Sur le plan personnel, risque d'envi de par avoir envi.

Correspond déjà à mon mode de travail actuel.

Le flex office va déshumaniser la société, chaque employé deviendra un N° qui viendra accomplir sa tâche quotidienne (ou non) sans plus avoir de relation sociale.

Avoir un petit casier par personne n'est pas suffisant, j'ai pour ma part beaucoup de documentation papier reçu lors de différentes formations qui ne sont pas pratiques à numériser et qui prendrait des semaines. je ne peu pas faire des cartons de document à stocker chez moi par manque de place.

Le Flex office va nous faire perdre le contact si important dans notre milieu technique. L'accueil et l'intégration des nouveaux arrivants ne sera pas optimal

Vu d'aujourd'hui je le voit assez mal car j'ai du mal à voir mon métier de façon entièrement dématérialisé et à voir mon cadre de travail entièrement dépersonnalisé.

Impact négatif sur la productivité :

- temps d'installation à un poste de travail non attribué (recherche du poste, dépose des affaires dans le casier, préparation du poste)
- documents et matériels ne pouvant pas être utilisés (poste non attribué => uniquement le format informatique pourra être utilisé comme base de travail)
- interaction entre les personnes et travail d'équipe impacté (les réunions et les échanges sont pénalisés s'ils se font par Skype)
- conditions de travail de mon logement non adapté pour le travail
- équipement de travail de mon logement non adapté pour le travail
- équilibre vie personnelle / vie professionnelle rompu si travail à domicile + interactions avec les personnes limitées => impact le bien-être du salarié => impact la productivité

Dégradation des conditions de travail

Je suis pour le changement, nous avons la chance de pouvoir télétravailler plusieurs jours par semaine, il est normal qu'un bureau ne reste pas inoccupé durant notre absence, (ex 3/5), il faut s'adapter, espérant que les mentalités vont évoluer, les personnes sont trop attachées à leur petit univers il est grand temps, de bousculer les habitudes !!!

La fin de la vie sociale d'entreprise. Cette vie sociale qui permet de créer des liens entre les salariés, et qui permet ensuite de fluidifier les échanges nécessaires dans nos activités. La vie sociale au sein même des équipes ne sera plus possible puisqu'il n'y aura pas assez de bureau pour réunir tout le monde.

De fait toutes les réunions auront lieu en Skype, et finalement quelle sera l'intérêt de venir au bureau ?

Un grand merdier... En effet, j'ai prévu de me rendre 2 jours par semaine à Lyon, avec le train ; le métro, les amplitudes horaires, je me vois mal arriver et ne pas pouvoir accéder à un poste de travail complet et faire du camping???

Le flex-office ne doit pas se faire au détriment du confort au travail (place individuelle de qualité) et de la cohésion d'équipe.

Négatif en tout point.

manque de motivation

manque d'implication et d'esprit d'équipe

incapacité à manager une équipe...

dé-responsabilisation

difficulté d'intégration des nouveaux embauchés

A priori pas d'impact sur l'organisation personnelle.

Sur l'organisation professionnelle, je déplore la fin des caissons et une documentation papier limitée : nous avons besoin de consulter physiquement des documents techniques, patrimoines ...

- Localisation géographique des métiers/entités perdue
- Proximité physique perdue avec mes collègues / les personnes avec qui je travaille
- Echanges professionnels naturels perdus
- Certaines personnes ne se rencontreront que très peu (entre télétravail et délocalisation géographique du Flex-office)
- Cohésion de groupes difficile
- Renforcement de l'isolement des personnes éloignées géographiquement de leur lieu de travail (Gerland) qui resteront chez elles : entre possibilité de télétravailler (bon point), l'éloignement des futurs bureaux (Gerland) et le Flex-Office (pas sûr d'être à l'endroit voulu, confortablement installé)
- Le Flex-Office générerait-il du stress supplémentaire / du mal-être pour être certain d'arriver au bureau et qu'il reste encore quelques places disponibles ? (on grille un feu, un stop, on accélère pour arriver au bureau pas trop tard, sans pour autant pouvoir partir plus tôt parce qu'on dépose les enfants à l'école tous les matins à la même heure...)

- À cause de contraintes informatiques projet certains ingénieurs peuvent avoir jusqu'à 3 PC différents, chacun avec un ou deux écrans supplémentaires, clavier déporté et souris => les postes de travail seront-ils prévus en conséquence ?
- Perte de temps pour tout ranger le soir et mettre en place le matin
- Difficulté de garder un poste de travail ergonomiquement adapté (réglage du siège et des différents périphériques à refaire tout le temps)
- Problèmes de prophylaxie à cause du partage des claviers et des souris, pas terrible par les temps qui courent

Mes craintes :

- difficultés pour trouver une salle de réunion libre : au lieu de diminuer les espaces, il faudrait plutôt en profiter pour augmenter les capacités des salles de réunion (d'autant plus en période de limitation d'affluence)
- temps d'attente allongé pour les toilettes
- temps d'attente allongé pour prendre l'ascenseur (la limitation de 4 personnes par ascenseur n'est pas envisageable si on multiplie le nombre de personnes par étage, la règle ne sera pas respectée)
- devoir jeter la documentation papier personnelle par manque de place
- devoir désinfecter le bureau et les accessoires car 2021 va encore être une période marquée par la COVID
- apparition de tensions entre collègues pour avoir un bureau qui fonctionne et qui est bien placé
- devoir arriver tôt le matin pour pouvoir choisir son bureau
- en ayant un bureau attribué, il est facile de savoir si la personne en question est présente au bureau pour poser une question rapide par exemple. Avec le Flex Office, il ne sera pas possible de savoir rapidement qui est présent et où se trouve la personne
- devoir régler sa chaise tous les matins pour éviter les problèmes de dos : cela impliquera nécessairement une usure prématurée des chaises et si elles ne sont pas remplacées, impliquera d'utiliser des chaises en mauvais état

En résumé, l'instauration du Flex-Office implique une réduction des coûts visibles mais aussi une diminution de l'efficacité de chacun des travailleurs et une pénibilité du travail accrue.

Je suis favorable au flex-office dès l'instant où le télétravail tend à se généraliser. L'impact pressenti sur l'organisation professionnel me paraît limité à condition de conserver un zonage par équipes

Opportunités de rencontres, de nouveaux projets, de convivialité

<p>L'impact du flex-office serait négatif. Le travail serait nettement moins efficace (un écran en moins, plus de documents papiers, perte de temps pour retrouver nos collègues lorsqu'on souhaite leur poser une simple question, ...). Le travail prendrait alors plus de temps et empiéterait sur la vie personnelle.</p>
<p>le manque de place disponible va pousser au télétravail généralisé. C'est une situation peu propice à la circulation informelle de l'information et au lien social.</p> <p>Cela veut dire aussi une institutionnalisation d'un espace de travail à domicile (pour lequel je n'ai pas la place).</p> <p>Par ailleurs la perte de "stockage de papier" s'avère très dommageable pour les archives. C'est déjà le cas suite à la première étape de réorganisation de l'espace de travail. D'autant que ce mouvement va en parallèle d'un retrait des abonnements aux services de normes (fin de l'abonnement ASME, AFNOR de délivrant pas les normes anciennes...).</p>
<p>D'un point de vue organisation professionnelle, je pense que c'est une très mauvaise solution; en arrivant le matin, il va falloir commencer à chercher un bureau, avec le risque de se retrouver isolé ou à côté de quelqu'un avec qui on n'a pas forcément de contact professionnel. On franchit un cran de plus vers l'inefficacité par rapport à l'open-space. On sait très bien que ces solutions ne fonctionnent pas pour nos métiers, et je ne comprends pas l'entêtement de la direction dans cette voie, si ce n'est de faire de substantielles économies. Clairement, me concernant, je ne ferai aucun effort dans cette situation.</p>
<p>Impact défavorable, j'ai besoin d'un espace de travail calme et assez grand</p> <p>Chez moi je ne dispose pas d'un espace bureau et je dois m'installer sur la table à manger</p>
<p>Incitation à privilégier le télétravail, perte de l'esprit d'équipe, plus de stress pour trouver une place disponible car arrivée tardive le matin.</p>
<p>Beaucoup de stress en plus et des contraintes liées à l'organisation, qui pèseraient forcément sur la productivité.</p>
<p>On peut imaginer que dans une équipe réduite, de 5, on ne travaille qu'avec 3 places disponibles mais je crains le volume restant.</p> <p>Cela donne envie de changer d'entreprise</p>
<p>négatif à neutre.</p> <p>Avoir un bureau nominatif est un confort pour soi, notamment quand on a des ressources papiers qu'on consulte fréquemment, réglage de chaise, d'écran, disposition du matériel.</p> <p>Mais pour les autres aussi qui savent où nous trouver.</p>
<p>Très inquiétante. Ayant des contraintes horaires pour l'organisation personnelle, je ne pourrais pas arriver tôt pour m'assurer un poste de travail. D'un point de vue professionnelle, je garde beaucoup de littérature scientifique qui me sert pour mon travail (ponctuellement). Ce ne sera plus possible de les garder sur site. Étant personne à mobilité réduite reconnue par la MDPH, je serai obligée d'amener et de ramener mon PC tous les matins et soirs, ce qui est lourd.</p>
<p>Négative, et encore plus de risques de perte de savoir avec très peu d'archives papier, des impressions/classeurs qui se retrouvent chez les employés, sans aucune protection.</p>
<p>Cela va augmenter le stress car je ne serai pas certaine d'avoir un bureau en arrivant à LTA. N'ayant pas beaucoup d'expérience, cela compliquera l'interface avec mes collègues.</p>
<p>Dégradation de la qualité de travail, déconcentration régulière (idem open space), perte d'identité métier, obligation d'adapter tous les jours un nouveau poste de travail, ... Et perte de motivation des collaborateurs dont le responsable direct sera le plus impacté.</p>

### Impact négatif

- Augmentation de la charge mentale liée à la planification des jours de présence à la tour + se coordonner avec le reste de l'équipe
- Augmentation de la charge de travail des managers qui devront se charger de l'organisation et décider qui vient/qui vient pas (en adéquation avec les réunions des uns et des autres)
- Pas forcément d'équipements chez soi pour travailler correctement (petits appartement + pas de bureau = mal installé = mal de dos + partage du lieu de vie avec une autre personne en télétravail)
- Moins de lien avec les collègues (loin des yeux, loin cœur)

Perte de l'enclage au sein de l'entreprise (avoir un bureau me permet d'avoir des repères)

Perte de la notion d'équipe si on est éparpillés : je pense perdre du temps à chercher où sont mes collègues quand j'en j'aurais besoin.

Je pense changer d'horaire d'arrivée et donc de départ en fonction des places disponibles.

D'un point de vue sanitaire, je ne me vois pas prendre le bureau, chaise, clavier, souris ... d'une autre personne sans un nettoyage avant (perte de temps en début de poste)

Place qui change chaque jour

- > Rebrancher les écrans (compatibles sur tt les bureaux) ?
- > Régler les paramètres des écrans (luminosité etc..)
- > Rebrancher l'ordinateur ? Les bases sont toutes différentes d'un portable à l'autre.
- > Stockage de son ordinateur et des accessoires d'un jour à l'autre ?
- > réglage des sièges ?
- > bureaux adaptées aux morphologies (les grands par exemple)

niveau équipe : Plus de jours ou tout le monde sera présent. Donc terminé la vie d'équipe.

L'impact me semble très négatif sur le plan professionnel, mais aussi personnel

Environnement de travail opérationnel et flexible

Au final moins de rencontre avec les collègues, des échanges différents, transfert de savoir et compétences moins aisés.

Si le flex-office s'inscrit dans la durée, je ne suis pas sûr que la motivation pour se rendre au bureau soit au rendez-vous, déjà que mon temps de trajet entre mon domicile et le bureau est rallongé, et que la zone autour est moins attrayante.

Le flex-office va potentiellement apporter un certain stress. Si j'arrive trop tard par exemple, je ne suis pas sûr d'avoir accès à un espace de travail correct, "Me voilà étudiant devant arriver tôt pour entrer dans les amphithéâtres surchargés".

- difficulté pour localiser les collègues
- absence de personnalisation du poste de travail
- perte de documentation papier (y compris confidentiel)

perte de motivation à venir à la tour

ne pas savoir où se trouvent les personnes est un frein pour échanger de vive voix

j'aime avoir mon espace avec une petite possibilité de personnalisation et pouvoir disposer de mes affaires personnelles dans un caisson juste à côté de mon bureau

<p>Je favoriserai au maximum le télétravail. Je modifierai mes horaires d'arrivée et de départ lorsque je serai au bureau.</p>
<p>Je suis favorable sur le principe d'un Flex office bien organisé. L'impact sur l'organisation du travail dépend des moyens mis à disposition : écran / clavier / bureau ; Et au delà de ces "basiques", le nombre de places qui seront disponibles par rapport au nombre de personnes... Par exemple avec l'openspace, le nombre d'espaces/salles de réunion est notoirement insuffisant, et (avant le COVID) si non réservé, aucune chance de pouvoir disposer d'une salle même petite.</p>
<p>Moins de trajets, donc meilleur rendement de travail</p>
<p>++++ Permettra de créer des moments conviviaux avec les équipes, avec un réel plaisir de se retrouver. On sacralisera vraiment les moments plutôt que de faire semblant.</p>
<p>Dépersonnalisation des espaces de travail Augmentation de la densité de personnes Ajout de stress concernant la possibilité ou non d'avoir une place le matin en arrivant</p>
<p>Mais solution semble acceptable si elle permet de garantir des bureaux LTA</p>
<p>Le flex-office engendre un détachement complet de l'employé vis à vis de l'employeur. Je pense que la qualité du travail fournis ainsi que l'implication des personnes en sera grandement amoindri . D'un point de vue personnelle, ceci peut engendrer un nouveau stress également, l'obligation de venir tôt pour être sûr d'avoir un bureau. Le flex office n'est pas applicable à tout le monde. Pour ma art j'ai un grand nombre de réunion, que je ne peux pas assurer à partir d'un canapé.</p>
<p>Nuit à l'efficacité au travail : recherche de poste disponible ; éloignement des équipes</p>
<p>Le flex-office m'obligerait à augmenter le nombre de jours de télétravail, ce que je ne souhaite pas. Je souhaite pouvoir évoluer et m'épanouir en entreprise dans un environnement personnalisé et adapté à mon besoin. L'obligation de prendre en compte le planning (jours, horaires, etc) des collaborateurs afin d'avoir accès à un poste de travail ne correspond pas à ma conception du bien être au travail. De même, l'absence de possibilités de personnaliser son espace de travail (hauteur des écrans, réglages de la chaise de bureau, calendriers, documents divers, photos, etc) où nous passons plus de 8h/jour ne me parait pas acceptable. Bien évidemment, il est à noter qu'en plus du flex-office, la localisation du futur bâtiment vient ajouter à l'inconfort et impacter mon organisation professionnelle et personnelle.</p>
<p>Professionnellement, les risques portent sur une désorganisation des équipes, sur l'anonymisation des membres de l'équipe et sur la perte progressive de la solidarité au sein de l'équipe. Personnellement, la mesure revient à imposer de fait le télétravail au salarié, et à lui demander de concéder gracieusement une partie de sa résidence à l'employeur. Ainsi, sur une hypothèse d'un bureau occupant 3m<sup>2</sup> pour un cout au m<sup>2</sup> de 6000€/m<sup>2</sup>, le préjudice est de 18k€.</p>
<p>catastrophique, les équipes vont être éclatées, les dossiers ne seront plus disponibles, le travail 100% sur écran est incompatible avec les dossiers à traiter</p>
<p>Catastrophique aussi sur le plan sanitaire, quid de l'hygiène en passant d'un poste à l'autre que tout le monde aura touché...</p>
<p>Identique à la période covid</p>
<p>Engendre des difficultés de localisation des salariés, perte de cohésion d'équipe --&gt; renforcement de l'individualisation</p>

<p>Perte de temps quotidiennement qui viendront s'ajouter à un temps de parcours allongé de 30 à 40 minutes. Il va être impossible de se concentrer et travailler sereinement avant 10h du matin le temps que tout le monde arrive et s'installe...</p> <p>Le flex office enlève tout sentiment d'appropriation de son espace de travail, sentiment de dépossession. Autant rester chez soi ou travailler sur n'importe quelle plateforme de co-working dans Lyon ou ailleurs.</p>
<p>Compliqué: pas en phase avec le ambitions de Framatome Defense ==&gt; nécessite d'avoir des armoires fermées pour la documentation à diffusion restreinte.</p>
<p>Cela va détruire les liens avec mes collègues car je ne pourrais plus les voir.</p>
<p>Très forte perte d'efficacité collective à moyen et long terme, avec démotivation, déresponsabilisation des personnes, du fait aussi du télétravail massif que cela va imposer.</p> <p>Perte du travail d'équipe, incapacité de se rassembler, difficultés à manager les projets ou les équipes.</p>
<p>Moins de repère car changement régulier de bureau.</p>
<p>Une contrainte inutile, une dégradation de mon environnement de travail, un impact direct sur ma façon de travailler, une atteinte forte à la productivité et à la qualité du travail.</p>
<p>Ne pas avoir de bureau attribué est assez déstabilisant, je vais devoir favoriser plus le télétravail pour pouvoir être sûre d'être bien installée, d'avoir un bureau, seulement, je réalise que l'entreprise fait des économies sur le dos des salariés puisque c'est l'électricité des salariés, leur forfait internet, etc, etc</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- perte de temps/productivité : <ul style="list-style-type: none"> <li>. recherche de poste + installation/désinstallation</li> <li>. difficulté pour localiser nos interlocuteurs, pouvant mener à une déshumanisation des relations inter-personnelles</li> </ul> </li> <li>- risque de ne pas trouver de poste <ul style="list-style-type: none"> <li>. position de travail inconfortable dans le cas où aucun poste n'est disponible</li> </ul> </li> </ul>
<p>A titre personnel, je ferai plus de télétravail car les conditions ne seront pas favorables à Gerland pour travailler correctement donc la vie d'équipe, le travail d'équipe seront réduits et limités. Pour aller régulièrement sur le site de Romans et chercher un bureau je sais ce que c'est de ne pas avoir de poste fixe. Je ne souhaite pas que cela soit de même à Lyon, je n'irai à Lyon donc que si je suis obligée. Je ne me sentirai plus appartenir à l'établissement de Lyon.</p>
<p>inquiet de ne plus avoir de travail en commun avec son équipe</p>
<p>Pas réellement de changements (déjà en application au 11M)</p>
<p>Impossible à mettre en place sans trimbaler un tas de documents de travail personnels qui ne sont pas en réseau</p>
<p>Perte de temps : où trouver la(es) personne(s) ? /perte de routines/réflexes permettant d'optimiser le temps dédié à certaines tâches, mise en place de son espace de travail chaque matin/rangement chaque soir...</p> <p>Difficultés pour réunir l'équipe en cas de besoin</p> <p>Stress supplémentaire (vais-je trouver une place convenable pour travailler ?)</p> <p>De nombreux métiers (dont le mien) requiert l'utilisation de documentation travail papier (plans grands formats notamment pour des durées de plusieurs jours à plusieurs semaines) un casier ne suffira pas à la conserver/stocker ...</p>
<p>difficulté de concentration et problème de matériel</p>

Le Flex-Office risque de dégrader les liens humains dans les équipes et donc la qualité du travail à terme. Le Flex-Office risque de dégrader l'attachement des salariés à leur entreprise, qui ne leur garantit plus de stabilité, ne leur garantit plus d'espace propre. La notion d'équipe va être plus difficile à mettre en place. L'entreprise pourrait devenir une somme d'individus indépendants.

De façon générale, je suis étonné qu'on nous impose un nouveau changement si peu de temps après une année 2020 difficile. Comme si chaque année devait être une nouvelle année d'incertitudes.

N'importe qui va s'asseoir à notre place, ce qui va créer des problèmes d'hygiène + Covid, les sièges sont souvent réglés par rapport au problème de dos des personnes,  
Quand on va arriver au bureau on n'est pas sûr de trouver un bureau pour s'installer.  
On a souvent des dossiers en place, n'importe qui va les regarder. Toutes les fois que l'on va laisser des stylos, ciseaux, ces effets vont disparaître.

J'ai eu l'habitude de travailler en mobile et flex office, ce fonctionnement est pour moi normal

Le métier gestion documentaire n'est pas compatible avec le Flex-Office. Ce métier nécessite d'avoir 2 écrans de grandes tailles pour être productif (donc le poste doit être dédié). Le stockage des matériels, classeurs, cartons de déménagement, boîtes d'archives doivent être à proximité des postes de travail ainsi que les outils (imprimantes, scanner, plieuse, stockage des microfiches, lecteurs etc...). Je n'imagine pas les collaborateurs se déplacer avec des RFI de 10 000 pages pour pouvoir vérifier et enregistré ces documents. Etc ...

Réduction drastique des heures en présentiel au bureau.

Impossibilité de traiter au bureau des sujets à statut CD. Quid du niveau de confidentialité à la maison ?

Réduction des interfaces en face en face avec les collègues d'équipe projet dédiée (actuellement réunion "équipe dédiée" dans le bureau individuel).

Le Flex-Office apporte une part d'inconfort au travail.

Le fait de ne plus pouvoir disposer d'un cadre de travail fixe peut occasionner du stress, de la désorganisation, ainsi qu'une perte de temps quotidienne le temps de trouver un poste de travail, de s'y installer et de débarrasser ses affaires à chaque fois.

De plus, les personnes nécessitant des aménagements spécifiques (par exemple des bureaux réhaussés, des chaises spécifiques) se retrouveront sûrement "lésés" par ces nouvelles mesures.

Bien que le Flex-office profite à l'entreprise via la réduction des coûts de location des locaux, je n'y vois aucun avantage pour les salariés.

Ne souhaitant pas du tout télétravailler, je n'ai pas envie de changer de bureaux tous les jours et de passer 15 min le matin à trouver un bureau qui pourrait se trouver éloigné de mes collègues.

difficulté de travailler sur des projets nécessitant beaucoup de documentation à imprimer sur le long terme

=> obligation chaque matin et chaque soir de ranger/sortir cette documentation dans un lieu donné et de l'emmener au poste de travail du jour.

Consultation de plans grand format (A0/A1/A2) très compliqué sur la base de bureau standard...

Les échanges pro avec collègues seront grandement complexifiés si il n'est pas possible de garantir que les services seront réparti dans la même zone

Si le souhait de la direction est de faire des économies c'est compréhensible. D'autant plus que maintenant que nous sommes dans le groupe EDF il est normale d'accorder les pratiques.

Je vois juste un problème avec la demande, car le télétravail à encore mauvaise presse au niveau du directoire (prenons simplement pour exemple la libre interprétation de l'accord 'télétravail habituel et flexible' par les différents corps de métier et BU, ce n'est pas normal). Sans télétravail assumé le Flex Office ne peut pas fonctionner. Il est important d'avoir un message clair des différentes directions (projet et hiérarchiques) très prochainement sur le télétravail.

stress supplémentaire, perte de temps. Aurai-je un bureau disponible ? Le matériel sera-t-il réglé pour mon besoin ?

on aura juste le choix entre l'isolement en télétravail et la déshumanisation au travail.

on devient des prestas !

D'un très mauvais oeil, car je mets au minimum 1h pour venir au travail, en passant par la ligne 13, donc souvent des soucis. Je me vois mal arriver le matin, en plus du stress provoqué par les transports et me dire que je vais devoir tourner dans les étages pour espérer y trouver une place libre.

Ayant régulièrement des problèmes de dos, j'ai besoin d'un poste stable, régler à ma hauteur.

Donc je me dis qu'une fois arrivé à la tour, il me faudra encore pas loin d'une heure pour m'installer convenablement, si j'ai la chance de trouver une place équipée...

De plus, quand je vois tous les problèmes réseaux actuellement la tour (peu de prise réseau fonctionnelle dans les salles de réunion et la lenteur du Wifi et du réseau en règle générale), ça sera compliqué d'avoir une bonne connexion.

J'ai du mal également à comprendre comment on fera pour travailler en projet, par plateau, compliqué si les gens sont éparpillés sur un ou plusieurs étages.

Et si des gens s'installent dans des salles de réunion par faute de place, comment fera t on pour réserver une salle de réunion.

Bref, le seul intérêt que je vois au flex-office, c'est de réduire les frais de fonctionnement de l'entreprise, mais aucun avantage individuel.

positive.

avec la mise en place du télétravail, il sera nécessaire de rester en contact avec les équipes, ce que le flex-office devrait faciliter

Difficulté à réunir l'ensemble d'une équipe le même jour dans un même espace sur la durée de la journée, lorsque cela était une recommandation aux managers dans le cadre de l'instauration du travail à domicile occasionnel et flexible.

Nécessite une organisation importante au sein des équipes pour prendre en considération les besoins de chaque membre et que chacun puisse venir au bureau et disposer de bonnes conditions de travail.

très négatif : perte de temps, improductivité...

Dans mon métier d'ingénieur, je suis amené à rédiger beaucoup d'études (160 à 240H), nécessitant de faire de la bibliographie ou des recherches de REX. Le flexoffice m'obligerait à fermer, ranger tous les jours mes affaires, perdant l'avancement de mes études et de ma biblio pour tout rouvrir le lendemain. Le flexoffice est aussi incompatible au besoin de concentration. Etre 2 dans un bureau est plus calme que d'être dans un espace ouvert dans lequel des voisins changent tous les jours et dont on ne connaît pas l'aptitude à respecter l'environnement du voisin.

Appariation de rivalités pour obtenir la meilleure place (bureau). L'impression de travailler chez quel qu'un d'autre, ne pas être considéré comme une personne mais uniquement pour le travail que je fournis. De devoir stocker des dossier à mon domicile car impossible à faire au bureau car pas la place pour -> Suppression de la frontière vie personnelle/vie professionnelle.

Obligation de recourir au télétravail pour avoir un semblant d'espace personnel -> Isolement

Disparition de la notion d'équipe, augmentation du stress

impacts majeurs : déprim, perte de repères, perte d'efficacité, perte de reconnaissance du statut ingénieur et plus généralement un manque de respect des salariés, en totale contradiction avec les beaux messages dont la direction et le management nous abreuve.

A coup sûr une forte baisse de la productivité et de la qualité du travail.

Problème majeur pour celles et ceux, dont je fais partie, qui travaillent sur des projets Framatome Défense ! non respect de nos engagements contractuels et non respect de la loi sur le secret de l'information dans ces projets (problématique déjà non prise en compte en open space).

Dégradation des conditions de travail et des relations sociales avec l'environnement professionnel.

A la lumière de cette expérience de COVID 19, qui a entraîné des périodes de télétravail à 100%, ce n'est pas sur l'organisation de mon travail qu'il y aurait un doute. Le doute réside plus sur la cohésion des équipes, et les échanges informels qui pouvaient se produire dans la configuration de travail connue avant cette période.

Du point de vue personnel, aller vers plus de flexibilité correspond à mes aspirations, avec moins de contraintes de présence, de trajets, plus de liberté d'organisation personnelle. Tout en, il faut bien l'avouer, pouvant consacrer au final plus de temps au travail, mais dans sa partie la plus intéressante (perdre 2h1/2 de trajet par jour me semble une très bonne chose, même si je réinvestis une bonne partie de ce temps gagné à avancer mon travail, mais pour des tâches bien plus intéressantes).

Je vois un travail brouillon et bruyant. Comment trouver sa place dans une société où l'on devient anonyme. T'es là ou pas là tout le monde s'en fout. Celui qui va arriver après 9H00 il va passer sa journée sur un canapé ou un bureau comptoir C'est quoi ce binz?!?

On de vient un robot.

Un désastre

<p>L'impact du FlexOffice dans le travail de développement sera très négatif.  Déjà l'instauration de l'OpenSpace a déjà eu des effets négatifs sur la possibilité de se concentrer.  Le travail de développement nécessite de plusieurs écrans, de consulter la documentation papier, de raisonner sur papier et sur tableau blanc.  Ce type de travail est totalement incompatible avec le FlexOffice: un bureau nominatif est donc indispensable.  Rien plus que régler les écrans à la juste hauteur, récupérer les adaptateurs pour brancher les deux ordinateurs Framatome et EDF, récupérer la documentation papier va prendre plusieurs dizaines de minutes.  On ne peut pas imposer ce stress chaque matin, sans compter qu'en cas d'absence d'une poste de travail libre il devient impossible de mener ses propres tâches. Les bulles sont utiles pour les appels téléphoniques et les réunions, mais pas pour le travail de développement mathématique/physique/logiciels.  Je pense que l'organisation FlexOffice soit par contre compatible avec d'autres activités, comme la partie administrative et marketing, mais pas du tout avec celle d'ingénierie et surtout pas avec celle de développement.  Également, le télétravail peut être utile pour se concentrer ponctuellement, mais il ne peut pas devenir une imposition de facto due au manque de conditions de travail compatibles dans le lieu de travail.  Personnellement je pense que le télétravail prolongé favorise trop l'isolement et augmente dans la durée la difficulté de trouver de bonnes solutions techniques, où le travail côté à côté est nécessaire.  Aussi, savoir où trouver physiquement un collègue permet d'économiser beaucoup de réunions quand justement le besoin n'est que un échange rapide.</p>
Aucun
perte de temps pour trouver de la place, perte de temps suite à pb de concentration
L'absence de collègues à la tour nuit à la qualité des séances de travail collectif. Les échanges par télécommunications sont beaucoup moins pratiques.
Il sera plus gênant pour discuter avec son équipe, une bonne organisation entre les équipes pour se partager les espaces est nécessaire, sinon pas d'impact direct sur mon emplacement arrivant en premier
Perte d'efficacité Perte d'interaction entre collègue Plus de bruit
Un ajout de stress, d'inconfort, de "rivalité", d'inégalité... Tout cela en plus de l'aspect pratique: que faire de tout nos documents, des multiples écrans, de l'éloignement avec nos collègues (tant qu'à faire autant rester en télétravail !).
organisation personnelle plus compliqué, moins de rapport humain, moins de contact facile, moins d'intimité personnelle.
Temps quotidien perdu pour pouvoir s'installer et trouver ses repères (documentation, communication avec les collègues de l'équipe si nous sommes dispersés). Cela revient à être en télétravail au travail. Dans mon métier, il faut pouvoir accéder à de la documentation proche et pouvoir communiquer avec les collègues facilement dans un même secteur pour être efficaces, notamment lorsque nous devons traiter des événements fortuits sur les sites. Le mode Flex-office serait un lourd handicap pour nous.
travail au quotidien moins pratique du fait de matériels uniformisés : 1 écran par personne, difficulté pour régler son siège tous les jours (de l'ordre de 20min pour le régler convenablement),

pas d'impact niveau organisation personnelle

Organisation professionnelle à adapter pour se retrouver avec les membres de mon équipe.

le passage en open space va déjà être très compliqué. Le flex office va demander + d'organisation, au sein de l'équipe pour que chacun ait une place et en + il faudra arriver tôt pour éviter certaines places ou pour pouvoir se regrouper entre personne travaillant sur un même sujet.

Le télétravail jusqu'à 3j par semaine est censé être volontaire mais ce dispositif va nous obliger à en faire +.

impossible d'avoir toutes ses fournitures (gomme, taille crayon...), d'afficher mes aides visuelles sur les panneaux (plannings, schémas...), mes docs papiers (armoire): donc plus de temps d'attente sur COEDM

+ devoir ramener la plupart de ses affaires perso (biscuits, "pull en plus" pour tenir les 15°C de la cantine...)

+ risque de se retrouver dans une ambiance "inadaptée" (si tu tombes à côté de ton N+4 c'est un peu moins convivial... de manière général si tu ne connais pas ton voisin c'est intéressant mais également dangereux!)

+ temps de régler sa chaise pour toucher le sol...

De manière générale ça ne semble mois bien mais pas rédhibitoire et je crains que la direction ne restreigne le télétravail s'il ne peut pas économiser des étages

Cela va être vraiment très délicat..Je vis dans le Vaucluse, je vais faire les AR en TGV, sur les lundis et mardis, entre les transports en commun et les retards, vais je avoir un siège et un bureau ?? :(

1- Perte de repère et d'adéquation du poste de travail à celui qui l'utilise.

2- Isolement des personnes et difficulté pour les manager de bien souder les équipes.

3- Dérive du management vers un management purement 3KPI" qui ne réponds pas aux besoins et va créer de forte contrainte psychologique aussi bien au manager qu'aux personnes des équipes.

4- Difficultés à assurer les liens sociaux dans les équipes et entre les équipes

5- Difficultés à intégrer les nouveaux arrivants, et ce aussi bien d'un point de vu humain que d'un point de vue technique (méthodes, outils, etc.)

6- Augmenter les risques de burn-out

7- etc.

\* stress supplémentaire pour arriver à temps pour avoir une place pour travailler et pour se garer : risque d'accident de la route

\* perte de la sensation d'appartenance à une équipe si on ne se voit jamais (pas assez de place pour tout le monde)

\* hygiène : devra-t-on nettoyer ou désinfecter son bureau avant de commencer à travailler

\* sensation d'être considéré comme un pion

\* perte de temps pour s'installer le matin si on doit trimbaler ses affaires du casier à son bureau, régler son fauteuil, son écran....

\* risque de conflits entre collègues

encore une contrainte à charge du salarié

<p>en tant que manager, après avoir vécu (ou subi) le travail à distance du fait du COVID, la mise en place du flex office ne me semble pas conduire à changer fondamentalement ma façon de travailler. Elle m'incitera peut-être à plus de télétravail. Je pense même que le fait de ne pas avoir de bureau fixe pourra favoriser les échanges, au sein de l'équipe ou avec d'autres équipes/métiers.</p> <p>La principale contrainte sera de s'astreindre à faire "place nette" après notre passage.</p> <p>Je ne doute pas non plus que les équipes seront imaginatives pour contourner cette organisation pour attribuer des bureaux quasi nominatifs en fonction des jours de télétravail connus.</p>
<p>Difficulté à rassembler régulièrement pendant 2 à 3 jours par semaine l'équipe que je dirige dont plusieurs membres vivent en province et sont en mission à Paris.</p>
<p>en tant que manager, je ne souhaite pas que l'ensemble des personnes de mon équipe soit en télétravail (surtout les plus jeunes qui manquent d'autonomie et qui n'ont pas encore intégré la culture de l'entreprise). De plus, il me semble essentiel que les personnes de l'équipe puissent se retrouver a minima 1 à 2 jours par semaine afin d'assurer une cohésion d'équipe. Cette organisation ne me semble pas réalisable avec un nombre de poste réduit à 63 %.</p>
<p>perte de temps pour trouver une place à l'arrivée, trouver ces affaire  perte de repère lorsque l'on souhaite voir quelqu'un ou une équipe  diminution du sentiment d'appartenance à une équipe  morosité lié à un environnement de travail triste et impersonnel</p>
<p>/</p>
<p>une dégradation de mes conditions de travail</p>
<p>J'aurai plus la possibilité d'échanger avec mes collègues que cela soit professionnelle et personnelle, mais bien moins privatif.</p>
<p>plus de télétravail = moins d'heures de transport + possibilité de s'éloigner de Paris pour de la verdure et passer plus de temps avec ma famille. Le télétravail pendant un an m'a prouvé que l'on peut travailler à distance tout le temps. Professionnellement je pense qu'il manquera le contact humain qui doit être assuré d'une manière ou d'une autre en présentiel</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sans bureau fixe</li> <li>- Impact possible sur la productivité lié au manque de stabilité</li> <li>- Manque de concentration probable</li> <li>- Risque possible de sentir seul (pas d'appropriation de l'espace de travail)</li> </ul>
<p>Impact potentiel sur la confidentialité de certaines conversations (de type RH) en direct ou téléphoniques</p>
<p>L'ambiance au travail se détériorerait : la relation avec l'équipe, confort dans l'espace de travail, stress et perte de temps à chercher un post de travail disponible. J'ai déjà travaillé en flex office dans une autre entreprise, ces aspects là sont fortement ressortis et je ne souhaite pas les revivre. Je serai très déçue qu'il soit mis en place.</p>
<p>ras</p>
<p>Nous sommes une entité de service, nous travaillons en équipe, voir en binôme, nous avons besoin d'être journalièrement en contact avec les sites, nous faisons beaucoup de fortuits ou on a besoin de collaborer au sein du service dans ses cas la, et nous utilisons un minimum de document non archivés...</p> <p>De plus je crains, comme c'est arrivé chez EDF (flex-office), pendant la période du déjeuner, que des gens par manque de place prennent le poste de quelqu'un, donc je ne me vois pas enlever tous mes affaires chaque demi journée.</p>

<p>Il va bien sûr falloir s'habituer et le fait de ne pas pouvoir garder d'affaires personnelles (où est ce que je vais mettre mes stylos, mon clavier donné par la médecine du travail, mon thé, mon mug, etc. ?) ne va pas être commode et il faut qu'on ait des garanties sur la disponibilité de postes et la propreté</p> <p>Mais comme je serai en télétravail 3j/5 et bcp en réunions les jours à LTA, ça devrait aller ...</p>
<p>Perte de sens pour l'employé et perte de repère pour l'appartenance à l'entreprise. Perte de QVT et de contact avec les collègues.</p>
<p>L'adaptation au flex office risque d'être un peu complexe. Il faudrait que les membres de l'équipe soient tous présents au même endroit quand ils sont en présentiels. Ce qui implique une rotation sur la présence des différentes équipes dans les locaux.</p>
<p>Il nécessitera d'anticiper les jours de télétravail ou de travail sur place.</p>
<p>Générateur de stress pour trouver une place le matin, si je perds du temps à trouver un emplacement et/ou dois m'installer dans un environnement inconfortable ou bruyant. Mes contraintes familiales imposent mes horaires d'arrivée le matin: si je ne trouve pas une place adéquate chaque jour j'aurai le sentiment d'être pénalisée à cause de ma situation familiale et c'est inacceptable.</p> <p>Moins efficace car je crains de passer du temps à retrouver mes collègues et leur emplacement.</p> <p>Les jours où je me rends au bureau les collègues que je dois voir ne trouvent pas de place, où ne sont pas dans un lieu nous permettant de travailler sereinement (salle de réunion complète, espace ouvert où l'on craint de déranger, etc), on ne peut pas réaliser le travail demandé.</p> <p>Moins efficace car nous travaillons par exemple très souvent sur tableau blanc, les schémas ou les discussions entamées sur ce tableau restent d'un jour sur l'autre et nous permettent de continuer ce que nous avons commencé la veille. Quid par exemple de cette continuité en flexoffice?</p> <p>Aujourd'hui nous n'avons pas les outils informatiques adéquats (stylets...) pour réaliser ce travail sur des supports numériques en ligne.</p>
<p>négatif sur la vie de l'équipe</p>
<p>Réduction de l'espace de travail. Incompatible avec mon poste puisque je ne suis pas amené à travailler de manière nomade.</p> <p>Dispersion de l'équipe si on ne trouve pas de place dans son openspace ? perte de cohésion dans l'équipe à prévoir. Perte de temps à trouver un poste de travail et nettoyage matin et soir du poste.</p>
<p>Le Flex-Office ne présente aucun avantage pour les salariés. Nous devons faire une installation tous les jours à un poste différent, nous irons au travail sans avoir la certitude d'avoir un poste de travail (et travailler sur un canapé ou dans une bulle : merci mais non merci). La direction pourrait directement imposer le télétravail 5 jours par semaine, ce ne serait pas pire...</p>
<p>Peu de place pour le travail de fond (qui est la base des métiers études) dans les locaux de l'entreprise (nuisances sonores, inconfort, sensation de travail sur un bout de table, quid de l'hygiène avec le partage des souris/claviers)</p> <p>Le flex office entrainera une volonté de ma part d'encore plus travailler de chez moi et d'écourter mes journées sur place.</p> <p>L'entreprise cherche à faire des économies sur le dos des salariés pour faire des économies en masse avec pour unique contrepartie côté salarié les miettes : 100€/an et un équipement/espace à se construire sur fonds propres...</p> <p>Ce sentiment d'injustice entrainera une grande frustration avec une perte de motivation à terme.</p>
<p>Si je n'ai plus d'armoire personnelle, il faudra numériser mes dossiers de cours de formation et quelque documents papiers à conserver ou archiver</p>
<p>Cela permettrait d'adapter les journées de travail en fonction des personnes avec qui on est amené à travailler</p>

ce sera une catastrophe pour la vie de l'équipe (équipe qui n'en sera plus une car uniquement constituée de titulaires de passage) à titre personnel : une perte totale de motivation et une quasi impossibilité de faire travailler une équipe "fantôme" comme actuellement
Le flex-office "déhumanise" le travail (impossibilité de personnaliser son poste de travail) donc le bien être et la motivation. Par ailleurs, la limitation des documents papiers rendra complexe la consultation de documents difficilement consultables sur écran (plans de grande dimension notamment), avec une perte d'efficacité les jours de présence au bureau. En outre, nous serions amenés à conserver des documents à notre domicile pour conserver nos archives. Je crains également de devoir s'adapter au nombre de postes disponibles à un instant, c'est à dire devoir accepter de prendre "la place qu'il reste", quitte à être éloigné de ses collègues de travail (i.e les gens qui travaillent sur un même projet)
Ne disposant pas d'un espace dédié (une pièce de bureau) chez moi, le fait de devoir obligatoirement télétravailler plusieurs jours par semaine représente une contrainte importante : adéquation de l'environnement non optimale, logistique de gestion des PC (double PC car projet avec EDF), déplacement à vélo moins évident / plus dangereux.
ce type d'organisation rendrait les contacts humains, indispensables à la bonne marche de la vie professionnelle, quasi inexistant. Il est bien admis par tous que les discussions entre collègues restent une source d'informations, d'enrichissement qui contribuent au bon fonctionnement de l'entreprise. existe t'il un retour d'expérience d'une telle organisation dans des entreprises de taille équivalente et peut on l'analyser avant de décider de mettre en place le flex office ?
Difficultés à me retrouver avec mon équipe. Difficultés à trouver les personnes avec lesquelles je préfère aller au contact pour un meilleur impact/suivi des dossiers. Sentiment exacerbé de ne pas faire partie d'une équipe/d'une entreprise: avoir ses repères dans un lieu est important pour s'y sentir bien;
l'impact serait négatif essentiellement sur les métiers techniques (Ingénieries, BE, méthodes)
Moins de contacts spontanés avec mon équipe, donc moins (voire plus du tout) d'échanges. De plus, comme les personnes ne seront pas présentes toutes au même moment, à la longue, je ne connaîtrais plus mes collègues à force de ne jamais les voir. De plus, même s'ils sont présents, ils ne seront pas au même endroit que moi : je ne les croiserai pas de toute façon. Je pense que le Flex-Office conduirait à aller au travail à reculons, et à une perte de motivation importante.
Perte des conditions de travail nécessaires au bon fonctionnement et à la concentration. Perte des relations conviviales au travail. Concurrence et Agressivité entre collègues. Forte augmentation du stress. Risque accru de burn out lié à l'impossibilité d'atteindre les objectifs dans un contexte de travail défavorable et des conditions de travail dégradées. Diminution de la motivation. Risque de dépression chez certaines personnes.
Si on n'arrive pas à avoir de bureau à proximité des collègues de travail, autant faire 5j de télétravail. Aucun intérêt d'être présent physiquement si on n'est pas regroupé par équipe au minimum. Du flex-office à l'intérieur de l'équipe ou département, pourquoi pas.
Très compliqué de part le manque de place pour les archives qui sont indispensables
Contraintes supplémentaires pour amener ses affaires au bureau, pour trouver une place pour travailler, pour trouver un collègue à son bureau, etc.

Juste une contrainte supplémentaire en complément de la contrainte liée à la généralisation du travail à distance. Les 2 systèmes vont compliquer la communication au sein des équipes et au niveau des interfaces avec les autres entités. Rien d'insurmontable mais à prendre en compte dans l'organisation générale et l'organisation au sein des équipes. Le Flex Office n'est qu'une suite logique au travail à distance (ce serait absurde et abusivement luxueux de garder des bureaux occupés à moitié) mais ne devrait pas être plus impactant que le travail à distance.

Je ne souhaiterais venir sur Gerland que pour des réunions impératives ou pour rencontrer des personnes. L'organisation telle que proposée par la direction ne me semble pas adaptée pour rédiger de la documentation, des tableaux excel ou des slides de présentation qui demandent de la concentration.

Les trajets pour aller à Gerland vont me rallonger notablement mon trajet, pourra-t-on laisser son PC dans les casiers si on va à Gerland 2 jours d'affilés et pas être obligé de faire la tortue dans les transports en commun ou sur un vélo?

manque d'humanisation et e repère

J'ai beaucoup de mal à me projeter dans cette organisation, j'ai l'ai un peu vécu comme une trahison de la part de l'entreprise, sortant du jour au lendemain pendant une période déjà très difficile pour nous.

J'ai du mal à comprendre que des économies soit faite sur nos dispositions de travail et sur nos outils (nouveaux pc d'occasions...)

J'ai de plus en plus de mal à me projeter chez Framatome à cause de tout cela, malgré le fait que je sois une jeune ingénieure avec moins de 2 ans d'expérience.

De plus, je ne peux m'isoler pour travailler chez moi ce qui est problématique en plus de tous les autres aspects.

difficultés pour s'installer, aucune personnalisation possible, risque de s'installer loin des collègues, de ne pas avoir de place.

à vivre avant de mesurer l'impact, pour le moment pas d'impact majeur identifié.

Cela va nuire au travail d'équipe.

Cela reviendrait à faire du télétravail depuis le site finalement.

Il faudra adapter son planning en fonction des besoins de l'entreprise et des contraintes personnelles

Certains membres de mon équipe ont besoin d'un poste fixe puissant. L'instauration du Flex-Office n'est donc pas compatible avec ce besoin.

Quoiqu'il en soit, cette "proposition" a été très mal reçue par les équipes. Ne pas savoir où s'installer le matin - et que cela dépende de l'heure d'arrivée, ne pas avoir de casier ni de personnalisation de notre bureau sont très peu appréciés.

Je pense que ce qui est proposé est une source d'entropie qui va nuire à ma performance et à celle de l'entreprise. Par ailleurs, ne pas avoir le moindre endroit personnalisé fixe est un élément contraire à l'attachement à son lieu de travail, à son entité, sans compter la perte de temps pour récupérer ses dossiers, régler écrans, siège... Dans ces conditions, autant pousser l'exercice à fond et supprimer les bureaux. Je ne me vois pas travailler dans un endroit où la parole (même pour dire bonjour) sera interdite car source de bruit et où il faudra porter des écouteurs sans discontinuer. Quel intérêt de me retrouver une journée entière à travailler assise sur un canapé?, je doute que cela soit conforme aux recommandations de la médecine du travail. Je ne me vois pas courir chaque matin pour arriver avant les autres, trouver une 'bonne' place et donc éviter les 'pourries', etc.

Le flex-office comporte comme inconvénients :

Perte de temps sur l'installation sur son poste de travail

Pas de possibilité d'organiser son espace de travail de manière personnalisée (par exemple post-it)

Difficulté de travailler à proximité des collègues

Pas de possibilité de laisser les effets personnels sur son lieu de travail

<p>Je crains beaucoup le temps perdu à chercher un poste de travail et une place de parking le matin (ce second point était déjà vrai avant le flex).</p> <p>Je crains aussi de m'éloigner progressivement de mes collègues proches et lointains que je vais rencontrer moins souvent. Avec à terme un collectif de travail disparu nous laissant seuls face à la hiérarchie et à la Direction.</p> <p>Enfin je sais que je vais devoir ramener et stocker des dossiers que je ne veux pas jeter chez moi.</p>
<p>Notre travail a dû s'organiser autour du télétravail en cette période de covid, mais elle nous a permis d'en voir les limites. Ainsi, pour mon poste actuel, que je suis en train de prendre en main, être à distance représente une difficulté de plus.</p> <p>De plus, à cause du télétravail, toute la spontanéité entre collègue, et toute la vie d'équipe a disparu.</p> <p>En mettant en place le genre de mesure flex office, nous serions confronté à cette même perte, et je trouve cela dommageable.</p>
<p>je pense que c'est cohérent avec le télétravail. Par contre il y a des conditions à assurer: c'est à dire que les conditions de travail quand on est à la tour doivent être bonnes, on ne doit pas être tassés comme des animaux en cage!!</p>
<ul style="list-style-type: none"><li>- Perte de la cohésion d'ensemble d'une équipe --&gt; Impact très négatif</li><li>- Aucune garantie de trouver un bureau en arrivant sur son lieu de travail donc cela va générer des difficultés pour échanger entre nous puisqu'on ne saura jamais exactement à quel endroit se trouve la personne que l'on veut voir</li><li>- si c'est pour travailler dans un canapé autant rester chez moi en télétravail je serai mieux installé !</li></ul>
<p>Nous passons beaucoup de temps au bureau et pour ma part et nombreuses personnes que je cotoie, nous avons besoin de personnaliser un minimum afin de se sentir bien, de plus dans mon service nous avons encore besoin de beaucoup de papier originaux et autres documentations (juridique). Cela va énormément dégrader nos conditions de travail!!</p>
<p>Chaque matin il me faudra "trouver" un bureau et réaménager un espace de travail correct avec la documentation nécessaire au travail de bureau d'études. Cette documentation ne peut pas tenir dans un caisson, il nous faut nos armoires dédiées.</p> <p>Flex-Office veut également dire "dispersion de l'équipe". Nous sommes souvent plusieurs à travailler sur le même projet et nous avons besoin de nous concerter pour le bon avancement du projet. Fini tout ça avec le Flex-office.</p> <p>Travailler en Flex-office est certainement plus adapter à un cadre qui ne produit que des notes internes.</p>
<p>Le flex-office va complètement couper les relations entre personnes. On ne se verra plus mais on s'appellera pas Skype.</p> <p>Plus aucun intérêt de venir en présentiel au bureau.</p> <p>Plus d'objet personnel, de documents, de plantes dans les bureaux.... Très impersonnel, ne favorise pas le bien-être au travail.</p> <p>On va perdre nos repères et beaucoup moins communiquer.</p>
<p>Fort impact sur l'investissement avec l'impression de ne plus être considéré.</p> <p>Mal à l'aise avec un poste de travail variable à réadapter à chaque fois.</p> <p>Crainte de ne pas disposer à chaque fois du matériel ou de la place nécessaire (double écran, bureau, parking ...)</p> <p>Ou stocker la documentation de formation personnelle ?</p>
<p>Etre au milieu de personnes avec qui je ne travaille pas. Ne pas être auprès de mon équipe</p>

Je pense que comme toute modification organisationnelle, cela va demander du temps et de la volonté d'adaptation de chacun et qu'on verra les réels impacts au bout d'un an ou deux.

D'un point de vue personnel, je ne pense pas qu'il y ait beaucoup d'impact, je ne ressens pas le besoin de "personnaliser" mon poste de travail.

Du point de vue professionnel, je me pose des questions sur ce que cela va donner en particulier pour l'organisation de réunion de section, où une bonne partie des personnes d'une même section sont présentes. Il pourrait y avoir des problèmes pour installer tout le monde.

Enfin le Flex-Office va augmenter la part de télétravail du personnel : il serait appréciable d'avoir un écran supplémentaire à domicile.

Difficulté à trouver un bureau, difficulté à trouver ses collègues de travail et à travailler avec eux.

Perte de temps à mettre en place puis ranger ses affaires, le matin et le soir, tous les jours. Il s'agit d'une perte en efficacité, ce temps pourrait être alloué à d'autres tâches.

Augmentation du stress lié à la recherche d'un poste de travail, peur de ne pas en trouver et de se retrouver inconfortablement installé. Si pas de postes disponibles, que faire ? Rentrer chez soi et donc perdre en temps de trajet ?

Augmentation des chances de perdre ou oublier des choses à son poste de travail.

Création d'un inconfort lié à l'adaptation continuelle des employés à leur environnement.

Au contraire, absence du confort de retrouver son bureau sans problème tous les jours. Cet écart de "statut" peut paraître anodin mais il rajoute une préoccupation quotidienne qui n'est pas utile.

Stress à se retrouver dans des bureaux éloignés et une équipe inconnue, et donc une baisse de motivation à ne plus retrouver et échanger avec ses collègues. Cela entraîne également une augmentation de la difficulté à échanger avec ses collègues et potentiellement un isolement.

Potentielles altercations ou potentiels conflits au sujet des postes de travail, si le nombre n'est pas assez important. Et il risque de ne pas suffire les jours où les gens prennent peu de télétravail. De manière générale, le télétravail ne semble pas bien lissé sur toute la semaine (exemple peu de monde le mercredi par rapport au mardi ou jeudi). Même chose pour les congés (exemple beaucoup de places disponibles en périodes de vacances scolaires, pas assez pour les autres périodes).

source de problèmes

Impact très négatif (qui se voit déjà chez nos anciens collègues d'Orano prisme) :

- Dégradation de la culture d'entreprise et du sentiment d'appartenance à une équipe ;
- Diminution de la motivation à aller au travail ;
- Perte de productivité dû à de mauvaises conditions de travail ;
- Moins d'espaces par personnes, obligation de se chercher une place ;
- Diminution des échanges avec ses collègues ;
- Complexité de trouver tous ses collègues pour faire une réunion par exemple.

Je vais bien sûr perdre en confort et en organisation avec plus de stress. Changer de collègues de bureau à chaque passage dans la tour n'est pas l'idéal et implique également de ne pas se retrouver regroupé par équipe ou projet mais par heure d'arrivée (les « meilleures » places aux plus matinaux... course à la sortie de l'ascenseur?)

Cela va disperser les équipes qui n'auront plus d'espace dédié et qui vont recouvrir de plus en plus au télétravail et donc dégrader la communication avec les collègues.

L'aménagement des postes de travail pour limiter les troubles musculosquelettiques va disparaître (position des écrans, claviers, utilisation de souris ergonomiques, réglage des chaises, utilisation d'un repose pied, etc).

De manière générale, ne plus avoir de poste dédié entrainera une perte de temps considérable : le temps de trouver un poste libre, de le désinfecter, de faire les réglages informatiques et ergonomiques pour s'installer, puis de le remettre en place lorsqu'on le quitte. Plusieurs fois par jour (à l'arrivée le matin, avant de partir déjeuner, au retour du déjeuner, avant de quitter le soir).

Il me faudra plus de temps pour m'installer le matin et me "désinstaller" le soir (j'ai besoin de qqs dossiers pour mon travail et de qqs petits objets perso pour me sentir bien). Donc il n'y aura pas de gros impact sur mon organisation mais cela me donne le sentiment d'être un "pion" interchangeable avec "n'importe qui". Je me sentirais plus comme un visiteur plutôt que dans mon bureau.

Le Flex Office n'est certainement pas la meilleure façon d'organiser des bureaux dont la principale activité sont des études techniques nécessitant des malgré tout un environnement propices aux échanges en équipe.

Impact minime, ayant déjà pratiqué par le passé dans d'autres entreprises, au bout de quelques mois, les gens s'installent au même endroit.

Perte de temps et de communication entre collègues

RAS

Organisation professionnelle : cela impliquera de définir à l'avance des roulements de présence, moins de flexibilité lors de changements de planning (déplacement qui s'annule, qui apparaît à la dernière minute, arrêts maladie, garde d'enfants... = autant d'évènements qui conduiront à revoir à la dernière minute la présence des uns et des autres en présentiel). Je crains qu'il y ait moins d'occasions de regrouper les équipes (risque que les jours de présence soient choisis en fonction des autres personnes présentes pour tel ou tel projet, et donc de moins voir les personnes avec lesquelles on ne travaille pas directement) ou d'avoir des échanges informels avec tous (moments conviviaux tels que cafés, croissants...). Par ailleurs, le fait de devoir systématiquement tout retirer du bureau nécessitera d'anticiper la fin de journée (ne nous mentons pas, même s'il y aura moins de papier, certaines activités telles que des lectures de plans nécessitent quand même des impressions).

Organisation personnelle : flex-office ne veut-il pas dire télétravail obligatoire ? Même si ce n'est pas le cas, est-ce que les personnes qui seront présentes à 100% ne se sentiront pas obligées de faire un peu de télétravail pour permettre à tous de venir régulièrement ? Je pense qu'il faut donc prévoir un endroit dédié chez soi pour pouvoir télétravailler de manière habituelle (personnellement, je pense que je devrai changer de logement à moyen terme car mon logement actuel ne me permet pas de télétravailler parfaitement).

Je pense qu'il sera difficile d'anticiper tous les changements d'habitudes que le flex-office engendrera (d'autant plus que pour les lyonnais on passera de bureau de 2-3-4 personnes à un open-space en flex-office), il faudra probablement plusieurs mois d'utilisation pour bien tout appréhender

<p>les gens ne vont plus vouloir venir au bureau si nous n'avons pas de bureau attiré. cela va devenir compliqué de voir nos collègues physiquement si il ne sont jamais a la même place.  Personnellement je trouve que cela n'est pas adapté autrement autant aller dans un espace de travail commun près de chez moi plutôt que d'aller au travail.</p>
<p>Perte de temps (et donc de productivité et / ou de temps personnel) : chercher tous les jours un emplacement pour travailler, s'assurer de la propreté de ce poste de travail, régler ce poste de travail pour avoir une bonne ergonomie (réglages de la chaise, réglage de la hauteur des écrans, emplacement des claviers et souris), chercher la localisation des collègues avec qui travailler. Quid de la situation où l'heure d'arrivée trop tardive (par ex après avoir posé mon enfant à l'école) ne me permet pas d'avoir un poste de travail? retour à domicile? travail dans des canapés (Sérieusement? des canapés?)  Perte d'implication dans la société : A quoi bon venir travailler sur site si les conditions sont moins agréables qu'à domicile (surtout au vu de la future localisation décentralisée à Gerland)  Stress supplémentaire pour travailler à proximité de personnes différentes chaque jour (avec chacune leur propre caractère et habitude)  <u>Tout cela me poussera sûrement à plus télétravailler que prévu (et profiter du nombre maximum de jours permis)</u></p>
<p>Impact négatif. Le site de Gerland est déjà triste et éloigné de tout. Si en plus, il n'y a plus d'espace personnel de travail, avec une chaise, des écrans, des claviers réglés à mon ergonomie, et la certitude de trouver un espace pour travailler chaque matin, je ne vois plus l'intérêt d'y venir.  Cela donnera envie de télétravailler plus chez soi, et donc de déménager pour s'éloigner de la ville pour avoir suffisamment d'espace pour aménager un bureau confortable chez soi. Ou de changer d'entreprise si une opportunité se présente.</p>
<p>De la souplesse, plus d'interaction mais plus de dérangement quand on doit travailler seule, au calme pour se concerter et avancer.</p>
<p>Le flex-office génèrera de mon point de vue une perte de temps, d'efficacité :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nécessité de trouver un poste de travail libre (pas forcément évident en fonction de l'affluence)</li> <li>- Nécessité de régler/configurer chaque matin son poste de travail (chaise, configuration d'écran...) pour pouvoir travailler dans le respect des gestes et postures =&gt; risque d'inconfort voir de troubles liés à un poste de travail mal adapté</li> <li>- Difficulté de trouver un collègue quand nous ne disposons pas de poste de travail dédié</li> </ul> <p>En complément, le flex-office serait un mode de travail ayant un impact négatif sur le développement et l'épanouissement (moins d'échanges avec les collègues, cohésion d'équipe impactée, difficulté d'intégration des nouveaux arrivants...).</p> <p>Pour finir, comment peut-on gérer la sécurité de l'information en travaillant en open-space cumulé à un flex-office ? (devoir s'isoler systématiquement si besoin de travailler sur des données sensibles serait extrêmement chronophage et inconfortable)</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>-Incertitude des conditions de travail chaque matin</li> <li>-Distanciation au sein de mon équipe (perte de contact)</li> <li>-Perte de motivation, baisse de productivité</li> </ul>

<p>a ce stade, ce projet génère de l'inquiétude, de l'angoisse, de la crainte personnelle mais aussi vis-à-vis des comportements que cela pourra générer sur tout un chacun.</p> <p>Par exemple, qui gèrera la frustration et la colère potentielle de celui qui n'a pas de "vraie" place de travail le matin et devra s'accommoder d'un coin de table ? Qui gèrera ceux qui s'attribueront officieusement un espace comme on s'attribue une place de parking ?</p> <p>Le flex-office doit permettre à un service de pouvoir être regroupé et présent toujours au même endroit. Le flex office ne doit pas générer une course d'orientation pour trouver quelqu'un dans les bureaux.</p> <p>Personnellement, je pense faire le nécessaire pour arriver plus tôt et "choisir" ma place plutôt que de subir un placement aléatoire ou par défaut! Si l'ambiance de travail bienveillante que j'ai connu Chez Framatome depuis plus de 15 ans se détériore en raison de cette organisation de travail, cela pourra m'amener réfléchir à quitter la société.</p>
<p>Problèmes significatifs de structuration des équipes et du partage des problématiques métiers au quotidien. Dépersonnalisation des espaces de travail peu agréable. Aucun intérêt de venir travailler en présentiel par rapport à un télétravail bien équipé.</p> <p>Gros risque de perte de motivation des équipes et impact sur maintien des compétences techniques.</p>
<p>Temps de recherche de poste, temps d'installation le matin, temps de débarrassage et de nettoyage du poste le soir et rangement dans les casiers, se rajoutent au temps de présence (de travail) sur site. Ou alors on réduit le temps de travail effectif.</p> <p>Totalement inutile si on vient travailler tous les jours.</p>
<p>Une nouvelle manière de travaillé déclenchée par notre volonté de faire du télétravail. Une conséquence logique. Il serait trop couteux de maintenir en même temps le même espace de bureau. Par contre il faut avoir des garanties sur les contreparties: des écrans dans toutes les salles de réunions avec caméra HD; savoir dans quoi les économies réalisées vont être investis et pas seulement passées en simple "économies".</p>
<p>Stress de ne pas avoir de place disponible en arrivant.</p> <p>Perte de temps pour l'installation et le rangement.</p> <p>non proximité avec les collaborateurs avec lesquelles il y a des interfaces</p> <p>déshumanisation du salarié...l'individu est remplaçable et indifférentiable des autres</p> <p>tout ceci au nom d'un argument qui est devenu autoritaire dans toutes les structures aussi bien privées que publiques : le coût</p> <p>Il ne faut pas oublier que cette organisation au rabais va entraîner une perte de productivité</p>
<p>à cause du déménagement + Flex demande de télétravail sur 3 jours car les futures conditions de travail ne sont à mon sens pas compatibles avec un travail serein et efficace surtout pour ceux en support qui passent beaucoup de temps au tél.</p> <p>c'est très triste de devoir travailler depuis chez soi pour travailler dans de bonnes questions - dommage pour les relations entre collègues.</p> <p>je ne vois pas comment on va pouvoir prendre des stagiaires ou alternants à l'avenir, ça aussi c'est dramatique pour eux.</p>
<p>pb du réglage des postes en fct de la taille - a-t-on pensé aux gauchers?</p>
<p>Le Flex-Office n'est pas compatible avec mon travail au quotidien : besoin de feuilles, casier personnel où stocker des dossiers, et 2 écrans. Le stress d'arriver le matin sans place attirée risque d'être élevé, les interactions avec les collègues de mon équipe vont être plus compliquées, surtout que plus de personnes vont vouloir faire du télétravail : cohésion d'équipe ?</p>

<p>Le passage en Flex-Office va me contraindre à faire plus de journées de télétravail afin de réaliser des tâches nécessitant de la concentration, surtout dans les périodes de finalisation de livrables. Le télétravail deviendra la variable d'ajustement de la Direction qui ne proposera plus les moyens suffisants aux salariés de réaliser leur travail.</p> <p>Mon trajet du matin me permet de réfléchir à ma journée de travail et à la manière de m'organiser. Cela semble du temps masqué mais c'est important pour moi. Je crains que ce temps ne soit désormais occupé à me demander si j'aurais un bureau dans la journée pour réaliser mon travail. J'ai des réunions courtes au cours de la journée, je crains également qu'au retour de réunion, le poste que j'occupais auparavant ne soit plus disponible.</p>
<p>Cela provoque une augmentation du temps improductif (temps de recherche d'une place; ne pas être assis près de ses collègues donc plus de perte de temps à les chercher; pas de téléphone fixe, il faut donc passer par Skype qui provoque un temps de latence entre l'instant du contact et la réponse; il faut ranger les affaires avant de partir; on ne peut plus trouver ses papiers aussi facilement que lorsqu'on a un bureau pour soi).</p>
<p>Les règles de flex office devront être en concordance avec les règles de télétravail.</p> <p>Il faudrait également que des "quotas" de places par département soit garantis dans une zone déterminée afin de pouvoir maintenir un certain esprit d'équipe.</p>
<p>Professionnelle: manque d'efficacité, mon travail est avant tout un travail d'équipe et très collaboratif.</p> <p>Personnelle: déprimant; car j'habite seul dans un petit espace non adapté au télétravail. Le télétravail me déprime seulement, et je n'ai aucun avantage. Je vais probablement démissionner si le flex office est mis en place.</p>
<p>Voici quelques raisons pour lesquelles il est intéressant de passer au flex office :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Empêcher la routine</li><li>• Eviter la sédentarité</li><li>• Réduire les coûts immobiliers</li><li>• Optimiser les espaces</li><li>• Transformer des espaces vides en lieux fonctionnels</li><li>• Renforcer la productivité</li><li>• Améliorer le bien-être</li><li>• Réduire le temps de transport</li><li>• Apprendre davantage sur les différents métiers de l'entreprise</li><li>• Rencontrer plus facilement des personnes d'autres secteurs</li><li>• Avoir plus de flexibilité</li><li>• Favoriser les échanges avec les collègues</li><li>• Améliorer le relationnel</li><li>• Améliorer la créativité</li><li>• Gagner en autonomie</li></ul>
<p>une incitation au télétravail forcé...</p>
<p>Plus de personnalisation de notre bureau équivaut à ne pas avoir notre environnement de travail personnel. Ce sera un bureau sans âme, aseptisé et sans les collègues habituels à proximité.</p>

<p>Stress accru pour trouver un bureau libre (et propre), contraintes matérielles fortes si on ne peut même plus stocker à porter de mains, quelques documents essentiels, des normes et guides techniques, et qu'on n'a même plus un tiroir pour ranger tubes d'aspirine, étuis de mouchoirs...</p>
<p>Sur un plan personnel, je redoute de devoir transporter tous les jours un PC portable (lourd et inconfortable dans les transports).</p>
<p>Etant donné que je souhaite peu télétravailler, parce que mon domicile parisien ne se prête pas au télétravail de masse, je suis bien entendu contre ce projet.</p>
<p>Perte d'un environnement sécurisé (Professionnel - Protection de l'information).  Risque de perte dans les échanges de proximité avec les autres collaborateurs du même domaine d'activité.  Augmentation accrue de demandes d'espace de confidentialité pour les échanges téléphoniques et/ou entretien sur des sujets confidentiel (le quotidien).</p>
<p>Pas d'impact du flex-office sur mon organisation personnelle (s'il y a des impacts, ceux-ci se feront sur l'organisation professionnelle !).</p> <p>Impacts négatifs sur l'organisation professionnelle:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- bureau déshumanisé, plus de relations avec les collègues (autant aller travailler dans un hall de gare; là-bas aussi il y a des bulles, cabines et machines à café),</li> <li>- perte de temps à l'arrivée pour trouver un poste de travail,</li> <li>- perte de temps énorme si non disponibilité d'un bureau à l'arrivée (problèmes de dos, pas question de travailler dans un canapé ou sur un comptoir, quand aux cabines, impossible de rentrer dedans ==&gt; retour à la maison),</li> <li>- perte de temps à organiser les plannings équipe pour essayer d'être en même temps au bureau, rechercher systématiquement des salles de réunion pour la moindre discussion.</li> </ul> <p>Gerland + flex-office = trop compliqué et inconfortable de venir travailler au bureau ==&gt; je l'éviterai autant que possible (probablement faisable à quasi 100% du temps entre télétravail habituel et déplacements).</p>
<p>Une dégradation sensible des conditions de "bien être au travail".</p>
<p>Une perte d'efficacité lié au temps de recherche de poste.</p>
<p>venir au travail plus tôt pour avoir de la place.... ou à l'inverse plus tard</p>
<p>aucune</p>
<p>Difficulté à faire des études, gestion des plans.  Pas d'affichage de plan. Pas d'exemple de matériels, de maquette.  Déconnexion avec les collègues de travail.</p>
<p>Obligation de transport quotidien du matériel.  Perte de convivialité/communication au sein de l'équipe  Réservation d'une place = stress supplémentaire (en plus du rallongement du trajet domicile-travail lié au déménagement)  D'un point de vue des salariés, je ne vois aucun avantage au Flex-office (la réduction du temps de transport est un avantage lié au télétravail).</p>
<p>Difficulté de communication par téléphone  Anarchie sur le choix du poste de travail et les collaborateurs à proximité</p>

Il impactera les échanges entre collègues si ceux-ci ne trouvent pas de place à proximité. L'augmentation de la densité, si elle est significative, impactera la concentration, déjà amoindrie après le passage en open-space. Et d'un point de vue psychologique, on aura (encore plus) l'impression d'être un simple numéro dans l'entreprise, interchangeable avec quelqu'un d'autre. Le passage en Flex-Office me paraît une contrepartie normale de l'augmentation du nombre de jours en télétravail mais il ne doit pas se faire à n'importe quel prix. Par ailleurs, comme il est plus que probable que cela soit mis en place, il serait juste que les salariés reçoivent au moins en partie les fruits des économies de cette organisation.

si effectivement télétravail 2,5 j. /sem et si le hasard me permet de ne pas travailler dans une salle de réunion ou dans un couloir, alors impact moyen ou moyen-faible. Sinon, impact fort.

1/ perte d'appartenance à l'entreprise; désengagement

2/ perte de l'esprit d'équipe important pour bien travailler - contacts difficiles voire inexistant avec les autres membres de la BU, qui facilitent le travail et la coopération: on le voit avec le télétravail imposé en cette période covid

3/ Intégration des nouveaux arrivants difficiles

4/ démotivation de venir sur place si à l'arrivée il n'y a pas de place pour s'installer!

5/ Risque de voir le personnel travailler dans des workspaces à proximité de leur domicile: moins de transport, et confort égal à celui du bureau - risques pour la confidentialité des données !

Je souhaiterais dans le cas du passage au flex office le maximum de jour de télétravail possible. Le passage au flex office va diminuer l'intérêt de venir travailler sur site car perte des liens d'équipes (plus de possibilités de voir toute l'équipe à la fois). Perte d'efficacité au travail si les bureaux sont pleins de personnes n'ayant pas les modes de travail (travailler à côté de quelqu'un qui est 95% du temps au téléphone) est impossible. Perte totale du bénéfice d'être sur site qui était un espace propre à l'équipe avec des personnes disponibles pour échanger, des plans et schémas au mur.

Perte considérable d'efficacité (concentration, absence de documents papier etc), de motivation, de repères (pour trouver des collègues), risque accru d'erreurs; augmentation des RPS et des arrêts maladie avec impact négatif sur vie personnelle (repos etc)

Je veux juste conserver un mur ou un panneau devant mes yeux où je peux accrocher des choses car je travaille bcp avec des éléments visuels (au lieu d'aller chercher à chaque fois ds la doc sur ordinateur). Et je garderai ma souris et mon clavier ds le casier par hygiène.

Je suis cpdt favorable au flex office. C'est pour moi la contrepartie d'un télétravail souple.

Contraignant vis-à-vis de l'organisation de mon emploi du temps, risque de ne pas trouver de bureau libre, obligation de venir très tôt le matin, perte des bénéfices du travail en présentiel (bureau nominatif, proximité avec les collègues).

Ayant vécu 35 ans Framatome de la tour Fiat encore accessible aux fumeurs à la tour AREVA sans flex-office, je pense qu'il faut effectivement aménager l'espace en fonction des nouveaux outils disponibles, nouvelles modes et nouvelles réglementations mais seul le télétravail permettra et sera alors nécessaire pour pouvoir se concentrer sur son travail car le Flex-Office réduit fortement les possibilités de se concentrer sur son travail de réflexion. Les passages à la tour doivent être laissés aux réunions nécessitant une présence physique donc un nombre important de salles de réunions est au passage nécessaire. Le temps de désinfecter la place Flex-Office, matin et soir remettre en place ses outils de travail (en télétravail actuellement les équipements ne sortent que les jours de télétravail) ne va pas dans le sens de la productivité, il n'y aura aucun intérêt à s'attarder dans la tour en particulier pour les personnes ne pouvant pas accéder à une position de travail. Comment bien réfléchir sur le long terme (60 ans dure une centrale) quand on n'est pas dans de stables conditions de travail (sauf à ne parler qu'en réunion, ce qui peut être utile mais ne fait pas partie des forces de Framatome)!

La mise à disposition de tous d'un ensemble d'équipements posera à terme un problème de suivi et maintenance de ces équipements qui, malgré toutes les bonnes volontés, n'auront pas la même attention que les équipements dédiés et personnels. De façon plus générale pourquoi ne pas généraliser le télétravail et limiter les heures de présences à la tour uniquement pour les réunions sans obligation de rester à "sa" position de travail. La flexibilité sera améliorée et le stress réduit par l'usage des moyens de transports aux heures non congestionnées. Il ne faudra pas instaurer une obligation de rester par demi-journée à la tour. Le passage au flex-office me fait penser au passage de la 1er à la 2sd classe en train. A l'époque de la tour Fiat on prenait le train en 1er classe et on pouvait y travailler sereinement depuis on circule en 2sd classe qui par manque de prise électrique, par promiscuité accrue, par confort plus réduit fait qu'on n'y travaille plus. Et pour finir il me semble plus motivant d'aller travailler à l'usine qu'aller au flex-office.

Elle m'empêchera de travailler à la tour quand je le souhaite, c'est à dire quasiment tout le temps à part 1 jour par semaine. En période de pandémie mondiale, je trouve cette suggestion dangereuse pour les salariés, parce qu'il y en aura sans doute d'autres. C'est une façon de faire payer aux employés la surface de travail qu'il avait dans l'entreprise. Je n'ai pas de bureau chez moi et je ne souhaite pas déménager pour avoir un bureau dédié juste parce que mon entreprise souhaite faire des économies. J'ai déjà du m'acheter une chaise de bureau un minimum confortable pour ne pas me péter le dos en travaillant. Faire un travail ou on doit beaucoup réfléchir en ayant mal partout c'est compliqué.

De plus cela va créer des conflits quotidiens entre collègues pour avoir une place, c'est le REX que j'ai eu d'une personne qui est passé au Flex office, des conflits quotidiens et une ambiance de travail fortement dégradée.

Cette méthode peut nous impacter dans notre quotidien professionnelle et personnelle.

Forte augmentation du stress et de l'inconfort au travail. L'incertitude, le manque de considération pour ma fonction, etc. tout cela altère mon adhérence au projet de l'entreprise.

Le télétravail forcé va devenir la norme, la perte de contact avec les collègues va nuire à la productivité de l'entreprise, à court et à long terme.

Isolement

Impersonnel

L'incertitude de savoir si on pourra s'installer confortablement

Si d'aventure arrivé sur site je ne trouvais ni place de parking ni "place" de travail je retournerais à mon domicile sans pour autant prévoir de compenser le temps perdu par ce trajet devenu inutile.

Le Flex-Office va me pousser à travailler de plus en plus de chez moi. J'ai peur que les nuisances sonores et les perturbations visuelles me déconcentrent sur le lieu du travail. Ceci aurait pour effet de baisser ma productivité et étendre mes horaires de présence si je veux continuer à atteindre mes objectifs. J'ai du mal à me rendre compte de l'impact sur le travail en équipe (environ 50% des gens seront sur site tandis que les autres seront en télétravail). Cela devrait être négligeable. Par contre je vois mal comment l'encadrement des stagiaires, des nouveaux employés ou des alternants se passera. Je pense que les liens humains se distancieront, ce qui pourrait augmenter à terme la fréquence des conflits. Ce qui me gêne c'est que le flex-office a été choisi par défaut, et qu'il ne correspond pas plus que l'open-space à une vision d'amélioration de la qualité du travail. Les "bonnes" places seront objets de jalousie, et les lève-tôt seront favorisés par rapport à ceux qui ont de longs trajets ou doivent conduire leurs enfants à l'école.

Perte de temps pour s'installer le matin.

Perte de "transmission" du savoir faire, les équipes doivent être regroupées par activité mais également de manière intelligente pour la transmission des compétences (par exemple mettre des "anciens" avec des nouveaux)

mon poste nécessite l'utilisation de documents papier pour les dossiers que je traite.

La gestion de ces dossiers uniquement via un PC me prendrait à minima 50 à 60% de temps en plus

Travaillant déjà en mode projet et étant assez mobile, l'impact n'est pas forcément énorme pour moi

Perte de temps et d'efficacité

Organisation pro : si le flex office implique qu'on "perd" son bureau si on part en réunion, il y aura une perte de temps énorme pour retrouver une place, ranger puis ressortir ses cahiers, ses affaires...

si les casiers sont loin et pas assez grands, il y a bcp de documents qu'on ne pourra pas garder. Est-il prévu d'embaucher une personne pour scanner toutes les notes écrites faites par le passé et que je consulte encore de temps en temps ?

Organisation perso : c'est un exemple bête mais je laisse à la tour du matériel sportif pour éviter de le ramener à chaque fois chez moi. Là si on n'a plus assez de place il faudra que je m'encombre en plus du PC du matériel sportif. Si c'est trop contraignant j'arrêterai de faire du sport...ce n'est pas très en adéquation avec un bon équilibre vie perso/vie pro.

Comment va t on faire s'il n'y a pas assez de places (notamment le jour où il y a les réunions bilan perspectives de début d'année) ?

Comment s'assurer que le bureau sera bien désinfecté entre chaque utilisateur ? Le produit actuel mis à disposition n'est pas du tout adapté. Si on lit le mode d'emploi on voit qu'il faut pulvériser le produit, attendre 15 min et ensuite rincer à l'eau claire. Chez EDF à la DT ils ont des lingettes nettoyantes et un protocole strict.

Sans ça je serai dans l'obligation d'amener mes lingettes perso et prendre le temps de tout désinfecter à chaque nouvelle place.

Bref, il y aura toujours plein de petites choses qui vont faire perdre encore plus de temps.

Nous passons beaucoup de temps au travail. C'est un petit chez soi finalement. Il est important pour moi que cet espace soit personnalisé. Ne pas avoir de bureau nominatif implique une perception du travail très mécanique et impersonnelle. Le travail au bureau permet de lien social, j'ai peur que ce lien en soit bien affecté avec le flex-office.

D'autre part, cette organisation du travail n'est vraiment pas "COVID"!

Tout dépend ce que l'on appelle Flex-Office. Si cela permet de décloisonner entre les différentes entités, que des règles de savoir-vivre sont respectées par tous et que le travail sur site n'est que de 2-3 jours par semaine, alors cela peut être une opportunité de réinventer nos manières de travailler plus qu'une contrainte et un vecteur de lien social.

Aujourd'hui, se retrouver en période Covid à des étages quasi désert (travail exceptionnel à domicile oblige) n'est pas non plus un gage de lien social au travail.

perte d'efficacité. sac lourd pour trajet dom bureau.

Je travaille pour un projet confidentiel défense, j'ai donc besoin d'une salle spécifique pour toutes les personnes qui travaillent sur ce projet. le Flex office n'est pas compatible avec ce type de travail.

Fortement négatif

En déplacement 3j par semaine, sans bureau fixe à la tour, parfois tu télétravail. Je suis "déjà" en flex-office.

La seule inquiétude sera du au fait qu'on ne saura pas si les gens sont présent ce jour là, ni même où les trouver.

Après une heure de trajet le matin, ne pas être certain de trouver un poste de travail du jour au lendemain est non seulement très démotivant mais aussi un total manque de respect de la Direction pour le travail des collaborateurs.

J'ai peur que le premier arrivé, soit le premier servi. Si aucune organisation collective (au sein des services) n'est mis en place, cela va créer des tensions au sein des équipes.

obligation de transporter ses affaires à chaque fois, problème d'hygiène sur un poste où tout le monde passe (clavier etc..)

j'ai compris qu'il y aurait des espaces limités à un service donc si je comprends on pourrait laisser un minima d'affaires dans ce coin sans avoir à aller dans son casier tous les jours de présence ..

cela permet aussi d'espacer les gens (aspect positif)

De façon très négative, ne plus être isolé pour pouvoir bien travailler et se concentrer.

Du point de vue hygiène, se mettre à un bureau qui aura été occupé la veille par quelqu'un d'autre que moi ...

L'impact que je vois me semble catastrophique. N'étant déjà pas "fan" des open-space, cela sera d'autant plus problématique avec le Flex-Office. De plus, je ne suis pas "fan" non plus du télé-travail, je viendrai donc au travail tout les jours.

Je vais avoir beaucoup de temps de trajet, car la navette de 4min entre Stade de Gerland et Framatome, je n'y crois pas (A moins que ce soit un hélicoptère ?), donc j'arriverai tard au bureau. Et donc forcément avec les plus mauvaises places systématiquement, voir même aucune place.

D'un point de vu confort de travail, cela va être compliqué. Faisant beaucoup de revue documentaire, je vais avoir besoin de beaucoup de place, ce que je n'aurai pas. De quoi décourager de venir au travail.

Notre projet requiert beaucoup d'échange dans l'équipe, ce que l'on ne pourra plus faire si nous ne sommes plus à proximité.

D'un point de vu densité : ayant déjà travailler dans ce genre d'environnement, je sais que l'environnement sera bruyant et on sera dérangé en permanence car visible de tous, tout le temps.

D'un point de vu sanitaire, cela se passe de commentaire ...

D'un point de vu rangement : tant mieux, on me demande de stocker pas mal de chose, je pourrai me débarrasser de tout cela.

Sur le papier, j'y suis en revanche très favorable.

De manière globale, je pressens que cela va énormément impacter mon confort de travail. J'attendrai d'y être pour me forger un avis ferme et définitif, mais j'appréhende ce changement.

Négatif à très négatif.

Difficile de téléphoner sans déranger les voisins, pertes d'espace, ...

peu de possibilité d'avoir un "réel espace personnel au travail" (décoration, plantes, documents de travail, matériel, qui est pourtant indispensable pour se sentir bien au travail et donc gagner en motivation...) ce qui va nécessiter de s'organiser personnellement pour toujours trouver un bureau disponible, trimballer ses affaires à droite à gauche --> on va toujours se sentir "en mouvement, en transition" et cette perte de stabilité aura forcément des effets négatifs sur la qualité de notre travail...

peu d'impact par rapport à la situation actuelle avec une part en télétravail importante

na

Cela va dégrader la qualité de vie au travail mais est la conséquence logique de l'accord télétravail qui mène déjà à de fortes désorganisations.

Le flex-office ne permet pas d'avoir un cadre de travail rassurant et stable. La nécessité d'aller à son casier pour chercher les outils parfois nécessaires (calculatrice, stylos, papiers...) a un impact sur les déplacements.

Pas de possibilité d'afficher les plans des installations immédiatement à proximité de son poste de travail.

De manière générale, le flex-office tel qu'envisagé n'incite pas à travailler à la Tour car il semble inadapté à la réalisation d'études d'ingénierie (perte de productivité => coûts masqués):

- augmentation des perturbations (appels téléphoniques, sorties de réunions,...) par densification des bureaux, salles de réunion, retrait des cloisons, espaces détente non séparés
- difficultés d'accès aux archives (suppression des armoires)
- perte de temps à trouver un bureau disponible
- perte de temps à retrouver les personnes de sa section dans l'étage
- canapés, comptoirs et cabines totalement inadaptés à la réalisation d'études
- perte de cohésion des équipes
- difficultés pour l'extérieur à nous joindre (pas de poste téléphonique attribué)

Plus de télétravail (aller le moins souvent possible au bureau). Mais risque de perte de lien avec les équipes.

L'impact sera très fort. Il faudra adapter sa venue au bureau en fonction de la présence ou non des autres collègues.

On ne sera plus libre de venir quand on le souhaite au bureau avec le risque de n'avoir pas où s'installer pour travailler. Les conditions de travail seront en conséquence énormément dégradées.

Les bureaux doivent également rester un "lieu de vie" où l'on peut communiquer, échanger et travailler avec les collègues.

L'instauration du Flex-Office mettra fin ou en tout cas rendra difficile tout ces échanges.

Cela nécessiterait de transporter le matériel beaucoup plus fréquemment, ce qui engendre plus de fatigue et de maux de dos (j'ai par exemple besoin de 2 ordinateurs différents pour travailler, cela représente un poids important à porter)

Cela nécessite aussi de modifier ses horaires de travail en fonction de l'affluence, par exemple il est possible que je vienne sur site plus tôt pour être sûre d'avoir une "bonne place"

Cela peut aussi générer des tensions entre les personnes, voire des difficultés à travailler s'il n'y a pas de lieu d'isolation disponible

On brûle les étapes. On n'a même pas expérimenté l'open-space à Lyon. En outre, quid de la cohésion des équipes, du bon passage des infos, et du professionnalisme des salariés si on les traite comme du bétail ? Le flex-office peut se comprendre pour des salariés en majorité en déplacement, mais pas pour des salariés majoritairement sédentaires. Une telle organisation impacterait lourdement la performance et la motivation des équipes.

Déstructurant et réducteur d'efficacité

Le Flex-Office nous contraindra probablement in fine à plus de télétravail (en temps normal). Avec plus de télétravail pour tous les collègues, il y aura moins de synergies, moins de discussions, moins de transferts de compétences, moins de nouvelles idées, bref, une mort lente de l'entreprise.

Par ailleurs, dans le domaine de la métallurgie, la documentation papier est encore importante, à moins de scanner illégalement les documents papier (livres) ou de télécharger des versions piratées. La documentation papier permet une autre approche partagée de l'information, différente de COEDM ou de ce qui est possible avec les supports informatiques. Bref, le Flex-Office signifie une perte de connaissance ou des supports de connaissance disponibles à la tour et va avec une perte des compétences.

je ne suis pas absolument contre le flexoffice mais le taux de 6.3 me paraît très faible.

lorsque j'arriverais après avoir déposé mes enfants à l'école par exemple (vers 9h), pourrais-je être certain d'avoir un bureau ? autre chose, la cohésion d'équipe ne reposera-t-elle plus que sur Skype....?

Très négatif de part la baisse de confort, l'espace de travail non personnalisé et non personnalisable, la course le matin pour trouver une place, un environnement de travail sans cesse changeant, le brouhaha

Impact sur la santé : grand espace en commun, bureau passant d'une main à une autre tous les jours, risque de propagation de maladie

Négativement. Déjà, travailler dans l'open space sans cloisons et avec une vingtaine de personnes me pose des problèmes de concentration, distraction et de fatigue nerveuse puisque il m'est impossible de respecter les délais demandés et donc mes objectifs. Avec le Flex, la perte de temps sera encore plus importante et la qualité de travail en baisse, sans même compter les désagréments liés à la propreté des surfaces de travail (et des chaises), les aspects ergonomiques et l'impersonnalisation. Se réfugier d'avantage au télétravail a déjà montré des conséquences négatives pour la vie familiale.

Perte de l'esprit d'équipe et d'entreprise

Dégradation des conditions de travail : plus de bruit, manque de place, perte de temps à trouver un lieu où travailler, aucune possibilité de personnaliser son espace important alors que j'estime que c'est important pour venir travailler dans un cadre de travail agréable.

perte de temps à chercher les interlocuteurs

frustration si place inconfortable

RAS

Pourrait me rendre étrangère avec mon équipe avec difficulté de communication, car je travaille par période avec des sites distants.

Commentaire sur la réponse précédente

Défavorable pour ceux qui viennent tous les jours.

Défavorable aussi pour ceux qui viennent moins\*,

\*à moins que les économies réalisées (prix de l'immobilier, du chauffage, de l'électricité, de l'eau, cantine, bref tout ce qu'un employé en présentiel coûte...) leur soient en partie restituées. Dans ce cas il me semblerait difficile d'exiger un bureau pour n'y être que 2 ou 3 jours par semaine même si c'est très confortable.

Devoir chaque matin prendre un poste de travail nouveau, faire semblant de ne pas voir les retardataires chercher désespérément une place avec les équipements suffisants, ou se trouver soi-même à la recherche d'un poste correct, quelle perspective réjouissante!...

Mon travail quotidien nécessite un grand écran, des documents imprimés, la rencontre facile de collègues...

Parmi les autres difficultés: maintien du lien avec l'équipe et de la convivialité réelle, isolement... la liste n'est pas exhaustive

Une telle décision interroge : compte tenu du faible niveau d'information, le projet apparaît décidé dans la précipitation, opportuniste avant tout. En aucun cas le vague REX réalisé cet été après la première période de confinement ne peut suffire à évaluer les conditions de travail qui en découleraient.

le Flex office semble donc être avant tout un moyen de faire des économies, sans prise en compte des besoins de chaque métier.

Avoir SON bureau s'inscrit dans une routine qui augmente l'efficacité.

Si, un jour, on a pas de bureau de disponible, l'efficacité sera amoindrie ainsi que l'envie car plus d'efforts.

Professionnelle :

Où mettre ces plans et documents ? tout ne peut pas être lisible sur écran.

Devra t on traversé le bâtiment pour aller voir ses collègues ou proches collaborateurs..

Quid des points fixe? station de calculs ou CAO.

Pas possible de se déplacer dans une cabine a chaque fois que quelqu'un nous demande un renseignement.

Quid de la confidentialité sur certains projets (mail ou schéma sensible)

Le premier arrivé le matin, sera le mieux servi pour les places et postes..

Personnel:

Perte de confort et de personnalisation de son poste, plantes, photos, aménagement de son environnement.

Besoin spécifique chaise pour dos etc...

Perte de la cohésion d'équipe

Difficulté d'intégration des nouveaux embauchés dans l'équipe

Pertes d'informations (acquises au cours de discussions informelles)

Difficultés à trouver des réponses sur des problématiques techniques (moins de collègues présents pour répondre aux questions,

Skype moins propice pour avoir une discussion technique)

Souhaitant passer à un rythme de travail où le télétravail aurait une part importante (3 jours par semaine), je suis favorable à la mise en place du flex office dans la mesure où celui-ci est bien mis en place et bien proportionné (nombre de bureau suffisant).

Pro :

- Nécessité de 2 grands écrans pour les applications CAO.
- Nécessité d'un PC fixe puissant (les portables même 17pouces, ne sont pas à la hauteur ou trop cher pour Synergie, c'est la BU qui fini par acheter sur ses deniers propres).
- Edition de document papier supérieure au A3 : où vérifier les plans, travailler en griffonnant des plans ?
- Taille des casiers ? Où est-ce que je pose mon casque de moto, mon gros blouson, mon pantalon d'hiver ?
- Open-space : testé durant 4 ans à LTA -> Bruit pénible selon le type de métier des collègues à côté (téléphone/travail collaboratif)

Perso :

- Petit appartement sans bureau, obligé de travailler sur table et chaise de camping...
- Nouveau bâtiment qui se trouve à 21 Kms de mon domicile (au lieu de 9 Kms) + risques d'accident de la route augmentés sensiblement (le périif).
- Alternative TCL peu crédible (1H15 aller sur le site TCL).

Dépersonnalisation du travail au bureau

Pas de possibilité d'archivage classique par papiers

Communication orale dans un bureau limitée

une plus grande précarité

des difficultés d'organisation du travail (matériel complémentaire)

une baisse de l'efficacité (impossibilité de reproduire en bureau les problèmes rencontrés sur site)

une dépersonnalisation du cadre de travail

Le flex office, au même titre que les open spaces vont devenir un réel frein à l'envie de se rendre au bureau car les conditions de travail seront trop compliquées. On ira donc au bureau pour voir les collègues uniquement ou pour faire des réunions (si le nombre de salles est suffisant)

Adaptation à un nouveau mode de travail dans l'office en parallèle d'une organisation personnelle pour mettre en place du télétravail de manière pérenne à son domicile. C'est à dire organiser à l'avance les temps de travaux à l'office et les temps de télétravail en fonction des activités en cours. Avec le TT imposé par la crise sanitaire, je me suis rendu compte que quasiment toutes mes activités sont réalisables en TT.

Possible en alternant télétravail avec passage sur site.

Flex-Office pas top pour quelqu'un qui n'a pas la possibilité de bien travailler à la maison et qui n'a pas de place personnelle au travail (certains ne souhaitent pas faire du télétravail ! si en plus ils doivent changer de place tous les jours !).

ATTENTION aux dossiers d'études (données d'entrées, validation, ....)... il faudrait renforcer la vérification de ceux-ci sous format informatique... et ne pas les perdre ! d'un changement informatique à un autre...

Je ne vois qu'un impact négatif sur le passage en FLlex

Dépersonnalisation des lieux, plus de sentiment d'appartenance, partage de l'espace avec d'autres directions, confidentialité encore plus compliquée à maintenir car moins de place individuelle, suppression des espaces de rangement des documents, nécessité de porter son ordinateur chaque soir

Je vois à ce stade uniquement des effets néfastes, avec l'absence de bureau attiré :

- l'espace de travail devient impersonnel (voire plus hostile), ce qui nuit à la motivation et l'implication.
- une préoccupation, voire un stress, supplémentaire le matin, de savoir si un bureau de qualité sera disponible afin de pouvoir \*juste\* faire son travail dans de bonnes conditions.
- un avis défavorable envers la direction, qui avec cette mesure montre qu'elle ne se soucie pas de créer de bonnes conditions pour ces travailleurs, et délègue au contraire à ceux-ci le devoir de trouver ces conditions, chez eux ou en se disputant un bureau le matin sur site...

La période COVID actuelle montre bien qu'il est difficile de garder le contact avec tout le monde, d'échanger des infos, de partager des difficultés.... Ajouter à cela du Flex-Office va faire disparaître le seul lieu d'échanges et de rencontres. Conserver une vie d'équipe, ce qui de mon point de vue est primordial pour son bon fonctionnement, va devenir très très compliquée, voire impossible.

Le télétravail reste un atout et j'y suis favorable mais il faut aussi qu'il reste pour le salarié une possibilité et non une obligation. Il va falloir trouver une nouvelle organisation qui ne va forcément pas convenir et satisfaire tout le monde, notamment en fonction de l'organisation personnelle de chacun et de son envie ou non de télétravailler. De plus, si après plus d'une heure de transport, on se retrouve sans poste à son arrivée, à devoir s'installer dans une bulle, une salle de réunion ou un canapé cela peut vite devenir agaçant (et quizz des conséquences sur la santé suite à de mauvaises positions). Certaines personnes travaillent à leur bureau toute la journée, n'ont pas de réunions, une bonne installation est donc très importante. Le Flex-Office n'est alors pas du tout adapté.

Ajout d'un stress sur l'inconnu de l'endroit et des conditions de travail jour après jour. Globalement conditions de travail (poste, espace) très dégradées. Impossible de se regrouper perdant le gain apporter en efficacité des plateaux projets et transformant les bureaux en "télétravail à domicile en condition de confort dégradé".

Je préfère avoir un bureau dédié à moi et à un ou des collègues en fonction de l'organisation de chacun.

- Points positifs:

Modernisation des outils de travail (notamment pour la communication)

Certains open space (de petites tailles) permettent de faciliter les échanges entre les membres des équipes (ce que les bureaux cloisonnés ne permettent pas).

La possibilité de faire du télétravail 1 ou 2 journées par semaine peut être un avantage.

- Points négatifs:

Risque de se retrouver sans poste de travail (Si tout le monde vient au bureau le même jour, sans se concerter ou sans organisation, on risquerait de se retrouver à travailler sur un canapé ou on serait forcé de rentrer chez soi).

Risque de bruits.

Perte de contact avec les collègues.

Réduction des opportunités pour échanger en face à face sur des sujets avec des collègues.

Intégration difficile pour les nouveaux arrivants dans une équipe.

Cela va encourager à ne plus venir au bureau. Nous allons perdre les liens aussi bien au niveau équipe, business unit, que Groupe. Cela impacte donc les échanges informels et donc la productivité.

Cela va aussi créer un stress à l'arrivée chaque jour au bureau à savoir si on va trouver une place.

Cela peut créer des tensions entre salariés.

Cela vient s'ajouter au changement avec de l'open space donc dégradation très notable à notre arrivée à GERLAND.

Cela pose la question aussi pour les réunions d'équipes, voir de BU....

anonymat au travail, plus d'appartenance à un service ou une section, le mode nomade n'est pas adapté à nos activités.

la demande de flexibilité sur les jours de présence n'est pas compatible avec ma vie personnelle puisque je dois me coordonner avec ma conjointe

Je le vois tout d'abord comme un très gros impact social pour les salariés. Pour ma part, j'ai 23 ans, j'ai fini mes études il y a un an. Me rendre au travail m'est indispensable pour être productive et efficace à 100%. J'étais heureuse de finir mes études pour ne plus avoir à travailler quand je suis chez moi. Je ne sais pas et ne veux pas avoir à distinguer le pro du perso en travaillant de mon domicile.

De plus, je pense que le flex-office sera très défavorable à Framatome. Avez-vous au moins un retour d'expérience dans une entreprise de taille similaire à la notre ?

Je suis donc très défavorable au flex-office, je sais d'avance que cela va fort me déplaire et je pense que sur le long terme, m'obliger à télétravailler me perturbera et aura un impact psychologique énorme.

Très mauvaise. L'impact du Flex-Office me semble différent suivant le type de travail : réalisant des études avec beaucoup de calculs, j'ai peu de mail à lire et ne passe pas ma journée en réunion. Ma journée type se concentre essentiellement sur des calculs, des post-traitements, de la rédaction de note ce qui nécessite deux grands écran (en plus du petit du PC portable), et un espace dédié où je reste toute la journée. Se sentir bien dans son espace, en confiance, où je peux laisser sans problèmes des affaires le midi par exemple sans avoir peur de ne pas trouver une place me semble essentiel.

La direction a récemment mis en place un formidable accord de télétravail qui nous permet de choisir, comme ça nous arrange, plusieurs jours de télétravail dans la semaine. Il est évident que certains jours de la semaine seront plus plébiscités que d'autres pour le télétravail. Si personne ne fait de télétravail le mardi il n'y aura plus assez de place à la Tour donc avec le flex-office il va falloir imposer des roulements aux équipes : aujourd'hui l'équipe A vient et demain l'équipe B. Si le télétravail nous est imposé, ce bel accord, qui repose sur la volonté de l'employé, ne sert donc plus à rien !

Enfin si le flex-office doit se faire dans tous les cas (ce que je peux envisager si besoin de faire des économies) la proposition actuelle est compétemment irréaliste de notre besoin : nous avons besoin d'espace de tranquillité avec plusieurs écrans et non de canapé. La direction devrait consulter ses salariés sur la façon de construire les nouveaux étages.

Mon activité de manager a été fortement impactée par le COVID et le déploiement du télétravail. Nous sommes en train de vivre un changement de mode de travail : en télétravail la plupart du temps, et au bureau. La mise en place du flex office était le pendant du déploiement des 3 jours de télétravail: garder des bureaux nominatifs me semble absurde alors même que nous serons peu présents au bureau. Lors de nos passages sur Gerland, profitons de ces moments pour travailler davantage en mode collaboratif, le travail au calme sera réservé au télétravail. Je devrais donc m'adapter à ce nouveau mode de management en flex office, nouveau challenge qui me convient.

Si obligation d'un nombre de jours télétravaillés par semaine, alors occupation de l'espace personnel pour du professionnel = dédier un espace de son appartement/maison pour se créer un bureau -> Cela n'est pas forcément un problème pour les personnes vivant dans une maison de 200m<sup>2</sup> mais pour un jeune vivant dans un studio cela n'est pas si simple.

Organisation et anticipation plus importante à prévoir : Avant le télétravail obligatoire pour cause de COVID, je laissais toujours mon ordinateur portable au bureau. Dans le cadre du flex office, je vais devoir partir avec tous les soirs et le matin en arrivant chercher une place pour la journée.

Organisation professionnelle plus complexe en fonction de comment seront définis les jours télétravaillés -> les mêmes jours pour toutes les personnes d'une équipe ou alors en alterné ? Cela peut avoir une conséquence sur les relations avec les collègues que l'on côtoiera et ceux qu'on ne verra jamais.

Les coûts du lieu de travail seront imputés au salarié sans contrepartie : Augmentation des frais pour le salarié (électricité, chauffage, eau,..) non négligeable, coût de l'espace utilisé chez le salarié par l'entreprise non pris en compte (rien qu'utiliser un petit espace de 4/5m<sup>2</sup> pour y placer un bureau peut être facilement valorisé à un coût de 100€/mois à Lyon voire plus encore à Paris). Le gain pour un employé peut être uniquement un gain de temps (parfois non négligeable pour certain) en échange d'une perte financière. En effet même si un employé ne se déplace plus que 3 jours/semaine sur son lieu de travail : celui prenant les transports en commun paiera toujours son abonnement mensuel. Celui prenant sa voiture économisera du carburant, mais continuera de payer son assurance et le crédit de sa voiture (gain potentiel pour ce profil de salarié; le télétravail peut être économiquement intéressant). Enfin pour ceux venant en vélo ou à pied il n'y a aucun intérêt financier à travailler de chez eux.

Négligeable, nous sommes d'ores et déjà dans un mode relativement flexibles, et de par nos fonctions projet nous sommes très souvent en réunion.

Cela pousse / force au télétravail de manière beaucoup plus importante. Je suis défavorable car à mon sens cela signifie que nous allons petit à petit quitter la Tour.

Une fois de plus, les salariés sont pris pour des pions et des variables d'ajustement économique par la direction. Si on regarde 10 ans en arrière, nous avons des bureaux individuels ou à deux, une RH par étage, des assistantes par étage etc. Aujourd'hui, nous n'avons plus rien de tout ça, nous avons perdu énormément en confort de travail, nous devons faire des tâches sans valeur ajoutée à la place des assistantes etc. Nous retirer nos bureaux individuels va engendrer des conséquences graves:

- terminé l'esprit d'équipe, terminé l'esprit de famille, terminé le sentiment d'appartenance à la même entreprise, terminée l'impression de lutter contre le vent tous ensemble, terminée l'entraide au quotidien entre collègues;
- tout va devenir totalement impersonnel (plus aucun repère "familier" sur le lieu de travail etc);
- ça ne sera plus possible de stocker des livres ou des documents qui nous servent au quotidien pour travailler (précis, ouvrages de mécanique ou de matériaux, archives etc);
- tous les postes ne sont pas standards (écrans/claviers/souris déportés, téléphone etc). Ca ne sera donc plus possible de préenregistrer des numéros sur le téléphone, il faudra subir les désagréments de quelqu'un qui aura laissé les outils du poste sales (clavier, souris etc) sans parler des problèmes d'hygiène en période épidémique, il faudra réajuster les réglages des sièges de bureau tous les jours etc;
- tout cela ne sera qu'une perte de temps et va générer du stress supplémentaire pour les salariés qui sont déjà saturés;
- il y a un sentiment général de ras le bol de chercher des économies partout au détriment des salariés qui ne sont que rarement récompensés à la hauteur de leurs efforts - STOP - dans deux ans, on va nous annoncer qu'on supprime les locaux et qu'on ne fait plus que du télétravail contre 15€ par mois?

Pour les jours où je serai amené à venir sur le site de Lyon, et afin d'être sûr d'avoir un poste de travail convenable, je serai obligé de venir bien plus tôt au travail qu'aujourd'hui ce qui représente une contrainte forte par rapport à ma distance domicile-travail (60 km aller). Il est clair que le jour où je n'aurais pas la possibilité de venir tôt et qu'en arrivant sur place je ne dispose pas d'un poste convenable, je retournerai travailler à la maison. Résultats des courses : un aller-retour pour rien et du temps de perdu.

Du coup, pour éviter ce type d'aléa, ce sera donc au chef de section d'organiser les allées et venues de chacun, ce qui représentera encore une charge de travail annexe pour ces managers en dépit du bon suivi des affaires.

Et enfin, on n'arrête pas de nous parler d'esprit d'équipe en ce moment et, pour moi, le flex office ne le favorise absolument pas. Au contraire il le dégrade fortement par l'impossibilité de réunir une section complète de visu et puis si c'est pour venir, ne pas avoir de place, et passer sa journée dans une bulle, où est cet esprit d'équipe ?

Selon moi, le flex-office aura un impact négatif sur mon organisation personnelle et professionnelle. Je crains les dérives liées à ce mode de travail : sentiment d'appartenance à une équipe amoindri, perte de l'appropriation de mon espace de travail, sentiment de ne plus être "chez moi", c'est-à-dire dans un cadre rassurant car connu. J'ai peur du bruit et d'autres nuisances liées au fait de ne jamais choisir mon emplacement de travail : quand on ne sait pas où on sera, on ne peut pas compter sur des règles implicites de fonctionnement que l'on peut avoir dans une équipe de 10 personnes, mais pas à 50. J'ai peur moi-même de gêner mes collègues qui ne me connaissent pas. Cette organisation signifie la fin des repères, des habitudes. C'est la porte ouverte, pour ma part, à une perte de motivation et de sens. Si je ne laisse plus rien qui m'appartienne sur place, symboliquement, c'est comme si je n'appartenais plus à ce collectif de travail. Si "nous sommes des Framatome", qu'en sera-t-il quand les bureaux vides ne permettront plus de prouver notre permanence ?

Par ailleurs, au vu des difficultés que cela risque d'engendrer, je crains une implication trop importante des RH dans le quotidien ; ne pas avoir le droit de venir plus tôt pour choisir son emplacement, réprimandes si cela arrive, etc.

Enfin, la question de la documentation est cruciale : on passe d'un projet précédent où les salariés devaient avoir une demi-armoire par personne, et cela passe à la trappe avec le flex-office. Or on risque de se retrouver avec énormément de documents à garder dans les futurs bureaux. Que désignent précisément les espaces de "documentation d'équipe" ? Combien seront-ils ?

Quelles dimensions auront-ils ? Admettons que l'on décide de mettre en commun les nombreux documents accumulés depuis 40 ans, non archivés et non détruits après numérisation : il manque aujourd'hui, à mon sens, un vrai projet de gestion de cette documentation papier qui resterait, bien malgré elle, dans nos locaux lyonnais. Et une documentation sans classement, sans catégorisation ou catalogue, sans réelle gouvernance, est une documentation inutilisable.

Cette proposition n'est pas censée mener, à mon sens, à l'amélioration des conditions de travail des collaborateurs. Elle est entièrement basée sur une recherche de baisse de coûts, ce que je ne cautionne pas.

En tant que Manager, le fait de ne pas bénéficier d'un espace isolé disponible rapidement, risque de pénaliser les discussions sensibles avec les collaborateurs.

De plus, ce n'est pas selon moi au manager de gérer les présences/absences de son équipe au quotidien, afin de permettre à chacun de disposer d'un bureau lors de sa venue au sein de l'établissement.

Il y a d'abord du stress ajouté par le fait de ne pas savoir si on aura un bureau en arrivant. Travailler dans les salles de réunion ou les bulles n'est pas agréables. Et il y a déjà des difficultés pour trouver des salles de réunion libres, alors si elles sont occupées toute la journée pour travailler, ce n'est plus possible.

Ensuite, il y aura une perte de temps pour tout installer et désinstaller chaque jour.

On ne pourra plus afficher des pense-bêtes sur les cloisons, ce qui est une perte de temps également.

Dans le principe du bureau impersonnel, je n'y vois pas d'inconvénient particuliers. En revanche la flexibilité demandée aux collaborateurs engendrera certainement moins d'échanges collaboratifs avec les équipes puisque moins de présence physique de l'ensemble des collaborateurs. Moins d'échanges informels, perte d'information. Aucun souhait que l'informel soit remplacé par de nombreux email. Les outils IT ne sont pas performants aujourd'hui pour remplacer le collaboratif physique par le distanciel.

Pour nombre de collaborateurs historiques du groupe, et pour nombre de métiers, la flexibilité d'emplacement et d'environnement de travail aura un impact négatif sur leurs habitudes de travail, leur moral et donc motivation, et donc performance.

Je ne suis pas assez informé pour jugé des avantages et inconvénients du Flex-Office.  
J'avais fortement envisagé quitter l'entreprise suite à ce déménagement forcé en banlieue Lyonnaise mais le télétravail est arrivé et va me permettre d'envisager d'autres perspectives professionnelles et personnelles avec Framatome.

Je vois plus l'avenir de Framatome dans le 100% télétravail que dans le Flex-Office ou tout autre méthode imposant une concentration de personnes dans un bâtiment à proximité directe d'une mégapole.

Impact 1 : Installation au poste "complet"

Mon poste actuel nécessite d'avoir deux écrans soit pour mon PC Framatome (avec développement et calculs pour les études) ou pour mon PC Framatome et mon PC EDF (pour du développement).

Mon PC EDF requière une connexion au RIN (réseau EDF) et nécessite donc une zone de travail restreinte.

Impact 2 : Le risque de ne pas avoir de bureau.

Le taille d'écran du PC Framatome ne me permet pas de travailler sans écran annexe correctement. De plus, il m'arrive de déposer mes enfants le matin à l'école et donc le risque d'arriver au bureau sans poste est possible. Je ne me vois pas passer la journée à tenter d'avancer mon travail sur un PC avec petit écran dans une position pouvant nuire à ma santé.

Durant le confinement et donc avec un télétravail imposé 5j/5, je me suis retrouvée chez moi avec mon conjoint également en télétravail imposé pour un seul bureau (appartement petit donc pas de possibilité d'avoir deux bureaux). Des douleurs dorsales et aux mains sont apparues car je devrais travailler en mode "nomade" pour réaliser du développement.

Impact 3 : les nuisances liées à l'environnement et les espaces trop ouverts

Suite à la dernière charte d'aménagement, j'ai du demander à mon manager +1 de changer de bureau afin d'être un peu plus au calme (bureau avec du passage à l'arrière et beaucoup de bruit m'interrompant dans mes tâches).

La nouvelle charte d'aménagement propose d'avantages d'espaces ouverts non propices aux échanges "silencieux".

Impact 4 : l'isolement des salariés

Finalement on peut se demander si venir au travail ne va pas devenir une source d'angoisse (manque de place, bruit, pas de moments pour se ressourcer) et de facto induire l'isolement des salariés en télétravail.

Impact 5 : sacrifice de la vie d'équipe

Avant la période COVID-19, notre équipe était très soudée et les réunions très conviviales.

Un flex office imposerait de ne plus pouvoir tous se voir au moins une fois par semaine et nuirait grandement à l'impact sociale de la vie d'équipe (motivation, reconnaissance de son travail, estime de soi ...).

Impact 6 :

Enfin, on peut se demander si le flex office n'a pas pour but de donner la sensation au salarié qu'il n'est pas important pour son entreprise et que son travail n'a que peu de valeur. (pas de bureau = personne en trop ?).

Pour l'instant et face aux peu d'informations sur la manière dont cela va être organisé c'est difficile à dire mais je crains que cela joue, de manière négative, sur le sentiment d'appartenance à une équipe et donc d'appartenance à l'entreprise.

ne se prononce pas sans savoir quel serait le taux d'occupation avec l'application du nouvel accord sur le télétravail

Le fait d'avoir des postes de travail complets avec écran pour 63% de l'effectif actuel sera largement insuffisant. En effet, même dans le cas où tout le monde serait en télétravail 2 ou 3 jours par semaine, certains jours marqueront une présence proche de 90% voire 100% (le mardi et le jeudi par expérience), car la distribution des jours de télétravail ne se fera pas de façon bien répartie sur la semaine, et il serait trop contraignant d'imposer une répartition des jours de télétravail différente suivant les équipes (et cela ne correspondrait pas forcément aux besoins opérationnels et à l'organisation des réunions projets réunissant plusieurs équipes).

Aucun, dans la mesure où le télétravail est favorisé, mes déplacements à Malakoff (Edvance) seront uniquement liés à des besoins nécessaires (réunions de travail ou autres).

Je suis pour le télétravail car j'ai des temps de transport très importants (2x2heures par jour) depuis notre mise à disposition EDVANCE à Malakoff.

Je ne voyais déjà pas comment rester concentrer en open space mais avec le flex office, cela va devenir encore plus compliqué comment travailler en équipe si nous sommes éclatés à plusieurs endroits, comment accéder aux workstations pour nos calculs scientifiques. Quel sera le bénéfice par rapport au télétravail ?

D'un point de vue professionnel mon travail est totalement compatible avec le télétravail. D'un point de vue personnel, j'ai besoin du contact de mes collègues pour m'épanouir. Le passage en télétravail me fait craindre la perte de la cohésion des équipes et le sentiment d'appartenance à l'entreprise. La perte d'un bureau (le meuble) personnel supprime un de mes repères importants (j'aime laisser trainer beaucoup de chose sur mon bureau).

En l'état actuel, je peux accepter une journée de télétravail par semaine pour mon équilibre vie perso/vie pro.

- Dans un monde parfait je préférerais avoir un bureau, que je puisse aménager. Mais comme je souhaite télétravailler régulièrement, je comprends que le flex office puisse faire faire des économies à Framatome et je ne m'y oppose pas.
- Pour les gens qui ne souhaitent pas télétravailler, en revanche, je trouve impensable qu'on ne leur propose pas d'avoir un bureau fixe.
- Je pense que si nous n'avons plus de bureaux fixes, il faudra augmenter significativement la taille et le nombre des armoires/casiers disponibles pour laisser nos affaires, papiers, avec un système de verrouillage (cadenas, code, clé...).
- Idée : les bureaux, bien que non personnalisables, pourraient ne pas être vierges pour autant. Rien n'empêche de disposer collectivement des plantes vertes un peu partout, et quelques décorations sobres, histoire de ne pas travailler dans un hôpital.
- Les économies réalisées par Framatome avec le télétravail devraient s'accompagner de mesures pour faciliter l'intégration, comme un budget pour des activités extra professionnelles (team building), des salles de pause sympa, etc

Beaucoup de logistique à prévoir (beaucoup de format papier).

Risque de problème de place (la plupart des personnes de mon équipe ne souhaite pas télétravailler).

Les opens Space par équipe permettent d'avoir les collègues avec qui on interagit proche de nous.

Perte économique du fait qu'on a pas accès au RIE et pas de ticket restaurant.

Plus contraignant, baisse de motivation pour venir travailler sur site déjà trop distant

nous avons besoin de cadre, de repère et de pouvoir se retrouver entre collègues d'une même équipe pour travailler ensemble.

<p>Difficulté de travail pour les anciens qui ont commencé à travailler en "matérialisé".</p> <p>Difficulté aussi avec les anciens documents qui n'existent parfois que sous forme papier, parfois dans les archives personnelles.</p> <p>Difficulté à travailler s'il faut commencer l'activité en cherchant un poste de travail, ne pas avoir l'environnement de travail adapté pour travailler sérieusement.</p> <p>Perte de l'attachement au travail dans un environnement impersonnel, surtout s'il faut se défaire de ses plantes, documents favoris et objets rassurants et plaisants (thés, bonbons, ...)</p> <p>Démotivation car l'entreprise ne semble pas attachée à donner les moyens de travailler convenablement.</p>
<p>Difficulté de regrouper mon équipe sur une même plateau</p>
<p>Peu d'impact</p>
<p>Perte de temps et de confort de travail donc d'efficacité</p>
<p>L'impact est délicat à évaluer sur la cohésion d'équipe qui est nécessaire dans certains contextes (projet par exemple).</p> <p>L'inquiétude est grande d'arriver et de ne pas avoir accès à un poste équipé. Les tâches nécessitant une grande concentration étaient déjà complexes à réaliser en open space, il est possible que cela soit encore rendu plus complexe par le flex.</p> <p>La tendance sera probablement pour les salariés de rester plus chez eux.</p>
<p>Au niveau professionnel, je risque d'être éloigné de mes collègues, et de mon manager.</p> <p>Le Flex Office ressemble pour moi à du télétravail au bureau dans un lieu tiers, comme une salle d'embarquement d'aéroport.</p> <p>Je travaille sur un projet confidentiel (niveau Diffusion Restreinte - Spécial France) qui ne tolère pas qu'une personne non française voit mon écran ou aie accès à mes documents : le flex-office me paraît un vrai problème à ce sujet.</p> <p>A titre personnel, l'ambiance va se réduire. Pas de solidarité. Pas de petits services au niveau boulot. Pas de plaisir à venir au travail ne serait-ce que pour retrouver des collègues qu'on apprécie.</p>
<p>manque de convivialité - difficile de travailler en équipe - être au bureau, c'est pouvoir échanger avec les personnes de la même entité!</p>
<p>Je vois le flex-office comme une dégradation importante de mes conditions de travail: il n'y a plus d'espace personnel pour ranger ces post-it, stylos, tasse à café... Je n'ai pas beaucoup de documentation (environ 5 classeurs) mais je ne pourrai pas les garder, comme des classeurs de formations avec mes annotations personnelles. Comment pourrai je le garder? pareil pour mes documents de travail qui change régulièrement.</p> <p>Je vois également un risque de ne pas être avec mon équipe qui risque d'être éparpillé de partout.</p> <p>Le déménagement + open space + flex-office à présent (ç'est la goutte d'eau qui fait déborder le vase), me fait poser des questions sur mon avenir chez Framatome.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- rend plus difficile la communication au sein de l'équipe qui était naturelle quand tout le monde était dans le même open space</li> <li>- un certains nombre de personnes ont 2 écrans en plus de celui du pc. Combien d'écrans seront mis à disposition ? 1 seulement ?</li> </ul> <p>Cela implique donc une perte de commodité de travail.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Comment seront gérés les bureaux surélevés ? Répartis aux 4 coins de l'étage ? Cela veut dire que les grandes personnes ne pourront travailler à coté de leur collègues s'ils sont grands ... encore une perte d'efficacité du travail d'équipe. Il y a un risque d'isolement des personnes grandes, sauf bien sur si tout les bureau peuvent être surélevés.</li> </ul>
<p>La limitation des armoires personnelles sera difficile à mettre en œuvre sans perdre des informations qui pourraient être utiles à Framatome pour des claims.</p>

<p>La modification de l'environnement de travail du fait du Flex-Office va implicitement inciter à un télétravail habituel systématique pour tous les employés du site, sans se soucier du souhait/des besoins des employés ou si chaque poste est compatible ou non avec du télétravail.</p> <p>Vis à vis de mon organisation professionnelle, cet aménagement est perçu comme une contrainte au bon fonctionnement de mon activité et de la communication avec mes collaborateurs.</p> <p>Pour mon organisation personnelle, cela va à l'encontre de mes habitudes et de mon souhait de séparation des cadres professionnels et privés.</p>
<p>Pour pouvoir accéder à un poste de travail complet, il faudra arriver impérativement de bonne heure (avant 7h00 ?) donc cela impactera de toute évidence sur le rythme personnel. Malgré une analyse au préalable de son temps de trajet domicile/bureau, il y aura toujours de l'imprévu, ce qui impactera sur l'arrivée sur le site. Les salariés habitant hors agglomération lyonnaise seront plus durement impactés par ce sujet du trajet.</p> <p>Tous les salariés vont connaître le stress pour trouver le bon espace quotidien ! Où se "poser" ? Comment trouver le bon endroit pour côtoyer ses collègues avec qui on travaille ...</p>
<p>Je travaille avec 2 écrans, indispensables dans mon poste. C'est vraiment super s'il faut tous les jours se trimbaler avec tout son matériel... Le flex office obligerait à une numérisation poussée à son maximum, difficile dans mon cas.</p> <p>Déstabilisation, manque de repères, isolement et limitation des échanges par la difficulté à trouver ses collègues de travail, et par l'absence d'intimité.</p>
<p>Impact négatif car moins de possibilité de consulter des documents papier et une perte de convivialité dans les échanges (moins de personnes présentes, pas obligatoirement les mêmes "voisins" suivant les jours et l'heure d'arrivée, ...).</p> <p>Esprit d'équipe de moins en moins perceptible</p>
<p>En Flex-office l'entreprise ne sert plus le lien social --&gt; perte d'attachement à l'entreprise aux valeurs qu'elle représente. Mais surtout, perte de l'esprit d'équipe. Pourquoi est-ce que j'aurais envie d'aider un collègue de mon équipe que je connais à peine? Il en résulte donc un grand replis sur soi. La perte d'attachement se traduira par une perte d'effort. le travail deviendra uniquement "alimentaire" et donc avec une logique du "moins j'en fais mieux je me porte".</p>
<p>Certains métiers ne sont pas adaptés au flex office et ça perturbe l'organisation et la productivité.</p>
<p>D'un point de vue pratique : Je m'attends à ce que l'établissement n'équipe pas bien les postes de travail et je vais devoir transporter du matériel additionnel chaque jour du casier au poste de travail. Je m'attends donc à beaucoup de temps perdu chaque matin et chaque soir.</p> <p>D'un point de vue "psy" : on peut espérer qu'en brassant les gens et en multipliant les rencontres on favorise la créativité. Mais on va surtout avoir le stress lié au risque de devoir passer sa journée sur un canapé, on va perdre le côté symbolique unificateur du lieu d'équipe (affichage des réussites du groupe sur les murs, etc ...), et on rater l'intégration des nouveaux par manque de repères. Il faudrait vraiment que l'établissement mette la barre très haut pour éviter les erreurs faites par toutes les autres entreprises passées en flexoffice.</p>
<p>Cela va m'obliger à avoir un bureau à domicile, où je stockerai des documents papier.</p>
<p>Professionnelle =&gt; Impact négatif et ne semble pas adaptée à un mode de fonctionnement productif et en équipe.</p>
<p>Je n'ai pas d'avis sur la question</p>

Ce type de configuration n'est applicable (d'un point de vue efficacité) que pour le personnel n'utilisant qu'un ordinateur portable et dont l'écran est suffisant pour les applications qu'il utilise (bureautique classique). Ce qui n'est pas le cas pour certains métiers dont le mien (dessin industriel).

Pas d'impact

Pour l'avoir vu dans d'autres entreprises, l'instauration du Flex-Office ne change pas les habitudes de placement des personnes. Les personnes continuent d'essayer de s'asseoir à la même place pour rester géographiquement proche des collègues directs. La différence est que les heures d'arrivée (et de départ) se décalent vers le matin (les personnes arrivent de plus en plus tôt) pour être sûr d'obtenir "leur" place. Arrivant plutôt tôt, cela ne modifiera pas beaucoup mes habitudes horaires, mais comme le taux retenu est de 0.63 (donc 2-3 jours de télétravail en moyenne par semaine), je devrais travailler à distance plus régulièrement que ce que je voudrais autrement.

A noter que les dispositifs de télétravail précédemment cités sont considérablement modifiés en pratique avec l'instauration du Flex-Office à 63%, étant donné qu'il faut alors garantir au plus 63% de présence en moyenne.

Je pense que l'imposition du Flex-office est une erreur dans le cadre de la situation sanitaire actuelle ; je ne comprends pas la précipitation de la direction alors que les incertitudes sont très grandes avec un impact psychologique majeur sur les équipes. Il n'y a eu aucune concertation sur le sujet, aucune gestion du changement sur le sujet si ce n'est une marche forcée en faisant semblant de concerter.

Dans le cadre de mon organisation professionnelle et personnelle, cela aura comme conséquence d'augmenter encore la part de télétravail (3 jours au lieu de 2)

Perte du contact humain; difficulté d'intégration pour les nouveaux arrivants et frein à la mobilité interne;  
frustration et tension possibles dans les équipes  
propreté des fauteuils et des bureaux

J'ai peur d'arriver de le matin et de manquer d'un vrai bureau de travail équipé. Je ne peux concevoir de travailler sur des "positions de travail" telles que des canapés, comptoirs, cabines, tabourets... Je redoute également une perte de productivité en gérant le flux de personnes présente sur site dans la semaine pour ne pas dépasser les 63% de présence.  
De plus, je trouve la communication de la direction bien opaque. Après avoir annoncé l'an dernier ne pas vouloir aller vers le flex-office, on apprend "par des bruits de couloir" que le projet est bien en cours avec un déploiement prévu pour juin 2021. Ce manque de transparence me rend particulièrement méfiant.

Le management de terrain ne pourra plus être le même. On ne pourra plus ni faire venir ni recevoir à leur demande les salariés dans notre bureau, les échanges seront beaucoup plus superficiels et les messages confidentiels plus difficiles à faire passer.  
La communication dans l'équipe va aussi beaucoup y perdre.

Le concept de Flex-Office semble intéressant, mais uniquement pour les personnes qui peuvent travailler dans ces conditions (et désireuses de travailler tel quel...)

Si le choix est imposé, cela ne contribuera pas au bien-être des collaborateurs et sera source de conflits. Les bureaux sont organisés en temps normal pour garantir une cohésion entre les équipes et plateaux projets. Il est important de maintenir un semblant d'organisation, difficile à mettre en place quand les bureaux ne sont pas attirés.

<p>En 1ere analyse, pas d'avis défavorable sous réserve :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- d'avoir des "zones" réservées par Directions ou BU de façon à ne pas être trop éloignés des collègues.</li><li>- de combiner avec du télétravail à raison de 2 jours par semaine au moins (limitation de la fatigue liée au flex-office et possibilité d'avoir des moments calmes chez soi pour avancer sur des sujets de fond)</li></ul>
<p>Déshumanisation, démotivation, dilution des équipes et temps perdu.</p>
<p>Personnellement, égoïstement et pour être franc, le flex office ne me dérange pas. Je suis déjà en 0 papier, j'arrive tôt le matin, j'habite pas loin de Gerland et le fait de voir tous mes collègues tous les matins ne me fait pas aller plus vite au travail. J'ai pris l'habitude au fil de ma carrière à me faire à toutes les situations aussi saugrenues soient elles. Mais dans l'intérêt de tous ceux qui sont contre, je coche défavorable pour "grossir les rangs".</p>
<p>Comme un frein au bien-être en entreprise, une source de stress et peut-être de conflits si le manque de place se faisait sentir. je redoute également qu'on nous oblige à télétravailler pour que chacun puisse avoir une place quand il vient sur site.</p>
<p>Il est peu rassurant de ne pas pouvoir bénéficier d'un espace personnel au travail. Le Flex-Office va également nuire à l'efficacité globale de l'équipe (les gens se résigneront à rester en télétravail plutôt que de pouvoir travailler en équipe au bureau). L'impact insidieux à plus long terme est pour sûr la perte de notions humaines, de l'esprit d'équipe et d'un esprit "Framatome"</p>
<p>Stress supplémentaire (après celui dû à l'allongement du temps de trajet) de trouver une place en arrivant au travail, démotivation due au sentiment de ne plus appartenir à une équipe, d'être nomade sans appartenance, par manque de repères, perte de temps à retrouver les collègues, risque de réduction des espaces de travail et augmentation de la densité de population dans les espaces. Le temps perdu au bureau devra être rattrapé sur les jours en télétravail avec une augmentation de l'amplitude des journées en télétravail et par conséquent, une diminution du temps passé en famille. Dépense d'énergie à devoir s'adapter au nouvel espace à chaque fois (fatigue augmentée).</p>
<p>Je n'étais pas pour le déménagement à Gerland, je n'avais pas envie de télétravailler. Maintenant que mon temps de transport va augmenter pour me retrouver dans un cadre de travail dégradé, je pense que le télétravail sera ma bouée de sauvetage. A la maison je pourrais avoir ma documentation, mes plans et m'organiser. Gerland sera juste l'endroit pour rencontrer mes collègues et discuter de vive voix avec un tableau blanc sur les points techniques. Je serais également sur place pour dispenser mes formations. Je ne ferais plus d'heures supplémentaires compte tenu du temps de transport et du côté peu rassurant autour du bâtiment quand on est une femme. Mes heures supplémentaires seront faites à la maison donc non valorisées, mais j'ai une conscience professionnelle et plus beaucoup d'années à bosser.</p>
<p>Avec une partie de mon travail optimisé sur des Workstation Linux non mobile, j'ai du mal à envisager de changer de "bureau" chaque jour en présentiel.</p>
<p>L'augmentation du nombre de personnes pouvant travailler sur un même étage aura comme impact une organisation professionnelle et personnelle au jour le jour pour éviter les risques sanitaires qui resteront présents même si un retour au travail en présentiel est validé. Plus de densité = plus de risques.</p>

Ce serait compliqué. En effet, j'ai du matériel (impression 3D sur mon bureau à demeure par exemple) le sortir et le ranger chaque soir serait une perte de temps sèche. De plus ne pas trouver ses collègues à leur place de travail habituelle serait aussi une perte de temps. En possession d'un portable, j'ai, compte tenu de mes activités besoin de 2 écrans supplémentaires. Je ne suis pas certain que chaque poste en flex office bénéficie de ce matériel. Cela va donc inciter les gens à travailler depuis leur lieux d'habitation. De ce fait, la question du matériel lors de télétravail est un sujet à évoquer. Des écrans supplémentaires manquent terriblement à la maison. De plus, je n'ai pas de siège ergonomique comme au bureau et mon dos s'en plaint, mon bureau personnel à la maison, ne permet pas d'avoir le recul nécessaire pour travailler de longues heures sur un (ou plusieurs écrans) et je fini régulièrement mes journées avec des maux de têtes. La question aussi du temps médian est un sujet. En effet, le fait de devoir préparer son repas impose de manger sur le pouce (et donc mal) si l'on souhaite être à l'heure lors de réunion en début d'après midi. Interdire les réunions entre 12h et 14h serait une façon de permettre aux salariés de préparer leur repas convenablement.

Le principe aura plus de logique si un grand nombre utilise le dispositif télétravail habituel. Sinon, il n'aura pas d'intérêt à mon avis.

Il est aussi assujetti au fréquentation des visites nécessaire/prévisible dans les locaux. Plus les visites dans les locaux sont nécessaires, moins l'intérêt de Flex-Office. Le point de bascule doit être minimum de 3 ou même 4 jours de travaille 'hors locaux' pour le rendre intéressant. Je ne suis pas sure que nous sommes là actuellement.

Il nécessite/encourage donc le télétravail. Reste la question de comment faire l'équilibre/justice par rapport au personnes qui n'auront pas les moyens pour bien travailler chez eux, même si leur poste leur permettre.

N/A

Je ne vois pas l'intérêt d'aller au bureau si c'est pour travailler dans de telles conditions. On travaille très souvent à plusieurs alors comment fait-on pour savoir où se trouvent nos collègues ? Ne va-t-on pas perdre du temps chaque matin à régler notre chaise, nos écrans, reconfigurer le poste de travail...

Cela nécessiterait de "trimballer" d'avantage d'effets personnels, ma voiture deviendrait mon "espace personnel". Je trouve ça dommage de ne pas pouvoir personnaliser son lieu de travail, moins l'environnement est agréable, moins on a envie de travailler longtemps sur place. On verrait donc moins nos collègues, donc moins d'échanges et on monterais moins vite en compétence. Il faudrait donc veiller à ce qu'aller au travail reste (aussi) un plaisir, étant donné le temps que l'on passe chaque semaine à travailler. Cela est mon avis, je sais que certaines personnes n'accordent pas autant d'importance à leur environnement et je peux le comprendre.

Impact très négatif :

L'évolution du télétravail ne nous permet pratiquement plus de voir l'équipe entière au bureau, avec le Flex-office cela sera pire car il ne faut pas tout le monde en même temps.

Très souvent on laisse des documents dépliés sur le bureau pour le lendemain (pour éviter de tout ranger).

Je ne voudrais pas, après + de 1h40mn de trajet, ne pas pouvoir s'installer à un bureau car complet. J'aurai pu rester à la maison bien installé en télétravail.

Potentiellement faire le trajet jusqu'à la tour pour finalement ne pas avoir de bureau ou devoir se précipiter pour remplir un fichier afin de réserver un bureau ce qui ne diffère pas beaucoup avec le fait d'avoir un bureau attiré.

le Flex-Office ne serait pas trop dérangement si le bureau peut être occupé à la journée. Si le bureau doit être libéré lors d'une réunion la situation sera vite intenable (perte de temps à chercher en permanence un nouveau bureau, réunions effectuées du bureau pour éviter de perdre sa place, poste de travail non adapté: manque d'écran, réglages du siège en permanence)

espace de travail impersonnel qui ne faciliterait pas l'esprit d'équipe.

Etant détaché sur un autre site, la mesure ne me touche pas directement, c'est pourquoi je ne me prononce pas favorablement ou défavorablement.

Cependant, les inconvénients que je vois sont les suivants :

- nuisances sonores selon la taille de l'open space (téléphone, échanges professionnels, réunions informelles, circulation des gens, ...)
- l'environnement professionnel sera très impersonnel et ne comportera pas l'organisation de chacun (notes sur le bureau/l'écran, réglages du poste informatique/chaise, etc...). Quid des personnes nécessitant des dispositifs particuliers ? Quid de la perte de temps à s'installer à son poste et à ranger tous les jours ?
- où serait stocké la documentation personnelle ? Dans l'armoire commune ? on la ramène à la maison ? (problématique de la confidentialité des documents)
- problématique organisationnelle afin de s'assurer d'avoir une place le jour J, afin également de regrouper les personnes travaillant sur un même projet/thématique

En bref, les points négatifs sont nombreux alors que les points positifs pour les salariés m'échappent...

En raison de la démocratisation du télétravail, le flex-office peut être une solution envisageable mais elle passe par une très bonne organisation.

Je ne vois pas d'impact majeur sur mon organisation professionnelle et personnelle.

Mais le Flex-Office diminue le confort et rend le bureau complètement impersonnel. Il n'est plus possible d'y stocker du papier et d'avoir accès à un bureau personnalisé (même si ce n'est qu'un peu) dans lequel on a des repères. Par ailleurs, le matériel nécessaire à un travail efficient et dans des conditions adaptées (chaise, écran déporté par exemple) sera-t-il assuré et toujours de qualité ?

Impact négatif de ne pas savoir à l'avance où m'asseoir, si je vais être assis à côté de mon équipe...

Un manque de déshumanisation, perte de repères, plus de bruits...

je vois cela comme une déshumanisation du travail puisque qu'il n'y aura plus la possibilité d'avoir une ambiance d'équipe, pas de moment où toute l'équipe sera présente au bureau contrairement à l'avant COVID. plus de communication en réelle puisque l'on ne saura pas où les gens sont installés ni quels jours ils sont là alors qu'actuellement en passant dans les bureaux, en allant aux autres étages c'était assez simple de passer voir les gens en direct. D'où la déshumanisation, nous ne communiquerons plus que par écrans interposés.

Désorganisation (pas de bureau fixe, pas de collègue à proximité vu que emplacement change tout le temps, pas de dossier / classeur facilement à dispo, les informations et nos notes deviennent plus dispersées), baisse en efficacité, baisse de concentration (donc risque d'erreur et de graves conséquences financières qui couteront plus cher que l'économie réalisée)

Isolement (environnement impersonnel et inconnu car change tout le temps) --> collectif de travail dégradé ; perte de sens du collectif ; perte de repères --> burn out à venir ?

Dégradation du savoir-faire associé aux personnes : le savoir faire se doit d'être une référence qu'on peut trouver aisément or en bougeant tout le temps dans l'espace, le savoir faire n'est plus localisé précisément

Je ne suis pas "a priori" contre le flex-office. Si une majorité des salariés passe à 3 j de télétravail par semaine, cela peut se comprendre. Dans tous les cas, je pense qu'il aurait été souhaitable que quelques équipes soient pilotes sur le sujet, pour qu'on en dire un REX sur l'organisation, le matériel etc, pour que cela se fasse au mieux.

Cependant, si on veut mettre en place ce flex office dès notre arrivée à Gerland, les contraintes planning du projet Gerland ne permettent pas de prendre le temps de cette période de test. C'est très dommage.

1-De l'expérience vécue par des personnes d'autres entreprises, le Flex-Office n'est très vite "plus du tout Flex" car chacun revient chaque jour à la même place, et si quelqu'un s'y installe, il est aussitôt prié d'aller s'installer ailleurs ! (climat conflictuel éventuel qui n'aurait pas lieu d'être...)

2-Je vois le risque de venir un matin et de ne pas trouver un endroit "qui me convient" pour la journée et finalement, de regretter de n'avoir pas fait de télétravail ce jour-là ! (assez contradictoire avec le bien-être au travail) !

3-Le fait de ne pas avoir de bureau ni armoire attitrés (mais un simple casier) va obliger à se débarrasser très rapidement du moindre dossier, ouvrage professionnel/support utile, et bien sûr, à jeter toute trace du passé ; dans certains cas, il y a risque de détruire dans la foulée des documents potentiellement intéressants ou qu'il conviendrait de conserver (mémoire de l'entreprise).

Encore plus de difficultés à se concentrer.

Perte de temps pour l'installation/désinstallation au poste de travail

Limitation des échanges en présentiel avec les collègues (les échanges seront uniquement par téléphone) donc perte de l'information informelle

Diminution du sentiment d'appartenance à l'entreprise (sentiment d'interchangeabilité des employés)

Perte de convivialité entre collègues (changement régulier des personnes assises à proximité)

Ayant l'habitude de travailler sur plan et documents papier il est plus simple de pouvoir laisser ses documents à son poste de travail plutôt que de tout ranger et tout déballer le lendemain, c'est une perte de temps. Le fait de perdre du temps aussi pour chercher une place le matin ou bien devoir chercher une personne hors de son service. Exemple nous devons passer des documents à la qualité, il est préférable de voir l'agent qualité pour échanger, alors si on doit faire tous les plateaux à la recherche de cette personne ce n'est pas pratique.

Désorganisation des activités en place sur les plateaux (l'intérêt du plateau est co-localisation ...).

Compétition entre salariés pour disposer de postes de travail préférés ...

Il va falloir s'adapter et donc un moment de transition est à prévoir. Le fait de ne pas être sûr d'avoir un poste de travail disponible en allant travailler va ajouter du stress supplémentaire. Une perte de productivité est à prévoir pour le temps d'installation quotidien et le temps de se repérer et de retrouver ses collègues avec qui nous allons travailler. Le risque sanitaire a-t-il été pris en compte ? Où seront installés les MVP ? les affichages de service ? sur quels murs ? Les bases et les écrans qui sont prévus sont-ils compatibles avec tous les PC portables FRA ? (ce n'est pas le cas aujourd'hui). En cas d'augmentation de l'effectif actuel, le nombre de postes de travail complets pourra-t-il augmenter ? Que fait Framatome de la subvention des repas au restaurant d'entreprise non payée depuis l'instauration du télétravail ? (4.80e par repas et par salarié)

Pour moi, la seule organisation nécessaire est de pouvoir s'assurer que le jour où je viens travailler : je puisse trouver un poste de travail. Je pense qu'avec une plateforme sur laquelle on s'inscrirait pour les jours où on vient sur site, cela serait possible. Quand le nombre de personnes inscrites atteindrait le nombre de postes de travail, on serait qu'il n'y a plus de place pour venir ce jour-là. Je pense aussi qu'il faudrait populariser l'utilisation des indicateurs "en télétravail" et "sur site" sur Skype.

Contrainte liée au rangement quotidien ; contrainte liée à la disponibilité des emplacements

Manque de spontanéité, obligé de tout programmer, tout prévoir à l'avance.

Montée en compétence des jeunes moins réactives (binômes en bureau impossible : une personne d'expérience et un jeune ensemble permet d'échanger de façon spontanée sur des sujets techniques)

--> AUCUN AVANTAGE du point de vue professionnel

Pour que le Flex-Office fonctionne, il faut du matériel de haute qualité, pratique et léger (ce qui pour l'instant n'est pas le cas).

Si nous passons en Flex-Office, il faut que le télétravail, quand le salarié est demandeur et que le poste le permet, soit accepté par le manager (il ne faut pas de réticence de la part des managers : certains sont contre à cause d'a priori et n'appliquent pas l'accord complètement...).

Personnellement, je fais un travail plutôt juridique et il me faut un environnement calme. Je ne suis pas sûre que le Flex-Office permette cela (mais le problème était déjà présent avec l'open-space!).

Je pense que je ne viendrai que 2 jours sur site (si mon manager accepte, c'est donc à voir...).

Le taux de 63% me paraît vraiment bas.

Négatif. Si je vais au bureau pour travailler avec mes collègues et qu'on est dispersés ça n'a aucun intérêt.

difficulté pour le travail en équipe, personnellement je suis correspondant informatique il me faut très souvent assister mes collègues directement sur leur poste de travail pour les calculs scientifiques, on a réussi à s'en sortir avec skype pendant le confinement mais cela était acceptable compte tenu de la situation. Enfin je ne me vois pas travailler à côté de personnes que je ne connais pas et qui ont une activité complètement différente de la mienne, par exemple quelqu'un qui passerait sa journée au téléphone me gênerait considérablement dans mon travail car j'ai besoin de calme pour rester bien concentré.

ajouterait de l'insécurité de "trouver" une place, et "trouver" une bonne place, c'est à dire à proximité des collègues avec qui nous travaillons régulièrement

<p>Je ne vois pas l'intérêt de venir physiquement au bureau si je ne peux pas avoir un bureau prêt de mon équipe. De plus faire 40 km A/R pour travailler à une "position de travail" ne m'intéresse pas. Si il n'y a pas assez de bureau et que finalement les salles de réunions sont utilisées pour créer des espaces de travail individuels, comment allons nous faire pour nous réunir? la charge de travail est importante et n'ira pas en diminuant, la bonne ambiance au travail contrebalance souvent cette charge. Par contre si on doit ajouter le stress de ne pas savoir si on aura un bureau prêt de son équipe, ça va devenir pesant. Si un système de réservation en ligne est mise en place, tout le monde va gérer ses réservations plusieurs mois à l'avance et ce ne sera qu'une flexibilité de façade.</p>
<p>Changer de place régulièrement ? Difficultés à retrouver ses collègues ? Perte d'organisation du bureau individuelle (disposition clavier/écran/...) --&gt; Incitation au télétravail ?</p>
<p>Je crains qu'il y ait des jours où il sera difficile de trouver un poste disponible pour travailler correctement. De plus j'ai du mal à trouver l'intérêt dans les nouveaux espaces qui sont prévus (canapés, comptoirs, ...) car mon opinion est qu'il vaut mieux privilégier des espaces de travail fonctionnels, calmes et confortables durant toute la journée pour être efficace, concentré et serein.</p>
<p>D'un point de vue personnel, cela ne m'affectera pas. D'un point de vue professionnel, cela m'inquiète pour différentes raisons: vols et hygiène (casiers collectifs), tranquillité pour travailler (davantage de monde aux étages), ne pas avoir d'espace de travail pour soi.</p>
<p>Perte de repères, déclassement, compétition, manque de convivialité, distractions, bruit ou silence de mort... On fera aussi connaissance de nouvelles personnes, mais pour combien de temps ?! On trouvera moins facilement les collègues recherchés, ça va généraliser les actions de synchronisation (déjà chronophages à l'ère du télétravail). Or les salles de réunion risquent d'être légitimement squattées... L'avenir appartient aux lève-tôt ! :-) Plus de personnalisation (du poste individuel ou de l'espace d'équipe) veut dire un niveau de respect au strict minimum. Triste !</p>

<p>Le flex-office ne me donnerait plus aucune raison d'aller travailler sur site, l'entreprise indiquant clairement que je suis un poids pur elle. Resterait la salle de sport... ce qui n'est pas vraiment un argument professionnel de 1er choix.</p> <p>L'aménagement prévu est pensée pour des gens qui flânent, ce qui n'est clairement pas le cas des ingénieurs qui ont besoin de calme, de documents à la main et de vraies salles de réunions pour présenter des résultats, des avancements, etc. Ce n'est pas un travail pour salons de thés.</p> <p>La dégradation catastrophique des conditions de travail et de l'ambiance imposerait que je réfléchisse sérieusement au télétravail où les conditions pour bien travailler pourront être réunis (à mes frais...). Si le télétravail ponctuel, voire régulier pour certains, est un atout du fait des possibilités d'organisation personnelle et des gains de temps qu'il implique... avoir une équipe à mi-temps (63%...) sur le terrain est délétère, les échanges plus compliqués, surtout avec les plus jeunes qu'il faut former, et les plus anciens qui ne vivent pas bien ces changements. De plus, comment savoir où est son équipe ? Quelle perte de temps pour trouver un bureau ? un collègue ? Quid du bruit s'il y a ENCORE moins de cloisons ?</p> <p>Par ailleurs, il est à noter que cela accroît fortement les inégalités. Comme le flex-office amène plus le télétravail, ceux qui ont la chance de vivre dans de grands appartements/des maisons sont favorisés par rapport à ceux qui, célibataires notamment, vivent encore dans Paris dans des 20 ou 30 m<sup>2</sup> et n'ont donc clairement pas l'espace disponible pour travailler dans de bonnes conditions.</p> <p>Par ailleurs, cela nuit gravement à l'image de la Direction qui n'était déjà pas brillante par les chantages annuels lors des NAO ou les différents choix douteux côté social (supprimer un jour de congé pour mariage...) ou autre.</p>
<p>Inconfort, incertitude et précarité ne mettent pas dans de bonnes conditions "logistiques" pour travailler efficacement</p>
<p>Très négativement ; dégradations des conditions de travail : relationnel avec les collègues et les clients, qualité du travail par manque de supports physiques</p>
<p>Je vois le flex-office comme une évolution majeure.</p>
<p>Flex-office risque de nuire à la productivité et au confort. Bénéfice de cette mesure risque de n'être que pour l'entreprise. Quid des frais à domicile (place, repas, électricité)</p>
<p>encore des contraintes supplémentaires qui ne vont pas dans le sens d'une harmonie au travail et par conséquent, encore moins envie d'aller à Gerland.</p>
<p>Il va falloir courir le matin pour trouver une place correcte dans un environnement qui sera complètement dépersonnalisé</p>
<p>Compte-tenu du contexte actuel, ce sera déjà une bonne chose de pouvoir revenir au bureau et ça n'est pas utile d'y ajouter des perturbations avec la mise en place du Flex Office.</p>
<p>Le fait de ne pas avoir de bureau est impensable. Il faudra se battre pour arriver le premier. En plus se dispositif ne garantit pas que les équipes seront installées à proximité.</p>

Personnel:

- Rester à La Défense de façon pérenne
- Pouvoir rester à la même place dans la journée même si on a des réunions.
- Pas de possibilité de ranger un sac à dos avec nos affaires personnelles à proximité du poste de travail pour éviter les vols (pendant la pause déjeuner)

Professionnelle :

- Difficulté à avoir une vie d'équipe
- Difficulté à regrouper toute l'équipe un jour
- Difficulté à avoir des moments conviviaux avec les collègues.

Perte de contact et de sentiment d'appartenance

Initialement très défavorable au flex office, l'augmentation forte des possibilités de télétravail rendent le flex-office compréhensible.

Il me semble cependant que la situation sanitaire actuelle pèse fortement sur le moral de toute la population. Notre mode vie a été très impacté et génère de la perte dans nos repères. A un moment où nous avons besoin de retrouver nos collègues et des habitudes de travail ensemble, il me semble que le moment de passer en flex-office est mal choisi.

l'organisation de réunion qui demande la présence des personnes sur Gerland avec l'utilisation de moyens video risque d'être difficilement réalisable

diminution de la convivialité

difficulté d'organisation générale. Si une une équipe décide d'être intégralement en présentiel un jour donné (pour garder du lien), comment va-t-on gérer les conflits de place?

L'impact majeur est sur l'organisation professionnelle et le bien-être au travail : comment imaginer travailler correctement en équipe, au milieu de personnes qui ne sont jamais les mêmes dans un environnement impersonnel ? que devient la cohésion d'équipe ?

Sans parler de la compétition qui va naître pour réserver des bulles et des salles de réunions pour ne pas risquer de se retrouver sur un banc dans le parc avec pour ambiance sonore (pour les lyonnais) le périphérique et la bretelle d'accès à Gerland...

Mais tout cela est déjà bien connu : <https://www.inrs.fr/media.html?refINRS=DO%2018>

Complication du mode de fonctionnement du travail. En études, nous avons besoin de tranquillité, d'avoir 2 écrans en plus du portable ainsi qu'une connexion au réseau Windows et au réseau scientifique pour les stations Linux que nous avons à disposition. Le flex-office et la possibilité de ne pas trouver de poste à disposition rendra le travail plus compliqué.

Je n'arrive pas à voir les avantages d'une telle organisation par rapport à mes missions

je ne sais pas, mais j'espère que cette organisation se fera section par section.

Faire le pari qu'un tiers des effectifs sera en télétravail, c'est osé.

Nous sommes des entités Etudes, les conditions de travail doivent être favorables pour travailler concentré et efficacement.

J'y vois une perte de temps, d'efficacité et de productivité.

J'y vois aussi une perte de liens avec les collègues de mon équipe, alors que ces liens sont importants que ce soit pour la synergie de groupe ou pour la motivation à aller au travail dans une bonne ambiance.

Impact très négatif sur les postures ergonomiques -> Arrêt maladie à prévoir.  
Impact également négatif sur la valeur de travail apporté et des employés qui comptent moins que des surfaces de location.

L'entreprise perd son côté convivial et de son attractivité

Nous manquons aujourd'hui de recul sur l'application de l'accord de Télétravail. Aujourd'hui dans le contexte particulier du COVID, nous voyons un isolement de certaines personnes, une perte de lien et de sens.

La mise en place du flex-office va généraliser le télétravail qui sera de fait subit et donc fait naître le risque d'inscrire ces problèmes dans la durée.

A titre personnel, le télétravail subit va générer des contraintes et des frais qui sont nettement supérieurs à l'indemnisation actuellement prévue.

Je vois cela très négativement. Nous passons une très grande part de notre temps sur notre lieu de travail: il nous faut nous approprier notre espace, notre bureau. Le FlexOffice conduira à un fort stress supplémentaire: stress de ne pas trouver de bureau, stress de ne pas retrouver ses affaires, ses collègues. En cas de mise en place de Flex-Office, il est clair que je demanderai à être le plus possible en télé travail (l'accord de juillet 2020 ne sera-t-il d'ailleurs pas caduc car signé dans un contexte de travail différent du Flex-Office ?).

Le sentiment d'appartenance à l'entreprise s'étiolera au fur du temps. Il sera de plus en plus difficile de créer une synergie de groupe et de solidariser les employés à un projet. Voire même plus grave: il sera plus difficile d'entretenir la culture de sûreté nucléaire, de qualité du travail.

PAs de changement

ayant un rôle hiérarchique, le flex-office et l'absence d'un bureau individuel vont être de vraies difficultés.

Manque d'intimité notoire, bruit de fond continu et expositions à tous virus. difficile de discuter à des organisations projets et remontés de données pour offres entre commercial, Pilote technique et Chef de projet nécessitant un bureau isolé; ce genre de pratique est continu en période offre ou toutes les conversations et échanges ne sont pas programmables à l'avance pour réserver une salle de réunion. Le flex-office va entraîner des privation de conversation entre les différents protagonistes. Et tout va basculer sur la période de télétravail

Impact négatif lié à la perte de repères dans un cadre de travail impersonnel, et en perpétuel mouvement ...

Je suis contre ce type d'organisation qui fonctionne selon le principe du premier arrivé, premier servi ce qui ne peut que créer des tensions internes à terme (ce sont toujours les mêmes qui sont pénalisés),

Combien de temps faudra-t-il pour s'installer au poste de travail : récupérer ses affaires au casier, désinfecter sa place, faire les réglages matériels : connexion, écran, siège... ? Idem le soir en partant.

Contraintes liées au fait de devoir ranger ses affaires tous les jours. Moins de convivialité du fait de l'absence de personnalisation. Mais adaptation logique compte-tenu du recours massif au télétravail (on ne peut pas avoir un bureau inoccupé 2 à 3 jours par semaine)

Je ne sais pas

Cela nécessiterait d'occuper plus de place à mon domicile donc non compatible (archivage de documents, stockage de petits et moyens équipements...).

Temps perdu quotidien : pour trouver une place, pour régler son poste de travail (disposition et hauteur des écrans, du clavier, de la souris, de la chaise, plus branchement de l'ordinateur, sortie du casier de mon matériel personnel tels que stylo et papier). Même hors période spéciale sanitaire, je n'apprécie pas la crasse des autres (sur les claviers notamment), donc si le bureau est effectivement partagé... je devrais nettoyer plus souvent.

Risque de se retrouver éloigné de ses collègues directs et donc de devoir aller encore plus se promener dans le bâtiment pour rien (déjà que c'est le cas actuellement parce qu'on est incapable d'aménager correctement alors qu'on a beaucoup de place à la Tour...).

Problèmes massifs à prévoir pour les rituels d'équipe hebdomadaire en présentiel (vu que tout le monde dans une même équipe sera sur place). Les salles de réunion ne sont actuellement pas ultra dispo de base, je n'imagine pas ce que ça va être avec moins de salle et plus de gens à chaque étage.

Le télétravail, c'est pour mieux équilibrer vis pro et perso. Sure place, je m'attends à avoir un bureau disponible en permanence et personnel sur site, avec mes affaires dans un caisson (l'armoire ça m'est égal).

Aussi, l'entreprise devra changer le système de téléphonie au passage (pour pouvoir appeler des téléphones avec Skype par exemple). Mais normalement, on fait ça avant de passer en flex office... Bref, encore une fois la charrue avant les bœufs.

Rapport avec les personnes du même service plus difficile.

Etre obligé de se rendre au bureau le plus tôt possible pour avoir une place.

Perte de convivialité et surtout de l'esprit d'équipe. Le travail en équipe, l'obtention de support et la formation des nouveaux embauchés seront plus difficiles avec l'éloignement géographique. Cette dégradation conduira inmanquablement à des problèmes de qualité, voire de sûreté in fine.

Les salles de réunion sont déjà en nombre insuffisant, la réduction du nombre d'étage va aggraver ce problème.

Personnellement, ne plus avoir de bureau à soi avec un minimum de personnalisation va nuire à ma concentration. De plus, j'ai besoin a minima de 2 écrans (dont un grand) pour travailler correctement, je ne me vois pas travailler dans les "positions de travail" décrites. Devoir se déplacer jusqu'à son casier plusieurs fois par jour occasionnera une perte de temps de travail.

Les + :

Bénéfices sur les temps de trajet (adaptabilité en fonction des problèmes de transport : grève, intempéries ...)

Possibilité de se concentrer sur une tâche de fond sans être systématiquement dérangé

Organisation de la journée de travail

Les - :

On se sent obligés d'être disponible à tout instant de la journée et à des horaires plus larges que lors des journées de travail à la tour

Très négative, rajout de distances avec les collègues, empirant la situation actuelle du télétravail.

Perte de toute la documentation papier historique, qui ne peut être entièrement numérisée et sous Documentum

Perte de l'esprit d'équipe

<p>Perte de confiance en Framatome. L'entreprise peut tout décider mais au bout d'un moment cela dépasse les limites. Bientôt, Framatome nous dira qu'il faudra qu'on achète nos ordinateurs et abonnement VPN et Skype... Impact fort =&gt; ce genre de décision fait que Framatome rentre dans le moule de la société moderne, plus d'attache, plus d'amour pour l'entreprise. Les employés viendront et partiront, ne resteront plus 40 ans...</p>
<p>Très négatif. S'il n'est pas assuré de trouver un bureau disponible une fois arrivé au travail, à quoi sert de se déplacer ?</p>
<p>Je serai gêné dans mon travail, parce que je n'aurai plus accès à ma documentation papier qui n'est pas dans l'ordinateur. Il y aura donc une perte d'informations, voire une perte de connaissances.</p>
<p>Impact négatif sur la motivation, et par ricochet sur la productivité. Sentiment de perte d'appartenance.</p>
<p>Comme nous avons pu le voir durant les confinements, le télétravail est possible pour nos métiers. Cependant, le manque de contact social en présentiel avec les collègues de la section (et même plus largement) fut l'obstacle le plus dur à surmonter. Malgré l'instauration d'un télétravail flexible (qui est une excellente chose), la mise en place du flex office ne permettrait plus, selon moi, d'être autant à l'aise qu'auparavant au travail s'il n'est plus possible de conserver un espace de travail personnalisé tout en étant bien entouré. Le fait de ne pas savoir où l'on serait en arrivant au travail, près de qui ou sur un bureau occupé par quelqu'un qui ne joue pas le jeu du "prêt de bureau" pourraient avoir des conséquences importantes sur le moral et sur la productivité. De plus, la plupart des ingénieurs à DTIPR sont sédentaires, et ne sont pas tout le temps en réunion. Il ne serait pas possible de remplacer des bureaux par des espaces de travail modulaires ou des salles de réunion.</p>
<p>Les jours où je dépose mon enfant à l'école, en plus des embouteillages sur la route, et de l'éventuelle difficulté à trouver une place pour me garer, je pourrais avoir de la difficulté à trouver un bureau, ou du moins un bureau à ma convenance.</p>
<p>L'impact du flex-office ne saurait être positif, il pourrait même être dévastateur. Du point de vue professionnel, cela nuirait pour beaucoup à la cohésion des équipes et aux liens sociaux plus généralement. La fin des échanges informels et l'utilisation massive et abusive des courriels seraient très certainement un des nombreux biais. De plus, il faudra jongler avec les demandes de tous les collaborateurs pour établir un planning de présence en roulement... A titre personnel, je trouve l'idée plus que détestable. A la différence du télétravail, qui est soumis au volontariat, nous nous verrions imposer de rester cloîtrés chez nous certains jours!</p>
<p>Très mauvaise, comment gérer une vie d'équipe si à peine la moitié est présente simultanément? avoir des marques reste quelque chose d'important. Devoir changer de bureau et s'organiser pour s'installer chaque jour est particulièrement contraignant, qui s'ajoute à un temps de trajet rallongé par le déménagement.</p>
<p>Un stress de plus lié au fait que le poste de travail n'est pas connu à l'avance. Pas favorable à la cohésion d'une équipe dans la mesure où ^les membres d'un même département ou d'une même section peuvent être disséminés.</p>
<p>Pas adapté à notre métier. Si les conditions ne sont pas bonnes au bureau (environnement de travail digne de ce nom avec l'équipement associé), il va falloir privilégier le télétravail --&gt; perte de motivation, frais personnels pour avoir un bon environnement de travail à la maison.</p>

<p>Perte de lien dans l'équipe et donc perte du sentiment d'appartenance à une structure  Risque de démotivation, d'isolement  A titre personnel, je me suis inscrit pour le télétravail avec 3 j/s pour éviter les trajets, notamment à cause du déménagement sur Gerland. Le flex Office me conforte dans cette position car l'envie de venir au bureau sera encore plus faible...  ==&gt; Impact très négatif en contrepartie des économies de bout de chandelles réalisées (mais qui elles sont chiffrables...)</p>
<p>Risque de déconcentration : mouvement autour du poste de travail, nuisances sonores liée à la densité de personnes.  Risque de perte de rendement.</p>
<p>Ne pas savoir s'il y a une place pour tous, ne pas pouvoir trouver un collègue qui changera de place chaque jour va très significativement diminuer l'efficacité du présentiel.  Devoir également prendre tous ces effets personnels pour les ranger dans un casier et ensuite les récupérer chaque matin ajoute également du désagrément.</p>
<p>Conditions de travail plus stressantes, moins confortables, et finalement moins efficaces.  Pour moi qui ai de nombreuses réunions Skype et téléphoniques ce sera dur de chercher une salle...</p>
<p>Perte de repère dans l'espace de Travail  Eclatement des équipes sur différents étages  Perte de temps à devoir chercher un bureau  "Concurrence" entre les salariés pour avoir les meilleurs places  Risque de devoir rentrer chez soi s'il n'y a plus de place</p>
<p>Professionnelle :  - Organisation pour le fonctionnement entre équipes à trouver pour conserver les synergies entre équipes (quel jour / quelle équipe ?)  - Temps pour trouver une place et s'installer le matin et pour ranger le soir  Personnelle :  - avoir la place dans son casier pour stocker une gourde, des encas, des effets personnels (mouchoirs...) un clavier / souris / tapis de souris (pas conseillé de mettre en commun dans un contexte sanitaire particulier) + chargeur de PC + base en plus de la documentation papier perso (administratif...)  - 2ème écran plus grand car problème de vue  - Affichages muraux (aide mémoire, plans)  - Téléphone fixe à stocker dans le casier ou téléphone portable employeur ?</p>

difficile de jongler entre la présence a Lyon, les 2 jours de télétravail, et 1 jours de temps partiel: faire attention a n'avoir rien oublié chez soit matériels, documents, cahiers....

Perte de relations et cohésion d'équipe, perte de personnalisation, perte de temps et de performance ( augmentation des temps de trajets et des moyens de transport, couts que cela implique, perte de temps pour déposer ces affaires personnelles, perte de temps pour trouver un bureau...)

Ne plus retrouver son petit espace, ne pas pouvoir avoir près de soit quelques affaires personnelles (petite valise dans mon cas qui suis en mutation double résidence!, un petit sac de sport, une trousse de toilette, médicaments....) quelques documents papiers! Malgré mes différents déménagements d'établissement dans différentes sociétés du groupe sur divers site, je garde quelques documents personnels d'entreprise (bien utiles lors des entretiens annuels et autres entretiens de mutation!!) et de travail (quelques documents d'exemple, quelques standards réalisés sur différents projets (archivés informatiquement, mais toujours impossible a récupérer! au bout de 33ans de boutique, je suis tout de même arrivée a me limiter a une demie armoire! une partie de mes "bibles" sont déjà stockées chez moi!!!!

ne pas être certaine de retrouver son matériel de bureau, aujourd'hui un pc portable, 2 grands écrans, un clavier, un tapis de souris et boudin clavier confort, une souris . un fauteuil et un bureau adaptés a ma morphologie. même si on retrouve du matériel, s'il doit être partagé cela implique des problèmes d'hygiène!!

ces matériels seront ils doublés pour le télétravail a son domicile?

si non faudra t'il transporter, alimentation pc, souris, casque etc... dans son petit sac a dos??? dans mon cas pour faire 200km aller!!

Je ne vois pas comment je vais pouvoir réaliser mes tâches de développement dans un Flex-Office.

En phase de développement et tout particulièrement lors des tests logiciels, je me vois très mal être obligé de sortir et ranger tous les jours le matériel.

Où ranger le matériel de développement (PC + IHM + accessoires) ?

Actuellement mon matériel hors bureautique est stocké soit sur une table soit dans mon armoire dans mon bureau.

Si le Flex-Office tel que décrit la charte ci-dessus était imposé à mon service, je pense que je serais obligé de faire du télétravail pour réaliser les tâches de développement.

Ce type de travail n'est pas optimum pour moi pour des raisons de logistique (pas de bureau dédié chez moi). J'ai pratiqué le télétravail pendant les confinements par obligation et non par choix.

Le choix du Flex-office aura certainement des répercussions sur mon travail (temps, concentration).

perte de temps pour rechercher un bureau, perte de temps pour aller à la recherche des collègues directs afin d'avoir une discussion en face à face sur les sujets quotidiens, perte de confidentialité vis à vis de mon travail, être gêné par ou gêner les collaborateurs alentour par des réunions téléphoniques car le temps de trouver une bulle sera trop important par rapport à la durée de l'appel. être gêné par ou gêner les collaborateurs alentour par des discussion de travail autour d'un plan/maquette/courrier... .De plus lors du lancement d'une réunion, il sera probablement nécessaire de faire évacuer une salle déjà réservée car des personnes auront eu besoin de s'isoler pour échanger en comité restreint.

les problèmes seront principalement:

- les jours de grande affluence, qui empêcheront de réunir correctement des équipes qui travaillent habituellement en étroite collaboration.
- Le bruit
- La difficulté à retrouver d'autres collaborateurs d'autre BU

A moindre mesure la dépersonnalisation des bureaux donnent également moins envie de s'installer et de travailler. Les gens finiront par ne venir que pour les réunions et les travaux indispensables (plateforme, etc...)

Le Flex office va pousser les gens à plus télétravailler et perdre progressivement le contact informel si nécessaire dans nos activités.

De manière générale: Difficulté de gestion de l'espace, perte des échanges inter-section (les personnes appartenant à une même entité pouvant être dispersées sur des espaces éloignés), isolement des salariés (contraints à télétravailler plus souvent) et donc nette augmentation des risques psycho-sociaux à prévoir.

De manière personnelle: perte du lien avec mon équipe, risques sur ma santé physique (pas de possibilité d'installation d'un vrai bureau dans mon logement induisant des troubles musculo-squelettiques) et morale (plus de difficulté à séparer vies pro et perso lorsqu'on est en TT, plus de coupure comme lorsqu'on quitte le bureau, perte du lien social)

risque sanitaire

perte de temps pour s'installer

perte de repères comment retrouver quelqu'un dans cette organisation?

ne venir que pour des réunions ou du travail en équipe nécessitant le présentiel

Perte de de documentation historique utile: même si un tri est nécessaire, le maintien d'un espace raisonnable de stockage de quelques versions papiers est indispensable

Perte d'efficacité dans l'instruction de certains documents --> sinon, on réimprime à chaque fois des documents dont l'utilisation est plus aisée en papier ou en cours d'instruction (informations biffées au fur et à mesure par exemple).

Perte d'efficacité par la limitation des échanges (difficultés de localiser / identifier les personnes et les équipes

Perte de fréquence et appauvrissement des échanges techniques par le changement permanent des voisins de bureaux

Perte de convivialité et de confort

dépersonnalisation du poste de travail

devoir arriver plus tôt pour être sûr de pouvoir choisir son poste de travail

difficulté à trouver ses interlocuteurs s'ils ne sont jamais au même endroit

Sur le plan hygiène, risques de transmission de maladies liés aux changements de place quotidiens ( gastro etc...)

Impossibilité d'adapter le poste de travail par rapport au gabarit, douleurs et gênes du salarié ( réglage du siège, des écrans, table etc...)

La mise en place du flex office va de fait imposer le télétravail régulier (plus assez de postes disponibles), ce qui n'est pas mon souhait. En situation exceptionnelle Covid-19 je suis bien installé pour le télétravail, mais au prix du sacrifice de la pièce principale de mon logement et d'une inconfortable et indésirable intrusion de la vie professionnelle dans la vie personnelle. Pour du télétravail régulier, il faudrait une pièce en plus, ce qui imposerait un déménagement et un très fort surcoût pour un logement plus grand, sans parler des coûts annexes (chauffage en journée, eau, électricité, repas, ...) non compensés par l'indemnité proposée. Mais au delà du coût, il y a surtout le fait que j'ai acheté un logement pour y vivre, et non un local professionnel pour Framatome. Par ailleurs le Flex Office entraîne une incertitude permanente quant à la disponibilité d'un poste de travail et va donc générer un stress permanent, ce qui aura des répercussions sur la qualité de vie au bureau et in fine sur la qualité du travail. D'autant qu'à titre personnel j'ai besoin de cette routine quotidienne, de savoir que je vais retrouver un espace bien défini (à savoir mon bureau) sans me poser de question, de savoir que je vais avoir de bonnes conditions de travail pour être dans les meilleures dispositions de concentration et d'investissement dans le travail. La configuration actuelle avec des bureaux personnels bien définis et bien isolés remplit parfaitement cette caractéristique. Ce ne sera évidemment pas le cas dans le nouvel environnement de travail en open space avec a fortiori le Flex Office.

Autre impact : le faible nombre de bureaux ne serait théoriquement acceptable que si la rotation sur les différentes "positions de travail" était organisée de façon générale avec des horaires fixés pour tous. Mais si tout le monde (ou trop de monde) a besoin en même temps des bureaux / bulles / espaces partagés, cela ne peut évidemment pas fonctionner, et c'est ce qui risque fort de se produire. Aujourd'hui on nous vend une multiplicité des espaces (espaces partagés, bulles, salles de réunion, zone de bureaux) pour que l'on trouve à chaque instant la zone adaptée à son besoin. La réalité est tout autre : on est nombreux à avoir besoin de calme pour pouvoir bien se concentrer sur notre travail dans la durée : les bulles et autres zones "isolées" seront prises d'assaut et donc en pratique très peu accessibles. Toute cette nouvelle organisation que l'on nous vend est du pur produit marketing : ça fait très "Google company" et très à la mode, mais en pratique ça ne correspond pas à nos besoins quotidiens. Par exemple cela peut être un plus dans certaines circonstances d'avoir des "espaces partagés" tels que décrits mais notre besoin à nous c'est d'avoir un poste permanent bien isolé pour pouvoir rester concentré dans la durée et ainsi mener à bien nos études d'ingénierie, de conception, de développement.

Comment, après la grave crise sanitaire que nous venons de traverser, peut-on envisager d'imposer au personnel de partager un poste de travail (chaise, bureau, écran) ? Sachant qu'on n'est même pas sûr de garder un bureau pour la journée, est-ce qu'il y aura un service de désinfection chaque fois que quelqu'un quitte un bureau ?

Puisque les bureaux ne seront plus attirés, il y aura nécessairement une perte de temps à chaque arrivée à un poste de travail puisqu'il faudra régler la chaise, l'écran à son besoin. Et comment feront ceux qui ont du matériel ergonomique sur besoin médical ?

professionnelle : perte de motivation

La mise en place du flex office est assez logique en regard de l'intensification du télétravail, mais doit se faire dans une proportion raisonnable. En effet, une sorte de prudence devrait être prise car toutes les équipes ne seront pas synchronisées, et pour éviter que certaines équipes se trouvent fractionnées lors de leur venue, le ratio flex office devrait être supérieur à celui du télétravail désastreuse

- Perte de repère et d'espace personnel.
- Travail en mode beaucoup plus impersonnel.
- Nécessité d'organiser son arrivée pour pouvoir bénéficier d'une place avec un bureau et un véritable poste de travail.
- Nomadisation limitant la concentration.
- Hygiène non garantie, alors que la période que nous traversons nous demande toujours plus de vigilance quant aux règles sanitaires.

Avant la crise COVID et le télétravail 5j/5, j'étais favorable au Flex Office, maintenant, je ne sais pas. Le Flex Office peut être bénéfique à la condition d'avoir un solide équipement de travail chez soi (mis à disposition par l'entreprise) et un environnement satisfaisant (ce qui n'est parfois pas toujours évident). Cependant, j'ai peur que ne plus avoir de bureau fixe et personnalisable procure un sentiment d'instabilité et un détachement / isolement vis à vis de l'équipe et du travail. J'ai peur qu'à l'avenir, avec ce mode de fonctionnement, le seul bureau que je considère comme "mon" bureau soit chez moi et ce n'est pas ce que je souhaite.

Alors de contraintes. Pas le choix sur le matériel (grand écran, aménagement du bureau)

Cela peut impacter la flexibilité des jours de télétravail. M'empêcher de pouvoir venir un jour ou il serait préférable que je sois à la tour (pour une réunion ou autre...)

- Perte de lien avec les équipes au sein du service et des équipes Projet,
- difficulté à organiser le travail en équipe Projet,
- allongement des délais pour obtenir des informations de la part de collègues,
- perte de l'appartenance projet et des synergies qui en découlent.

Pas de souci si on trouve un bureau avec 2 ième écran facilement.

Il me semble très important de privilégier les salles de réunions, en particulier petites (2 à 5) car

- si on va au bureau c'est pour voir des collègues et pas pour s'installer isolé sur un bureau
- Mon REX montre que grandes réunions (5 à 20 voir plus) plus efficaces sur skype
- En revanche intéressant d'avoir de temps en temps réunions peu nombreux en présentiel.

=> Prévoir 50 % de place en salle réunion, en imaginant que sur 1 journée de présentiel, on fera toujours un mix seul/réunion

Impact très négatif : je passe la majeure partie de la journée au "poste de travail". Ne pas avoir d'espace attribué va générer du stress (devoir se poser la question tous les matins, voire plusieurs fois par jour, de si je trouverai une place ou non), complexifier les échanges (on ne sait pas où seront les collègues d'un jour sur l'autre) et rend l'environnement de travail peu agréable (la personnalisation du bureau contribue à se sentir bien au bureau, ce qui joue aussi sur l'efficacité au travail). L'idée de partager place / écran / chaise... est de plus assez saugrenue après la crise sanitaire que nous venons de vivre (quelle fréquence de nettoyage / désinfection des postes de travail ?).

L'absence de caissons / armoires va nécessiter de se séparer de tous les documents personnels que l'on pourrait avoir (livres, supports de formation, cahiers de notes...), ce qui ne peut qu'avoir un impact négatif sur la qualité de notre travail. Par ailleurs, les casiers seront-ils suffisamment grands et sécurisés pour y stocker les ordinateurs le soir ? (Je refuse d'avoir à transporter tous les jours mon PC chez moi.)

De plus, avec un nombre de postes de travail inférieur au nombre d'employés, le télétravail va passer du volontariat à une réelle obligation pour tous. Or, si j'apprécie la souplesse que le télétravail peut apporter de manière ponctuelle, mon logement n'est pas adapté à un télétravail massif (et n'a pas à l'être : c'est bien à l'entreprise d'assurer les conditions de réalisation de mon travail, et non à moi d'aménager mon logement en fonction de mon travail). En particulier, je n'ai pas de pièce disponible pour la transformer en bureau (il en faudrait d'ailleurs 2, mon compagnon étant également concerné) : pour le télétravail exceptionnel Covid, je m'installe sur la table du salon, dont ce n'est pas du tout la vocation première. Cette intrusion de ma vie professionnelle dans mon espace personnel est à la longue pesante, même dans le contexte exceptionnel actuel : je ne juge pas tolérable que ça devienne la norme. Et il n'est pas envisageable non plus que je déménage uniquement pour disposer chez moi d'un espace de travail dédié (indépendamment même des contraintes financières lourdes liées à l'acquisition d'un logement plus grand). La systématisation à craindre du télétravail suite au passage en flex office va donc se traduire, soit par un envahissement de ma sphère privée par ma vie professionnelle, soit par une installation moins intrusive mais plus précaire (perte d'efficacité au travail).

Perte de temps à l'arrivée et au départ pour mettre en place son poste de travail (si on a la chance d'en trouver un) + déménager les affaires du casier au poste de travail + trouver une chaise qui soit compatible avec mes petites jambes (pas une qui roule)  
Dispersion des collègues, difficulté d'échanger avec eux si on commence par passer 1/4 d'heure à les chercher dans l'étage. On va finir par travailler à la Tour comme si on était en télétravail à n'échanger que par Skype.

Pousser au zéro papier, car pas de possibilité de le stocker à proximité.

Permettre d'échanger plus facilement avec les différents membres de mon équipe en tournant au cours de la semaine.

Ne plus avoir toujours le bureau où il fait toujours froid, toujours ébloui par le soleil du matin ou encore sous le bruit de la route...

Dégradation des conditions de travail et des interactions dans les équipes.

Stress dû à l'absence de garantie de disponibilité d'un poste de travail.

Perte de temps à chaque installation/départ du poste de travail.

Le Flex-office va entraîner une nouvelle diminution du nombre de documents papiers à disposition ce qui est un frein à notre productivité. En effet, il n'est pas toujours possible de travailler sur des documents dématérialisés (documents volumineux, plans en grand format, comparaison entre deux docs qui nécessitent deux écrans) et il n'est pas évident de faire rapatrier les documents archivés.

Le second point négatif du flex-office est la perte de contact avec ses collègues, les échanges sont plus difficiles par informatique, les personnes sont moins disponibles et il n'est pas possible d'observer/d'apprécier la réaction des personnes avec lesquelles nous discutons via les différents outils (mails, Skype et autres...). Donner des formations et/ou former des nouveaux arrivants va être beaucoup plus compliqué avec la mise en place du flex office intensif.

Le Flex office va également contribuer à augmenter le nombre d'applications, d'outils, qui en réalité ne simplifient pas le travail, on ne sait plus avec quoi travailler et il faut constamment retenir X mot de passes, c'est une perte de temps.

Le Flex office va nécessairement contribuer à garder en place un ratio télétravail/présence sur le lieu de travail important, ce qui à la longue n'est pas productif. (isolement, perte de motivation, surcharge ect...) Ces constats sont déjà visible avec l'application du télétravail à 100% compte tenu de la situation sanitaire actuelle.

De mon point de vu, le télétravail ponctuel est très intéressant car il offre plus de liberté au salarié, mais la mise en place du Flex office sera essentiellement bénéfique pour l'entreprise sur le plan financier et contraignante pour les salariés (organisation à mettre en place, communication difficile, partage de connaissances...)

Je crains une détérioration de mes conditions de travail sur site (effets néfastes sur la concentration) et que le télétravail devienne du coup plus une obligation qu'une opportunité, alors que je ne souhaite pas dépasser 1j de TT par semaine.

Au delà d'un jour de télétravail par semaine, je pense avoir besoin d'un bureau dédié à mon domicile, chose que je n'ai actuellement pas. N'ayant quoi qu'il arrive pas la place d'intégrer un bureau au sein de mon domicile, il me semble que le télétravail plus d'un jour par semaine dégradera mes conditions de travail (mauvaise posture, travail sur écran du pc portable, bureau nomade entre table de la cuisine, bureau des enfants, ...). Télétravailler en mode dégradé tel qu'actuellement est une chose, que cela devienne la norme en est une autre...

Le Flex Office devrait également perturber les relations de travail : quid de toutes les discussions informelles avec les collègues de l'équipe, qui font partie de notre métier, qui font parfois bien plus avancer les sujet que 2h de réunion, et qui disparaîtront avec la mise en place du flex office?

Je ne vois par ailleurs pas l'intérêt de me déplacer "au bureau" si c'est pour me retrouver isolé, au milieu d'autres équipes inconnues.

A mon avis, au-delà de la mise en place physique du flex-office qui me semble dans l'ère du temps (hors épidémie) : c'est l'impact qu'il y aura de la hiérarchie qui pratique le micro-management sur les salariés... mon intuition sera in fine la suivante:

- Ceux qui arrivent en avance (même si ils partent plus tôt en fin de journée) auront les grâces et faveurs du chef;
- Ceux qui ont des contraintes externes (enfants ou arrivant de loin) et qui arriveront plus tard, n'auront pas de place à proximité de l'équipe et seront inconsciemment jugés sur cela! (au delà des allers-retours et d'une position au bureau dégradé : canapé, tabouret...);

-

Inutilité de venir au bureau si mes conditions sont aussi précaires qu'à domicile

Rupture d'un lien, sentiment d'interchangeabilité

Perte d'efficacité si mes ressources papier ne sont plus accessibles facilement et rapidement

Pour moi, le flex-office représente la déshumanisation du travail, la perte de repères et l'absence totale de bien-être. C'est considérer les salariés comme des moutons ou des poulets que l'on élève en batterie. Il est inconcevable et inadmissible de proposer cette solution comme une évolution d'avenir des conditions de travail. Il n'y a aucun respect de la personne. Sur le plan personnel, je pense que ce type de fonctionnement risque de perturber un grand nombre d'entre nous. Il ne faudra pas que nos responsables soient surpris d'une augmentation massive de départs ou d'absences maladie... Mais cela ne doit certainement pas les déranger, tout est calculé ! Et après cette période Covid, on va nous demander encore plus d'effort et d'investissement alors que ces conditions de travail en flex-office montrent bien le manque complet de considération que nos dirigeants ont envers nous. Ce projet de charte proposé par la direction me dégoûte.

désorganisation, lourdeur, environnement peu stimulant, impact sur la communication informelle possible avec ses collègues proches (intérêt de la présence physique)

Il suffit d'imaginer la situation lorsqu'on réserve une salle de réunion aujourd'hui : elles sont toutes prises, on court à l'autre bout du bâtiment pour prendre la dernière salle disponible. J'ai peur que cela devienne la même chose avec le flex office... Peu de place disponible au final, c'est beaucoup plus compliqué pour les pôles pour se regrouper, travailler efficacement... Il faut déplacer toutes ses affaires, comment est-ce qu'on stock nos matériels, ça me paraît peu réaliste de nos activités et je ne prêche ici que pour ma paroisse. Il y a déjà eu en 2016 avant le projet ALIA sur Lyon une expertise sur l'impact des open space, qui avait bien montré l'incompatibilité entre notre mode de travail et le nouvel aménagement.

déséquilibre au niveau du travail d'équipe, stress quotidien pour trouver une place, contrainte de ranger/remettre les affaires chaque jour.

A mon arrivée, restera-t-il des postes de travail encore disponibles?

Le cas échéant, où devrai-je m'installer? La localisation du poste de travail me permettra-t-elle de travailler dans de bonnes conditions (sans déranger et être dérangé par mes collègues de plateau?)

> Générateur de stress

> Impact possible sur la productivité

> Risque sanitaire (partage des équipements) ?

difficultés d'organisation, perte d'efficacité et fatigue à long terme.

Pour ce qui me concerne, j'ai un départ à la retraite proche et je ne suis plus en position d'encadrant mais je m'imagine juste quelques années avant...

Pour l'instant je ne vois pas comment l'organisation des postes de travail se ferait exactement. Y aura-t-il des espaces toujours réservés par service à partager dans la semaine ? Va-t-on savoir d'avance s'il y a de la place avant de venir un jour ? Faudra-t-il réserver sa place ? Ou y aura-t-il un problème d'horaire ? Premier arrivé, premier installé ?

Pourra-t-on, ou devra-t-on venir par demie-journée ? Finalement pourquoi viendra-t-on au bureau en dehors des réunions fixées ? Tout le monde va organiser des petites réunions d'avance pour être sûrs de se voir ?

En fait, je ressens actuellement de la complexité pour l'organisation... et pour la communication avec son équipe et les autres équipes. Déjà le télétravail apporte un gros changement pas facile à gérer, avec des personnalités différentes : il faut déjà le vivre, le digérer peut être. Avec 3 jours/semaine ce sera difficile. Mais l'être humain s'adapte toujours. Il est génial !

Par contre peut être y aura-t-il un avantage avec de nouveaux contacts grâce au brassage des positions sur place ? De nouveaux échanges donc de la créativité et de l'innovation derrière.

ça ne me semble pas facile pour les jeunes. (C'est leur époque, peut être que ça convient ?)

Pas facile pour les plus introvertis / timides / ceux qui manquent de confiance en eux : il faudra les aider peut être.

Pas facile pour ceux qui ont beaucoup besoin de contacts pour être stimulés.

Pas facile pour créer une culture d'entreprise et un esprit d'équipe, déjà c'est un bel exercice avec le télétravail.

ça demande de la prudence et de la vigilance pour le management des équipes. Il faudra être très humain : c'est bien, peut être que cela fera progresser Fra dans ce domaine ? :)

Négatif pour la vie d'équipe

Plus de télétravail

On nous impose pas le télétravail mais un petit peu quand même ...

Ne pas avoir son espace dédié dans les bureaux c'est pour moi une déshumanisation du personnel.

Personnellement je continuerai à venir quasi tous les jours.

Professionnellement, de manière négative:

- cela va générer une perte de temps pour rechercher des informations importantes que l'on peut afficher facilement à son bureau
- cela va générer une perte de temps pour s'organiser et "rentrer dans le sujet" tous les matins
- cela va générer une perte de temps en cas de besoin de poser une question rapide à une personne, s'il faut la chercher dans tout le bâtiment

Personnellement, c'est un gros coup sur le moral, déjà qu'on déménage à Saint-Fons, alors cela en plus !

Elle va s'alourdir car, en l'absence d'espace réservé, je serai obligé de transporter mon PC matin et soir tous les jours sur un trajet d'environ 1 h 30.

Très mauvais que ce soit en terme:

- de motivation (s'appropriation son lieu de travail, c'est aussi se sentir motivé de faire quelque chose pour l'entreprise),
- d'efficacité ( pour mon type d'activité l'open space était déjà un véritable gâchis : soit on porte un casque audio pour s'isoler totalement du vacarme et on a plus d'interaction avec les collègues, soit on travaille à 50% d'efficacité parce que le bruit est insupportable - mais en plus si on doit perdre 2\* 15 minutes pour s'installer le matin ... personnellement je ne sortirai pas plus tard)

<p>En plus du déménagement à Lyon sud qui détériore l'organisation personnelle, c'est l'organisation professionnelle qui est détériorée avec le flex office. Ce n'est clairement pas adapté à nos méthodes de travail, encore faudrait-il que les décideurs les connaissent...</p>
<p>Perte de repères (personnalisation de l'environnement)  Perte de temps (équipe éclatée et pas à la même place chaque jour, déplacement vers les casiers)  Perte de motivation  Perte d'efficacité et surcharge managériale par le fait que cette disposition va inciter à plus de télétravail dans les équipes  Conditions hygiéniques douteuses (clavier souris largement partagés)</p>
<p>Cohérent avec le télétravail et l'objectif zéro-papier</p>
<p>Perte d'encadrement pour les nouveaux embauchés. Les nouveaux embauchés n'auront pas la possibilité de faire connaissance avec tous les membres d'une équipe et de s'intégrer pleinement rapidement.</p> <p>La limitation en documentation papier peut entraîner une perte non négligeable du REX des métiers.</p> <p>Impossibilité de réunir tous les membres d'une équipe.</p>
<p>utilisation étendue du télétravail  perte partielle d'identité  perte de temps à l'installation en arrivant</p>
<p>Aujourd'hui je prends plaisir à venir travailler et je pense être efficace, dans la configuration proposée à mon sens il n'y aura plus de place pour le plaisir, quand à l'efficacité, avec la suppression de mon espace perso avec mes plans et données essentielles qui ne seront plus aussi facilement accessibles, celle-ci sera forcément impactée. Le flex office me semble faire abstraction de l'importance du bien être pour bien travailler.</p>
<p>Risque de se retrouver séparé de son équipe avec comme conséquences une perte de lien, difficulté pour poser les questions (appel téléphonique obligatoire -qui dérangerait les voisins- au lieu d'un échange formel en vis-à-vis)  Nécessite d'avoir son ordinateur en permanence avec soi (risque vis-à-vis de la déconnexion?)  Impacts sur les personnes nécessitant un aménagement particulier de leur espace de travail pour raisons de santé ? Pas de place attirée donc travail dans de mauvaises conditions voire impossible  Comment faire si un jour il n'y a aucune place disponible à la tour ? Retour à son domicile ? Si oui, forte perte de temps et augmentation des risques d'accidents de trajet.  Les gains liés au flex-office ne sont pas évidents (mis à part sur les coûts liés aux locaux), les inconvénients sont plus faciles à identifier et ont un impact direct sur les conditions de travail et donc la productivité.  Cela fait également une deuxième réorganisation de l'espace de travail en quelques années après le projet ELTEA. Y a-t-il d'ailleurs eu un bilan sur ce sujet ?</p>
<p>Fin des bureaux nominatifs, densité des espaces de travail, positions de travail et fin des caissons pour les affaires personnelles : dégradation des conditions de travail et choix d'un nombre plus important de jours en télétravail par semaine au détriment des relations d'équipes</p>
<p>Documentation papier limitée et réduction des armoires : pas d'impact</p>

<p>Cela va entraîner une complexité car il va falloir trouver une place chaque matin. De plus, si je suis loin de mes collègues avec lesquels, je serai amené à travailler, je vais encore perdre du temps.</p> <p>Je ne comprends pas cette volonté de mettre en place le flex-office sachant que notre cœur d'activité ne s'y prête pas.</p> <p>Le fait de ne plus avoir de bureau attitré et un casier à la place d'armoire va nous imposer de nous trimbaler avec nos affaires tous les jours, ce qui est diamétralement opposé à notre politique de sécurité.</p> <p>Et je pense aussi que cela va détériorer les relations de travail car l'emplacement des locaux et l'instauration du flex-office, ça va faire beaucoup...</p>
<p>Je ne pense pas pouvoir travailler dans les "positions de travail" où le risque d'être dérangé est plus grand.</p> <p>Je n'ai actuellement pas d'armoire mais quelques documents papier que j'ai besoin de lire et d'annoter et que je déplace entre le domicile (pour télétravail) et le bureau.</p> <p>Si la densité des espaces de travail augmentant se traduit par des open space plus grand, j'aurai du mal à me concentrer, surtout si mes collègues ne s'isolent pas pour leurs réunions. Actuellement dans un open space de ~12 personnes, j'utilise des boules quiès pour éviter ce bruit !</p>
<p>Problème d'organisation, de concentration, de disponibilité, d'instabilité, perte de repère.</p> <p>Ne plus avoir un poste dédié où j'aurai plaisir à m'installer chaque matin.</p>
<p>déjà habitué à ce mode de fonctionnement</p>
<p>Plus source de difficultés d'organisation et d'inconfort</p>
<p>Le taux de 63% est très important donc je vois un risque à ne pas trouver de poste de travail (un canapé ou un comptoir n'est pas un poste de travail satisfaisant) en étant sur site.</p> <p>L'impossibilité de laisser ses affaires à un poste de travail pendant une réunion et l'incertitude de retrouver une place est une lourdeur.</p> <p>Je pense que cette pratique risque d'abîmer la cohésion entre les membres d'une même équipe en les éloignant physiquement, en plus du dispositif de télétravail qui risque déjà d'abîmer les échanges internes.</p>
<p>Très négative, ayant besoin au quotidien d'écrans supplémentaires et de calme (ingénieur calcul)</p>
<p>impact positif à condition de mettre les moyens matériels pour une communication correct et efficace.</p>
<p>Professionnelle: diminution du lien social et disparition d'un espace personnel qui induit un sentiment d'anonymat.</p>
<p>Personnel: pas d'impact puisque intention de télétravailler jusqu'à 3 jours.</p>
<p>Je crains d'avoir des conditions de bureau moins favorable: pas de double écran ce qui peut réduire la productivité. L'absence d'armoire ne permet pas de conserver de la documentation papier ce qui peut être pénalisant et rendre nécessaire de transporter des charges plus lourdes.</p> <p>Lorsque je viendrai à la tour je ne serai pas nécessairement proche des mes interlocuteurs habituels. Crainte de ne pas avoir de poste quand on vient.</p> <p>Hygiène en cette période de COVID?</p> <p>Risque de perte de lien avec les équipes et à terme du sentiment d'appartenance à l'entreprise.</p>

<p>Incitation forte au télétravail  Équivalent à un télétravail au bureau pour les jours de présence sur site  Perte forte de cohésion et de solidarité d'équipe (renforcé par le télétravail massif)  Difficulté d'intégration et de formation des nouveaux arrivants  Dépersonnalisation des salariés  Augmentation du stress lié au changement car aucun repère fixe et chaleureux d'environnement avec personnalisation de son espace de travail pour le rendre familier, accueillant et rassurant (dispositions, fourniture à proximité, organisation de son espace de travail, plantes pour certains, photo, ...), avec des collègues connus à proximité  C'est l'inverse de la démarche 5S !  Le tout engendrant des pertes d'efficacité car les salariés ne seront pas directement opérationnels à leur arrivée, mais en perpétuelle instabilité avec chaque jour une période de reconstruction de repères  temps perdu de recherche d'une place, puis de ses collègues...</p>
<p>permettrait de faciliter la gestion des bureaux (beaucoup de perte de temps ces dernières années à faire des plans d'étage, des déménagements...)</p>
<p>Ce dispositif va en fait pour moi à l'encontre de la flexibilité. Le management va devoir imposer des jours de présence, en concertation avec les autres BU / directions, pour que les équipes puissent se rencontrer... Et donc aller à l'inverse du choix des jours de télétravail par le salarié.</p>
<p>peu d'impact a priori, à condition que le flex office soit mis en place de façon cohérente (étages dédiés projets, ou métiers) avec un nombre de places raisonnable.</p>
<p>Effort supplémentaire d'organisation pour chaque journée en fonction des tâches à réaliser (réunions etc..).</p>
<p>Le Flex Office est un monde totalement inconnu pour moi. Je ne mesure pas objectivement ses avantages ou ses inconvénients sur ma vie professionnelle.  En passage en Flex Office, je solliciterai le télétravail habituel, ce qui n'aurait pas été le cas en mode Open Space.  Mon organisation sera donc modifiée, de par l'équipement d'un bureau digne de ce nom à mon domicile.  par ailleurs, pour le contact avec mon équipe, il faudra développer une nouvelle agilité et être plus attentive aux potentielles dérives induites par un environnement impersonnel au travail.</p>
<p>Je suis totalement contre l'utilisation du FLEX-OFFICE</p>
<p>Négative par la dépersonnalisation des bureaux</p>
<p>très bon impact du point de vue personnelle, pas aussi bon du point de vue professionnelle</p>
<p>TRES NEGATIF</p>
<p>Ok sur le gain pour l'entreprise (m2, loyer,...) mais cela ne doit pas se faire au détriment du bien être du salarié</p>
<p>Négativement , cela va encore augmenter la tendance au télétravail</p>

J'y vois une opportunité de rencontrer et d'échanger avec des gens que je n'aurais jamais pu rencontrer autrement.

C'est aussi une façon de briser les murs hiérarchiques (qui sait, j'aurai peut-être l'occasion de travailler à côté de notre Président !).

En revanche, notre équipe devra se discipliner pour se rencontrer régulièrement, créer une vie d'équipe (mais bon, ça ne peut être pire qu'en ce moment, en plein COVID...).

Le flex coupe le sentiment d'appartenance.

A l'I&C nous avons beaucoup de matériel, où allons nous le mettre ?

Impact désastreux. Le Flex-office ne correspond pas du tout à la réalité quotidienne du métier d'ingénieur. Tout ce qui fait la qualité de vie professionnelle est retiré au profit de bénéfices financiers à court terme.

J'ai besoin de stabilité pour travailler, que ce soit à mon poste de travail mais également dans les relations avec mes collègues. Le Flex-Office enlève tout cela.

Je pense que c'est une perte de temps au quotidien pour trouver un bureau disponible, un risque sanitaire à cause du partage des espaces de travail, une forte dégradation des conditions de travail (absence de clavier/souris notamment, difficulté à stocker des documents qui pourrait se traduire par un renoncement à l'impression malgré ses avantages) qui se répercutera sur la productivité.

Par ailleurs je vais renoncer au télétravail flexible pour éviter d'être contraint au télétravail par les circonstances (s'il n'y a pas assez de bureaux disponibles pour tous un jour donné) car cela est totalement inacceptable pour moi certains jours (en cas de présence de mes enfants dans un logement exigu): je crains que le flex-office ne transforme le télétravail flexible en télétravail imposé.

tendance à télétravailler massivement pour ne pas s'exposer aux contraintes du flex office et des espaces partagés.

Difficile de se prononcer. Entre ce qu'on va nous vendre pour nous faire accepter le flex office et la réalité il y'a forcément un écart - un gros écart. Malheureusement même si des avantages doivent exister concernant le flex office (là je n'en vois pas beaucoup), nous risquons de ne pas les avoir mais risquons de faire face qu'aux côtés négatifs du flex office.

MANQUE DE CONFIANCE

je ferai plus du télétravail qu'avant.

Perte d'efficacité sur mon lieu de travail

Cela va perturber un peu: difficultés à téléphoner, les modes de communication seront différents et peut-être plus restreints, sacrifice d'un confort personnel...

MAIS je comprends aussi que cette tendance, la plupart des grands groupes s'y sont mis; passer en Flex-office me parait être une évolution normale. Je crois aussi que cela peut favoriser certains échanges entre collègues voire apporter une forme de dynamisme dans les bureaux.

Je pense que, par ouverture d'esprit, il faut pouvoir accepter le changement et être aussi capable de revenir dessus si l'on constate, au bout de quelques années, une perte de productivité ou de qualité du travail.

1/ problématique de trouver une place le matin, travailler toute la journée sur un comptoir n'est pas l'idéal, privatiser une bulle la rendra indisponible pour les collègues qui en auraient besoin pour une réunion. Cela va engendrer un stress supplémentaire et l'on risque de se retrouver assis à une place non ergonomique.

Les responsables hiérarchiques, qui sont fréquemment en réunion, vont au final monopoliser les bulles qui ne seront plus disponibles pour les autres.

2/ problématique de trouver ses collègues, les personnes changeant constamment de place. Les personnes d'une même section risquent d'être très éloignées les unes des autres ce qui ne favorise pas le travail en équipe ni la cohésion.

3/ les stagiaires, CDD et prestataires ne pouvant pas faire de télétravail, la place pour les statutaires sera difficile à avoir. Ce sera un peu la roulette russe le matin. L'objectif est d'imposer le télétravail.

4/ Pas de caisson : bien pratique pour ranger ses affaires.

5/ Il faudra toujours se ballader avec son ordinateur ce qui va accroître les risques de vol.

Cette organisation est sans doute adaptée dans les services où les personnes sont en déplacement régulier mais pas partout.

Perturbée

La perte d'esprit d'équipe pour travailler des équipes

Perte de sentiment "d'appartenance" à la Société

Impact désastreux : le bien être au travail est un facteur de productivité. Le système de Flex office va générer un stress supplémentaire dont nous n'avons vraiment pas besoin !

- Dépersonnalisation entraînant une baisse de motivation ou d'implication/engagement, pour cause d'une incertitude supplémentaire évitable

- Désorganisation ou impact néfaste sur l'état d'esprit général (lutte quotidienne/rivalité pour les places ? Cela dit, au vu de l'affluence due à la période actuelle, peut-être les nouveaux locaux ne seraient-ils pas pleinement occupés chaque jour...)

- Baisse d'efficacité : manque de place et d'aisance (notamment : documentation).

- Par ailleurs, plan contradictoire avec la volonté affichée (et d'une nécessité impérieuse pour une entreprise telle que Framatome et dans un domaine aussi pointu) de conserver et valoriser les connaissances accumulées (archives, ...)

- Plus grande promiscuité susceptible d'engendrer une difficulté supérieure à se concentrer, avoir du calme pour mener ses tâches à bien

Dans la mesure où des casiers individuels et personnels suffisamment grand seront disponibles pour y laisser des affaires, il y aura un changement d'organisation non structurant.

Le passage au flex office doit amener une augmentation du nombre de bulles et salles de réunions.

Comme je compte utiliser le télétravail très exceptionnellement, le flex office risque de rendre très pénible le temps passé au bureau (place non adaptée, diminution très importante du confort de travail, et de la capacité de concentration). Conséquences : perte d'efficacité, risques TMS, démotivation.

Nous devenons des travailleurs nomades sans bureau. Plus qu'un espace virtuel sur notre ordinateur. Le fait de n'avoir qu'un casier dissuade d'utiliser de la documentation papier qui pourtant est souvent plus pratique pour tout ce qui est plan que nos petits écrans. Certaines informations papier ne peuvent pas être stocker dans les casiers d'équipes pour des raisons de confidentialité.

Les injonctions contradictoires se multiplient :

- d'un côté on demande de tout numériser, de ne plus avoir de bureau ;
- de l'autre :
  - les connexions réseaux ont un taux de disponibilité inférieures aux offres grands publiques (type service google),
  - la sauvegarde de nos données est limitée à 10 Go sur Atlas,
  - nous n'avons pas à disposition de solution de cloud synchronisé qui fonctionne sans se poser la question de savoir si on est connecté ou pas (solution type Dropbox, OneDrive ...)
  - l'installation de nouveaux logiciel se traduit en semaine s'ils font partie du catalogue des applications ou en mois s'il faut les packager
  - ...

Ce sera la fin des projets techniques innovants et le travail en équipe.

Dans le cadre de nos activités, le service que l'on nous demande et l'OPEX à gérer on ne pouvait pas trouver pire solution pour ne pas atteindre nos objectifs.

Aucun changement majeur, juste une habitude à prendre. Je suis déjà très souvent en réunion, même avant période COVID en présentiel je ne suis jamais à mon bureau.

Suis encore habitué à travailler avec qq papiers, et la personnalisation de mon espace de travail a aussi une importance.

Faudra t-il libérer son espace dans la journée en cas de départ en réunion par exemple?

- Une baisse de motivation à venir travailler sur site si les conditions sont dégradées
- Inciter les gens à télétravailler va réduire les interactions sociales et la motivation générale
- Il faudra que les postes en flex-office aient une base adapté à chaque PC qui est différent d'une personne à l'autre dans une même équipe

Problèmes d'organisations, de concentration, "d'intimité" et perte de temps.

Je pense qu'il est important d'avoir un espace "personnalisé" pour travailler, ainsi le flex office me mettrait dans une situation de travail moins confortable au bureau qu'à mon domicile en télétravail. Je préférerais donc le télétravail. Reste à voir l'impact sur les vies des équipes à ce niveau mais cela risque peut être même de dégrader les ambiances de travail.

J'ai une souris ergonomique verticale filaire, et je me vois mal me déplacer avec cette souris en permanence, de même le réglage du fauteuil est à prendre en compte ainsi que le réglage et l'organisation des écrans. Ce que je peux faire chez moi et ne pourrait pas forcément optimiser en flex office

Plus de télétravail: perte de contact avec les collègues.

Sur site: contraintes liées à la recherche d'un emplacement disponible (perte de temps, stress supplémentaire,...).

<p>Baisse de productivité au bureau : temps perdu à l'installation et à la restitution du bureau, par ex.          Problématique sanitaire du partage du bureau (REX COVID)          Possible nécessité de transporter tous les jours (hors télétravail) le PC : risque de troubles musculosquelettiques (j'ai une cyphose-scoliose), risque sécurité du matériel (endommagement, vol...)          Ne pas être à proximité des collègues travaillant sur les mêmes projets (multiplication des déplacements), être à proximité de collègues travaillant sur des projets différents et dont l'activité nécessite des conversations téléphoniques/Skype fréquentes (pb de concentration).          Baisse de motivation, ambiance de travail dégradée</p>
<p>Difficulté possible d'échanger avec les collègues de proximité.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- désorganisation du travail : comment gérer les jours de présence obligatoires pour les télétravailleurs si on n'est pas certains de pouvoir travailler ensemble géographiquement ces jours-là ? cela risque de nous obliger à changer les jours de télétravail régulièrement --&gt; impact sur vie privée (quid de l'équilibre vis pro / vie privée ... ?)</li> <li>- je pense que la dépersonnalisation risque de générer une perte du sentiment d'appartenance à l'entreprise ce qui à terme peut entraîner un désengagement de certains collaborateurs</li> <li>- cela va à l'encontre de la fidélisation des collaborateurs ==&gt; turnover va augmenter (déjà que bcp de démissions)</li> <li>- je viens en train tous les jours : je vais devoir transporter mes affaires (casque, clavier ?...+ documents) si pas assez de place sur site = impact très négatif</li> <li>- perte de temps installation / rangement tous les jours</li> </ul>
<p>Compte tenu du fait que je serai à terme au moins 50% de mon temps en télétravail, mon bureau "à la maison" deviendra mon bureau principal. En revanche, le flex office à 63% va demander un gros effort de coordination entre les différentes équipes, pour éviter de se retrouver à 80% certains jours et à 40% d'autres jours. Il faut vraiment que lorsque les salariés seront sur site ils puissent bénéficier d'un vrai poste de travail (et pas d'un canapé!).          Je regrette aussi que l'on ne puisse pas disposer de caisson individuel dans lequel conserver des documents.</p>
<p>perte d'efficacité et mal être</p>
<p>Perte de temps et stress pour trouver sa place, idem en fin de journée pour la libérer.</p>
<p>Plus de travail et de cohésion d'équipe- anonymat -</p>
<p>-</p>
<p>il faut passer par une grande phase de tri des affaires existantes, ce qui peut être bénéfique car on stocke beaucoup de choses dont on ne se sert pas.          Il faut absolument qu'on puisse continuer à se regrouper par équipe ou par projet pour travailler ensemble.</p>
<p>Suite à l'annonce du Flex office, j'ai décidé de prendre un jour de télétravail régulier pour éviter les éventuels problèmes du travail à la tour. Effectuant des calculs et la rédaction de rapports, il me paraît difficile d'alterner entre différents emplacements de travail lors d'une journée. Le Flex office ne doit pas menacer la communication interne à la section.</p>
<p>Ne pas savoir si le matin j'ai une place de disponible ou non          Moins esprit d'équipe car équipe dispatchée          Problème de place adaptée car MPDH</p>
<p>Un moyen de faire évoluer nos méthodes de travail et notre organisation</p>

<p>Tous les employés ne sont pas intéressés par le télétravail. Venant tous les jours à la tour, je ne vois aucun intérêt personnel au flex office.</p> <p>Avec la généralisation du télétravail, comment va t-on faire pour que les membres d'une même équipe puissent se retrouver lors d'une journée de présence commune?</p>
<p>Organisation professionnelle : conditions de travail dégradées car :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- le Flex-Office conserve la contrainte de venir travailler au bureau sans en avoir les bénéfices (échanges avec les collègues, dossiers personnels dans les armoires),</li> <li>- comment travailler sereinement sans avoir la certitude d'avoir un bureau en arrivant (et une place de parking !), et en changeant d'environnement de travail chaque jour ?</li> </ul> <p>Organisation personnelle : risque de devoir rentrer au domicile si pas de bureau disponible --&gt; perte de temps et impact sur organisation professionnelle.</p>
<p>Je précise que je suis sur un périmètre d'activité avec beaucoup d'interfaces et de pilotage projet.</p> <p>Sans bureau attribué, les collaborateurs vont se sentir moins "attendus" sur les sites Framatome et vont accroître encore plus le télétravail, l'utilisation abusive des mails (plutôt que d'échanger oralement et visuellement avec son ou ses collègues).</p> <p>La collaboration interne et externe aux équipes risque de s'en trouver affectée : incompréhensions, tensions, perte d'efficacité...</p>
<p>Possibilité de se regrouper avec des personnes de notre affinité pour travailler ou même des experts pour acquérir des compétences. Mais risque majeur d'avoir un perturbateur qui parle souvent au téléphone..</p>
<p>Je télétravaillerai un maximum</p>
<p>Comment prévoir les temps en section s il n y a pas de place pour tout le monde ? Sera t il possible de croiser chacun au moins une à deux fois par semaine ?</p> <p>Que faire des archives papier ? 5on se rend bien compte que les archive qui sont à distance sont beaucoup moins consultées)</p> <p>Source de stress supplémentaire : avec la non certitude de trouver un poste de travail libre ?</p>
<p>L'impact serait forcément négatif d'un point de vue professionnel et pour l'ambiance de l'équipe. En effet, nous avons tous notre manière d'organiser notre bureau et nos écrans par exemple et le fait d'avoir un bureau "standard" va nous faire perdre du temps c'est certain (outre le fait que certains ont vraiment besoin de plusieurs écrans pour travailler). De plus, le fait de ne pas être sûr d'avoir un bureau sur lequel s'installer lorsque nous venons en physique au bureau est quand même assez problématique. Nous ne pouvons pas nous installer sur un petit coin de table pour écrire un document important qui sera intégré dans le dossier de sûreté.</p>
<p>L'important de mon point de vue ce n'est pas le Flex Office en lui-même, c'est le taux d'occupation. Le ratio de 63% me paraît très limité. Il faut que chaque salarié arrive à avoir un VRAI poste de travail le jour où il se rend sur place (pas de bulle/ pas de canapé), mais un bureau avec un écran.</p>
<p>De mon point de vue, il faut aussi négocier des compensations plus significatives pour le télétravail (participation au frais dans nos logements pour le mobilier, le chauffage, l'électricité ...).</p>
<p>Déjà que de se retrouver en open space n'était pas réjouissant, en flex-office les personnes auront de moins en moins envie d'aller au bureau. Nous seront contraints au télétravail (2 jours à minima pour rentrer dans le territoire à tour de rôle) mais je pense qu'il y aura beaucoup de demandes pour 3 jours. La perte d'appartenance à une entreprise et à une équipe va s'accroître avec le flex-office.</p>
<p>Perte de repères au sein de l'équipe et moins de cohésion</p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>- risque de ne pas avoir de place en arrivant</li> <li>- tension si réservation d'une place et que qqun d'autre s'y est mis entre-temps comme cela est déjà le cas avec les réservations de salle de réunion (parfois deux personnes ont réservé la même salle au même moment)</li> <li>- se retrouver isoler des autres membres de son équipe</li> <li>- risque psycho-sociaux: manque d'interaction avec les collègues, le travail se dépersonnalise. Si rotation, risque de ne plus voir certains collègues du tout.</li> <li>- le flex prend plus en compte l'aspect financier (réduction des coûts de bureau pour les entreprises) que l'aspect humain du travail et les relations interpersonnelles sont pourtant très importantes.</li> </ul>
<p>L'impact est uniquement professionnel. Les échanges oraux interne à l'équipe seront plus difficiles si des personnes d'autres équipes occupent des bureaux dans le même espace. Problèmes de confidentialité des informations traitées ou échangées. Un bruit plus important dû aux échanges des personnes ne faisant pas partie de l'équipe.</p>
<p>point positif: pas de transport les jours de télétravail et donc possible flexibilité.  point négatif: risque de travailler beaucoup plus, sans respect de l'équilibre vie pro/vie perso; difficulté à animer une équipe et à créer un esprit d'équipe sur la durée.</p>
<p>Mauvais : Pas de possibilité de conserver des documents papiers/livres, source de stress, perte de temps probable, difficulté à trouver des interlocuteurs, problèmes d'hygiène, etc</p>
<p>Cela risque à m'inciter à passer à 3 jours de télétravail par semaine au lieu des 2 que j'ai choisis à date. En effet, en étant tous dispatchés en fonction des bureaux disponibles les jours où nous serons présents, retrouver les collègues sur le site risque d'être plus compliqué. Cela doit donc être bien organisé pour que la présence sur le site ne devienne pas un "second" télétravail où nous serions à nouveau isolé de nos proches collègues...</p>
<p>Présence au bureau prévue plus de la moitié du temps. Conditions de travail proposées inadéquates avec ce qui doit être le cadre d'une activité d'ingénierie/projet qui nécessite un environnement calme et non-aléatoire, pas une ambiance de start-up.... La chasse aux bonnes places risque d'être une belle foire dès tôt le matin</p>
<p>Impression de n'être qu'un numéro, baisse sentiment appartenance. Confort sacrifié pour l'argent. Ne pas savoir où se mettre.</p>
<p>A mon sens l'instauration du Flex-Office va fortement dégrader les conditions de travail des salariés.  D'un point de vue professionnel : perte de temps et de confort car il faudra chaque jour trouver un poste et réinstaller son matériel, les documents papiers avec lesquels nous avons l'habitude de travailler seront moins accessibles, perte d'efficacité en cas d'absence de poste disponible (comment travailler efficacement dans un espace non adapté tel qu'un canapé ?), difficultés de communication car les échanges techniques rapides entre collègues au sein d'une équipe seront moins évidents du fait de la distance physique.  Par ailleurs, d'un point de vue plus personnel, un passage en flex-office dégraderait fortement les relations et la convivialité entre collègues, qui souffrent actuellement déjà du télétravail forcé par la situation sanitaire. Un passage à ce mode de travail me donnerait l'impression d'être un pion remplaçable et de ne plus appartenir à l'entreprise, et me conduirait à me questionner sur les raisons de rester chez Framatome. Je ne suis donc pas du tout favorable à l'instauration du Flex-Office sur les sites Framatome.</p>
<p>Difficulté de ne pas avoir son propre espace personnalisé, je vais télétravailler au maximum pour avoir mes affaires à porter de mains sans tout devoir réinstaller à chaque fois.  Ce sera sûrement moins agréable, moins pratique de s'habituer à ne plus avoir autant de calme et son propre espace avec habitudes.</p>

La mise en place du télétravail à 3 jours (2 fixes + 1 flexible) fait que ma présence au bureau n'excédera pas 3 jours par semaine, une fois qu'il sera appliqué : je serai donc absent du bureau entre 2 et 3 jours par semaine.

Néanmoins, l'organisation Flex-Office se cumule à l'instauration de plateaux de type Open Space : Tout participe à une forme de taylorisation/anonymisation, où le salarié perd son individualité et sert de variable d'ajustement pour limiter des coûts. Je ressens cela comme une forme de déclassement, de déconsidération. Les inconvénients de l'Open Space (que j'ai déjà pu constater à LTA : réduction significative des interactions entre les gens pour ne pas déranger, casse-tête pour trouver des points de réunion isolés, ambiance déprimante qui se lit sur les visages...), vont donc se voir aggravés par l'impossibilité de personnaliser son espace de travail ; les recherches ont pourtant montré que l'appropriation de l'espace de travail était importante pour la motivation des salariés. Sans parler d'aménagements spécifiques du poste de travail : ergonomie (relève-pieds), confort de chaise dans le cas de pathologies particulières, etc...

Quid de la procédure d'attribution des places journalières ? Va-t-il falloir faire la course sur une application en ligne pour être le premier "bien servi" ?

Par ailleurs, il ne restera plus qu'un casier nominatif, éloigné du bureau, pour ranger ses affaires ou dossiers personnels.... Le REX de personnes ayant migré vers du flex-office fait part d'ambiance de bibliothèque universitaire.

Tout ceci n'est pas très engageant. Sachant que le déménagement à Gerland va me faire perdre une heure de plus sur le trajet domicile-travail (estimation : 2h/jour minimum pour l'aller-retour), pas sûr que la motivation soit au rendez-vous pour me rendre au final dans un espace de travail aseptisé au possible où le salarié a le sentiment d'être interchangeable.

Globalement, entre ces mesures, les méthodes de managements scrutatives (6WLA au reporting désormais bi-hebdomadaire, MVP,...), la charge administrative en augmentation pour chaque salarié (tâches auparavant dévolues aux assistant.e.s dont les postes ne sont pas toujours renouvelés), la direction semble faire une chasse aux coûts et à la productivité tous azimuts, sans forcément donner l'impression d'accorder de l'importance au salarié en tant qu'individu et à son équilibre psychologique.

Cela me poussera à faire plus de télétravail et trouver l'équilibre qui me convient le mieux entre télétravail et travail collaboratif au bureau. Je m'organiserai pour que les réunions nécessitant des F2F se fassent au bureau. Sinon, l'expérience COVID montre que l'on peut fonctionner en télétravail (1 jour ou 2 - plus compliqué au delà).

Il faudra aussi que j'organise différemment les moments de partage en équipe.

Impact contre productif car perte de temps liée à l'installation à chaque venue au bureau. Perte d'efficacité et de concentration car mauvaise ambiance de travail.

Je suis favorable à la mise en place du Flex office, je n'ai pas spécialement besoin d'un bureau attribué.

Je pense néanmoins qu'il faut s'assurer que la proportion de bureaux est suffisante (63% me semble faible) pour que chacun ait un espace de travail lui permettant de travailler dans de bonnes conditions.

Baisse importante d'efficacité et de productivité,

Apparition d'un inconfort et "mal-être" au travail en raison des conditions non adaptées à nos activités.

Je ne suis pas intéressé pour faire de télétravail, je préfère avoir un bureau hors mon espace de famille. Ça me permet de séparer la vie personnelle de mon activité professionnelle.

Le Flex-Office engendrerait une baisse significative du confort de travail.

L'hypothèse de ne pas retrouver de poste de travail et se voir obligé à travailler dans des postes inadaptés est pour moi une source d'inquiétude en ce qui concerne les risques de troubles musculo-squelettiques liés au travail. En outre, la vie d'équipe serait à mon avis très impactée par cette mesure. L'impossibilité de personnaliser les espaces de travail affaiblirait à mon avis le lien entre les équipes et son environnement de travail. J'ai peur également qu'une espèce de déshumanisation des salariés se produise comme conséquence de ces mesures: une machine travaille de la même façon peu importe si elle est au 11<sup>e</sup> étage, au 16<sup>e</sup> étage ou au 5<sup>e</sup> sous-sol, peu importe si elle est entourée de Pierre, Paul et Marie, ou d'Adrien, Isabelle et Arnaud, peu importe si dans la pièce où elle est il y a des photos de centrales nucléaires ou des plantes vertes. Il me semble que, sur cet aspect-là, les personnes ne sont pas comme les machines.

En venant au bureau quelques jours par semaine (le reste étant en télétravail), nous avons besoin de travailler à proximité des personnes qui sont sur notre projet pour pouvoir échanger en temps réel et confronter nos idées. Cette communication informelle (hors réunion, hors e-mail) est nécessaire pour renforcer la cohésion d'équipe, le lien social et la qualité de notre travail. De plus, les bureaux sont parfois personnalisés ce qui permet de bien s'y sentir pour travailler.

travailant de manière relativement autonome, je ne pense pas que cela aura un impact majeur sur mon travail

Perte de temps de travail (repérer une place libre, la désinfecter, installer son clavier et sa souris, puis les ranger en fin de journée...)

Perte de concentration

Dégradation de l'ambiance de travail

Comment pourrait-on s'organiser les jours où l'ensemble de l'équipe sera présente sur site ?

Je n'ai jamais travaillé en Flex office... je ne sais pas comment on va travailler dans cet environnement...

Le télétravail c'est quand même un vrai problème à long terme pour l'esprit d'équipe.

Beaucoup moins d'interactions avec les membres de son équipe, car aucune garantie que chaque membre de l'équipe présent puisse avoir un poste de travail proche des autres.

déshumanisation des bureaux - pas d'appropriation des lieux

perte de confidentialité

perte de temps pour s'installer

perte de collègues

source de stress

bureaux trop serrés

trop de monde dans l'open space

risque de perte d'efficacité dans mon projet - difficulté d'intégrer les nouveaux arrivants

<p>J'ai du mal à voir comment sera gérer le Flex-office pour des métiers techniques comme le mien où l'on a des besoins spécifiques d'un point de vu matériel (deux écrans, base spécifique pour portable scientifique), d'un espace de travail permettant une grosse concentration ...</p> <p>Ca compliquera les liens avec les collègues (surtout pour les nouveaux arrivants), si on a besoin d'échanger avec un expert, un collègue, où le trouver sur site si plus de bureau attiré ? (obliger de passer par Skype même pour un premier contact lorsque les deux personnes sont sur site).</p> <p>Perte de temps le matin et le soir pour aller déposer tous ses documents dans le casier (en plus du temps de trajet rallongé lié au nouveau site)</p>
<p>Le Flex-Office dégradera énormément les conditions de travail: perte de temps pour chercher une place libre, s'installer et se désinstaller (arranger confortablement le siège, ranger ses affaires en partant); les collaborateurs avec qui on travaille quotidiennement ne seront pas toujours à proximité.</p>
<p>Il est déjà parfois très difficile de trouver une salle de réunion quand on en a besoin ; maintenant ce pourrait également être le cas pour trouver un bureau : 1er arrivé = 1er servi, ce qui va générer de l'inquiétude/stress supplémentaire.</p> <p>Je ne m'imagine pas passer ma journée au bureau entre diverses "positions de Travail" (passer du canapé, au comptoir, à une bulle, etc.)</p> <p>A terme, je m'interroge de l'impact sur la productivité, et le bien être au bureau.</p>
<p>Je suis déjà en flex-office depuis 2 ans à la tour Areva. Les contraintes sont très peu nombreuses</p>
<p>Impacts positifs: réduction de l'impact environnemental (ne pas avoir deux bureaux en permanence, un au domicile et un à la Tour =&gt; ne pas chauffer/faire tourner des appareils électriques en veille en double); incitation à ne pas garder des papiers inutiles</p> <p>Impact négatifs: perte possible du sentiment d'appartenance à une équipe; avoir un poste anonyme et vide et pas un "espace à soi"; perte de confort s'il faut re-régler le fauteuil tous les jours pour les personnes ayant des problèmes de dos</p>
<p>Bon</p>
<p>Dégradation évidente et plus profonde des conditions de travail, dans un contexte déjà dégradé suite au passage aux open spaces. En ce qui me concerne, un nombre important de jours télétravaillés par semaine me semble totalement indispensable (3j).</p>
<p>Besoin de faire du tri et d'accélérer la numérisation des archives</p>
<p>Il n y aura plus de bonnes relations entre les salariés. On verra apparaître de l'individualisme. Deshumanisation totale. Chacun pour soi. On va passer notre temps à chercher nos collègues. Très bruyant. Il y aura de la tension entre tous.</p>
<p>Néfaste</p>
<p>Cela va m'obliger à faire du télétravail beaucoup plus souvent --&gt; perte d'efficacité et de motivation + réorganisation de la garde de mes enfants</p> <p>Cela va générer du stress si aucun poste de travail convenable n'est disponible en arrivant au bureau</p> <p>Perte de temps : pour trouver un poste de travail le matin / pour ranger toutes mes affaires en fin de journée pour les mettre dans un casier (individuel et nominatif ?)</p>
<p>Augmentation du stress.</p>

<p>Malheureusement le flex office ne va plus donner envie aux salariés de venir travailler sur site, cela aura des conséquences négatives sur la cohésion d'équipe, sur la communication entre les gens, sur le rapport des ingénieurs avec leurs managers... Comme impact sur l'organisation, je dirais que ça va nous faire perdre un temps fou pour trouver une place chaque jour, ça va nous rajouter du stress de ne pas savoir où on pourra s'asseoir. (et le stress au travail engendre des RPS et burn-out) Pour l'organisation, ça va aussi compliquer tout car on ne pourra plus rien laisser au bureau, il faudra transporter en permanence notre ordinateur, notre matériel de bureau...</p>
<p>Manager de projet avec des équipes multi-sites (France - Allemagne - USA) étant 2/3 de son temps en réunion (la plupart du temps en Skype), le flex office impose d'aller s'enfermer dans des bulles ou de travailler avec un casque sur la tête en quasi continu pour ne pas déranger les voisins. C'est évidemment une contrainte assez forte par rapport à du bureau individuel</p>
<p>Impersonnalité des bureaux: comment se sentir à sa place dans l'entreprise lorsqu'il n'y a pas de poste personnel attribué ? De plus, beaucoup de retour d'amis et de collègues d'autres entreprises qui sont passés au FlexOffice et qui ont vite déchanté sur les avantages. Il semblerait que le seul gagnant soit l'employeur à travers des économies de bureau qu'il réalise...</p>
<p>je pense que nous n'abordons pas la mise en place du flex office de la bonne manière. il faudrait d'abord se poser la question de l'organisation d'un travail collaboratif au sein de chaque métier et entre métiers pour en déduire les besoins d'aménagement de nos espaces de travail, que nous pouvons certainement réduire étant donnée la nouvelle organisation du travail que se met en place;</p>
<p>Perte de la vie d'équipe</p>
<p>Cela m'obligerait à transporter les documents papier indispensables (cahier de note, calendrier, contrats ...) à chaque jour travaillé au bureau.</p>
<p>plus moyen de travailler en binôme, plus d'esprit d'équipe, plus moyen de traiter des dossiers confidentiels, ce qui est 100% de mon poste. déshumanisation de l'espace travail car aucun moyen de mettre quoi que de soit de sympathique et non professionnel dans l'espace où l'on doit être à minima 7h34 par jour.... plus de poster, plus de plantes... seulement métro-boulot- dodo ... quelle tristesse!</p>
<p>Pas défavorable au Flex office car c'est la contrepartie accordée à la direction aux avancées récentes sur le télétravail que j'apprécie énormément. En revanche il faut veiller à ce que le nombre de postes de travail soit correctement dimensionné par rapport à la présence moyenne. L'utilisation de salle de réunion doit être exceptionnelle pas plus de 5% à 10% des jours. Sinon où fera-t-on les réunions??</p>
<p>Enfin on pourra se dédier plus à la recherche... d'un bureau</p>
<p>Favorable, moins de stress</p>
<p>Facilité de contacts</p>
<p>Un environnement de travail plus moderne</p>
<p>Je suis favorable si le dispositif est mis en place suffisamment bien (connaissant les jours de télétravail fixes et agir en conséquence) pour que le personnel ne se trouve pas en salle de réunion ou en bulle pour travailler, mais toujours à un poste de travail, je ne sais pas si rendre 5 étages répond à cette contrainte.</p>

Je ne comprends pas la logique: Dans mon équipe, comme dans beaucoup d'autres, pendant le Covid, on nous demandait de venir quand même. Pour ce qui est de l'accord télé-travail, nous sommes limités à 2 jours sauf exception, avec un jour de présence 'obligatoire' pour toute l'équipe. J'aimerais comprendre comment on s'organise avec un Flex office?

En outre, le travail perd beaucoup de spontanéité, puisqu'on ne sait pas où les gens seront.

Enfin d'un point de vue perso, il faut réussir à organiser le télé-travail pour deux à la maison, et si on est contraint par des jours où on ne peut pas venir à la tour parce qu'il n'y a pas de place, l'organisation va devenir très compliquée.

Cette période Covid devient déjà une grande souffrance. Si en plus on doit rajouter l'incertitude de savoir si on va avoir une place ou pas, ça devient mentalement très lourd. En outre, j'ai besoin minimum de deux écrans, donc si je dois venir à la tour pour ne pouvoir travailler que sur mon PC portable, ça rend les choses aussi compliquées. Bref, je ne vois pas beaucoup de positif, voir un peu de démotivation. On passe notre temps à nous adapter pendant covid, on ne peut pas nous laisser souffler un peu???

Quand je vois la détresse des gens en ce début d'année, je crains vraiment des problèmes de santé avec ce projet.

Le haut décide, les gens s'adaptent... jusqu'à ce qu'ils fatiguent des décisions des gens du haut... ou pas...

En outre, nous faisons partie de la grande maison EDF. S'il y a des endroits chez EDF où cela a été mis en place, ne pourrions nous pas avoir un retour d'expérience?

bénéfique, grande souplesse, oblige à une meilleure organisation personnelle

Impact logistique : pas possible de garder les documents et les affaires sur le bureau d'un jour à l'autre

Impact ergonomique : réglage à faire pour la chaise, l'écran, la base etc... tous les jours

Impact sur la vie d'équipe : on n'est pas forcément à coté de ses collègues directs

Plus aucun moyen d'avoir son espace attitré, aucun repère, organisation compliquée.

Personnellement, cela rendra très impersonnel le lieu "travail" mais, compte-tenu de la dynamique globale d'une massification du télétravail, c'est dans l'air du temps. Il faut pouvoir recréer des identités d'organisation (projet / service) en fléchant des espaces privilégiés.

J'ai le sentiment que nous n'avons pas encore touché du doigt les effets du télétravail sur nos organisations (efficacité / efficience) mais le Flex-Office me paraît être un sujet pilotable aux conditions ci-dessous.

Professionnellement : impact positif dans le cas où des espaces d'échanges communs (autour d'un écran / d'un panneau..) seraient créés dans des espaces projet privilégiés. Le fait est que nous passons pas mal de temps en réunion et notre présence physique au bureau est limitée. Il faut prévoir :

- des bureaux de passage simples (type cyber café) pour que tout un chacun puisse trouver des prises de courant et une connexion efficace

- quelques bureaux fixes pour les journées de travail de fond

- plusieurs petites salles de réunions fermées (pour 3/4 personnes)

- des espaces larges d'échanges lors de jours dédiés aux rencontres projet/service

et flécher des espaces privilégiés pour les projets/services de sorte que les salariés puissent se retrouver lors de leur passage à la tour

très négatif ; dissolution de l'esprit d'équipe dans le télétravail à outrance et le flex office. Knowledge management récemment instauré ne compensera pas la perte de compétences (on partage ce que l'on veut bien partager...)  
perte de temps pour s'installer tous les jours, chercher/ contacter les collègues. Comment se concentrer et fournir un travail de qualité quand on doit travailler 8h/j sur un comptoir ou un canapé ??? dans le brouhaha ?  
FRA n'a pas une activité de start-up de la silicon valley  
ergonomie poste de travail ?

Plus de contrainte liées à la nécessité de "trouver une place" tous les matins et multiplier les allers-retours entre bureau et casier

Le côté impersonnel du télétravail sera renforcé par la distanciation instaurée par une place de bureau non attribuée, donc avec un positionnement "aléatoire" dans l'espace... Cela revient un peu à du télétravail dans les locaux, à moins de bien préparer les espaces pour réduire ce côté aléatoire.

De plus, tout le monde ne travaille pas qu'avec un PC et une souris. Quelques crayons, calendriers, copies de documents ou cahiers peuvent être nécessaires et les trimbaler à chaque déplacement n'est pas des plus simples. On peut aussi tout jeter (historique de 30 ans de Framatome) et tant pis si cela manque ultérieurement...

Enfin, j'avais pu trouver le fauteuil avec lequel je n'ai pas mal au dos si j'y reste assise toute la journée..

Cela va induire des complications, compte tenu notamment du lien fort à respecter avec l'équipe avec laquelle je travaille habituellement, et la nécessité de se retrouver à proximité.

Je ne pense pas que ces difficultés soient insurmontables, mais je ne suis pas favorable au flex office sur le principe et sur la forme de sa décision et de sa mise en œuvre.

impact sur les échanges entre les personnes  
manque d'enthousiasme pour aller au bureau  
augmentation du télétravail donc on réduit les échanges

Personnellement je n'envisage le télétravail que très ponctuellement donc souhaite poursuivre au maximum sur une présence physique dans les locaux. A voir à l'usage mais il me semble que je ne devrais pas être trop impacté par rapport à la disponibilité d'une place sur bureau type "poste de travail classique", arrivant relativement tôt à la Tour --> pas forcément trop d'impact attendu sur les conditions matérielles d'installation.

Mon interrogation vient plutôt de l'aspect du "collectif", qui risque d'être affecté en fonction de la manière dont les locaux seront en pratique occupés, en fonction des arrivées de chacun : éparpillement géographique possible des personnes d'une même section en fonction de leurs heures d'arrivée qui peut nuire aux échanges internes. Il reste toujours la possibilité de contact via les outils informatiques, mais le télétravail montre quand même bien que les échanges entre collègues sont moins spontanés et riches qu'en présence physique.

Par ailleurs, risque de rupture d'égalité entre personnes sur les conditions d'installation en fonction des heures d'arrivée qui peuvent être associées aux trajets domicile / travail : pour des personnes qui arrivent usuellement plus tard (par choix ou parce que temps de trajets), risque de se retrouver systématiquement dans des conditions d'installation moins favorables.

Globalement, pas forcément certain que ça constitue une vraie avancée sur les conditions de travail et les relations entre collègues (qui vont finir par devenir de simples listes de contacts...). Il faudrait au moins savoir comment ont été calibrés les nombres de postes, bulles, etc,... prévus dans le projet pour savoir s'il y a un risque récurrent que des personnes ne soient pas très bien installées pour travailler (quelle perspective d'occupation a-t-on aujourd'hui au vu des demandes de télétravail avec le nouvel accord ?).

Organisation prof :

Désorganisation de mon équipe : 19 personnes avec un taux de télétravail relativement faible à ce jour (hors période COVID).

Beaucoup n'ont pas signé l'accord (dont moi) ou ne prendront qu'1 jour/semaine car nous préférons, de manière générale, venir à LTA pour avoir des échanges techniques constructifs.

Perte de cohésion entre les ingénieurs si lorsqu'on est présent à LTA on ne peut plus être ensemble (si on ne trouve pas de place où on veut).

Organisation perso : RAS (je viens tôt le matin et je pense facilement trouver une place à LTA) mais je vois une difficulté pour les personnes qui arrivent plus tard (pas de garantie d'être avec ses collègues).

Perte d'efficacité dans mon travail, incompatible avec mes tâches documentaires.

Impact négatif sur le confort de travail, sur les liens entre les équipes, sur l'organisation du travail, sur la possibilité d'avoir un poste de travail avec plusieurs écrans, sur la sonorité pendant le travail, etc

L'hypothèse de ne pas retrouver de poste de travail et se voir obligé à travailler dans des postes inadaptés est pour moi une source d'inquiétude en ce qui concerne les risques de troubles musculo-squelettiques liés au travail. En outre, la vie d'équipe serait à mon avis très impactée par cette mesure. L'impossibilité de personnaliser les espaces de travail affaiblirait à mon avis le lien entre les équipes et son environnement de travail. J'ai peur également qu'une espèce de déshumanisation des salariés se produise comme conséquence de ces mesures: une machine travaille de la même façon peu importe si elle est au 11<sup>e</sup> étage, au 16<sup>e</sup> étage ou au 5<sup>e</sup> sous-sol, peu importe si elle est entourée de Pierre, Paul et Marie, ou d'Adrien, Isabelle et Arnaud, peu importe si dans la pièce où elle est il y a des photos de centrales nucléaires ou des plantes vertes. Il me semble que, sur cet aspect-là, les personnes ne sont pas comme les machines.

plus de télétravail, bénéfique
Impact défavorable : moins de possibilité de venir en présentiel, moins d'interaction sociales, plus de contraintes au niveau des horaires et impossibilité de travailler dans de bonnes conditions si pas de vrai espace de travail
Nécessité de ramener ses affaires. Routine à adapter en fonction des évènements. Pas de personnalisation des bureaux, nécessité d'avoir un standard (nombre d'écran etc) pour avoir moins le sentiment de devoir changer de méthodologie de travail chaque jour.  Néanmoins le côté pouvoir se poser dans un bureau normal, ou dans des bulles, ou sur un bureau remonté pour soulager le dos etc etc est un réel atout pour pouvoir s'adapter en fonctions de ses besoins et envies du moment.  Le pourcentage de place disponible sera par contre très important également. En effet si il y a risque de ne pas trouver de places, ou alors dans des zone non désirées, cela peut être problématique.  Un bon équilibre est à trouver et cela doit être fait en bon intelligence.
Perte du lien social dans l'entreprise , perte de contact avec l'équipe Logement non adapté pour +1J par semaine (espace dédié, bureau et chaise...) Ce n'est pas ma manière de voir le travail
Bataille pour avoir un poste de travail. Aucune personnalisation du poste de travail --> Robot
Concernant l'impact du Flex office sur l'organisation professionnelle dépend de la manière dont est réalisé le flexoffice si le flex office est réalisé à la maille de l'équipe, la difficulté sera de gérer le jour de point d'équipe où toute l'équipe présente si le flex office est réalisé à la maille de plusieurs équipes, il faudra se coordonner entre managers pour organiser les points d'équipes ( jour de présence de l'ensemble de l'équipe)
points positifs : - meilleur conciliation vie perso/ vie pro - moins de temps de transport points négatifs : - perte de temps le matin et le soir pour s'installer (installation du poste de travail à refaire tous les jours) - dépersonnalisation de son espace de travail - moins de lien avec ses collègues - isolement - difficulté pour trouver ses collègues
impact très négatif.
Impact très négatif : - Plus de personnalisation du bureau, plus de "vie" du bureau; - Angoisse pour trouver un bureau le matin; - Contrainte de travailler sur un canapé si pas de bureau libre.

<p>Le 1ier impact (comme pour les open-spaces) est une baisse de la productivité liée à une augmentation du stress et de la fatigue.          &gt; Beaucoup + de bruit, de mouvement autour de soi: la concentration demande + d'effort          Viennent se rajouter:          - une diminution de la cohésion d'équipe: comment travailler ensemble si l'on n'est pas sûr d'être côte à côte          - l'émergence de rapports de force entre salariés pour avoir les places les + agréables</p>
<p>Perte de du sentiment d'appartenance à une équipe, perte d'efficacité et de motivation</p>
<p>l'obligation de s'installer là où il reste de la place ou bien de prendre la place de quelqu'un d'autre à condition d'arriver plus tôt que lui</p>
<p>Négatif socialement parlant          Complexe pour l'organisation au quotidien</p>
<p>Flex Office pertinent si cohérent au nb de personnes en télétravail ET si une cohésion géographique minimale est respectée au sein des disciplines. Sinon, plusieurs risques selon moi :          - risque de retrouver certains méfaits du travail à distance (ie réduction des échanges spontanés au sein de l'équipe, au détriment de de la diffusion des infos techniques et de la vie d'équipe) sans bénéficier de ses avantages (possibilité d'être au calme)          - Pour les personnes arrivant le plus tard le matin, risque de perdre du temps à chercher un bureau libre ? Notamment pour des équipes qui auraient peu de télétravail          - risque de ne plus bénéficier d'un élément essentiel de l'ingénierie par rapport aux activités sur les sites EPR : possibilité de prendre du recul, d'être au calme pour analyser des sujets chauds.</p>
<p>Dans les limites précédents, Flex-Office pourrait aider à casser les barrières inter-équipes en favorisant un brassage (raisonnable) entre les personnes : connaitre un visage ou un point d'entrée dans telle ou telle équipe (REX site FA3 qui favorise bp de coopération et d'initiatives).</p>
<p>Il n'est pas compatible avec mes activités</p>
<p>J'ai des difficultés d'appréhension de ce nouveau mode de travail qui sera "partagé" alors que nous sommes en pleine crise sanitaire.          Ce nouveau mode de travail risque d'être source de perte d'efficacité et de performance.</p>
<p>Ajout d'une perte de temps supplémentaire pour les ingénieurs : nécessité de régler son poste de travail (écran, chaise, bureau si réglable, ménage avant et après passage à chaque poste du fait de la crise sanitaire).          Augmentation des risques sociaux &amp; sanitaires: perte de repères du fait de la nécessité de changer de bureau plusieurs fois par jour, augmentation des douleurs musculaires : le mobilier est standard mais les gens ne le sont pas. De même nos relations avec nos collègues ne sont pas toutes identiques.          Perte de rentabilité de l'entreprise: le temps passé par les ingénieurs pour faire du ménage du fait du risque sanitaire n'est pas passé par des agents d'entretiens (qui n'ont pas le même salaire).</p>

<p>Perte de temps important CHAQUE matin (installation en arrivant le matin, déplacement fréquent, temps pour trouver sa place, récupérer PC et documents clés etc.)</p> <p>Perte d'efficacité importante (Bruit, changement d'environnement de travail etc.)</p> <p>Dégradation matérielles (par constat, les employés prennent soin de ce qui leur appartient bien plus que des parties "communes" et ne s'embêtent pas à signaler les disfonctionnement qui ne les impactent pas personnellement).</p> <p>Monté des tensions au sein des équipes (par manque de disponibilité des places dédiées à un rôle précis etc.).</p>
<p>Je ne vois aucun impact positif possible, mais beaucoup d'impacts négatifs certains.</p>
<p>négatif, mais c'est la tendance</p>
<p>Impact négatif. Un bureau attiré permet une meilleure efficacité dans le travail, car nous avons nos repères. Le flex-office empêchera aussi les équipes qui travaillent ensemble d'être assis à côté.</p>
<p>besoin régulier de voir en direct des personnes de mon équipe et hors de mon équipe (personnes faisant partie de mon service), de ce fait cette nouvelle réglementation compliquera les échanges</p>
<p>Une surcouche de contrainte supplémentaire et des amplitudes horaires plus aléatoires. Le turnover risque par ailleurs d'augmenter.</p>
<p>Je serai moins efficace au travail. Je stresse le matin pour trouver un post de travail. Je serai probablement loin de mes collègues dans mon équipe.</p>
<p>Ecran en moins (à voir s'il y aurait des postes avec plusieurs écrans)</p>
<p>Je n'ai pas énormément d'affaires personnelles au bureau sauf gourde, donc pas d'impact sur l'organisation personnelle</p>
<p>Moins d'interactions avec les collègues, ce qui est potentiellement préjudiciable pour la qualité du travail et des relations interpersonnelles.</p>
<p>Un meilleur réseau interne et une meilleure connaissance des activités de FRA</p>
<p>Des échanges avec mon équipe plus concentrés en réunions séminaires et lors des déjeuners</p>
<p>En tant qu'Ingénieur réalisant des études scientifiques, principalement du calcul, venir au travail en présentiel sans avoir la certitude d'avoir un poste de travail muni d'un grand écran et d'un clavier est quelque chose qui induira du stress dans mon quotidien. Réaliser ce meme travail en étant installé à une bulle ou dans une salle de réunion sans avoir ces outils supplémentaires (écran+clavier) est quelque chose qui impactera très probablement mon efficacité.</p>
<p>Pas de vision claire sur l'organisation en Flex-Office d'autant plus que même si l'accord de télétravail est mis en place, le TT ne changera donc pas pleinement mes habitudes (avec une journée télétravaillée). Ajouter à cela une perte de l'appropriation de l'espace de travail et de repère.</p>
<p>Nécessite de l'organisation et de la prévision supplémentaire lorsqu'on arrive au boulot et lorsqu'on y part.</p>
<p>l'intérêt d'avoir des places fixes permet de mieux créer de la cohésion entre chaque personne avec son groupe habituel de travail.</p>
<p>pas trop de changement car toujours en réunion</p>

- Difficulté à retrouver "physiquement" les personnes
- Selon la taille du casier : pourrions-nous mettre l'ensemble de nos affaires personnelles ?
- A contrario : possibilité de changer de place si celle qui nous avait été attribuée convient moins bien.
- Quid des téléphones fixes ? Les attributions de téléphone portable seront-elles facilitées ?
- Peut-être mise en place de davantage de salles de réunion en situation de Flex ?
- Quid des affichages destinés à l'ensemble de l'équipe ?

Perte de temps pour la recherche d'un bureau et à l'installation chaque jour, impossibilité d'utiliser des post-it sur le bureau pour s'organiser, perte de temps le soir lors du rangement du bureau, perte de temps pour trouver les collègues qui ne serait pas toujours à la même place.

Je trouve que globalement c'est une mesure qui n'apporte rien aux salariés et n'est pas dans notre intérêt. Prévoyant de passer 80% de mon temps de travail sur site, ce type de mesure n'est pas du tout en adéquation avec mes méthodes de travail.

Un des intérêts du travail en présentiel est de pouvoir échanger avec les autres membres de son équipe, ce qui est facilité par le regroupement d'une équipe dans un seul espace de travail. Le flex-office pose donc un problème.

Professionnellement je fonctionne déjà en tout numérique (i.e. sans papier imprimé) donc le flex-office aurait peu d'impact. La période covid de télétravail forcé a montré l'efficacité des équipes à fonctionner à distance, ça ne peut pas être pire dans la même tour à quelques bureaux ou étage d'écart.

Personnellement je suis attaché à avoir mes repères et mes collègues proches autour de moi. Cela dit, changer souvent de bureau pourrait permettre de se rapprocher d'autres collègues et découvrir de nouveaux métiers.

- Poste aménagé

Le Flex office est incohérent avec ce que l'on nous a vendu concernant le télétravail partiel et le travail en équipe et/ou plateau projet

Le Flex office va enlever du lien d'équipe et du lien métier

C'est le meilleur moyen pour ajouter encore du flou à ce qui est déjà

flex office + télétravail : On manage comment au final ou sera la fameuse proximité que l'on prône en permanence ?

Je ne pense pas pouvoir travailler longtemps dans un tel cadre, étant très attaché à ma documentation papier personnelle, nullement réductible à la documentation d'équipe (j'ai 37 ans d'ancienneté à Framatome).

Par conséquent, s'il n'est pas possible de conserver une armoire entière personnelle, la seule solution sera pour moi de démissionner.

Je pense que la gestion des poste de travail va être compliquée: pour "compter les place" on va devoir se poser régulièrement la question, entre les gens de l'équipe, "qui viendrait et qui ne viendrait pas?" ...

ça deviendra un poids à l'esprit chaque matin : "Vais-je avoir un bureau pour travailler dans de bonnes conditions ce matin ?"

Le 'nomadisme' au travail raisonne comme situation précaire.

Etre installé de manière confortable avec mes affaires utiles à disposition dans un caisson, et un cadre personnalisé, allège la fatigue et permet de se concentrer plus rapidement et facilement sur le travail. Le flex-office signifierait une perte de ces atouts.

<p>Obligation de transporter l'ordinateur chez soi tous les jours, ce qui est fatigant.  La possibilité de travailler sur du papier est restreinte, puisqu'il faut ranger ses affaires tous les soirs.  Les risques de vols sont accrus, car on ne peut pas ranger en permanence son sac à main ou son portable dans un casier.  C'est déshumanisant, on pousse les gens au maximum vers le télétravail, qui ne convient pas à tous, à cause de la perte de lien social, et qui entraîne de la solitude.  A terme on n'aura plus besoin de venir au bureau, ce sera considéré comme un coût pour l'entreprise.  Le travail sera devenu bien triste.</p>
<p>Perte d'efficacité, désorganisation du travail en équipe, stress accru</p>
<p>Surtout vis-à-vis de la situation sanitaire actuelle le flex office n'est pas le meilleur choix à mon avis.</p>
<p>période de transition vers flex office suivra la crise sanitaire, risque de perte du sentiment d'appartenance à une équipe ou de perte de sens pour les sites tertiaires  flex office s'associe bien à un télétravail accepté par les salariés/managers</p>
<p>Je ne suis pas favorable plus plusieurs raisons: 1) en tant que juriste nous travaillons dans un bureau avec très peu de déplacement 2) nous avons besoins des archives pour la bibliographie et des documents signésy compris pour travailler 3) Pour le type de tache nous avons besoin de deux écrans, 4) l'installation de mon appartement n'est pas adaptée !! Depuis la Covid j'ai de problème de dos !!! 4) Il est plus pratique les échanges entre collègues sur de dossier en cours dans la Tour etc.... 5) le transport du matériel et de la documentation au moins du fois par semaine est compliqué !</p>
<p>Négative, il me semble important d'avoir ses repères, d'être auprès de son équipe. Je crains aussi que ça dégrade l'ambiance de travail.</p>
<p>J'y suis favorable , par contre il faudra créer des zones propres au collaborateur et ses collègues afin de ne pas être dispersé sur plusieurs étages.</p>
<p>Un gain de temps de trajet</p>
<p>Le télétravail répété et imposé lors de la période Covid éloigne fortement les équipes à long terme. Le flex-office ne va faire qu'empirer les choses.  Je trouve l'ambiance très individuelle au sein de Framatome, et le fait d'éloigner géographiquement les équipes (par le télétravail et ensuite le flex-office) ne peut qu'accélérer cet individualisme. Qui n'est d'ailleurs pas compatible avec la réalisation de projet technique et scientifique nécessitant la mise en commun de plusieurs milliers de cerveaux et de mains.</p>
<p>Seulement 63% de l'espace de travail est mis à disposition. Comment ferons-nous si plus de 63% du personnel est sur place en même temps ? Nous travaillerons dans un "canapé"? Alors que nous utilisons trois écrans habituellement ...</p>
<p>C'est déplorable de voir les conditions de travailles réduites ainsi et cela s'aggrave de jour en jour.</p>
<p>négatif avec un dépersonnalisation du poste de travail  positif avec la mise en place de nouvelles méthodes pour travailler ensemble</p>

C'est très difficile à évaluer. Nous sommes depuis le mois de mars dans une situation de crise et ne travaillons pas dans des conditions normales. Nous n'avons pas encore pu faire l'expérience du nouveau dispositif de télétravail. Et quand nous avons eu l'occasion de retourner à la tour, le mode de fonctionnement ne permettait pas d'utiliser espaces communs comme les salles de réunion (exemple: on veut faire une réunion à 6, impossible de trouver une salle de 12 disponible, on se retrouve sur Skype chacun à son bureau, donc niveau qualité des échanges interpersonnels, ça vaut le télétravail). Et les bulles individuelles "cabines téléphoniques" sont condamnées depuis un moment, ça ne va pas être une solution court terme pour les positions de travail

Toujours dans le contexte actuel, j'utilise les transports en commun pour venir travailler. Pour éviter l'affluence en cette période, je me suis décalé sur des horaires de type 10h-20h. Mécaniquement, je risque de ne pas trouver de place à côté de mes collègues qui arrivent plus tôt.

Par ailleurs, il faudra s'assurer de l'hygiène de ces plans de travail. Le covid n'est pas terminé...

Je trouve que ça va un peu trop vite et que l'impact risque d'être plutôt négatif sur le plan du lien social et de la praticité du travail. On avait déjà un peu perdu en qualité de vie au travail avec l'open space à 10 personnes (bruit, dérangement, faible nombre de salles de réunions, difficultés à trouver des espaces pour nos besoins spécifiques), ça va encore nous compliquer la vie.

Très négatif

L'open space pose déjà de nombreux problèmes qui n'ont pu être soldés comme le fait qu'il n'est pas évident de trouver des salles de réunions disponibles ce qui conduit à des tensions et parfois des conflits entre salariés, d'autant que certains les réserves des journées entières, la difficulté de se concentrer sur notre travail entre les va et vient des personnes, les gens au téléphone et ceux qui improvisent des réunions dans le couloir faute de salles de réunion disponibles etc.

Le Flex office va accroître toutes ces difficultés qui sont déjà extrêmement gênantes.

Avec le télétravail quotidien en raison du Covid, on se rend compte du limite du télétravail lorsqu'il est réalisé en continu et de l'importance d'avoir un bureau avec nos documents, la possibilité d'avoir 2 écrans pour travailler sur certains documents etc. soit d'avoir un cadre de travail opérationnel et confortable.

Le flex office au même titre que le télétravail en continu conduisent à dégrader les conditions de travail avec un environnement non adapté qui finit par impacter notre efficacité.

Des bureaux impersonnels, ce qui n'est pas motivant... on n'est pas des robots. Un cadre agréable permet de mieux travailler

Plus de position adaptée pour travailler (chaise correctement ajustée, écrans à la bonne hauteur)

Risque de se retrouver isolée de mon équipe lors des jours de présence

difficulté de gestion des documents sensibles

Plus de convivialité dans l'espace de l'équipe (gâteaux à disposition, plantes, décoration de projets etc...)

la quantité de télétravail augmentera ce qui augmentera l'isolement

Casse du lien entre l'employé et l'entreprise et par voie de conséquence de sa motivation. Cela matérialise l'isolement déjà ressenti à travers le télétravail forcé cause COVID.

Moins de papier et déplacement sur site uniquement si besoin d'interactions physiques avec des collègues. Donc en final moins de déplacement et plus de flexibilité.

<p>Perte de documents (la récupération des documents aux archives ne fonctionne pas bien)</p> <p>Perte des contacts avec les collègues</p> <p>Difficulté de travail avec les stagiaires</p> <p>Travail difficile sans un "vrai" bureau (dans les soit disant "positions" de travail)</p>
<p>moins de contact, plus d'isolement, plus de difficultés à faire avancer les projets, perte de temps et donc de budget, perte de connaissance puisqu'il sera plus difficile de savoir qui fait quoi. De plus, c'est un coût supplémentaire pour le salarié (électricité, chauffage, repas)</p>
<p>plus de télétravail</p>
<p>une approche très différente du travail, les formes d'attachement à l'environnement de travail et de bien être personnel vont diminuer : contacts avec les collègues, personnalisation du bureau, intimité pour des appels perso...</p>
<p>Pas un espace de travail serein, efficace pour un travail d'ingénierie ;</p> <p>Concept d'entreprise de téléphonie ou autre qui n'a peu de sens sans être préciser par rapport à notre métier (regroupement métier, regroupement projet, partage de données : Plans..., proximité pour linformation,..)</p>
<p>Absence de confort. Perte d'efficacité (pas favorable au tout numérique).</p>
<p>Impact plutôt négatif professionnellement : étant jeune embauche, il est très utile d'avoir du contact physique et visuel "dans la réalité" pour renforcer le sentiment d'appartenance à l'entreprise et à l'équipe de travail. De plus, le fait de ne plus avoir de bureau attitré est déstabilisant : plus aucune possibilité de personnaliser sont espace de travail, le sentiment de se sentir "chez soit, dans son monde" au travail est altéré...</p>
<p>Impact négatif d'un point de vue personnel : le flex-office impose des journées de télétravail hebdomadaire ce qui remet un peu en cause la vision du travail que j'ai et le sentiment d'appartenance à une entreprise comme Framatome.</p>
<p>Une perte de réactivité sur les étude et de relations professionnelles</p>
<p>Négatif. Espace impersonnel et non adapté à nos activités. Si comme M. Fontana le disait, on ne fait pas d'industrie sur les champs Elysée, on ne fait pas du flex Office dans l'industrie...</p>
<p>Je pense venir travailler sur site entre 3 et 4 jours par semaine, ne pas avoir une place attitrée va introduire un stress chaque jour, les premiers arrivés auront des places et les suivants?</p> <p>Comment sera géré le matériel adapté pour avoir une position adaptée au travail. Dans mon cas mes douleurs lombaires sont maitrisées grace a un siège adapté et un repose pied.</p>
<p>il vaudra mieux télétravailler à la maison ou ailleurs au calme 5J/5 a minima 4j/5</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Impact du flex-office sur vie professionnelle : augmentation du stress, démotivation, baisse de la productivité, perte de l'appartenance/confiance vis à vis de son équipe, diminution des interactions avec les autres métiers</li> <li>- Impact du flex-office sur vie personnelle : devoir compenser la baisse de productivité par du travail à la maison en dehors des heures de bureau, devoir installer ses affaires de bureau à la maison (documents papier, fourniture) car impossible de le faire au bureau</li> </ul>

Flex office ainsi que le télétravail généralisé auront pour conséquence à mon sens la diminution des discussions proactives sur un sujet. Cela constitue par ailleurs à un frein pour une montée en compétence viable robuste et rapide.

Mon logement ne constitue pas en une extension de mon entreprise, cela a été le cas pour des raisons exceptionnels mais cela ne doit être en aucun cas généralisé.

De plus, l'idée d'une jungle urbaine au sein de mon entreprise, de qui aura le meilleur spot ne m'attire guère.

D'un très mauvais œil. Pour des raisons d'efficacité je supporte mal le télétravail et désire revenir sur site autant que possible et aussi rapidement que possible.

De plus, ma condition physique nécessite un équipement adapté (je suis très grand) et je ne peux donc pas me rendre à n'importe quel bureau.

La pénibilité de devoir trouver une place tous les matins, régler son poste de travail, ne pas forcément être à proximité physique d'un collaborateur quand on travaille sur la même tâche...

Je déteste le concept du flex-office et le rejette en bloc.

Trop bruyant

Déjà en flexe office, à LTA 1 bureau pour 3 personnes, situation compliquée manque d'appartenance à Framatome, difficile de faire venir son équipe au complet, difficulté sur la cohésion d'équipe

Dégradation de l'environnement de travail, perte de confidentialité, fatigue supplémentaire...

Devra s'accompagner d'une augmentation du nombre de jours télétravaillés: 4/sem voir des semaines entières.

Modification incessante de l'environnement matériel et humain : nécessité de stabilité pour un travail plus serein.

Difficulté pour la transmission des connaissances par voisinage

Si arrivée tardive, emplacement le moins attractif, voire avoir à travailler dans un fauteuil, sur un tabouret ou dans une salle de réunion : inquiétude, mauvaises conditions d'installation pour travailler.

Dérangement dû aux arrivées et départ des collègues lors de l'installation et rangement des bureaux : bruit, agitation, règlement de la position des fauteuils...

Ca dépend de la mise en place du dispositif. Si les jours où on vient à la tour ça reste relativement facile de trouver une place parmi son équipe ou pas loin, ça ne me dérange pas. Si par contre à chaque fois qu'on vient on perd 10-15 min à trouver une place voire si on ne trouve pas de bureau et qu'on est obligé de patienter dans une salle de réunion avant de trouver une place là ce serait vraiment problématique

J'utilise de nombreux documents papier, incompatible avec un bureau "aléatoire"

Désorganisation totale de l'esprit et de la cohésion de l'équipe.

Perte de repaire pour mes collaborateurs. Fragilisation de la robustesse de notre travail. la cohésion se fait dans les couloirs.

Facteur de stress important si le collaborateur n'a pas de place pour s'installer correctement pour travailler.

<p>Interaction en présentiel au sein d'une équipe (en dehors des réunions) dégradée surtout si les membres d'une même équipe se trouvent à des espaces/étages différents, travail en mode projet plus compliqué</p> <p>Sentiment d'isolement</p> <p>Stress pour trouver un poste de travail (obligation d'arriver plus tôt pour éviter les heures d'affluence ayant un impact sur l'organisation vie professionnelle/privée)</p> <p>Demande de plus de jours de télétravail (cela nécessite un espace et un équipement adapté chez soi et consommation d'énergie)</p>
<p>Il n'y aura pas d'impact majeur pour ma part. On a constaté que pendant la période entre les deux confinements, et depuis le nouvel accord de télétravail, il n'y avait rarement plus que 50% des personnes de l'équipe présentes chaque jour ce qui est compatible avec une organisation en flex-office. De plus cela permettrait de "briser" les cloisons entre équipes d'un même projet afin d'être plus facilement d'autres acteurs. Pour finir, j'ai des connaissances proches qui ont fait l'expérience du flex-office et qui apprécient bien cette organisation. Il faudra néanmoins veiller à avoir suffisamment d'espace clos et bien insonorisés qui sont toujours indispensables pour certaines réunions et entretiens.</p>
<p>diminution du bien-être au travail :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- plus d'affaires personnelles à son bureau</li> <li>- pas de certitudes d'avoir ses collègues à proximité</li> </ul> <p>D'un point de vue pratique:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- plus de caisson disponible (où seront stockées les fournitures de type calculatrice/règle/ciseau/agrafeuse ...)</li> </ul>
<p>Impact positif. organisation plus flexible mais nécessitant du temps pour organiser ses venues au bureau ainsi que les rencontres face à face avec ses collègues si besoin</p>
<p>Impact très négatif sur l'aspect professionnel : difficulté de travail en équipe ; manque de cohésion de l'équipe ; l'activité d'ingénierie se base sur des documents "papiers" : plans, notes, documents de conception ect... le fait de n'avoir plus de bureau "individuel" avec une certaine quantité de cette documentation pénalisera ce travail.</p> <p>En synthèse, je pense qu'une activité "sérieuse" d'ingénierie en "flex office" n'est guère réalisable avec les objectifs de Qualité , de performances et de professionalismismes que l'on est en devoir de produire. Une dégradation de la Qualité du travail sera constatée.</p>
<p>Sur l'organisation personnelle : aucune motivation à se rendre dans un lieu de travail très dépersonnalisé, sans esprit d'équipe et sans accéder à un véritable poste de travail. Aucune envie de tout "remballer" le soir en partant comme si on n'était pas venu...</p>
<p>Un désastre en perspective</p>
<p>Je me synchroniserai pour venir avec certains collègues au risque de plus en voir d'autres qui ne développent les mêmes habitudes</p>
<p>Semble perturbant et deshumanisant.</p> <p>Difficultés à créer du lien social avec ses voisins puisqu'ils vont changer à chaque fois.</p> <p>Refaire les réglages , chaise, position écran, luminosité écran...</p> <p>Devoir travailler dans un espace non approprié (bulle, salle de réunion etc...)</p>
<p>Si le contexte de la COVID a montré que la productivité s'est maintenu avec le télétravail généralisé, la perte de lien social professionnel se fait sentir même avec 2 à 3 jours de présence par semaine.</p>
<p>baisse de la productivité</p>

<p>Personnellement : Un gros impact et un changement mais un complément à l'accord télétravail. Pour moi le flex office est clairement une incitation à profiter de l'accord télétravail.</p> <p>Professionnellement : sûrement des difficultés au début mais un intérêt que je vois au flex office est que tout les salariés seront dans la même situation et le recours au télétravail facilité et accepté par les managers plus facilement.</p>
<p>Pas d'effet particulier sur mon organisation personnelle.</p> <p>Beaucoup plus inquiet sur la cohésion dans les équipes...(le flex office risque de rajouter encore un peu de distance entre collègues)</p>
<p>Je suis favorable au Flex-Office à la condition d'avoir mon souhait de télétravailler 4 jours par semaine respecté. Sinon, ça sera compliqué de faire les déplacements maison/bureau/maison en transport en commun avec ordi, chargeur, casque et documentation papier plusieurs fois dans la semaine. Le jour de Flex-Office serait le jour des réunions en face to face / voir les collègues, d'utiliser l'imprimante... et pas de rester "isolé" à son poste de travail.</p>
<p>Plus de télétravail, moins de travail efficace sur site.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Difficulté à voir comment nous allons pouvoir avoir au moins un jour tout le service ensemble par semaine</li> <li>- Comment vont fonctionner les systèmes de casiers individuels et réservations place sur plateau ( par mail ou premier arrivé, premier servi). But pouvoir être installés par service à minima.</li> <li>- temps de trajet augmente donc prise du véhicule personnel en lieu et place des transports, y a t il asses de places de parking a disposition du personnel</li> <li>- lieux repas ( cantine mais aussi lieu ou nous pouvons amener nos plats à réchauffer) de prévu?</li> </ul>
<p>Perte de l'intérêt du travail en raison de la perte du groupe "équipe", donc démotivation</p> <p>De même, sensation d'isolement, augmentation de la pression psychologique par une atmosphère pesante.</p>
<p>je ne vois pas comment ça peut marcher sachant que je passe plus de 80% de mon temps à mon bureau sur ma station de calcul linux (poste fixe non déplaçable) et que je ne souhaite pas travailler (non compatible avec mon organisation personnelle)</p>
<p>je ne vois rien de bon dans cette solution, mais je crains surtout un esprits d'entreprise et d'équipe qui va se perdre face aux contrainte d'espace et de confidentialité perdu</p>
<p>Perte de repères du fait de ne pas avoir un bureau fixe. Perte de cohésion d'équipe si on est installé n'importe ou dans le bâtiment et qu'il n'y a pas de zonage par équipe, perte de confort de travail (pas de place, pas d'espace personnel, pas d'éclairage personnalisé), perte de temps pour trouver une place pour travailler, embouteillage prévisible sur les salles de réunions, bulles et autres pour éviter de travailler dans un hall de gare, perte d'intérêt à venir au bureau pour se retrouver n'importe ou et avec n'importe qui</p>
<p>Pour la vie du Service, j'entrevois des risques factuels d'ignorance, par manque de communication fluide et de lien entre membres de l'équipe, une multiplication importante d'applis et de fichiers informatiques, et des megaoctets à brasser pour remplacer la communication interpersonnelle physique informelle et les dossiers synthétiques. D'autre part je redoute une dégradation de la qualité de vie due à la promiscuité, au bruit, mauvaise ambiance, et l'épuisement intellectuel dû aux efforts d'abstraction.</p>
<p>Occasion de changer de collègues de bureau en fonction des projets.</p>
<p>perte de lien dans l'équipe</p>

J'ai le sentiment que ce choix de flex-office est une décision d'urgence prise sans préalable pour prendre en compte l'augmentation des effectifs. Le déménagement dans un quartier lointain non accessible en TCL associé au Flex-Office n'a pas de sens. Le Flex-Office était LA solution pour rester +/- dans nos locaux actuels. Le Flex-Office est une solution pour des quartiers de type Part-Dieu ou Défense, à proximité des transports, permettant de s'installer pour une 1/2 journée etc. Dans notre cas cela ressemble à un projet très mal maîtrisé. De plus je constate en ce moment que nombre de managers intermédiaires ne sont pas prêts à la généralisation du télétravail, bien au contraire.

Le Flex-Office peut rompre le lien au sein des équipes.

Avec le Flex-Office je risque de privilégier fortement le télétravail, car je sais mon cadre de télétravail confortable ; en revanche rien ne m'assure qu'en présentiel je n'aurais pas à travailler loin de mon équipe ou dans des bulles s'il n'y a plus de bureau individuel disponible un jour de grande fréquentation des espaces de travail.

Je pense que l'impact du Flex-Office sur mon organisation serait assez mineur, pourvu que les "postes de travail complets" soient équipés correctement.

Perte d'efficacité, stress supplémentaire

Professionnellement, difficile d'estimer l'impact d'un aménagement non vécu (= flex office) dans des locaux non connus (en construction). La seule certitude est que nous allons foncièrement devoir changer nos habitudes au travail.

Personnellement et factuellement, mon temps de trajet va augmenter.

Les jours où nous ne sommes pas en télétravail, c'est pour faire des réunions et du travail en équipe ce qui est incompatible avec le flex .

\*Inefficacité,

\*Stress,

\*déclassement des ingénieurs,

\*rupture du contact avec nos collègues de travail,

\*décisions arbitraires en notre absence,

\*dégradation de la qualité,

\*danger pour la sûreté nucléaire.

Pour moi c'est tout à fait INACCEPTABLE comme moyen de travail. Déjà les open space c'est limite pour ce qui concerne la concentration (qui diminue forcément) et les échanges (qui sont réduits parce que l'on a peur de déranger les voisins). Le flex-office c'est complètement inadmissible. Si on est dans des équipes, c'est parce qu'on travaille ensemble, donc on a besoin de rester à côté pour pouvoir échanger. De plus, la perte de temps à prendre en compte TOUS LES MATINS et TOUS LES SOIRS pour pouvoir prendre ses affaires dans le casier, trouver un bureau libre, installer ses ordinateurs (et beh oui, dans notre équipe on est nombreux à avoir 2 ordinateurs utilisés constamment), ses claviers, ses souris, ses tapis de souris, attacher les écrans.. et d'ailleurs, ça sera un seul écran par bureau ? et si on a 2 pc, ça sera même pas un écran par PC ? c'est où les consignes de travail en sécurité ? Ensuite, travailler et le soir tout débrancher et tout mettre dans le casier (qui sera assez grand pour contenir aussi le clavier etc ?). De plus, est-ce qu'on aura des bases ? Il y a minimum 2 types de bases différentes (les anciennes W7 et les nouvelles W10). Comment on pense gérer tout ça ? De plus, personnellement je compte faire maximum 1 jour de télétravail par semaine, mais donc je vais perdre 1h tous les jours pour installer/enlever tous mes affaires d'un bureau et je trouve ça inadmissible. De plus il faudra très probablement nettoyer le bureau aussi le matin quand on arrive et le soir avant de partir.. alors là, les conditions de travail deviennent encore moins acceptables. Et comment on doit faire pour pouvoir réserver sa place au travail ? Il faudra réserver sa place sur un site internet tous les jours ? et s'il n'y a pas assez de place ? Travailler sur un canapé dans les espaces communs comme proposé avec 2 ordinateurs sincèrement ce n'est pas envisageable, ça devient scandaleux. De plus, pourquoi je dois être obligée d'avoir chez moi la place et les équipements pour travailler comme au bureau ? Un jour par semaine, on survit sans double écran, c'est comme quand on va en déplacement sur un autre site, mais envisager 3 jours de télétravail car il n'y a pas la place au bureau, c'est hors question pour moi.

L'intérêt du travail sur site et de pouvoir se retrouver en équipe, il faudra donc qu'on puisse au moins avoir la garantie d'être dans le même espace que le reste de notre équipe.

On va perdre du temps tous les jours (matin et soir) à récupérer ses affaires dans un casier, à s'installer sur un poste (voir à trouver un poste dispo....)

**totallement incompatible, source de conflit et jalousie, inadéquat pour un vrai travail d'équipe d'INGENIERIE**

après avoir pris des mesures grotesques contre un gros rhume qui a servi de prétexte pour stopper le monde, on veut juste ensuite entasser encore plus les gens et dépersonnaliser le lieu de travail. Bien qu'on ait déjà perdu énormément de personnalité en se soumettant tous docilement au port du masque en toute situation.

Le peu de documentation que nous avons conservée sur place est l'ultime nécessité de consultation. Concernant ce reliquat, le risque est de devoir gérer les allers-retours incessants de la documentation avec le lieu de stockage externe.

<p>La mise en place du Flex-Office implique, pour les jours de travail envisagés sur le lieu de travail, un niveau d'organisation/d'anticipation plus important, pour s'assurer par exemple de pouvoir effectivement rencontrer les personnes/collègues "d'intérêt" présentes sur site au même moment, sans passer la journée à les chercher. J'ai globalement un avis plutôt favorable à cette mise en place du Flex-Office, mais sous conditions:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- l'instinct grégaire fait que les membres d'une même équipe doivent pouvoir, les jours où ils souhaitent se retrouver, le faire effectivement, sans que l'un ou plusieurs membre(s) de l'équipe soi(en)t à l'autre bout d'un même bâtiment ou 2 étages en dessous</li> <li>- Framatome a un projet ambitieux de recrutement (1000 p / an) et je ne vois pas comment une personne nouvellement recrutée peut être efficacement intégrée et rapidement opérationnelle si elle n'a pas la possibilité, rapidement, de rencontrer tous les membres de l'équipe qu'elle intègre</li> <li>- le Flex-Office peut néanmoins favoriser des échanges avec des personnes que nous n'aurions pas, en temps normal, l'opportunité de rencontrer mais je reste convaincu que l'instinct grégaire prévaudra, et que des espaces seront naturellement réservés / équipe.</li> </ul>
<p>Difficultés pour conserver un certain nombre d'archives personnelles dans un simple casier, plus de possibilité de s'aménager un espace où l'on se sent à "son bureau". Le risque est d'avoir une appropriation tacite d'emplacement (prise d'habitude dans l'équipe) et de potentiels conflits à gérer.</p> <p>En positif, envisager d'avoir du coup d'autre espaces de coworking, dans paris intra muros par exemple, pour se retrouver, et pas forcément devoir aller en banlieue à LTA, avec les problèmes de saturation des transports.</p>
Négatif a 100%
<p>Désorganiser, tous les matins se demander si nous pourrions trouver un bureau dans le cadre de notre service en interaction directe avec mes collègues (primordial), si nous aurons assez de place pour stocker de très gros documents</p>
<p>impact :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ne pas se trouver au même endroit que mes collègues travaillant sur le même projet</li> <li>- devoir programmer à l'avance les rotations au bureau et ne pas pouvoir venir au bureau "au dernier moment"</li> </ul>
<p>Négatif : impact sur organisation des journées (horaire d'arrivée, calage des réunions...) et travail d'équipe</p> <p>Beaucoup de questions :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- gestion des "positions" : identification des postes libres ? possibilité de conserver "son espace" du matin si réunion, si pause cantine, si appel téléphonique ? mise en place d'espaces réservés par équipes/ entités ? et si oui avec quel taux (63%) ?</li> <li>- taille des casiers et attribution: nominatif ou variable à la journée ?</li> <li>- ménage des "positions" : chacun à chaque déplacement de "position" ?!</li> </ul>
Elle va dégrader les conditions de travail, la motivation des équipes et le sentiment d'appartenance.
<p>Entre le télétravail et le flexoffice, ma crainte est de ne pas pouvoir réunir les équipes le(s) même(s) jour(s) sur un même espace. Si l'équipe vient à LTA un ou des jours déterminés et qu'elle est dispatchée dans plusieurs espaces, la présence sur site n'apportera pas de valeur ajoutée à l'esprit d'équipe et à la collaboration. Disposerons-nous d'espaces dédiés aux équipes (ingénieurs, fonctions supports...) ?</p> <p>Ma 2nde crainte porte sur les archives actuellement rangées dans les 1/2 armoires : nous devons conserver certains documents confidentiels pendant plusieurs années. Quelle sera la solution proposée ?</p>

<p>Potentielle difficulté pour retrouver les interlocuteurs vu que leurs emplacements seront amenés à changer tous les jours. Besoin d'espace casier assez important pour faire rentrer équipement complet moto. Comment faire pour sécher ces affaires en cas de pluie etc?</p>
<p>Potentiel impact sur le temps de travail: obligation de nettoyer clavier / souris avant chaque utilisation d'un poste de travail, ce qui prend du temps.</p>
<p>impact très négatif: impersonnel au possible, la bataille pour trouver un bureau, le manque de confort (pas de double écran à tous les postes à priori), la propreté des bureaux d'un jour à l'autre, le risque de ne pas être dans la même zone que ses collègues d'équipe, le risque d'avoir des difficultés d'échanges par manque de place ou manque de dispo de salle de réunion...  Pour mémoire, de nombreuses entreprises qui ont testé le flex office ont changé d'avis et sont revenu à ma mise en place de cloisons et bureaux. On a l'impression que Framatome fait les mêmes erreurs avec 5 à 10 ans de retard sans prendre en compte le retour d'expérience de ce genre de configuration de travail ! c'est bien dommage !</p>
<p>Ca va chambouler ma vie professionnelle et personnelle. On ne pourra plus laisser ses affaires dans/ou sur son bureau. Je me demande comment les gens réfléchissent pour soumettre des idées de ce genre ?</p>
<p>Peu d'impact, la période Covid n'ayant pas impacté de manière significative la performance.  Nécessité de bien organiser les présences simultanées des membres d'une même équipe en fonction des besoins propres (réunions) et des besoins de rencontre des entités en interface.  Nécessité d'accueillir de manière plus structurée les nouveaux arrivants pour que les période de télétravail soient efficaces (connaissance mutuelle initiale indispensable)</p>
<p>L'impact est la peur d'arriver au bureau les jours non télétravaillés et de ne pas avoir de places correctes pour travailler càd un bureau composé d'une table, d'une chaise et d'un écran</p>
<p>Perte de temps pour trouver un bureau -hygiène des sièges douteuses-confusion sur le choix des places, déconnexion de son équipe de travail. Pas de documents en attente , être constamment les yeux à l'écran, fatigue visuelle accrue vu que des documents papiers ne pourront même pas rester sur un bureau.  Commentaire : le Flex office est une vision technocrate du travail (voire déshumanisée) par des gens qui n'ont jamais travaillé en équipe ,ou qu'ils en ont oublié les principes de bases.</p>
<p>Tout deviendra numérique et seul un PC portable sera nécessaire.</p>
<p>Stressant d'arriver le matin au travail sans trouver de places assises. Difficulté à travailler avec son équipe s'ils sont dispatché dans plusieurs endroits différents.  Plus aucune personnalisation du bureau, on a l'impression d'être des machines sans aucune personnalité. Partage de l'espace de travail avec plusieurs personnes, ce n'est pas vraiment compatible avec la situation sanitaire, et ça me dérangerait de savoir que quelqu'un de sale pourrait partager mon espace de travail (souris sale, clavier sale, écran sale, bureau sale).  Comment savoir si nous allons toujours avoir accès à notre matériel de travail, notamment plusieurs écrans suffisamment grand ?</p>
<p>Je suis responsable technique maintenance, le point le plus problématique et le manque de place pour stocker de la documentation papier. En effet il est beaucoup plus efficace pour moi de travailler sur du format papier (livre/plans) que sur des formats électroniques.</p>
<p>Risque d'occasionner une désorganisation</p>

Désastreux à tous les niveaux:

1- psychologiquement, c'est une déshumanisation totale,, nous ne sommes plus que des numéros interchangeables, c'est révélateur du manque de considération de la part de la direction.

2- professionnellement, mon équipe a besoin de documents papier , notamment ouvrages techniques, plans . on voit que la direction ne connaît pas ou ne reconnaît pas nos métiers

3- personnellement: je viens en moto avec une tenue spécifique. j'ai donc besoin de laisser des vêtements à usage de journée au bureau ( manteau /veste, chaussures de ville ) et de pouvoir déposer ma tenue de motard , qui prend de la place: casque, blouson, pantalon /veste de pluie, casque gants. un casier "standard" ne peut suffire. il me faut un porte manteau pour notamment pouvoir faire sécher la tenue de motard.

Plutôt défavorable d'un point de vu professionnel : ajout de stress associé à l'environnement de travail instable, perte de repères.

Mais favorable si cela entre dans le cadre d'une politique climat : si les économies d'émissions de CO2 réalisées sont communiquées dans une démarche d'analyse bilan carbone globale de Framatome et si les économies financières réalisées servent à d'autres actions de réduction de nos émissions carbone alors je suis favorable à cette mesure, peu importe mon inconfort personnel.

négatif :

- devant poser mes enfants en bas âge à l'école, j'arriverais systématiquement dans les derniers, et je risque de ne pas avoir de bureau disponible dans ma section.

- besoin de calme pour la concentration (ce qui est compromis déjà par le principe des open space).

Pas d'impact, les relations sont déjà majoritairement distantes entre les collaborateurs multi-pays, multi-sites

Flex-office n'est pas compatible avec l'organisation matricielle de notre organisation. ça fera regretter les anciens et encouragera leur départ.

Je pense que l'impact sera négatif.

Ce sera plus compliqué de trouver nos collègues et peut être un peu stressant le matin pour trouver une place.

Ce sera sans doute plus bruyant.

Ce sera moins confortable et moins chaleureux, on ne pourra plus s'approprier ni personnaliser notre espace de travail.

Imposition d'utiliser ses moyens privés pour assurer le travail (téléphone, WIFI, espace privé). Durant cette période de COVID, la facture d'électricité a augmenté de 30% et investissement dans équipement de bureau qui n'était pas prévu dans un petit espace.

Négativement.

La non attribution des bureaux va avoir un impact négatif sur la propreté / l'attention que portent les salariés au matériel mis à disposition. Cela se constate déjà dans les salles de réunions où des câbles Ethernet / HDMI / chaises / etc... sont cassés, et plus généralement dans la vie quotidienne dans les véhicules partagés (voiture / vélo / etc ...).

Aussi, le fait de ne pas avoir un espace à soi ne permet pas selon moi de se sentir à son aise et a donc un impact négatif sur la productivité du salarié.

De plus, en cette période de pandémie qui ne va pas disparaître du jour au lendemain, mis continuera d'exister dans le future selon l'avis des expert, le partage de bureau ne respecte absolument pas les règles élémentaires d'hygiène.

Le salarié devra nettoyer le matin en arrivant et le soir en partant son espace de travail ?

Pas d'impact sur l'organisation personnelle car déjà du télétravail.

Impacts professionnels : opportunité d'avoir des espaces collaboratifs et d'échange. Mais crainte d'une distance avec l'équipe ou les prestataires

Le télétravail devient presque une obligation, surtout à 63% de bureau disponible.

Un poste de travail à identifier, puis à préparer le matin et à ranger le soir (documents,...) => stress et perte de temps, voire pas le temps de ranger et tout laisser en vrac...

Des difficultés managériales accrues : risques de conflits (pas de bureau disponible, hygiène et propreté, bruits,...), risques élevés de démotivation, voire perte d'engagement de l'équipe.

Difficulté d'intégration des nouveaux embauchés et de suivi des stagiaires.

Les équipes vont pas se croiser comme avant.

Il y aura une contrainte supplémentaire d'organisation à mettre en place au sein des équipes pour maintenir la cohésion.

Certaines personnes vont préférer de prendre son ordinateur tous les jours chez eux avec le risque de perte ou vol des ordinateurs.

Démotivation, dépersonnalisation, manque sentiment appartenance (équipe et entreprise)

D'un côté je comprends la démarche mais d'un autre côté le chiffre de 63 postes pour 100 personnes me semble trop ambitieux.

Risques de perdre l'esprit d'équipe indispensable pour un travail de qualité.

Mon travail nécessite une imprimante locale pour la facturation, les dossiers ne peuvent à la vue de tout le monde ce qui induit armoire etc

Plus de difficultés pour trouver les gens en particuliers les spécialistes et experts lorsque l'on a des questions rapides.

La gestion du taux d'occupation des bureaux me semble importante à régler avant d'envisager un flex office (prendre les transports pour se retrouver loin de son équipe // pas de place ne me semble pas une solution très appréciable).

La perte des caissons individuels est ennuyante.

Devoir régler son fauteuil tous les matins. Niveau hygiénique, le partage de clavier semble peu conseillé. La non présence de clavier déporté n'est pas très conseillé d'un point de vue ergonomique.

Un flex office de manière globale me parait un peu trop ambitieux et pas forcément adapté à tous les métiers.

Un flex Office au niveau section semble plus gérable : chaque section gère son taux d'occupation, matériels communs (bases des ordinateurs de calculs, écrans, plan etc.).

Le fait de devoir chercher chaque matin (et même potentiellement après chaque retour de réunion) un endroit où s'installer me semble être une perte de temps. De plus, on travaille en général en synergie avec ses voisins de bureau, s'il n'est plus garanti d'être installé à côté, cela peut nuire à l'efficacité des échanges.

Par ailleurs, le fait de devoir mettre ses effets personnels dans un casier non nécessairement situé à côté de son poste de travail et non plus dans un caisson sous son bureau est également une complication : il faudra à chaque départ ramasser paquets de mouchoir, tasse, flacon de gel hydro-alcoolique, etc et les transporter dans un casier avant que quitter son bureau.

De plus se pose la question du risque sanitaire, encore plus évident aujourd'hui : il faudra désinfecter a minima chaque jour et peut-être plusieurs fois dans la journée le poste de travail auquel on s'installe, puisqu'il ne nous sera pas dédié (il faudra donc nous fournir du gel hydro-alcoolique en conséquence).

Enfin, dernier point lié à l'ergonomie : les réglages de sièges et de la hauteur des écrans, ainsi que la disposition optimale des écrans sont propres à chacun. Avec le flex office, il faudra refaire ces réglages à chaque installation (a minima une fois par jour, mais potentiellement plusieurs fois par jour), et il ne sera plus possible de disposer de matériel personnel (siège spécial, repose-pied...).

- Perte de la notion d'équipe : moins d'humain. Liens avec mes collègues qui faisaient la force de Framatome vont se perdre inéluctablement avec le temps.
- Impossibilité de se rendre au travail les jours souhaité : risque de ne pas avoir de place.
- Besoin d'installer un espace de travail pérenne chez soi : en effet, les contraintes d'un télétravail 1 jour par semaine et d'un potentiel télétravail plusieurs jours par semaine sont bien différentes pour ne pas rogner sur la vie des autres membres du foyer. Donc achat de matériel nécessaire pour pouvoir au mieux s'installer chez soi dans la durée (plusieurs années)
- Accueil et montée des stagiaires et nouveau embauchés beaucoup plus compliqué en étant à distance une bonne partie du temps
- En ce qui concerne le site de Lyon, un déménagement a été mis en place pour diminuer les coûts, et on nous demande en plus de faire du flex-office. Certes les économies c'est bien, mais avoir un tant soit peu de considération pour les employée, leurs besoins, et leurs rapports sociaux au sein de l'entreprise, c'est mieux.
- Communication douteuse, nous faisant passer le flex-office comme une avancée sociale au sein de l'entreprise. En effet, le mérite du travail effectué à distance pendant le confinement revient majoritairement aux employé qui se sont débrouillés pour être efficaces. Peu de choses ont été concrètement mis en place (par exemple concernant la limitation du matériel informatique pouvant être demandé pour travailler chez soi dans de bonnes conditions).
- Cumul du déménagement de site et du flex-office : il aurait pu être judicieux de ne pas mettre en place ces deux bouleversements en même temps. Ca va à mon avis poser pas mal de problèmes organisationnels...

négatif

L'impact me paraît gérable dans la mesure où je ne serai effectivement présente que 2j par semaine dans les locaux Framatome

ne donne plus l'envie de revenir travailler.

ne pas retrouver ses effets personnels (documents d'ingénierie ou notices de codes de calculs annotés, caisson contenant les effets personnels comme cahiers/crayons/stylos/règles/ciseaux et verre/thé/café/tisanes/sucre/miel).

ne pas retrouver les têtes des collègues habituels et se retrouver devant un parfait inconnu !

Pour les journées au bureau, il y a aura chaque matin l'incertitude de trouver un poste de travail (facteur d'instabilité).

Les espaces de travail vont devenir impersonnels.

Risque de perdre une certaine convivialité avec les collègues du même service.

personnellement j'arrive tard au bureau et je pars tard, donc le matin je n'aurai jamais de bureau dispo pour travailler correctement, et à proximité de mes collègues.

la documentation papier personnelle ne pourra pas rester en place le soir, donc j'utiliserai les convecteurs ou les armoires pour "stocker" mes documents. donc gêne potentielle pour mes collègues.

pour limiter les conflits de logistique, la gestion de la rotation du présentiel reviendra automatiquement aux chefs de sections chaque semaine. donc augmentation de la charge de travail du CDS. irritant dans les équipes pour la gestion de l'espace.

<p>Premier point, commencer une organisation en Flex-Office en février ne me semble pas du tout compatible avec les risques sanitaires que cela fera porter aux salariés compte tenu de la situation actuelle</p> <p>Ensuite, devoir perdre du temps tous les matins à essayer de se trouver un bureau, qui en plus risque d'être éloignés de ceux des personnes avec qui j'ai besoin de travailler va créer une perte de productivité encore plus grande que ne l'a été le projet ELTEA. Et cela sans compter le temps perdu à régler tous les jours le réglage de la chaise de bureau du jour pour éviter les problèmes de dos ou les réglages des écrans pour éviter les problèmes de fatigues des yeux.</p> <p>De plus, ne plus avoir de caisson, va 1) me forcer à réimprimer les dossiers papiers que je réutilise souvent et que je garde dedans 2) faire perdre du temps aux gens qui devront se déplacer jusqu'aux casiers à chaque fois qu'ils auront besoin d'un mouchoir en papier, d'un stabilo ou de leur agrafeuse 3) créer des risques d'accidents du travail, car les gens en auront vite marqués des aller-retour aux casiers, et vont se ramener avec un sac ou un carton avec la plupart de leurs affaires qu'ils poseront sûrement par terre pas loin des zones de circulations</p> <p>Puisque les zones ne sont pas réparties par équipe: où vont être délocalisées les archives d'équipes??? Je travaille dans une équipe qui a de nombreuses archives papiers et exemple concret j'ai une collègue qui est en train de traiter une FNC qui demande de retrouver les dossiers d'études depuis 1996 et comment le faire si on a plus nos armoires contenant nos archives papier et CD? J'ai vu dans les plans qu'il y avait encore plus de bulles. Est-ce que ces bulles seront enfin isolées phoniquement????</p> <p>Contrairement à ce qui a été annoncé au moment du projet ELTEA, les 2 bulles en face de mon openspace actuel (2136) ne sont toujours pas isolées, ce qui fait que tout le bureau entend distinctement les réunions s'y déroulant ==&gt; problème de concentration et de confidentialité. De plus, pour l'instant il n'y a pas de tableau blanc dans les bulles ce qui les rend inutiles pour un brainstorming pour trouver une solution technique à un problème.</p>
<p>Temps perdu pour trouver une place et s'y installer</p> <p>Course à l'arrivée le matin pour avoir une place satisfaisante?</p> <p>Impact social : collègues voisins différents tous les jours? mais certainement du même département ? voire de la même section?</p>
<p>Stress pour avoir une place de travail, dépersonnalisation des bureaux entraînant une baisse du confort, du bien-être et par conséquent de la motivation et surtout de l'efficacité. Ambiance qui sera encore plus individualiste et dépourvu de sérénité.</p> <p>Perte de temps avec le fait de ne plus avoir tout forcément à portée de main sur un bureau impersonnel et nos affaires dans un casier.</p> <p>Pas rassurant du tout dans le contexte actuelle d'une pandémie de devoir changer de bureau constamment, de partager notre espace et de passer après bon nombre d'autres personnes. Niveau sécurité et hygiène c'est tout le contraire de ce qui est recommandé en ce moment et c'est une aberration d'envisager cela.</p>
<p>X</p>
<p>Difficulté d'avoir une vie d'équipe</p> <p>Risque d'avoir un bureau mal placé : Bureau affecté en fonction de l'heure d'arrivée desservant ceux qui ont de longs trajets ou des contraintes personnelles</p> <p>plus bruit car nous serons plus "tassés"</p>
<p>Très mauvais</p>
<p>Négatif</p>

Déshumanisation de l'entreprise, le salarié n'a plus physiquement sa place dans l'entreprise ce qui pourrait s'apparenter à un symbole de sa non-appartenance à l'entreprise --> il est maintenant considéré comme un prestataire "lamda" qui réalise sa tâche dans l'entreprise au même titre que les prestataires de prestations intellectuelles. Le flex office symbolise le caractère impersonnel du lieu de travail qui va à l'encontre d'un esprit d'entreprise, d'une appartenance à l'entreprise, de l'engagement pour l'entreprise et d'un bien-être à travailler dans l'entreprise : se lever le matin et être motivé pour aller travailler et rejoindre ses collègues et son bureau !

Très négativement, ce sera le rôle de la chaise musicale ? 1er arrivé, 1er servi ?  
et que fait on si on a pas de place, on rentre peut être chez soi ?

Le flex office est accompagné par une plus grande souplesse sur le télétravail. Toutefois je ne souhaite pas télétravailler car je n'ai pas d'espace chez moi pour télétravailler convenablement (je suis en T2, je travaille sur la table du salon). Peut être que Framatome accepterait de me subventionner un plus grand appartement ? cette solution me permettrait de télétravailler dans de bonnes conditions et d'accepter avec plus de bienveillance le nouveau mode de travail poussant les salariés à s'entasser dans des locaux trop petits et mal desservis.

je pense que l'impact sera faible si je peux avoir un bureau à disposition tous les jours

Positif : échanges facilités, collaboration plus simple, plus de modularité et d'interdisciplinarité, plus de transparence  
Négatif : il va falloir être sûr d'avoir une place dispo quand on arrive, obligation de transporter son matériel informatique sur les trajets domicile/travail, devoir ranger tous les jours "son" bureau

Pas vraiment d'impact du moment que le dimensionnement est bien fait (ie qu'il y a suffisamment de place pour les personnes qui sont en présentiel) et que l'on garde un espace suffisant pour mettre nos affaires personnelles (sacs ET documentation papier)

Perte du sentiment d'appartenance à une équipe  
Stress de ne pas trouver un poste de travail le matin  
Sentiment d'anonymat  
Dégradation des relations sociales  
Sentiment d'insécurité

Négatif.

Ci-dessous mon retour d'expérience sur la mise en place de Flex office chez LP précédent à la crise covid.

Ne pas savoir si l'on aura un bureau disponible en arrivant créera chez chaque salarié une tension avant son arrivée, puis une autre lorsqu'il recherchera un bureau et enfin une dernière au niveau de toute son équipe quand il faudra improviser des solutions pour ceux qui n'auront pas trouvé de place.

moins de communication au sein de l'équipe, difficulté accrue d'échange technique, déshumanisation accrue de l'activité dans l'entreprise

Le télétravail m'est bénéfique pour raison de santé (RQTH).

Je souhaite même passer à 4j télétravail/semaine mais ayant un poste de travail aménagé, mon poste devra être nominatif.

moins de papier, plus de flexibilité

Etant non cadre et donc badgeant, Gerland est déjà une grosse contrainte pour ma part (ok pour le matin, on badge en arrivant, mais le soir il va falloir gérer les multiples transports et risques d'aléas pour réussir à avoir mon train à l'heure à Part Dieu... de plus j'imagine déjà la charge mentale induite par les aléas sur les transports le matin + devoir badger une journée de 7h53 pile + que tout cela soit compatible avec l'horaire du train du soir...)

Avec du flex-office, je ne vois plus l'intérêt de me déplacer dans les locaux de l'entreprise pour travailler : si j'ai des difficultés à trouver un poste de travail en arrivant, si je ne suis pas avec mon équipe, ou qu'il n'y a pas de 'mode plateau' dédiés à certains projets pour des affaires ponctuelles, pourquoi se déplacer au bureau ? En effet, la période Covid et plusieurs mois de télétravail à temps complet montrent que cette organisation n'a pas d'impact sur les livrables que j'émets et sur les jalons affaires, mon 'travail' a proprement parler n'est pas impacté par du télétravail permanent.

Si le flex-office ne permet pas de rétablir le lien social avec les collègues (actuellement maintenu par des réunions de service programmées et de fréquentes communications téléphoniques ou Skype avec mon équipe ou avec les collègues d'autres services travaillant sur les mêmes affaires), à quoi bon se déplacer au bureau ?

Ayant passé 5 ans en déplacement sur les CNPE pour Framatome, pour moi le sentiment d'appartenance à l'entreprise et à mon service n'est pas uniquement lié à l'accès aux locaux de l'entreprise.

Risque de poser des problèmes organisationnels, recherche de ses collègues etc, il y a des moments où il faudrait sans doute la présence de l'équipe entière pour certains sujets.

Il n'y aura plus de contacts avec les collègues. Venir à la tour sera pénible (déplacer ses affaires matin et soir, trouver une place, chercher ses collègues). Tout ce qui nous permettait d'être efficace ne sera plus disponible. Côté personnel, j'aurais plus de temps pour profiter de chez moi.

Le Flex office ne se prête pas au travail d'ingénieur que l'on réalise chez Framatome : nous n'avons que peu besoin d'espaces de travail collaboratifs car nous réalisons des études "seuls", et nous avons plutôt besoin d'un grand nombre de salles de réunions fermées et isolées visuellement et phoniquement car nous sommes la plupart du temps en réunion avec le client, en physique ou en virtuel. Les aménagements proposés ne règlent donc pas du tout le problème du faible nombre de salle de réunions que nous avons depuis la libération des étages en 2019, bien au contraire.

De plus, le passage en flex office ne va générer que des contraintes : difficultés de concentration (avec l'augmentation du nombre de personnes en télétravail, qui sera une cause du passage en flex office, nous serons tous plus au téléphone et l'ambiance sonore sera infernale dans les open spaces, d'autant plus que nous serons plus collés les uns aux autres), impossibilité de "trouver" quelqu'un (ce qui est quand même tout l'intérêt de venir travailler en présentiel plutôt que le télétravail), problèmes de stress pour avoir un bureau agréable le matin ou même dans la journée, disparition de toute personnalisation de l'espace de travail... L'unique intérêt est financier, et il ne l'est que pour l'entreprise qui fera des économies alors que ce sont les salariés qui prendront en charge ces coûts en étant plus souvent en télétravail, avec un accord télétravail qui n'est pas du tout financièrement avantageux pour les salariés : 10€ par mois, cela ne couvre aucunement les frais de chauffage, nourriture, électricité, abonnement internet, mobilier nécessaires à de bonnes conditions de télétravail. Pire encore, d'après l'accord le matériel informatique doit être pris en charge par l'employeur, or on nous a fait comprendre qu'il n'y a aurait pas de fourniture d'écran par exemple, et qu'il fallait utiliser la "prime" de 100€ annuel pour cela.. C'est encore plus scandaleux que, au moment où l'accord a été signé, soit-disant le flex office n'était pas envisagé, c'était donc un accord télétravail "uniquement" pour le bien être des salariés, et il était acceptable qu'il n'y ait pas de compensation financière forte. Mais aujourd'hui, le télétravail est quasiment imposé par la direction, puisqu'il n'y aura pas de place pour tout le monde. Il est donc obligatoire que les compensations financières de l'accord télétravail soient revues, car on demande finalement aux salariés de faire le travail pour que la libération des étages soit possible, il faut donc une indemnité pour cela, qui n'a plus rien à voir avec une "prime" ou un quelconque avantage : c'est une nécessité, et il faut que cela soit valorisé.

Etant nouvelle chez Framatome, je trouve que le FLEX office ne facilite pas l'intégration au sein d'une équipe, la cohésion d'équipe serait dégradée. Je ne pourrais pas me mettre à côté de mes collègues afin de pouvoir poser mes questions facilement. Avec l'accord du télétravail plus le FLEX office je serais amenée à moins voir mes collègues. Les nouveaux collaborateurs seront moins attachés à leurs équipes et aussi à leur entreprises étant donné qu'on va perdre nos repères.

Sans oublier le risque de devoir chercher un bureau libre et de devoir faire la course avec ses collègues afin d'éviter de perdre du temps à chercher un bureau libre ...

#### Une perte de repères

L'impact du flex office peut être néfaste, professionnellement et personnellement, car :

- perte de lien social et d'interaction à son équipe,
- le fait de travailler chez soi, on perd l'appartenance à notre entreprise,
- avec une diminution du nombre de poste de travail, il n'y a pas de certitude qu'en arrivant le matin on est un poste de travail adapté.

Dans l'organisation personnelle : vivant à Paris, nous n'avons pas des logements adaptés afin d'avoir une pièce réservée au télétravail.

<p>Impact très négatif. Etant à temps partiel je vais passer plus de temps sur site en flex-office qu'en télétravail (2 jours obligatoires sur site même pour les temps partiels). Or, en tant qu'ingénieur d'étude, environ 80% de mon temps de travail nécessite beaucoup de réflexion et concentration, donc d'être au calme et non interrompu. Les échanges et réunions ne représentent généralement que 20%.</p> <p>Le bruit, les allers et venues des personnes, le manque d'intimité, le mouvement, la nécessité d'anticiper ces mouvements et d'attendre qu'une place se libère, nous laisse moins de temps pour travailler et va générer un sentiment d'insécurité, de la charge mentale supplémentaire et beaucoup d'anxiété et de stress.</p>
x
<p>Plus d'esprit d'équipe. Difficulté de se concentrer toute la journée avec du bruit autour. Pas d'espace attitré, très compliqué et pas compatible avec l'esprit d'équipe. Sur le plan personnel, fatigue, problème de concentration. Après avoir été en bureau individuel, la transition va être plus que difficile.</p>
<p>Perte de repères sur le lieu de travail</p> <p>Le flex-office risque de conduire à une perte de la cohésion d'équipe : on ne croisera plus certains collègues (jours de présence différents), on aura du mal à savoir où se trouvent nos collègues (pas d'emplacement attitré). Il y a un risque de perte de lien humain.</p> <p>De manière individuelle, il est contraignant d'avoir à ranger ses documents papiers en fin de journée tous les jours (soit dans le casier, soit pour les ramener chez soi).</p>
<p>Tel que définit actuellement, le Flex-Office va tuer la cohésion de groupe et d'équipe. En effet, nous ne serons pas assis parmi nos collègues avec lesquels nous travaillons tous les jours mais avec des personnes différentes à chaque fois. Nous ne prendrons pas forcément le temps de nous connaître.</p>
<p>obligation de télétravail et transfert des documents à la maison</p>
<p>Perte de spontanéité sur notre emploi du temps</p> <p>Plus de rituels</p> <p>Perte du sentiment d'appartenance à la société - mode intérim</p> <p>Notion d'hygiène sur le partage des bureaux et des chaises</p>
<p>j'ai du mal à voir comment cela va être géré mais pour l'instant ce que ça m'évoque:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-on va arriver le matin et on va devoir chercher une place libre</li> <li>-on ne sera pas forcément proche de nos collègues donc pour poser les questions ou avoir des infos ce sera plus difficile si l'on doit traverser tout l'étage. Ca va également dégrader l'ambiance de travail dans la section comme avec le télétravail où n'est plus en contact avec certaines personnes</li> <li>-j'ai du mal à voir comment on va gérer le matériel informatique: station linux, deuxième écran (nécessaire pour travailler)..</li> </ul>
<p>Mal-être. Manque de repère, de stabilité. C'est impersonnel et pas confortable. Déshumanisation et individualisation totale. On va se balader avec notre micro dans les couloirs, risques de chutes d'où augmentation de manque de sécurité. PAS TOP pour respecter les trois objectifs 2021 de notre direction sûreté, sécurité, santé.</p>
<p>pas de problème</p>
<p>La réduction du nombre d'étages a déjà dégradé l'ambiance de travail. Le flex-office serait encore pire. De plus, pas de possibilité d'avoir l'équipe réunie au moins un jour par semaine se l'espace disponible par équipe diminue suite à la décision de rendre 5 étages supplémentaires.</p>

Le flex-office doit aller dans le sens du télétravail. A terme le présentiel devrait être abandonné pour ceux qui le désire.
je ne pourrai plus avoir mes affaire à mon poste
du grand n'importe quoi
Aucun impact
Atomisation à l'échelle de la section : risque d'isolement. Condition de travail détériorée : poste de travail impersonnelle + positions de travail qui ne sont pas de vrai poste de travail. Un pas de plus dans l'insécurité : on ne sera plus sur d'avoir un vrai poste de travail en arrivant le matin.
Peur de "partager" un poste de travail en période d'épidémie --> il faudra prendre le temps de désinfecter le bureau plusieurs fois par jour, ça me semble contraignant. Si besoin d'aller voir un collègue à son poste de travail(plus simple que de téléphoner si on sait que la personne est sur site) ça va être plus long de la localiser...
Impact sur le rondement et la communication entre les membres du projet. (La nécessité de 2 écrans minimum pour les postes d'ingénieurs)
Cela dépend comment c'est déployé, si nos réels besoins métiers sont pris en compte. Deux constats: 1.La journée type de l'ingénieur chez DTI prise comme référence pour designer le nouvel espace de travail est en décalage avec la réalité. (Non on ne fait pas de relecture de document de sûreté sur un canap') 2. Dans les précédents projets de ce type, on bâcle toujours les détails (parce que chaque métier a des besoins différents et il y a beaucoup de métiers chez Framatome) et la mise en œuvre.
Aucun, je travaille déjà en principe de Flex-Office
Le Flex office ne serait pas adéquat pour les équipes ingénierie par exemple, où l'on est amené à travailler durant plusieurs jours/mois avec de la documentation papier (de l'équipe, ou archives restituées) selon les études. Je trouve que ça dégrade le confort d'un poste personnalisé, où on peut potentiellement laisser des accessoires personnels (lampes, mugs, carnets). Une perte de temps potentielle à choisir un poste adéquat le matin.
Le Flex-office nécessite un investissement massif dans les matériels informatiques (réseau Wifi / VPN à toute épreuve). La proximité des acteurs d'une même équipe est également une obligation. Si ces conditions ne sont pas respectés, cela peut créer un climat de tension ou même un désintéressement des collaborateurs.
J'y suis favorable dans une certaine mesure. Je comprends que pour certaines activités ce dispositif puisse être envisagé mais je ne le pense pas compatible avec tous les postes. Je ne pense pas qu'il soit bon non plus de pouvoir se disperser à plusieurs étages et de mélanger plusieurs départements voir même plusieurs divisions. Je pense qu'à moins d'obliger les gens à changer de place chaque jours, tout le monde finira par se mettre au même bureau afin de travailler avec les gens de son équipe. Enfin, je ne suis pas certain qu'il soit très sain d'arriver le matin en ayant peur de ne pas pouvoir s'asseoir ou l'on veut voir même de trouver une place tout court.
peu d'impact
difficulté de trouver un interlocuteur sur site sans savoir où il est localisé
En tant qu'assistante, j'ai besoin d'un espace de stockage pour des dossiers, l'équivalent d'une armoire.

A mon avis il sera bien de développer une application ou un outil qui permettra au préalable d'affecter à chaque personne le poste dans lequel il travaillera durant la journée et que chaque l'équipe soit regroupé au même endroit car ça ne sert à rien de venir à LTA si l'équipe sera dispersé dans les différents bureaux et étages.

Certe, je vais utiliser le disposition de télétravail flexible et habituel, mais la connexion avec l'équipe est indispensable et si à chaque fois que je viens au bureau je ne peux pas m'installer avec mon équipe cela risque d'être compliqué. De plus dans mon métier, deux écrans sont nécessaires. Si les locaux sont mis en flex office autant faire du 100% télétravail et ne venir qu'en cas de réunion obligatoire en présentiel. Le lien avec l'équipe va se perdre c'est certain.

L'impact le plus important sera la perte de temps en chaque début et fin de journée (trouver son poste pour la journée, installer le matériel, re-installer le bureau, écran, chaises de façon ergonomique, ...)

plus de télétravail donc meilleur équilibre vie personnelle/vie professionnelle et possibilité de réduire le coût immobilier en se relogant en province

The remote work is quite beneficial for my activities as a data scientist because most of my work concerns analysis, programming, and research. I am able to do all these tasks better in my home office because there is no need to take the public transport, and I am not easily distracted by office calls and conversations when I am at home. Of course, it is more challenging in terms of team collaboration, but my tasks require more analysis than people-facing activities.

Personnellement : Le nbre d'écran sur le poste de travail est le seul réel frein (utilisation de 3 écrans). Avec le COVID, le flex-office n'est pas rassurant.

Professionnellement : Il va être compliqué d'être réuni en équipe à un même endroit (hors réunion) ce qui risque de limiter les interactions dans l'équipe et les informations qui peuvent être transmises dans une discussion.

1) à titre personnel, du stress et un sentiment de précarité avec perte de repères

2) à titre collectif, le délitement de l'équipe métier et l'esprit d'équipe

négatif, dans la mesure où

1/ nous aurons des jours de présence sur site imposés pour soit disant maintenir le lien et la dynamique d'équipe et nous ne serons pas assurés de pouvoir nous retrouver sur un même lieu/même plateau ( quel intérêt de venir sur site si c'est pour faire des réunions Skype??)

2/ le fait de ne pas avoir un poste de travail fixe/attribué va générer un stress ( pour les jours de présence sur site : où allons nous atterir?)

3/ plus de possibilité de disposer d'archives "personnelles" ==> nuira à la qualité/rapidité d'exécution des tâches

4/ et la confidentialité dans tout cela?

on peut se demander quelle sera la prochaine étape?

Plus de personnalisation possible de son bureau. Mon bureau est mon petit chez moi au travail, j'y passe 2 à 3 jours par semaine c'est important de s'y sentir bien. Perte de repère et changement d'habitude. Avec un bureau personnel, j'agence comme je le souhaite, j'optimise ainsi mon espace de travail pour gagner en performance.

/

moins envie de se rendre au bureau. Impersonnel. Anonymisation. Difficulté à travailler avec les collègues car il faut minimiser le bruit. Etre toujours obligé d'aller dans des salles de réunion même pour un conversation de 5 min. Perte de temps.

Flex office ou pas, ce qui ne peut pas fonctionner c'est le travail en open space: plus de possibilité de discussions ouvertes non programmées, toute conversation spontanée dérangera tout le monde, aucune conversation privée...

<p>La situation sanitaire actuelle a montré que la majorité de mon travail pouvait se faire depuis mon domicile. N'ayant pas d'enfant à charge cela ne représente pas une contrainte à mon organisation professionnelle.</p>
<p>Environnement de travail impersonnel. Stockage des documents de travail potentiellement éloigné du poste de travail. Inquiétudes sur le lieu où je pourrai trouver une place le matin (restera-t-il de la place proche de mes collègues ? l'espace de travail sera-t-il propre ?)</p>
<p>Privilégier les jours de télétravail pour disposer des documents de travail en version papier à demeure et ne pas avoir à les rentrer/sortir de façon quotidienne</p>
<p>Selon moi, le flex-office dégradera mes conditions de travail car un espace de travail personnel et personnalisable est un point crucial du bien-être au travail. Le flex-office me donnerait l'impression d'être constamment en déplacement sans avoir la possibilité de prendre ses repères.</p>
<p>Impact fort sur la productivité, la motivation et l'attachement à l'entreprise. Impact également sur ma santé (confort et ergonomie des bureaux ne seront pas égaux puisque seul 63% des effectifs auront un écran) impossibilité de rencontrer l'ensemble de l'équipe par manque de place confortable</p>
<p>Le télétravail régulier, surtout quand on parle de 2 jours ou plus par semaine, me paraît indissociable d'un passage en Flex office pour les personnes concernées : conserver un bureau attribué à une personne qui vient sur site 3 fois par semaine ou moins (sans parler des congés et RTT) me paraît une aberration. Si le Flex office est correctement pensé (nombre de places disponibles, aménagement des espaces de travail, attribution des bureaux...), le Flex office ne devrait pas avoir d'impact néfaste notable sur mon organisation professionnelle. Le Flex office me permettant de télétravailler beaucoup plus qu'avant et ce de façon flexible, le flex office devrait avoir un impact positif sur mon organisation personnelle.</p>
<p>Cohésion d'équipe. Communication entre les projets dégradés. C'est ce qu'il se passe aussi avec le 100% de télétravail. Baisse de motivation.</p>
<p>im personnalisation de l'espace , difficulté d'échanger tous ensemble Le manager devra gérer les présences et aussi gérer les conflits afin d'empiéter sur les villages voisins</p>
<p>Baisse de la QVT</p>
<p>Je ne sais pas, c'est pas compatible</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- perte d'efficacité (moins de liberté sur l'organisation du travail).</li> <li>- risque de dégradation des échanges humains et professionnels =&gt; dégradation transmission du savoir et des suivis techniques</li> </ul>
<p>ratio poste de travail / effectif semble particulièrement faible n'y a-t-il pas de risque de sur-occupation</p>
<p>Je suis plutôt favorable pour le flex-office à condition de le faire par zone liée à des périmètres d'activité bien délimité. Je fais en parallèle pour la première fois une demande de télétravail habituel et flexible pour 2 jours de télétravail par semaine. J'imprime peu de document et mon poste de travail n'est pas personnalisé, donc je ne devrais pas être affecté par ce changement. Il faudra bien gérer la problématique type pandémie que nous connaissons bien maintenant, car par définition le flex office va multiplier de manière importante les contacts avec les objets utilisés par d'autres (siège, souris, claviers...), et donc la transmission de virus.</p>

<p>Cela va freiner les déplacements sur site par crainte de ne pas avoir de place en arrivant. Le lieu de travail est un lieu où nous passons habituellement beaucoup de temps (8 à 10h/j). Le passage en flex office dépersonnalise ce lieu.</p>
<p>Je le trouve difficile à mettre en place sans qu'il y ait de cas problématiques parfois, même si d'un autre côté, je pourrais bien m'organiser je pense vis-à-vis du Flex-Office.</p>
<p>Si le flex office est nécessaire pour me permettre de travailler chez moi 3 jours par semaine ou plus de manière pérenne, je le vois comme une très bonne chose. On serait je pense largement gagnant sur le plan équilibre pro/perso. Il n'est pas raisonnable de s'attendre à avoir un bureau dédié si je ne suis présent qu'1 ou 2 fois par semaine.</p>
<p>Cela va rendre l'organisation plus difficile</p>
<p>dilution de l'esprit équipe, difficultés dans la gestion des places</p>
<p>compliqué pour l'organisation dans le travail document à ramener ....</p>
<p>Organisation professionnelle : anticiper les éventuels réservation de positions de travail / salle de réunion plus finement en fonction des besoins prévu dans une journée Organisation personnelle : combiner cette nouvelle modalité avec plus de télétravail à domicile</p>
<p>Extrêmement mauvais impact. Principalement sur la concentration: trop d'espaces ouverts. Esprit et travail d'équipe: Il faut que les personnes soient souvent à la tour.</p>
<p>Comment garantir que les différentes personnes d'une même équipe pourront avoir des emplacements à proximité l'un de l'autre. La gestion des matériels de travail (armoires, documentation papier...) semble plus difficile à gérer. De même, gestion des créneaux pour réserver son emplacement qui s'ajoute. Ne pas savoir facilement où sont installées les personnes (perte de temps, d'interactions...). Se sentir dans un environnement moins agréable et diminuer la motivation des équipes. Absence totale de personnalisation.</p>
<p>Risque de surcharge sur chaque étage Manque de place pour bien travailler Manque de repère et d'esprit d'équipe Risque d'isolement</p>
<p>Difficulté à travailler efficacement au sein d'une équipe (interactions en face à face indispensables dans certains cas lors du travail en équipe).</p> <p>Un flex office "partiel" serait plus adapté :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Flex office pour les personnes faisant 3 jours de télétravail par semaine ou plus, ou pour les personnes susceptibles d'effectuer des déplacements fréquemment,</li> <li>-Bureaux nominatifs pour les autres.</li> </ul>

<p>difficulté à accéder à un poste de travail pendant la période de présence au bureau : compte tenu de l'interface avec plusieurs projets, difficulté de faire coïncider la ou les journées de présence au bureau avec des rencontres pour n'avoir que des réunions dans la journée</p> <p>difficulté de s'isoler, pour travailler sur des sujets de fond nécessitant de rester concentré</p>
<p>Un problème pour avoir un équipement de travail adapté à ma taille.</p> <p>Une ambiance malsaine avec la course matinale pour récupérer les meilleures places.</p> <p>La perte de proximité avec les collègues</p>
<p>Perte temps, stress, manque de calme.</p>
<p>sans incidence</p> <p>Normalement hors période Covid, intervenant sur site</p>
<p>stress à l'arrivée le matin. Complication pour avoir des équipes au complet certains jours et d'autres d'autres jours. J'ai un fauteuil qui me suit depuis plusieurs déménagements, j'ai besoin de le conserver (il me convient parfaitement au niveau du dos).</p>
<p>Nous travaillons déjà en flex-office et le REX n'est pas si négatif, avoir une zone privilégiée pour son entité est crucial pour ne pas couper le contact entre les personnes d'un même service.</p>
<p>Plus d'interaction avec les collègues et la hiérarchie en direct.</p> <p>Manque de communication.</p>
<p>Il faudrait revoir toute l'organisation pro et perso. En effet, déjà d'un point de vue professionnel, il faudrait réserver à l'avance sa place dans le flex office (essayer d'être à côté de collègue de la même équipe...), ceci rendrait le rangement de documents papiers (même s'ils sont limités) impossibles. Hors, nous travaillons encore avec des documents papiers pour plus de faciliter quelques fois. Les affaires personnelles seraient à ramener tous les soirs à la maison, prenant les transports en commun, ceci n'est pas adapté.</p>
<p>Passant beaucoup de temps en réunion, la mise en place du flex office ne m'impactera pas énormément sous réserve que le nombre de postes disponibles soient cohérents avec le nombre de personnes effectivement sur place.</p> <p>Pour ma part, j'ai pris l'option de 3 jours de télétravail par semaine mais en pratique je pense n'en utiliser que 2 dans un premier temps.</p> <p>Le problème principal pour moi est la documentation papier qui est très importante dans notre service pour les tranches en exploitation du parc Français. La nouvelle organisation ne permet pas de la conserver en l'état et ça va être difficilement de scanner proprement tous les documents sans perdre d'informations...</p> <p>Un autre problème : le maintien d'une "vie de section"... Complicé de garder un esprit dans l'équipe avec la moitié de l'équipe régulièrement absente du bureau... Ca doit être d'autant plus vrai pour les jeunes embauchés. Pour ma part, qui suit dans les murs depuis plus de 12ans, je ne pense pas être affectée trop.</p>
<p>Très négative, actuellement en flex-office certain jour il est impossible d'avoir un bureau car nous sommes trop nombreux et il est nécessaire de s'installé à des endroits complètement inadapté, car l'ordinateur que j'utilise est une tablette (écran trop petit pour l'ouverture de plusieurs fichier, dois utiliser l'écran tactile pour le moindre click" de souris).</p> <p>Les conditions de travail et les échanges entre membres d'équipe se sont détérioré !</p>
<p>Pas d'impact majeur si possibilité d'accéder facilement à des bulles individuelles pour les conversations téléphoniques et à des espaces collectifs de réunion.</p> <p>3 jours de télétravail possible -&gt; +++ sur équilibre pro/perso.</p>

<p>Le flex-office n'a pas vocation à améliorer l'organisation professionnelle mais à réduire les coûts de fonctionnement d'une entreprise.</p> <p>Réduire notre lieu de travail en "SAV pour machine à laver" aura des effets désastreux pour une industrie où les études s'inscrivent dans la durée (plusieurs mois à plusieurs années).</p> <p>Nous rentrerons dans le bâtiment d'une entreprise où nous n'aurons plus notre place, au sens propre et au sens figuré. Avec les conséquences directes sur notre motivation au travail et sur notre vie personnelle (perte de sens).</p>
<p>Cela dépend du nombre de jours de télétravail, pour l'instant, j'ai été autorisé à en prendre un, et en tant que tel, le Flex-Office n'est pas la meilleure idée car je serai de toute façon en LTA. Si je peux utiliser les 3 jours de contrat de télétravail, alors le Flex-Office fonctionne parfaitement et je pense que l'impact global sera positif.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- sous couvert d'économie de couts au m2, il y aura dégradation des liens professionnels et donc humain, d'esprit d'équipe</li> <li>- les liens humains qui manquent lors des confinements seront définitivement perdus, la société sera vouée à l'individualisme exacerbé, ou un retour positif après quelques mois et années ??</li> <li>- le changement de méthodes de travail sur son bureau, avec ses petits outils, ses classements dossiers papier, sera brutal et déstabilisant</li> <li>- pour ma part j'apprécie d'avoir un appartement et un lit personnels, il en était de même pour mon bureau ... il me sera dur de me retrouver SDF et ne sachant pas ou dormir chaque jour ....</li> <li>- alors que même en télétravail-confinement on a chez soi ses documents papier nécessaires pour comparer-comparer-préparer des données l'imprimante me manque ! flex office = no mopieur ?</li> </ul>
<p>La bonne qualité des outils informatiques et le confort ergonomique du bureau de travail sont des critères plus importants à mes yeux que le caractère nominatif du bureau de travail.</p> <p>Dans mon cas, travaillant en mode projet (avec une ou plusieurs équipes), la mise en place du Flex-Office n'est pas problématique à condition qu'elle permette bien de regrouper les collaborateurs souhaitant travailler ensemble (et non dispersés sur différents plateaux). Autrement dit, les équipes "projet" doivent pouvoir être ensemble le temps de la durée du projet, lorsqu'elles se retrouvent sur le site concerné.</p>
<p>l'impact dépend de la façon dont est appliqué le Flex Office, si le ratio de bureaux correspond au taux de présence des salariés, si une organisation est prévue avec les managers en amont (notamment sur les jours de réunion!).</p> <p>si les salles de réunion sont "squattées" par des salariés sans bureaux, le système ne fonctionnera pas ...</p>
<p>Pas assez de place pour ranger les documents papier.</p> <p>Souci pour trouver un bureau les jours de forte affluence.</p> <p>Impact négatif sur l'implication de l'équipe et l'ambiance d'équipe.</p> <p>Risque d'avoir des postes au rabais (pas de double écran, pas de clavier), ce serait problématique</p>
<p>Le point positif serait le développement du télétravail; En revanche, les jours de travail au bureau seraient difficiles: pas de bureau personnel, risque de ne pas avoir de bureau, de devoir se battre pour récupérer des salles (c'était déjà le cas avant le confinement). Je ne vois aucun intérêt à "perdre" de la place avec des canapés et autres espaces "détente". Peut-être dans des services de R&amp;D mais pour le reste on a du travail à faire! Reste également la question des bureaux aménagés pour travailleurs avec des besoins spécifiques. Au final ceci va me pousser à venir le moins possible au bureau.</p>
<p>Dégradation des relations professionnelles, impact sur la qualité du travail</p>

Désavantages : Davantage d'incertitude et donc potentiellement de stress, moins de liens humains avec notre équipe directe, relation avec le travail beaucoup moins personnelle, donc engagement potentiellement moindre
Avantages : Peut-être davantage de communication entre les groupes / départements
le flex-office risque de rendre difficile les interactions entre collègues. L'activité en période de confinement (télétravail) a mis en avant l'importance du lien social et des échanges directs entre collègues. B. Fontana avait d'ailleurs signalé lors d'une intervention à Lyon qu'il n'était pas favorable au "télétravail au bureau" mais c'est ce à quoi va conduire le flex-office. A moins que des zones soient définies par service.
baisse de concentration, pas d'attachement au site, perte de repère.
Perte de motivation, déjà que je vais augmenter mon temps de trajet pour aller à Gerland, si en plus c'est pour ne pas avoir de place, ou alors coincée entre un mur et les WC...
A l'image du télétravail, une nouvelle façon de s'organiser mais pourquoi pas. Il faudrait définir des étages par spécialité/projet/équipes et c'est au sein de ces entités qu'il faudrait faire du flex-office.
Positif sur le temps de trajet et efficacité associé les jours de télétravail mais perte du contact et difficulté de d'organiser le travail ensemble
Une perte du sentiment d'appartenance à l'entreprise, à une équipe. Une désincarnation des services, voir une démotivation
Négativement. Installer et désinstaller son poste chaque jour prend du temps. Même si ce ne sont que quelques minutes, cumulées, cela fait un temps significatif. Les sections s'organisent souvent pour que les personnes soient présentes au moins un jour ensemble par semaine. Même si certains jours les bureaux peuvent être vides, cela ne signifie pas que le taux d'occupation est similaire tous les jours de la semaine. Les personnes ne pouvant pas arriver tôt le matin ne pourront prendre que les places qui restent, s'il en reste. Le sentiment d'appartenance à une entreprise et une entité en sera affecté car les collègues ne se croiseront que peu et n'auront plus les anecdotes du quotidien à partager qui permettent à un groupe de se souder.
très négativement, ma fonction me conduisant à voir très régulièrement des personnes en visuel et qui ne seront pas sur des postes fixes
Moins de cohésion d'équipe.
dans la continuité du mouvement déjà engagé: zéro papier, ...
Le Flex-Office va clairement changer nos habitudes, mais combiner au télétravail cela peut être intéressant.
Impact sur l'arrivée au travail pour obtenir un bureau. Problématique de ne pas laisser de documents ou autre sur le bureau car changement systématique chaque jour. Pas de double écran. Pas de place dédiée donc difficulté de trouver ses collaborateurs en cas de changement de bureau régulier.
Perte de temps importante pour ranger ses affaires en fin de journée et les sortir en début de journée. Difficultés pour assurer la cohésion d'équipe, risque de tension entre collaborateurs.

Pour mon poste actuel, j'ai besoin d'avoir un grand écran (utilisateur du logiciel Primavera). De ce fait, je pense que ce besoin n'est pas vraiment compatible avec le Flex-Office, sauf s'il y a des postes de travail non-nominatifs réservés pour les utilisateurs de Primavera...

Néanmoins, je pense que, compte tenu de la généralisation du télétravail intensif, la question du Flex-Office se pose logiquement et sera inévitable.

Il serait judicieux de définir un seuil du nombre de jour de télétravail qui serait compatible avec le Flex-Office. Par exemple, jusqu'à 2j/semaine, besoin d'un bureau nominatif. Au-delà, Flex-Office...

Efficacité dans le travail : le temps passer à trouver une place, s'installer, se désinstaller sera du temps perdu pour le travail. Impossible d'avoir sous les yeux : support formation d'usage courant, calendrier d'usage permanent, aide mémoire d'usage permanent => ces éléments font parti de la qualité du travail.

Recrutement : lors de mon entretien d'embauche, le flex office m'aurait fait tourner les talons d'office. Il est déjà difficile de recruter du personnel dans mon métier. Qu'en sera t'il à l'avenir....

Notre direction nous a fait lors du dernier roadshow une pub de la "marque employeur" en distribuant des gourdes à quelques employé. La précarisation du bureau de l'employé est elle bien adéquate avec cette démarche ?

Risque psycho-sociaux : Au moment où nous reviendrons des confinement successifs, parfois traumatisés sur les plans personnels et/ou professionnels, le premier message de notre direction sera de nous dire que nous ne sommes pas vraiment les bienvenus dans ses locaux.

En adoptant le flex office, j'aurais l'impression de moins appartenir à l'entreprise, d'être plus interchangeable. Ceci risque d'affecter la motivation au travail.

De plus, en fonction de l'heure d'arrivée, cela peut être plus compliqué de trouver une place libre.

Perte de temps à chercher un endroit où travailler. Nécessité de se passer de la documentation papier entraînant un changement de façon de travailler (tout numérique). J'imagine qu'il n'y aura plus de téléphone attitré, il faudra donc passer par Skype, qui est affecté par les performances de l'ordinateur (si l'ordinateur est occupé à calculer par exemple Skype risque de ne pas avoir suffisamment de ressources pour un simple appel)

Le flex office demande de ne pas être au bureau à 100%. La vie d'équipe sera fortement perturbée.

Négative car cela coupe la vie de groupe indispensable en Projet pour un esprit d'équipe . Le REX du télétravail montre que la dynamique perd beaucoup quand on passe une longue période sans contact et réunion présentesielles .

La multiplication importante des jours différents en télétravail (et surtout si 2 ou 3 jours) va casser la dynamique , surtout en flex-office .

Complexification importante du rôle de manager encadrant au quotidien, deshumanisation de la fonction. Perte d'intérêt de venir physiquement sur le lieu de travail.

Déplorable.

J'ai actuellement 2 armoires de documents papiers, la majorité des années 1990 et bcp servent de réf.

Au delà de qqs pages je dois imprimer le documents notamment pour effectuer des vérifications "de fond".

Impact négatif car l'un des intérêt de venir à la Tour pour moi est d'avoir des interactions avec les collègues de mon service. Il est important que nous puissions nous retrouver dans un espace commun.

Je pense que les communications dans les équipes et entre les équipes seront limités et que a terme porterons à une perte de dynamisme et de compétences à long terme.
Nécessité de préparer des impressions (au bureau) avant le télétravail. Interrogation pour avoir un bureau à l'arrivée. Questionnement vis à vis d'une intégration "d'équipe" lorsque 50% de l'effectif est en TT et 50% est réparti à Gerland "suivant les places disponibles".
Impact significatif et globalement négatif car temps/énergie pour chercher une place, pas de possibilité d'organiser les écrans de manière adaptée, de disposer des livres et des notes importantes, pas de possibilité d'avoir de la place de stockage pour ses livres et classeurs à côté du bureau. Obligation à la digitalisation totale, alors que le support papier est encore utile (pour étudier). Impact sur le travail d'équipe, organisé auparavant autour de pôles localisés dans les bureaux (très efficace comme dans google). Le Flex est adapté à d'autres sociétés (ex. consulting) mais pas à FRA avec beaucoup de travail et mini-équipe.
Une discrète perte de temps de travail, couplé à une frustration (ce qui déjà, n'est pas vraiment absent dans la travail standard chez Framatome).
Forte incitation au télétravail, d'où perte du lien social et perte du lien avec l'entreprise. Perte du confort de travail par la disparition des bureaux individualisés.
Contraintes (logistique, temps ) liés à l'anticipation du travail au bureau Travail en équipe plus difficile
It is a degradation of working conditions.
Il me semble intéressant qu'une partie des postes soit en flex office pour favoriser les déplacements internes au sein des différents sites Framatome. Néanmoins, il ne faudrait pas perdre du temps quotidiennement à chercher un poste disponible quand on se rend dans le site auquel on est rattaché. Et par ailleurs, il ne faudrait pas perdre du temps à chercher nos collaborateurs car on ne saurait pas où ils sont installés. Le mode flex office semble adapté dans les organisations où les collaborateurs sont souvent en déplacement chez leurs clients par exemple, est-ce le cas chez Framatome ?
Du temps perdu le matin et le soir pour les voyages nécessaires afin d'installer le poste de travail et le remettre dans le casier. Se pose aussi la question du nettoyage du matériel commun et des surfaces (tables, siège, écrans, clavier, connectique...) ; quid de la désinfection demandée en période Covid qui devrait normalement exister aussi hors de cette période comme recommander par les différentes publications officielles. Enfin il ne faut pas oublier dans les affaires à déplacer le cahier, les crayons et un mug ou une bouteille en verre pour s'hydrater, le casque anti bruit et un écran de confidentialité pour arriver à ce concentrer sur le travail. J'ai du mal aussi à imaginer du travail en mode équipe ou projet sans être dans un même lieu. Autre problème comment fait 'on pour trouver quelqu'un qui ne serra par définition peut-être pas là ou dans un emplacement aléatoire ; que de temps de perdu sur une journée sans parler de la pause de midi où l'on doit replier ses affaires à minima.
N'étant pas affectée à un établissement sur Paris ou Lyon, je ne considère pas d'impact sur mon organisation professionnelle ou personnelle.
Difficultés d'organisation pour les équipes métiers et/ou projets qui doivent travailler ensemble de façon proche. Comment trouver les personnes auxquelles on souhaite s'adresser en physique : on cherche? Le questionnement des "nouveaux" ne sera plus possible si ils ne savent pas ou me trouver (réfèrent métier): ils gardent leurs questions?

Je comprends que en augmentant les jours de télétravail par personne, les postes affectés soient diminués. Cependant, c'est pas ce qui avait été annoncé lors du changement de contrat cette été (instauration des nouvelles dispositions de télétravail). Il est quand même gênant de voir que l'entreprise s'engage sur une proposition à un moment donné et change complètement de discours 4 mois après. Lors de l'instauration des nouveaux dispositifs il nous avait été demandé et imposé d'être tous présents sur place (dans l'équipe) 1 jour par semaine de façon à organiser les réunions d'équipe en présentiel et garder les liens sociaux. Je ne comprends pas comment cet imposition (apparemment fondamentale pour l'entreprise) pourra être garantie avec du Flex Office. Par ailleurs, entre le télétravail et le Flex Office comment l'entreprise pourra assurer que les contacts entre collègues (qui pourront donc se retrouver dans des étages différents) et les liens sociaux ne sauteront pas à long terme ? Il faut noter que actuellement les liens sociaux ont été très fragilisés par les confinements...

Je suis plutôt favorable au Flex-Office si les conditions sont réunies. En effet j'étais plutôt non favorable aux Open Space et à l'usage je préfère les Open Spaces à l'organisation précédente des étages car ils favorisent les échanges informels. Aujourd'hui je n'imagine pas venir sur site dans un Open Space où seulement 1 poste de travail sur 2 (voir moins) serait occupé. Mon organisation personnelle devra changer en particulier pour l'accès à mes affaires personnelles que je devrai ranger dans mon casier, mais c'est faisable. En effet, avec le confinement j'ai appris à travailler avec moins de papier et sans dossiers personnels (restés sur site).

cela demandera une période d'adaptation, mais je crois gérable le concept.

Côté comptabilité, beaucoup de dossier et de documents à garder "déclarations par exemple"... donc armoire nécessaire à un endroit fixe et en terme de confidentialité important de vérifier les accès à celles ci (paie par exple)

Pour poste de travail, 2 écrans nécessaires donc problème avec postes "standard"

SALLES DE REUNION ET "CANAPES" valables pour les ingénieurs qui n'ont pas de documents spécifiques ... Il faut des espaces complets pour 80% au moins des effectifs ! Dans notre service, présence de 100% de l'effectif un jour par semaine !

J'imagine une perte d'esprit d'équipe si on ne peut pas se retrouver régulièrement ensemble à un même endroit, ni avoir des rituels.

J'imagine une perte d'efficacité le temps de trouver une place, prendre ses affaires dans son casier, brancher son PC, régler sa chaise, ... remettre ses affaires dans son casier le soir.

Je travaille avec pas mal de papier ; désolée mais avec l'age la vue baisse et quand on relit des notes épaisses, moi je les imprime ; donc que je vais devoir stocker mes papiers professionnels chez moi puisque plus possible de le faire au bureau ; le travail devient de plus en plus invasif dans la vie perso => pas OK.

Je me vois plus anxieuse (voir ci-dessous) avec de l'appréhension en venant travailler le matin. J'imagine que je limiterai au max le temps de passage au bureau si les conditions ne sont pas confortables ni sereines, mais je perdrai en lien social ce qui ne me plait pas. J'ai peur de perdre en motivation.

Après je conçois qu'avec bcp de jours de télétravail (ce que je ne valide pas), cela est un luxe d'avoir des bureaux inoccupés surtout à la défense. Mais n'y a-t-il pas d'autres solutions pour limiter les couts ?

Ne plus pouvoir utiliser mon grand écran.

Manque de concentration dans mon travail

Flex-Office > Nuisances augmentées notamment sonores > Concentration moindre et décroissance spontanéité à répondre sollicitations téléphoniques + à organiser audio & webconf > Baisse productivité > Risque augmentation besoin d'environnement serein type Télétravail > Paradoxe = Baisse interactions et intelligence collective qui est un des objectifs Flex-Office

<p>La perte de lien d'équipe provoquée par la COVID va encore augmenter. Les réunions finissant à 19h voir 20h vont devenir monnaie courante. On va perdre le dernier rempart de la séparation vie privée/vie professionnelle.</p>
<p>déjà vécu lorsque j'étais EURIWARE il y a 20 ans à partir du moment où l'on dispose d'un casier à roulette comportant nos dossiers, cela est viable. Avec un casier fixe à un endroit cela n'est pas gérable facilement, car le casier fixe n'est pas nécessairement à l'étage où l'on se trouve, ni dans la zone où l'on va travailler</p>
<p>Impact limité dans la mesure où le télétravail rendu nécessaire par la crise sanitaire n'a pas empêché l'atteinte des objectifs</p>
<p>Cela va requérir un effort d'organisation supplémentaire (qui est là, quand, où) et une organisation du travail au bureau différente (gestion des affaires personnelles, des archives, équipement standardisé qui pourrait ne pas convenir à tout le monde, espace de travail ouverts avec risque de nuisances sonores, impact que les équipements spécifiques à gérer comme les connexions informatiques sur des réseaux spécifiques, des PC pour le développement, etc...)</p>
<p>Amélioration de la productivité et de la créativité</p>
<p>Tout dépend de l'organisation en place. Par ex, le flex office ne peut marcher qu'avec un nombre significatif de gens en télétravail. D'autre part, l'intérêt de venir au bureau est de voir ses collègues. Il est donc nécessaire que toute l'équipe soit au bureau en même temps!</p>
<p>Perte de la cohésion d'équipe, diminution du travail d'équipe sur un même lieu (si veut discuter en directe avec un collègue et partager les documents projets, il va falloir se trouver dans le bâtiment.. et se déplacer avec ces documents) et perte de temps à chaque fois que l'on vient sur site (temps pour demander et trouver son bureau du jour, perte de temps à se recréer son environnement de travail (brancher PC, repérer les imprimantes, installer ses dossiers..))</p>
<p>Impact très négatif: perte de temps à chercher un bureau, installer et ranger ses affaires, chercher une personne que l'on a besoin de voir, et plus de notion d'équipe</p>
<p>Suite au télétravail récurrent pdt la crise sanitaire, j'ai trouvé un équilibre de travail, avec de longues périodes de télétravail néanmoins, des jours de présentiels et de relations 'sociales' avec les collègues sont indispensables</p>
<p>Cela nous obligera à avoir tout en digital et donc sera moins pratique. De plus, des espaces de stockage seront nécessaires.</p>
<p>perte d'un esprit de camaraderie dans une section perte de sociabilité.</p>
<p>Framatome se frotte les mains, ça leur coûte moins chers et au final notre travail vaut moins que quelques mètres carrés.</p>

<p>Incertitude de trouver un espace de travail en arrivant au bureau (accessoirement aussi incertitude de trouver une place pour garer le véhicule sans prendre une amende)</p> <p>Incertitude sur la conservation des liens sociaux et professionnels</p> <p>Incertitude sur la conservation du sentiment d'appartenance à la société</p> <p>Incertitude sur le nouveau management: est ce que les managers sont formés pour gérer les personnes en télétravail</p> <p>Incertitude sur le niveau de confiance de la hiérarchie sur le travail effectif fait à la maison</p> <p>Incertitude sur la reconnaissance par la hiérarchie</p> <p>Incertitude sur l'impact coût : moins de trajet, moins de fatigue liée au transport mais consommation d'électricité et de chauffage augmentée, repas à la maison plus onéreux. Est ce qu'une étude a été réalisé ? coût connexion et cout fourniture (papier, encre, installation bureau)</p>
<p>Le terme "positions de travail" contient en lui la difficulté de nommer ces situations. Un canapé ou un comptoir n'est pas une position de travail. Il est évident que l'impact du Flex-Office est FORTEMENT négatif sur l'organisation pro ou perso.</p>
<p>Le souci permanent de devoir arriver très tôt pour être sûr d'avoir un poste de travail.</p> <p>Se retrouver éloigné de nos collègues de travail (binôme) ou se retrouver à proximité d'un collègue avec qui on ne s'entend pas.</p>
<p>Bcp de places sont non utilisées (personne en télétravail, déplacement congés ...) alors qu'on manque de salle de réunion et d'espace collectif</p>
<p>Perte de productivité et de réactivité lié à l'éloignement avec mon équipe. Impossibilité de bénéficier de 2 écrans pour le travail, poste de travail moins pratique dans le quotidien.</p> <p>Adaptation des horaires de bureaux afin de bénéficier de places proche des personnes de l'équipe.</p>
<p>Il sera impossible de travailler pour ma part en flex car beaucoup de perte de temps pour trouver un bureau disponible, impossible de conserver les dossiers du service dans des armoires, impossible de se concentrer ... En tant qu'assistante, le flex office est contraire à la fonction intrinsèque du métier d'assistante. Dans ces conditions dégradées, je pense que j'opterai si cela est possible au télétravail et je viendrai exceptionnellement à LTA.</p>
<p>Une perte de temps à chercher/ranger/nettoyer son espace de travail tous les matins,</p> <p>Une perte de la convivialité humaine à avoir son bureau, ses affaires...</p> <p>Une perte de motivation à venir travailler sur site, sans garantie d'avoir une place, qui plus es avec ses collaborateurs,</p> <p>Une augmentation des jours de télétravail, ce qui implique une plus grande "perte" financière (restau entreprise, chauffage, internet...) et surtout des risques psycho-sociaux accrus</p>
<p>Le Flex Office est personnellement ressenti au mieux comme la facture de la très mauvaise gestion du parc immobilier par l'entreprise depuis plusieurs années, au pire comme une énième économie faites par la direction sur le dos des employés du tertiaire... J'ai envie de répondre à la phrase tristement célèbre "on ne fait pas d'ingénierie sur les Champs Elysées" par la phrase suivante: "sans bureau, sans ordinateur digne de ce nom, sans interactions régulières entre des humains, les concepts d'entreprise et d'ingénierie ne sont plus"...</p>
<p>Gain de temps au niveau trajet (2h par jour).</p> <p>Avantage lié au fait de pouvoir s'isoler pour travailler sur des sujets pointus.</p>
<p>Cela risque de créer des conflits pour trouver une place le matin surtout si tout le monde vient le même jour !</p>

Au niveau personnel, cela affectera nos relations humaines. Il sera plus difficile de tisser des relations avec les collègues, les afterwork, les petit-déj et tout les évènements qui permettent de créer un esprit d'équipe seront considérablement affectés. Aussi en tant qu'être humain, les interactions sont nécessaires à notre équilibre mentale, ainsi un environnement propice dans lequel on a des repères est indispensable. Le flex-Office va détruire tout cela.

Au niveau professionnel, les éléments cités ci-dessus vont sur le long terme affecter l'efficacité et la productivité des équipes.

En tant que manager d'une équipe d'inspection EIRA, nous sommes déjà en Flex-Office

Problème rencontré :

- Garder un lien social avec son équipe et dans son équipe, et donc les réunir un jour fixe : problème, Open Space trop petit (car nombre de places < au nombre de collaborateurs) / nuisance envers les autres départements des Open Spaces voisins
- Règle du premier arrivé premier servi (création d'une frustration)

Positivement, grâce à l'apport du télétravail systématique. Plus de l'efficacité en raison de moins de stress et de gain de temps (car moins de temps de trajet dom-bureau).

J'imagine que cela rendra mon travail particulièrement difficile : utilisation de stations scientifiques impossible, proximité avec les équipes dégradée, échanges avec les collègues rendus plus difficiles et impersonnels. De plus, le manque de personnalisation possible des bureaux rendra le lieu de travail particulièrement inaccueillant et froid. A une époque où l'épidémie de Covid-19 a considérablement augmenté le nombre de dépressions et a mis en évidence le besoin de connexion sociale, le choix du Flex-Office me paraît non seulement inadapté, mais également dangereux pour la santé et le moral des collaborateurs.