



<NAO 2023>

NÉGOCIATIONS ANNUELLES OBLIGATOIRES

Courbevoie, 09 Décembre 2022

Dans cette communication :

LE CONTEXTE

01

LE BILAN 2022

02

NOS REVENDICATIONS

03

PROPOSITIONS DIRECTION

04

NOTRE ANALYSE

05



01 Comment établir des revendications justes ? Sur quelles bases s'appuyer ? La **CFDT** vous partage les éléments de contexte qui ont permis de construire nos revendications pour cette négociation si importante que celle des NAO.

Véritables mesures des résultats de **Framatome** par l'engagement des salariés, les augmentations annuelles donnent le ton de la considération que nous pouvons espérer de la Direction Générale. Il serait facile de jeter des revendications sans explication, sans contexte... mais ce n'est pas la vision de la **CFDT Framatome**... Avant toute décision, nous consulterons par sondage nos adhérents, nos militants de **Framatome** pour obtenir une position **Démocratique** qui est une des 5 valeurs de la **CFDT**!

Mais revenons au contexte au sein de **Framatome** ...

Comme à son habitude, lors des négociations, la Direction se base sur les prévisions d'inflation de l'année suivante, un petit retour en 2022 s'impose... Lors des négociations pour l'année 2022, la Direction prévoyait une inflation à **1,16 %**, alors que selon l'INSEE, l'inflation a atteint **6,2%** ! Pour 2023, même analyse de la Direction avec une vision très réductrice de l'inflation : **4,6 %**. Nous sommes conscients que la Direction n'a pas de boule de cristal pour connaître les résultats de l'inflation en 2023, alors nous proposons déjà de procéder à une régulation des salaires sur la base 2021 et 2022.

Concernant **Framatome**, les résultats financiers se consolident et sont alignés au budget. Ceci démontre, une fois de plus, l'engagement constant des salariés.

Les perspectives de commandes globales placent **Framatome** sur une dynamique à long terme. EPR2, Sizewell, Jaitapur, EPR12000, accentuées par la guerre en Ukraine les dirigeants des différents états se réveillent afin de proposer une énergie sûre, compétitive, souveraine et bas carbone.

Prenant en compte ces différents éléments, la **CFDT Framatome** défend des revendications à la hauteur de nos enjeux avec une vision long terme.



02 Le bilan des NAO 2022 :

- Effectif total 9 621 salariés avec 5 151 Cadres et 4 470 OETAM
- Moyenne d'âge : 41 ans
- Montant distribué (avril 2022) : 13 370 258 €
- Prime d'engagement 500 € (janvier 2022) : 5 000 000 €
- Mesures complémentaires AG (septembre 2022) : 2 800 000 €
- Prime PPV 400€ (septembre 2022) : 4 000 000 €
- Primes exceptionnelles : 4 061 512 €



03 Nos revendications :

- Augmentation Générale pour les OETAM et I/C sur base du salaire annuel :
 - Si < 60 000€ = 200€
 - Si > 60 000€ < 80 000€ = 150€
 - Si > 80 000€ = Ai 4%
- Augmentation Individuelle si < 80 000€ annuel = 1,8% avec retour des budgets :
 - Egalité professionnelle
 - RQTH
 - Maintien des compétences
- Clause de revoyure en juin 2023 si inflation supérieure à 3%
- Mise en place d'une prime vacances pour tous les salariés (versée en juin)
- Augmentation du budget primes exceptionnelles de 1,8 % à 2 %
- Mise en place d'une prime de partage de la valeur (versée en janvier)
- Revalorisation du salaire minimum **Framatome** à 2 000€
- Prime d'ancienneté calculée sur le salaire de base
- Mesure mobilité pour favoriser les transports collectifs via accords locaux
- Abondement PEG / PERCO 1 000 € versés pour 1 000 € investis
- Revalorisation des médailles du travail

04 Propositions Direction :

Encore une belle déception en fin de réunion avec une proposition de la Direction Générale au rabais qui propose une enveloppe de 5%, ne tenant donc pas compte de l'inflation 2022 et de celle à venir !

05 Notre analyse :

Sur fond d'inflation et de réforme des retraites, le climat social risque d'être explosif dès janvier 2023. La Direction devra prendre ses responsabilités afin d'éviter des mouvements de contestation, la **CFDT** jouera son rôle et se coordonnera avec les autres Organisations Syndicales afin d'obtenir un accord juste et équilibré !

Le deuxième réunion de négociation se tiendra le 20 décembre, la **CFDT Framatome** communiquera les évolutions envisagées par la Direction...

Notre objectif : que l'engagement des salariés se transforme en de réelles revalorisations salariales !



1^{ER} SYNDICAT
au sein de **framatom**e

