



AVIS CFDT au CSEC Framatome du 22 novembre 2022

Consultation relative à la politique sociale

Dans le cadre de cette consultation liée à la politique sociale 2021, les élus **CFDT** tiennent à rappeler que cette année a encore été perturbée par la crise sanitaire.

Malgré tout, nous constatons que le dialogue social a été très dynamique et a permis le déploiement d'une politique sociale riche.

Les résultats d'intéressement ainsi que les dispositions liées aux NAO ont permis de reconnaître l'investissement des salariés. Nous resterons vigilants à ce que le sujet inflation continue d'être pris en compte pour la période à venir. L'application des accords égalité professionnelle, qualité de vie au travail, GEPP... a permis de faire évoluer positivement le pacte social de Framatome.

Pour autant, la **CFDT** souhaite relever les points d'attention suivants :

Le champ de consultation légal traite de la politique sociale, de l'emploi et des conditions de travail ; or à ce jour, trop peu d'informations et d'analyses nous sont transmises en matière de conditions de travail. Le CSEC et les CSE doivent s'emparer de ce sujet, en lien avec la CSSCTC et les CSSCT, afin de définir les actions de prévention en matière de santé et de sécurité. La prochaine mandature devra œuvrer en ce sens.

Nous constatons que nos effectifs ont continué de croître de 7% en 2021 et de près de 13% en 2 ans. Ainsi, plus de 40% de notre effectif a aujourd'hui moins de 4 ans d'ancienneté, les enjeux en matière de gestion des compétences sont donc primordiaux.

Pour ce qui est du Knowledge Management, la **CFDT** note que cette démarche s'ancre un peu plus chaque année sur nos sites. De très nombreuses actions sont mises en place par les équipes KM, la **CFDT** s'en félicite car c'est un vrai plus pour Framatome !

Nous ne pouvons pas témoigner du même enthousiasme pour ce qui est de la gestion de la formation.

Il y a quelques années, le choix de sous-traiter la gestion de la formation à la Société tierce Develop Invest a complexifié l'ensemble des processus.

Chaque année, la **CFDT** a alerté quant à ces difficultés et pour autant elles ne font que s'accroître (gestion des convocations, convocations hors temps de travail, habilitations perdues...). Sur tous les sites, les managers et les fonctions RH ont dû se mobiliser pour pallier ces dysfonctionnements et tenter de réaliser les plans de développement des compétences.

Il est temps pour la direction générale de reconnaître cette défaillance et d'admettre que cette organisation a eu une incidence négative sur les sites et plus particulièrement les usines, Framatome doit pouvoir modifier ce schéma.

Par ailleurs, la **CFDT** note positivement les actions proactives menées en matière de féminisation des métiers, dans un environnement contraint. Il faut continuer à maintenir ces efforts pour les années à venir.

Nous remarquons cependant que la politique en matière de recrutement RQTH peine à atteindre le niveau attendu, la question se pose de quand serons-nous en mesure d'atteindre les 6% voulus ?

La **CFDT** profite de cette consultation pour évoquer le passage prochain à la nouvelle classification issue de la convention collective, qui constitue un événement majeur. Nous attirons votre attention pour que les démarches se déroulent dans la transparence et surtout dans l'intérêt premier des salariés, qui devront être le mieux accompagnés possible.

Enfin si globalement une majorité des équipes locales **CFDT** a rendu un avis favorable, ce n'est pas le cas de toutes. Cela dénote un écart entre la mise en application de la politique sociale en central et sur certains sites. Nous vous demandons d'y être vigilants.

En conclusion, et malgré ces quelques réserves, les élus **CFDT** au CSEC émettront un avis favorable sur cette **consultation**.