

COMPTE-RENDU COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE CENTRAL (CSEC) 13 JANVIER 2022

Les élus **CFDT** au CSEC vous restituent l'actualité et les temps forts de la première réunion du **CSEC** de l'année 2022. Avec une instance à distance pour des raisons de crise sanitaire, nous avons pu remonter vos inquiétudes et partager l'actualité **Framatome** en ce début d'année.

L'ordre du jour de ce **CSEC** portait sur les orientations stratégiques **Framatome**, la présentation des comptes Prévoyance et Frais de santé, une consultation sur le projet d'acquisition de la Société **EFINOR** ainsi qu'un point d'actualité par Bernard FONTANA.



➔ Actualités du Président

i OL3, le premier EPR européen, continue sa montée en puissance et a été autorisé à monter à 30% avec à la clé le raccordement au réseau électrique !

En 2021, ce sont 1 133 nouvelles recrues qui ont rejoint **Framatome**, le groupe compte désormais plus de 15 100 salariés à travers le monde.

Sur le plan financier **Framatome** va bien, notamment grâce à un bon niveau de production des établissements industriels et un montant de prises de commandes élevé :

- Prise de commandes : 3,698 Md€
- Ventes : 3,362 Md€
- EBITDA : 576 M€ (norme EDF)
- Cash-flow : 276 M€ (norme EDF)
- Investissements : 278 M€

➔ Déclaration CFDT "Performance et OPEX"



L'année 2022 débutera par une alerte **CFDT** sur l'excellence opérationnelle. Depuis plusieurs années, les démarches et les outils **OPEX** fleurissent dans nos usines et plus globalement au sein de nos établissements, sous une forte impulsion de la Direction Générale.

Trop souvent ces démarches sont déployées sans qu'au préalable les entités aient pu vérifier leur pertinence et leur adéquation aux situations à traiter et/ou à améliorer. Tout cela prend le pas sur les tâches métiers et nécessite un reporting fastidieux et chronophage sans que cela ne règle durablement les problématiques techniques terrains.

Loin de nous l'idée de rejeter en bloc ces démarches, une entreprise qui ne tend pas à s'améliorer en continu est une entreprise sans avenir. La **CFDT** milite pour que ces outils soient déployés à bon escient et que nos directions ne succombent pas trop facilement aux effets de mode. Aujourd'hui, un outil en chasse un autre sans que les salariés ne comprennent vraiment pourquoi !

C'est comme cela qu'actuellement nous en avons dénombré plus d'une vingtaine : Safe-start, vigilance partagée, visite terrain, Here and now, pratiques de fiabilisation, SQCD board, Gemba walk, Lean 6 sigma, poka yoke, osons la confiance, les suggestions, les mercredis de l'OPEX, 2 months look ahead (2MLA), AMDEC, 8D, A3, 5S, Kamishibai, management visuel, produire Framatome...

Un ras le bol généralisé s'est installé au sein des équipes **Framatome** !

Forte de ce constat, la **CFDT** demande à la Direction un moratoire sur tous ces outils et une analyse approfondie de leurs apports respectifs, sans toutefois créer l'OPEX de l'OPEX... Les retours d'expérience sont plus que jamais nécessaires dans ce domaine. Les salariés ont besoin de redonner du sens à leur métier au quotidien.

Retrouvez notre déclaration complète sur notre site internet www.cfdtframatoe.fr

➔ Point d'actualité sur la situation sanitaire

La propagation du variant Omicron déstabilise l'organisation de l'entreprise, les cas se multiplient et certaines activités sont au ralenti. Sur le plan "vie personnelle" cela est tout aussi difficile notamment pour les salariés ayant des enfants. Avec des protocoles évoluant quotidiennement, il est difficile de s'y retrouver...

Le responsable Covid **Framatome** indique que le port du masque FFP2 n'est pas encore conseillé, toutefois le Groupe **EDF** est prêt à répondre rapidement sur une diffusion massive de ces masques si besoin !

Les données indiquées concernent la première semaine de l'année :

221 cas positifs / 122 cas-contacts / 1 personne hospitalisée mais sortie de l'hôpital à ce jour
La Direction s'attend à une multiplication par 3 des cas dans les prochaines semaines.

La **CFDT** a sollicité l'ouverture d'une négociation d'un avenant 7 Covid afin de s'adapter aux nouvelles mesures gouvernementales et répondre aux salariés en cas d'arrêt de travail, de garde d'enfant, d'absences ponctuelles... De plus, la **CFDT** a demandé la mise à disposition d'auto-tests dans tous les établissements **Framatome**.



➔ Communiqué de presse EDF

Dans un premier communiqué pour l'année 2022, une mauvaise nouvelle fait la Une de la presse. Nous savions que le calendrier de Fla3 avait consommé toutes ses marges coût-délais mais après une revue complète du projet, le Groupe **EDF** annonce un nouveau report du chargement du combustible de fin 2022 au deuxième trimestre 2023. L'impact médiatique ne s'est pas fait attendre et quant aux finances, il faudra trouver une rallonge de près de 300 millions d'euros. Pour résumer, les 1650 MW de Fla3 ne seront pas disponibles pour l'hiver prochain, dans un marché de l'énergie déjà tendu nous n'avons pas fini d'acheter des MW à nos collègues européens, ni de faire tourner les centrales à charbon !

Le **GIFEN** lance une enquête pour les salariés de la filière nucléaire !

Dans le cadre de l'EDEC du nucléaire, l'Etat et les acteurs de la filière, vous sollicitent pour mieux connaître la perception de votre métier, de vos conditions de travail et de vos perspectives d'évolution professionnelle. La **CFDT** vous encourage à y participer... Rendez-vous sur :

<https://cvip.sphinxonline.net/surveyserver/s/moj7iO>



➔ Focus sur les comptes Frais de Santé et Prévoyance



Pour la prévoyance :

Les résultats du régime Prévoyance sont mitigés.

Le solde de l'année 2020 est excédentaire de 535 349€ et malgré tout la situation est préoccupante... Sont imputés à ce régime les arrêts de travail à partir d'une certaine durée ainsi que les invalidités.

En effet, en 2019 et 2020, le nombre d'arrêt de travail long (incapacité de travail) a fortement augmenté : 53 en 2019, 64 en 2020 contre 20-30 les années précédentes. Même si nos réserves actuelles sont d'un niveau satisfaisant, la situation doit être analysée en profondeur et des actions seront menées pour comprendre cet absentéisme et ainsi préserver notre régime. La direction reviendra vers nous avec ces informations...

Pour le régime Frais de santé :

Résultat bénéficiaire avec ratio sinistralité à 89,8% en 2020 (vs 99,7% en 2019) et attendu à 99,1% pour 2021. Nous notons une baisse significative des prestations de 9,3% entre 2019 et 2020, du fait du contexte sanitaire, alors que le nombre de bénéficiaires augmente. Le taux de couverture est de 94%, d'un très bon niveau.

Régimes retraités : Etant donné les déficits récurrents, une réflexion devra avoir lieu courant 2022 afin d'identifier les pistes d'amélioration pour les rééquilibrer.

➔ Avis CFDT sur les orientations stratégiques Framatome



Dans le cadre de la consultation relative aux orientations stratégiques **Framatome**, la **CFDT** souhaite motiver son avis en s'appuyant sur le rapport de la mission d'expertise et les divers échanges durant les réunions de CSEC. De plus, nous nous associons pleinement à la déclaration portée par le CSEC et sa commission économique.

Ainsi, depuis notre arrimage au Groupe **EDF**, les orientations stratégiques de **Framatome** s'inscrivent dans la continuité, cela porte ses fruits et confère une certaine stabilité à nos activités. Pour la **CFDT**, cela est très positif, les salariés partagent et s'emparent ainsi de cette vision sur le court, moyen et plus long terme.

La stratégie déployée a permis de confirmer de bons résultats financiers, sécurité et sûreté et ce malgré une situation sanitaire toujours incertaine.

Nous notons les points positifs suivants : ...

Retrouvez notre analyse complète sur notre site internet via onglet 'Actualités' puis 'En direct du CSEC' et 'Avis CFDT sur la politique Framatome'

➔ La CFDT a rendu un avis favorable

PARLONS ENGAGEMENT

Parce que l'engagement évolue et prend de nouvelles formes, la **CFDT** a souhaité vous donner la parole pour mieux appréhender votre rapport à l'engagement, vos aspirations, vos craintes,... **PARLONS ENGAGEMENT** est une enquête ouverte à toutes et tous, quel que soit votre degré d'engagement associatif, politique, syndical, citoyen.

N'hésitez pas à répondre massivement à cette enquête !

<https://parlonsengagement.fr/>

Prochain CSEC

9 Février 2022



➔ Acquisition de la Société EFINOR

Avec une bonne santé financière, **Framatome** souhaite continuer son développement et renforcer ses compétences en soudage. Dans cette démarche, **Framatome** lance le projet CAP23, projet d'acquisition d'une partie d'**EFINOR**.



EFINOR est un Groupe industriel centré sur le travail du métal, organisé autour de compétences complémentaires et interconnectées : l'ingénierie, la fabrication et la maintenance. Aujourd'hui, c'est 1 maison mère, 17 filiales et plus de 800 salariés qui composent ce groupe industriel, assembleur-intégrateur. Les activités vont du design au soutien sur site, avec un rôle de maître d'œuvre sur les projets.

Le chiffre d'affaires du groupe est de ~76 m€ en 2020. Les deux principaux secteurs sont : Energies & Défense (52%), et le Naval (38%).

Le projet d'acquisition concerne la cession par le groupe **EFINOR SAS** de ses activités Energie et Défense à **Framatome** :

- **Le pôle Energie - Défense** rassemble les filiales opérant sur les secteurs de l'énergie nucléaire et du naval défense dans les métiers principalement du soudage et de la tuyauterie.
- **Le pôle Défense** intervient depuis plus de 10 ans in situ chez le client Naval Group au travers de prestations de fabrication : soudage, montage charpente navale, usinage...

Le projet ne compte pas moins de 8 cessions (7 en France et 1 en Grande Bretagne) ainsi qu'une fusion au sein d'Olys Engineering :

- **EFINOR LIMITED** (Bristol / 57 salariés) intégrée au sein de **Framatome UK**.
- **EFINOR ENGINEERING IDF** (Trappe, Lyon, Marseille/32 salariés) fusionnée avec Olys Engineering.

Concernant :

- **EFINOR Projets et fonctions supports** (Beaumont la Hague/19 salariés)
- **EFINOR Engineering Normandie** (Beaumont la Hague/75 salariés)
- **EFINOR Sema et Usinage** (Beaumont la Hague/95 salariés)
- **EFINOR Marine** (Cherbourg/59 salariés)
- **EFINOR Azur** (Cadarache/32 salariés)
- **EFINOR Mécanique et Process** (Villefranche sur Saône/28 salariés)

Ces 6 entités fusionneraient dans une nouvelle filiale, Fram-CAP23, à 100% **Framatome** dont le siège serait à Beaumont la Hague.

Conséquences sociales pour les salariés d'EFINOR :

- Pour la filiale d'**EFINOR** au UK qui deviendra filiale de Framatome UK aucune conséquence. Cette structure rejoindra opérationnellement les activités de IB au UK. Les salariés deviendront des salariés de **Framatome UK** au plus tard fin 2022.
- Les salariés d'**EFINOR Engineering IDF** (convention Syntec - 32p) deviendront des salariés d'**OLYS Engineering**, ils ne changeront pas de Convention Collective Nationale Syntec.
- Pour les salariés des 6 entités françaises, ces structures opérationnelles seront regroupées au sein d'une nouvelle Business Line de IB-F. Le siège sera situé à Beaumont La Hague qui regroupera les activités de Efinor Usinage, Efinor SEMA, Efinor Marine et Efinor Engineering Normandie. Les activités de Efinor Azur conservent leur localisation. Les activités de Efinor Mécanique et Process ont vocation à rejoindre l'établissement de Chalon pour renforcer le pôle mécanique. L'ensemble dépendra de la Convention Collective de la Métallurgie y incluant les 2 sociétés, Efinor Azur et Efinor Engineering Normandie, actuellement SYNTEC (conséquence de droit de la fusion). Pendant la période de « transition », aucun changement des conditions des contrats de travail pour ces salariés.

Comme lors de chaque nouvelle acquisition, la **CFDT** sera vigilante sur la gestion des emplois et des compétences des 411 salariés pour que l'adéquation entre les ressources **Framatome** et **EFINOR** soit la plus juste possible.

Retrouvez l'avis complet des élus CFDT sur cette acquisition sur notre site internet : www.cfdtframatom.fr

➔ La CFDT a rendu un avis favorable

