

COMPTE-RENDU COMITÉ GROUPE FRANCE (CGF) AVRIL 2022

Les membres **CFDT** vous restituent l'actualité et les temps forts de la réunion du **CGF** du 13 avril dernier qui s'est tenue sur le campus EDF de Saclay.

Sous la Présidence de M. Didier VESIEZ, l'ordre du jour de ce **CGF** portait sur l'actualité Groupe (GE Steam Power, Crise sanitaire, Impact de la guerre en Ukraine, JO 2024), la présentation des Politiques Groupe, le bilan de la formation Groupe, la restitution des travaux EFAM et un focus sur la filiale CHAM.



Actualités

Dans une déclaration Intersyndicale, la **CFDT**, CFE-CGC et CGT ont défendu le pouvoir d'achat des salariés du Groupe EDF en demandant l'ouverture de négociations sur les rémunérations au sein de toutes les entreprises du Groupe EDF. Avec un inflation annoncée à 5%, il est de la responsabilité du Groupe de s'assurer qu'aucun salarié ne subisse de perte de pouvoir d'achat.

Déclaration liminaire CFDT



"Au-delà du drame qu'est la guerre en Ukraine et que nous condamnons évidemment... comme toutes les autres guerres, nous souhaiterions connaître toutes les filiales du groupe qui travaillent de près ou de loin avec l'Ukraine et la fédération de Russie.

Quelles sont les conséquences qui en découlent et quels sont les scénarii envisagés au regard des différentes options comme celle, par exemple, qui consisterait à cesser toute relation avec la Russie ?

A cet égard, existe-t-il sur ce sujet une politique groupe en Ukraine ou cela se traduit-il pour chaque entreprise par des injonctions gouvernementales indépendamment du Groupe ?

Nous souhaiterions avoir un point sur le Covid et ce qui est prévue de manière anticipative pour la ou les nouvelles crise/s malheureusement à venir ? Sommes-nous prêts à la maille Groupe à y faire face ? La encore, quels sont les scénarii envisagés et les « directives » Groupe ?"

Acquisition GE Steam Power



Lors de son allocution du 11 février 2022, à Belfort, le Président de la République avait confirmé le rachat par **EDF**, des activités nucléaires de **GE STEAM POWER**.

Les turbines Arabelle passées sous pavillon américain lors de la cession des activités énergie d'Alstom à General Electric en 2014, équipent près d'un tiers des centrales nucléaires dans le monde, il était donc primordial qu'elles repassent sous pavillon français !

Pour la **CFDT** ce projet s'inscrit pleinement dans les enjeux stratégiques et de souveraineté du Groupe **EDF**, les activités acquises sont essentielles à la maintenance du parc existant comme à l'offre Nouveau Nucléaire pour les projets d'EPR et de SMR.

GE STEAM POWER - quelques données :

- Activités reprises : "Nouveau Nucléaire" et "Services à la base installée"
- 2 principaux clients : **EDF** et ROSATOM
- Principales implantations industrielles : Belfort, La Courneuve, Sanand en Inde et Rugby au Royaume-Uni
- 3401 salariés concernés dont 2 352 en France et 324 au Royaume-Uni
- Des compétences en Fabrication, Ingénierie, Qualité, Services de maintenance sur site, Approvisionnement/Achats, Services...

La Position CFDT :



La CFDT a insisté sur la nécessité de suivre cette acquisition lors des différentes étapes à venir. Nous serons vigilants quant aux impacts sur les entités au périmètre France et Europe du Groupe.

Pour rappel, la CFDT a rendu un avis favorable dans les différentes instances EDF.

Convoi intersyndical pour l'Ukraine

Face à la guerre, les syndicats français se mobilisent. Dans un communiqué publié le 6 avril, la **CFDT**, la CFTC, la CFE-CGC, la CGT, FO, la FSU, l'Unsa et Solidaires lancent un appel commun à la solidarité et à la liberté avec la mise en place d'une cagnotte.

Les organisations syndicales françaises ont décidé de s'engager concrètement auprès de leur homologue ukrainienne. Les structures, les militants ou les adhérents qui le souhaitent sont invités à participer à cette action de solidarité.

Les dons recueillis permettront d'acheter des couvertures, des plaid, des lits pliants, des thermos, des chauffages d'appoint ou encore des générateurs électriques, dont les Ukrainiens manquent cruellement. À l'issue de cette collecte, les huit organisations françaises, en lien avec les militants syndicaux de la SNCF, affréteront un train afin d'assurer le transit de ce convoi humanitaire vers l'Ukraine.

POUR PARTICIPER : <https://www.helloasso.com/associations/institut-belleville/formulaires/1/widget>



EDF partenaire des JO 2024 de Paris

EDF est partenaire des jeux olympiques de Paris 2024 et dans ce sens, le Groupe recherche plus de 500 volontaires (250 personnes pour les JO et 250 personnes pour les jeux paralympiques). Prochainement une note Groupe sera diffusée largement afin de préciser les dispositifs d'aide pour chaque bénévole (jours de congés, assurance, missions).



Crise sanitaire

Sur les 3 premiers mois de l'année, le nombre d'arrêt de travail a fortement augmenté, le pic épidémique semble être atteint. La vigilance et l'application des mesures de distanciation doivent perdurer.

➔ Focus sur CHAM



Cham est une filiale à 100% du Groupe EDF spécialisée dans l'entretien et le dépannage des systèmes de chauffage. Avec un réseau de plus de 70 agences en France et un haut niveau de certification, Cham est un acteur incontournable du secteur. Le Groupe réalise plus de 800 000 interventions par an pour les particuliers, professionnels, collectivités et entreprises.

CHAM devient  **izi confort**
GROUPE EDF

Les métiers chez IZI CONFORT :

- Les contrats d'entretien
- La mise en service des installations
- Le dépannage

Pour :

- Chaudière individuelle gaz et fioul, chauffe-eau gaz et électrique
- Pompe à Chaleur et climatiseur

En chiffres :



IZI CONFORT recrute, grâce à une forte ambition de croissance, IZI Confort se positionne pour devenir le spécialiste des services énergétiques et s'appuie sur 3 atouts majeurs :

- Le professionnalisme de ses équipes
- L'expertise de son réseau
- La relation de proximité avec ses clients

Plus d'informations :

<https://www.iziconfort.com/accueil/nous-rejoindre/>



➔ Négociation Mobilité Groupe



Enfin ! La négociation pour améliorer la mobilité au sein du Groupe a débuté. L'objectif de cet accord est de donner plus de visibilité aux salariés qui souhaitent poursuivre leurs carrières dans toutes les filiales du Groupe.

Les discussions s'engagent sur 3 thématiques :

- Améliorer l'accompagnement des salariés
- Rendre les offres plus visibles et compréhensibles par tous
- Améliorer la gestion des alternants et des stagiaires à la maille Groupe

Les négociateurs **CFDT** vous tiendront informés des avancées de cet accord.

➔ Bilan Formation 2021 Groupe

La crise sanitaire a continué à affecter l'organisation des formations : planifications/replanifications, sessions non remplies, limitations des déplacements. Malgré ce contexte peu propice, la majorité des formations prévues se sont tenues, que ce soit dans le domaine technique ou le domaine tertiaire



Les actions engagées en 2020 pour transformer le modèle ont été poursuivies en 2021 et ont permis de réaliser de nombreuses actions de formation, notamment via la mise en place de modalités digitales.

Les points marquants :

- MyHR formation, réception des dernières fonctionnalités de l'outil et accompagnement des métiers dans leur maîtrise du processus,
- Ouverture du nouvel eCampus, Campus numérique du Groupe, au service de la digitalisation et des nouvelles modalités de formation (AFEST, KM, distanciel etc.).
- Certification Qualiopi obtenue notamment pour EDF SA, Enedis et Dalkia
- Développement du Knowledge Management

La formation en chiffres (périmètre France) :

- Montant investis : 417 millions €
- Nombres d'heures : 5,2 millions
- Nombres d'heures par salarié : 46
- Pourcentage de la masse salariale : 5,2%
- Pourcentage des salariés sans formation depuis 3 ans : 5%

La **CFDT** salue les efforts de toutes et tous salarié.es pour arriver à ces résultats en période sanitaire contraignante. Pour autant, ces chiffres globaux masquent bien des écarts entre les sociétés, entre le domaine technique et tertiaire et entre les hommes et les femmes.

Certes le montant investi dans la formation demeure important mais reste inférieur à celui engagé en 2019 qui était déjà tendanciellement à la baisse (pour mémoire le Groupe par le passé enregistrait un investissement de 9% de la masse salariale dans la formation). La **CFDT** est intervenue pour :

- Faire une sorte de report à nouveau des heures de formation non réalisées en 2021 sur 2022 et 2023 en portant attention aux personnes et aux métiers en écart,
- Etudier qualitativement des formations en distanciel par rapport au présentiel,
- Promouvoir les CFA d'entreprise (DALKIA, EDF) auprès des entreprises du Groupe car ces structures sont trop souvent méconnues et elles peinent à remplir les promotions.

Et My HR devait tout faire et peine à faire ses preuves ! La **CFDT** n'est pas dans la nostalgie de SIEM mais une fois de plus beaucoup d'investissements financiers et beaucoup de regrets. Pour la **CFDT**, l'outil informatique a des limites arrêtons de croire à l'outil numérique providentiel.

Après deux ans de confinements, de périodes de restrictions diverses et variées, la mise en place des flex-office nous devons retrouver le collectif de travail, la formation est un moyen de rendre les relations plus humaines, de savoir retravailler ensemble.

L'attractivité des métiers de l'industrie est un enjeu pour notre Groupe, pour chaque citoyen pour plusieurs aspects comme l'indépendance économique, l'environnement, sachons ouvrir les portes en proposant un CDI aux alternants, participons aux campagnes d'information avec les OPCO.

**Prochain Comité Groupe
France**

1er et 2 juin 2022

