

COMPTE-RENDU COMITÉ GROUPE FRANCE (CGF) JUIN 2022

Les membres **CFDT** vous restituent l'actualité et les temps forts de la réunion délocalisée du **CGF** du 1er et 2 juin dernier. Ce **CGF** s'est tenue à Bordeaux avec la visite du site de Dalkia SMURFIT.

L'ordre du jour portait sur l'actualité Groupe, la présentation sur la situation économique et financière 2021, l'installation de la nouvelle instance du **CGF**.

➔ **Nouvelle instance CGF**



Le nouvel accord est rentré en application avec des nouveaux membres issus du Groupe. Un scoop au **CGF** ! la CGT et la CFE-CGC se sont alliés pour se partager les postes de secrétaire et de secrétaire adjoint de l'instance. Retrouvez les membres **CFDT** en deuxième page...



➔ **Déclaration liminaire CFDT**

Que se passe-t-il à EDF ?



"Pas une journée sans un article de presse nous informant des mouvements ou des prises de décision dans le Groupe ! In fine, la presse nous informe mieux que la Direction Générale...pourquoi ? Serait-ce une stratégie ?

Il serait bien que le gouvernement comprenne enfin que l'électricité est un bien vital tant pour les citoyens que pour le secteur professionnel. Il s'agit bien de son devoir de convaincre la commission européenne de stopper ou de réguler la concurrence, voire de mettre en place un système électrique européen solidaire interconnecté avec une péréquation tarifaire européenne pérenne.

Les événements qui se succèdent (crise sanitaire, crise énergétique, crise climatique, guerre en Ukraine, ...) devraient amener normalement « les décideurs » à faire un rex sérieux et surtout objectif et revoir ainsi le modèle de société qui est actuellement basé exclusivement sur la finance et dont le Président Macron en est malheureusement le porte-parole !

Il serait bien aussi que le PDG Lévy soit plus convaincant auprès du gouvernement pour porter les intérêts d'**EDF** et non pas de faire des effets d'annonces peut être simplement destinés à provoquer un écran de fumée !

Comme vous le savez, depuis le début de l'année, le Groupe **EDF** est confronté à des difficultés qui se cumulent de façon inédite. En tant que représentant du personnel notre mission est de garantir un avenir professionnel et donc un avenir tout court aux salariés, la direction doit donc nous éclairer sur la situation réelle et actualisée de l'entreprise.

En effet l'inquiétude est légitime et croissante car les salariés comme nous savent faire des additions et soustractions, et le montant cumulé des problèmes compléments d'Arenh, corrosion sous contraintes, dérive HPC excède largement le cumul des mesures conservatoires déjà annoncées (ligne de crédit de 10,5 Mds négociée avec des banques comme indiqué dans le CP du 16 mars, et recapitalisation récente d'environ 3 Mds).

Pour éviter la rupture de trésorerie en cette année 2022 catastrophique financièrement malgré le bon travail opérationnel des collègues dans les métiers, la direction avait annoncé en début d'année la poursuite des cessions d'actifs. Comme aucune transparence n'est faite autour de ces réflexions et que nous sommes désormais à mi année, nous sommes particulièrement curieux réunis en Comité de Groupe France ce jour de savoir où vous en êtes ? est que des collègues assis autour de la table ne seront plus parmi nous lors de la prochaine séance ?!

Les représentants **CFDT** en **CGF**, dont certains ici ont vécu personnellement la fin brutale, puis l'éclatement en trois blocs, du groupe AREVA étranglé financièrement, exigent des réponses claires sur les intentions des dirigeants.

Pour conclure et pour faire écho à la déclaration intersyndicale, la **CFDT** souhaite enfoncer le clou et demande l'ouverture de négociation portant sur des revalorisations salariales dans chaque entité du Groupe **EDF** et ce pour répondre à l'inflation qui va atteindre des sommets à fin 2022. Nous sommes conscients que le Groupe **EDF** est touché par des problèmes financiers et notamment de cash mais les salariés aussi. Sans considération de votre part, vous vous heurtez à des salariés démotivés, un gros risque pour nos activités car se sont bien les salariés de premières lignes qui contribuent à porter le Groupe !"

- Où en sommes-nous des relations entre **EDF** et la commission européenne ?
- La Direction du Groupe a-t-il rencontré la Ministre de tutelle à la transition énergétique et la 1ère Ministre ?
- Ou en est le recours du Groupe **EDF** porté par le PDG Lévy contre la décision du Gouvernement d'attribuer des volumes d'électricité nucléaire bon marché à ses concurrents ? Et si ce recours n'aboutit pas, quelles sont ou seraient les intentions d'**EDF** ?
- Quant à la hausse du prix de l'électricité au titre du rattrapage auquel s'ajoutent les pourcentages de hausse au titre des prix de gros : Est-ce que **EDF** en a estimé la hausse totale à venir sans le bouclier tarifaire ?
- Concernant les filiales, que se passe-t-il au sein de SOWEE ? Pourquoi y a-t-il plus de litiges dans cette filiale ? Ne serait-ce pas dû au low-cost commercial ? Une tendance Groupe peut-être ?
- Une alerte concernant **EPR2**, nous avons eu vent qu'une délégation Japonaise (concurrente et actionnaire de Framatome) va être reçue prochainement au sein d'**EDF**. Avec les annonces du Président Macron, les activités de fabrication de certains composants intéressent de nombreux acteurs. La **CFDT** vous alerte, que lesdites activités **EPR2** pour le parc nucléaire français doivent rester « made in France » !
- Quelles sont les interactions entre **EDF** et Rosatom actuellement dans ce contexte particulier et ses conséquences ?
- Acquisition de GE par **EDF**, pouvez nous faire un point de situation ? (Actionariat, emploi, calendrier, etc.)

Monsieur le Président, si vous pouviez nous apporter des éléments de compréhension sur les sujets évoqués, nous vous adresserons ces questions également par mail pour obtenir toutes les réponses attendues par les salariés du Groupe **EDF**.

➔ **Santé / Sécurité**

2022, une sortie prudente du dispositif de crise sanitaire :

19 salariés sont décédés dans le Groupe suite à la COVID 19 depuis le début de la crise dont 13 en 2021 et 1 en 2022.

4 accidents mortels en 2021, nous déplorons, en 2021, 4 accidents mortels en lien direct avec le travail, les victimes sont des salariés prestataires.



Année	Nombre total de décès	Nombre de décès en lien avec le travail
2017	15	7
2018	9	1
2019	16	7
2020	11	7
2021	13	4

A date, le Groupe déplore un décès suite à un malaise cardiaque en télétravail.

Un absentéisme stable : Pour 2020 et 2021, l'impact du COVID est estimé à 0,3 jour par salarié et par an. Après correction, le résultat 2021 est donc en amélioration par rapport à 2019, confirmant la dynamique d'amélioration observée depuis 2016.

Taux d'accidents avec arrêt de travail (LTIR) : Dans une situation de reprise soutenue de l'activité, la performance obtenue par les prestataires en 2020 se confirme en 2021, elle s'améliore même légèrement, laissant supposer que les actions engagées avec les entreprises commencent à porter des fruits sur les accidents les plus fréquents.

Les actions Groupe 2022 :

- Poursuivre les actions visant à l'éradication des accidents graves et mortels et en particulier des prestataires
- Ancrer l'application des Règles Vitales
- Souder la communauté Santé Sécurité Elargie et mobiliser l'ensemble des acteurs lors du Stop et de la semaine Santé Sécurité
- Déployer les actions pour la Santé Globale



➔ Bilan 2021 Emploi et de la mobilité

Les éléments présentés sont issus du système d'information EDIFIS EDF au 31 décembre 2021. Le périmètre porte sur les sociétés de plus de 50 salariés pour lesquelles EDF possède au moins 50% du capital.



Une dynamique de recrutement maintenue malgré la crise sanitaire, le Groupe compte désormais plus de 133 415 salariés soit une évolution de 1,4% en comparaison à 2020.

France	2021	2020	% évolution
EDF SA	62 930	63 040	-0,2%
Enedis	38 701	38 624	0,2%
Dalkia	14 666	14 563	0,7%
Framatome	11 045	9 622	14,8%
EDF Renouvelables	1 605	1 469	9,3%
Electricité de Strasbourg	1 098	1 089	0,8%
Cham	1 086	1 036	4,8%
Citelum	555	598	-7,2%
EDF ENR (ex ENRS)	522	440	11,5%
Cydife	468	468	1,7%
Groupe PEI	448	460	1,8%
IZI Solutions renov	127		
IZI Solutions	103	102	1,0%
G2S	61	60	1,7%
Total	133 415	133 467	1,4%

A noter que les sociétés du Groupe dans le domaine du nucléaire et des énergies renouvelables sont en forte croissance :

Framatome **+14,8%**

EDF Renouvelables & ENR **+11,4%**

Focus sur les effectifs :

- 6370 embauches (+5% par rapport à 2020)
- 7100 alternants (soit environ 5,3% des effectifs)
- 2762 départs en inactivités (-8% par rapport à 2020)
- 5266 salariés en situation de handicap (en hausse de 7,3% par rapport à 2020)
- 25,5% de femmes en baisse de 0,4 points (21% de femmes recrutées, 21,5% de femmes retraitées et 35% de femmes alternantes)

Trajectoire des effectifs :

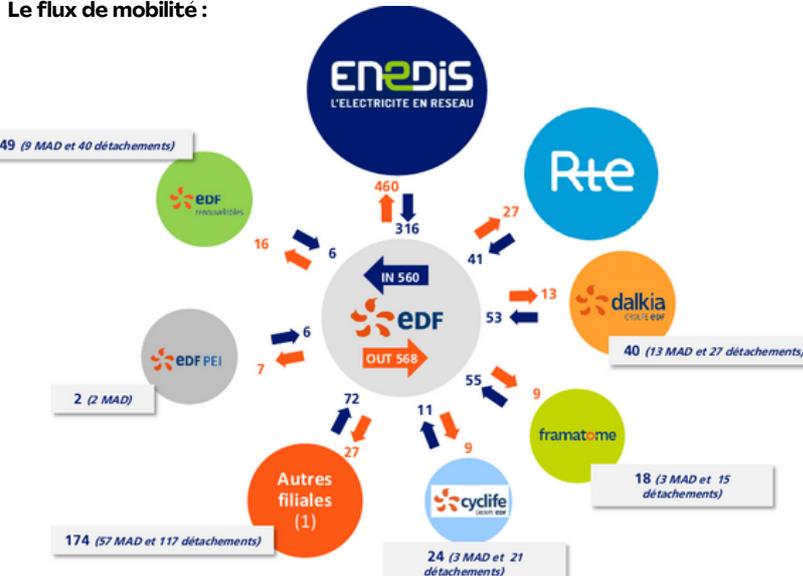


- ➔ **Cadre 38%**
- ➔ **Maîtrise 48%**
- ➔ **Exécution 14%**

La mobilité au sein du Groupe :

Le flux d'entrée/sortie s'élève à 13041 salariés avec +18% entre EDF et ses filiales. A noter, une nette progression + 58% des novations (salarié avec un nouveau contrat de travail et une nouvelle convention collective).

Le flux de mobilité :



➔ Focus sur Dalkia Smurfit

Centrale de Cogénération Biomasse

Dalkia et Smurfit Kappa Cellulose du Pin ont réalisé en 2010 la plus grande Centrale de production d'électricité et de vapeur à partir de Biomasse en France.



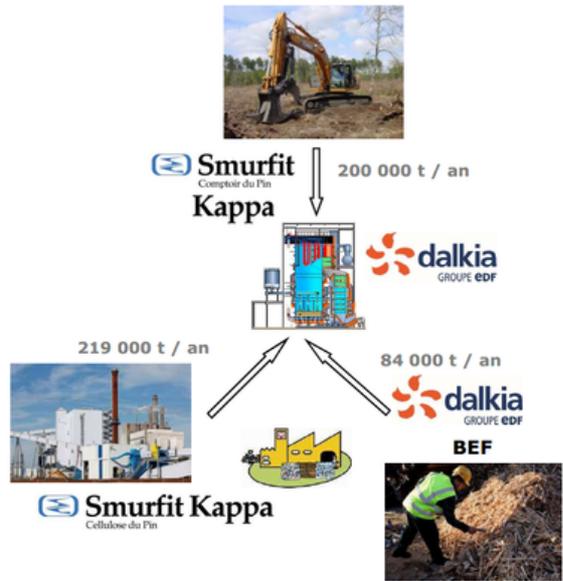
La chaudière biomasse brûle le bois pour alimenter la papeterie et produire de l'énergie.



Cette chaudière basé à Biganos est alimentée par 510 000 tonnes de bois par an, en fait 220 000 tonnes d'écorces, 200 000 tonnes de branchages et 90 000 tonnes de déchets verts.

En chiffres :

- ➔ Puissance bois de 140 MW
- ➔ Puissance de la chaudière biomasse à lit fluidisé : 124 MWth
- ➔ Caractéristique de la vapeur : 170 Tonnes/h à 120 bars et 520°C
- ➔ Puissance de la chaufferie des secours (Gaz) : 3x20 MWth (3x25 T/h à 14 bars)
- ➔ Cogénération avec une puissance électrique installée de 63MW
- ➔ Production de vapeur pour l'usine : 260 tonnes/h
- ➔ 135M€ d'investissement pour Dalkia
- ➔ 500 000 tonnes de biomasse consommées par an



Prochain Comité Groupe France

21 septembre 2022

➔ Vos membres CFDT au CGF



Eric LEMOINE
Coordonnateur
Groupe EDF



Nathalie RENOUX
Direction des achats



Michaël BUEVOZ
ENEDIS



Stéphane CAPUT
CSEC
Dalkia



Laurent ESTIENNE
RS
EPR Flamanville



Thierry LECOQ
DS
IZY Confort



Alexandre CRETIAUX
DSC
Framatome



Fred FRITSCH
Expert au CGF
Electricité de Strasbourg