



Courbevoie, le 2 novembre 2022

Lettre Ouverte à Madame Elisabeth TERRAIL,
Directrice des Ressources Humaines Framatome

Madame TERRAIL,

Nous entrons dans le dernier trimestre de l'année 2022, pour la **CFDT** il est de coutume de crancer certaines négociations et revendications à conduire en cette fin d'année et pour 2023. Cette année, comme les précédentes, a été intense sur le plan du dialogue social avec de nombreux CSEC et des négociations riches.

La **CFDT** n'a de cesse de revendiquer l'amélioration du pacte social et salarial au sein des établissements de **Framatome** et de ses filiales. Nous notons qu'un certain nombre de nos revendications ont été entendues et que des avancées ont déjà été obtenues. Pour autant, des problématiques restent à traiter ; afin de pérenniser et de valoriser les compétences des salariés actuels de **Framatome** et de rendre attractive notre Entreprise en vue de l'intégration de futurs nouveaux talents.

Ainsi, afin de poursuivre ces démarches, la **CFDT** porte les revendications suivantes :

- **Ouverture des Négociations Annuelles Obligatoires (N.A.O.) 2023**, comprenant la restitution des budgets utilisés en 2022, le calendrier de négociation, la note de cadrage et la date d'application des mesures 2023. Face à l'inflation, la **CFDT** revendiquera une enveloppe globale significative pour absorber la baisse du pouvoir d'achat tout en tenant compte des résultats financiers de **Framatome**. Il est donc primordial de reconduire : une enveloppe globale cohérente aux enjeux de notre Société, un budget de repositionnement, un budget dédié aux personnes en situation de handicap, sans oublier une enveloppe spécifique pour l'égalité professionnelle. Les parcours de carrière doivent également être plus visibles au sein de **Framatome**. Nous formulerons nos revendications complètes lors des premières réunions de négociations.
- **Réouverture de la négociation sur la pénibilité**, cette négociation a été ajournée en 2022, pour la **CFDT**, la pénibilité est un sujet à traiter tout au long de la carrière des salariés. Il est donc essentiel de mettre en place un accord engageant qui permettra d'anticiper au plus tôt ces problématiques et ainsi prévoir un accompagnement tout au long de la carrière, d'identifier des passerelles métiers au sein des établissements et BU. Il est important de pouvoir donner des perspectives d'évolutions possibles et d'accompagner les salariés de plus de 55 ans avec ou sans problème de santé pour qu'ils accèdent à des postes ou des marches de travail plus adaptés.
- **Intégration de la dimension RSE (Responsabilité Sociale des Entreprises)**, l'enjeu est important et plus que jamais d'actualité. Depuis l'adoption de la loi Pacte et la modification du code civil en 2019, toutes les entreprises françaises sans exception, doivent "prendre en considération" les enjeux environnementaux et sociaux dans la gestion de leurs activités, Framatome doit s'en saisir. Vue comme l'intégration des enjeux environnementaux, sociaux et sociétaux dans les décisions stratégiques, la RSE doit mobiliser l'intégralité des parties prenantes. En faisant émerger une culture de l'impact afin que chacun intègre dans son quotidien la préoccupation non seulement des objectifs de rentabilité mais surtout de l'impact environnemental, social et sociétal de ces choix.
La fonction RSE est donc transversale : elle doit apparaître à chaque étape du processus productif mais aussi dans les réflexions des ressources humaines comme dans la définition de la stratégie par la Direction Générale. La **CFDT** vous demande donc d'ouvrir des discussions afin de mettre en place une telle dimension chez **Framatome**.
- **Ouverture de discussions sur les dispositifs liés à la dépendance (incluant proche aidant, ascendant et descendant)**, la nouvelle convention collective impose la mise en place de garanties présentant un degré élevé de solidarité via l'affectation d'un budget spécifique. Pour la **CFDT**, dès 2018, lors des négociations frais de santé et prévoyance, nous avons porté ce sujet comme une revendication essentielle. Ce nouveau dispositif doit nous permettre de concrétiser de nouvelles dispositions sur le sujet.

Dans l'attente d'un retour de votre part, recevez, Madame TERRAIL, nos cordiales salutations.

Pour la **CFDT Framatome**
CRETIAUX Alexandre
Délégué Syndical Central

