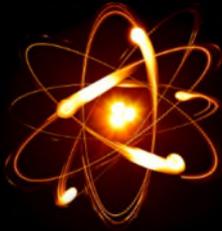




**framato**me

Courbevoie - Jeumont - Lyon - Rugles - Romans - Chalon/Sully - UGINE  
Maubeuge - Montreuil - Le Creusot - Saint-Marcel - Paimboeuf - Jarrie



**S'ENGAGER POUR CHACUN, AGIR POUR TOUS !**

## Avis des élus CFDT au CSEC du 13 Janvier 2022

### « Orientations Stratégiques Framatome »

Dans le cadre de la consultation relative aux orientations stratégiques **Framatome**, la **CFDT** souhaite motiver son avis en s'appuyant sur le rapport de la mission d'expertise et les divers échanges durant les précédentes réunions de CSEC.

De plus, nous nous associons pleinement à la déclaration portée par le CSEC et sa commission économique.

Ainsi, depuis notre arrimage au Groupe EDF, les orientations stratégiques de **Framatome** s'inscrivent dans la continuité, cela porte ses fruits et confère une certaine stabilité à nos activités. Pour la **CFDT**, cela est très positif, les salariés partagent et s'emparent ainsi de cette vision sur le court, moyen et plus long terme.

La stratégie déployée a permis de confirmer de bons résultats financiers, sécurité et sûreté et ce malgré une situation sanitaire toujours incertaine.

Nous notons les points positifs suivants :

- Les efforts importants réalisés et la forte implication des salariés des usines qui ont globalement délivré les volumes d'heures attendues.
- Un volontarisme commercial important au sein des BU IB, FUEL et I&C particulièrement.
- Un développement sur des activités nouvelles telles que la défense, le médical, l'ingénierie transverse ou encore les recherches de nouveaux marchés sur certains sites.
- La maîtrise des compétences comme enjeu essentiel de la stratégie : **Framatome** a renforcé les liens de pilotage entre la GPEC, les recrutements et la formation. La création des académies d'inspection, fuel, I&C donne de la visibilité aux métiers essentiels à nos business. De même, les centres d'excellence soudage, calcul, usinage, robotique placent **Framatome** en situation de leader sur ces activités cœur de métier.

La **CFDT** est malgré tout plus mitigée sur les sujets :

- **Performance OPEX** : Nous sommes bien conscients que nous devons améliorer notre capacité à tenir nos engagements vis-à-vis de nos clients notamment et ainsi améliorer nos coûts de non-qualité et pour autant les méthodes employées ne nous semblent pas être les plus adaptées. Elles ne traitent, selon nous, pas le fond des sujets. L'amélioration ne doit pas se limiter au déploiement d'une multitude d'outils qualité. Prenons le temps d'analyser chaque situation problématique et traitons-les sereinement.

Par ailleurs, la montée en compétences des équipes et le temps que nous y accorderons devront permettre d'améliorer durablement nos résultats qualité.

- **Développement Digital** : Les objectifs annoncés nous paraissent tellement ambitieux... Les BU ne sont, de notre point de vue, pas armées et outillées pour aller chercher ces revenus supplémentaires. L'objectif de délai initial a d'ailleurs été revu. Les projets de digitalisation des outils se déploient assez largement et souvent à marche forcée, attention à ne perdre personne en chemin, le DRT numérique en est un exemple.

Comme pour 2020, le programme d'anticipation et de standardisation Juliette s'inscrit pleinement dans cette stratégie liée aux enjeux de maintien des compétences de fabrication et d'ingénierie avec, malgré tout, des difficultés qui en découlent : financement dès 2023, validation du schéma par les différentes autorités de sûreté, définition des exigences réglementaires, contractuelles alors même que les pays, les sites et les clients sont seulement identifiés.

Sur le plan des acquisitions, la stratégie est offensive, après Rolls Royce Nuclear Civil et Tubes Nucléaires Montbard, de nouvelles acquisitions sont en cours. Cela va permettre à **Framatome** de sécuriser des compétences clés et de les intégrer au sein de la Société. La **CFDT** restera vigilante afin que ces projets s'inscrivent pleinement dans une stratégie visant à renforcer la filière nucléaire française et non à se disperser dans des domaines qui ne seraient pas notre cœur de métier. De plus, il ne faut pas que cette stratégie d'acquisition impose des niveaux de résultats importants pressurant les salariés des BU et justifiant des plans d'économies contreproductif comme le flex office.

Il est également important de noter que les récentes problématiques que rencontrent **Framatome** autour des incidents qualité de Taishan, les problèmes de corrosion d'assemblages combustible (CHOOZ 2), les défauts détectés à proximité de soudures des tuyauteries du circuit d'injection de sécurité à Civaux continuent de déstabiliser **Framatome**. Cela confirme que la maîtrise de notre qualité produit est un combat quotidien.

Sur le plan national, la **CFDT** souligne les premières annonces du Président de la République avec la volonté de « construire des réacteurs neufs sur le sol français ». Toutefois il faudra attendre des engagements contractuels pour garantir une bonne vision à toute la Filière nucléaire.

Des perspectives de marchés se précisent au Royaume Uni ou dans les pays de l'Est, permettant ainsi d'envisager un redémarrage des constructions neuves rapidement. La création des différentes filiales locales ou encore le récent partenariat avec ROSATOM démontrent la volonté du groupe de se positionner partout où cela est pertinent, au plus près des besoins des clients.

Dans un futur proche, il sera également primordial pour **Framatome** de concrétiser sa place de chaudiériste dans le cadre des contrats de SMR et plus spécifiquement pour le projet français NUWARD.

Enfin, on remarquera qu'une position plus claire et cohérente de **Framatome** a été donnée à nos collègues allemands quant à leur avenir. Cela permettra, nous l'espérons, de leur donner une vision sur le long terme. Nous y serons vigilants !

Ainsi, en tenant compte du contexte global et dans le cadre de cette consultation sur les orientations stratégiques, la **CFDT** émettra un avis favorable.

