

Cfdt:

Framatome
Courbevoie

ELECTIONS PROFESSIONNELLES

PROFESSION DE FOI

- Bilan des 4 années
- Projection
- Epargne salariale
- Intéressement
- Stratégie
- Recrutement
- Rémunération
- Qualité de vie et santé au travail
- Activités sociales
- RQTH
- Défense du nucléaire

ELECTIONS
DU LUNDI 14 AU JEUDI 17
NOVEMBRE 2022

**LE VOTE EST
ELECTRONIQUE**

#PARTOUTPOURTOUS #CFDT



Cfdt:

Framatome Courbevoie



Aux dernières élections professionnelles de 2018, vous nous avez accordé votre confiance, plaçant ainsi la **CFDT** comme 1ère Organisation Syndicale du Groupe avec plus de 32 % de vos voix. Durant ce mandat, les équipes **CFDT** ont contribué à maintenir et améliorer le statut de TOUS les salariés de Framatome. La **CFDT** est de nouveau au rendez-vous pour les 4 prochaines années à venir...!

L'ACTION DE LA **CFDT** CHEZ FRAMATOME

En central

Au cours de ces 4 dernières années, la CFDT a su prendre ses responsabilités en apportant des garanties à tous les salariés, qu'ils soient ouvriers, techniciens, employés administratif, ingénieurs et cadres. Notre bilan est solide :

- » Accord d'intéressement avec des critères mutualisés permettant plus d'équité entre les Business Unit, 10 187 salariés concernés et une moyenne de plus de 4650 € distribués en 2022
- » Accord NAO 2,6 % en 2019 / 3,2 % en 2020 / 2,5 % en 2021 / 3,2 % en 2022 / Prime de pouvoir d'achat
- » Accord sur la Gestion Prospective des Emplois, Compétences et des Parcours Professionnels
- » Accord Télétravail en 2020 et son avenant en 2021 avec 3 dispositifs permettant de concilier performance collective et qualité de vie au travail
- » Mesures complémentaires suite à l'inflation 45/50 € sur les salaires de base + prime de 400 €
- » Accord pour l'Egalité des Chances et l'Intégration Professionnelles des personnes en situation de handicap
- » Avenant à l'accord Qualité de Vie au Travail et la prise en compte d'un congé de paternité et d'accueil de l'enfant, avec la garantie de maintien de rémunération
- » Accords et multiples avenants relatifs aux dispositions spécifiques dans le contexte de la COVID (indemnisation activité partielle, forfait télétravail, prime pour les volontaires)
- » Accord CET / CCFC avec mise en place d'un abondement
- » Augmentation des budgets des CSE
- » Accord sur la composition des CSEC
- » Accord sur le Dialogue social
- » La CFDT est également une organisation solidaire avec les filiales de Framatome, en remportant majoritairement les élections au sein d'Intercontrôle, de Corys et de Framatome Arc, les salariés obtiennent grâce aux élus CFDT de nouveaux droits !

En ce qui concerne les activités sociales et culturelles :

Durant la mandature qui s'achève, la CFDT via ses élus s'est fortement impliquée dans la transformation de notre CSE.

En qualité de trésorier, trésorier adjoint et responsable de la commission Enfance, nous avons œuvré pour que le CSE devienne plus accessible à tous, en particulier aux salariés en MAD Edvance.

Le temps dégagé par la digitalisation a permis à nos permanents d'être davantage à votre écoute, lors des journées de permanence, à la tour et à Edvance. Les réserves accumulées lors de la crise du Covid ont pu vous être redistribuées et nous en sommes fiers. Un CSE n'a pas vocation à faire de l'épargne plus que de raison.

La population de notre établissement s'étant fortement renouvelée, les souhaits d'orientation de nos activités peuvent également avoir changé. Certains d'entre vous nous ont déjà fait part de leur envie d'évolution.

Nous entendons cette demande. Si nous sommes élus, nous vous solliciterons au travers d'un sondage, afin de mieux cerner vos envies en matière d'activités sociales et culturelles. Ces dernières années, de nombreux bénévoles ont quitté notre établissement et ils sont indispensables pour faire fonctionner nos nombreuses commissions.

Nous vous invitons vivement à vous investir, dès à présent, afin que perdure ce lien social qui nous unit.

Cette année encore, le vote électronique est mis en vigueur pour ces élections. Il est primordial que le taux de participation de notre établissement naguère peu élevé (40 %) atteigne ceux observés dans les autres établissements de Framatome (70 %). C'est un message fort adressé à la Direction sur votre attachement à votre établissement et c'est une force de négociation que vous donnez à vos représentants.

Notre établissement a de l'avenir, alors faites le savoir en allant VOTER !

Cfdt:

Framatome Courbevoie

QUELS ENJEUX ? POURQUOI VOTER CFDT ?



PRIVILEGIER LA NEGOCIATION

Nous développons un syndicalisme de négociation qui produit des résultats concrets et visibles pour tous les salariés en leur apportant de nouveaux droits.



ACCOMPAGNER LES MUTATIONS

Nous continuerons à suivre les projets imposés par la Direction, dès lors qu'ils sont respectueux des droits des conditions de travail et de l'accord des salariés.



DEVELOPPER UNE POLITIQUE DE FORMATION EFFICACE

Nous ne souhaitons pas tout axer sur les postures commerciales, et avoir plus de formations techniques sur les processus et les produits, qui soient véritablement adaptées aux besoins de chacun.



ASSURER LA DEFENSE DES SALARIES

La CFDT sait être là pour accompagner les salariés dans leurs parcours professionnels mais aussi lors des entretiens individuels, parfois disciplinaires avec la Direction.



DEVELOPPER UNE POLITIQUE SALARIALE AMBITIEUSE

Que ce soit en central ou en local, la CFDT négocie de manière responsable pour la reconnaissance équitable et collective de l'investissement de tous les salariés.



DEFENDRE LES ACQUIS SOCIAUX

En plus de revendiquer de nouveaux droits, la CFDT s'efforcera de se battre pour la défense des acquis sociaux que la Direction pourrait vouloir remettre en cause.



CONSERVER DU LIEN AVEC LES SALARIES

La CFDT continuera de communiquer par tous moyens, pour vous informer au mieux sur les différents sujets d'actualités.



LUTTER CONTRE LES INEGALITES

Au sein et hors de l'entreprise, la CFDT est un acteur reconnu dans la lutte de toutes les formes de discriminations (race, handicap, femme/homme, ...)



DEFENDRE LE NUCLEAIRE

Une évidence à tous les niveaux pour la CFDT qui s'engage pour un mix électrique combinant renouvelable et énergie nucléaire !

1ère Organisation chez FRAMATOME, la CFDT présente **#PARTOUTPOURTOUS**, revendique, négocie pour tous les salariés du Groupe et des filiales, des accords apportant des avancées concrètes !

LA CFDT FRAMATOME EN ORDRE DE MARCHE POUR L'AVENIR, DECOUVREZ NOTRE PROJET POUR LES 4 ANNEES A VENIR :

En central

Avec votre confiance et grâce à votre voix, la CFDT Framatome continuera de défendre les intérêts de tous les salariés, en étant présente au sein de toutes les instances CSE, CSEC, négociation, réunion bilatérale... Concernant les avancées du pacte social, nous nous engageons à défendre les points suivants :

- » Prime de vacances pour tous les salariés !
- » NAO 2023, face à l'inflation, la CFDT revendiquera une enveloppe globale pour absorber la baisse du pouvoir d'achat en tenant compte des résultats de Framatome.
- » La mise en place d'un accord "Pénibilité" pour prendre en compte les conditions de travail pour les plus exposés.
- » Accompagner le changement en lien avec la nouvelle Convention Collective Nationale de la Métallurgie.
- » Redonner plus de pouvoir de négociation sur les accords locaux d'établissement.
- » Faire évoluer l'accord télétravail, les dédommagements ne sont pas encore à la hauteur nationale.
- » Obtenir un statut pour tous les salariés au sein d'EIRA.
- » Améliorer la Responsabilité Sociale et Economique de Framatome par le biais d'accords engageants.
- » Nous défendrons les idées issues du collectif et nous vous accompagnerons en cas de litige avec la Direction

En local

La CFDT prend la pleine mesure de cet immense défi qui nous attend tous. Nous sommes convaincus que nos collègues seront pleinement investis pour le mener à bien. Désormais, c'est à notre direction de montrer, par ses actes, plus que par ses mots, qu'elle mettra tout en œuvre pour que ses salariés réussissent. Voici nos principales revendications, pour notre établissement de Courbevoie :

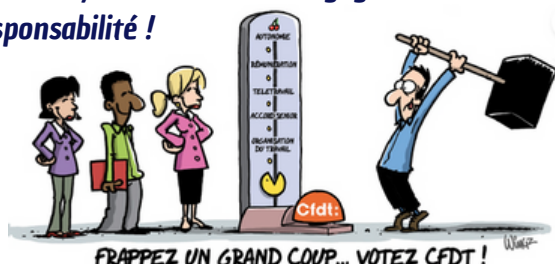
- » Demande de primes projets pour tous, y compris pour les salariés MAD Edvance,
- » Revoyure de l'indemnité télétravail, avec une véritable prise en compte des coûts engendrés (a minima 2,50 € par jour télétravaillé sans plafond mensuel ou annuel),
- » Annulation du projet de transfert des fonctions supports à Lyon,
- » Prise en compte de l'expertise libre, menée par le CSE, sur les conditions de travail,
- » Recalibrage de la politique immobilière de Framatome en partant de la réalité métiers,
- » Réouverture des embauches à la Tour, 1er établissement de Framatome (2 300 salariés),
- » Perspectives et garanties données par la Direction sur le devenir et le maintien de Framatome dans son siège historique. C'est le minimum attendu par les salariés de la part de leur employeur.

Cfdt:

Framatome Courbevoie

La **CFDT** est la **1ère Organisation Syndicale** au niveau national, dans la métallurgie, chez **FRAMATOME** et dans toutes les filiales !

De nombreux salariés nous font confiance, gage d'un syndicalisme d'engagement et de responsabilité !



Appartenir au Groupe **FRAMATOME**, c'est voir de nombreuses négociations se mener au niveau central. Vos élus **CFDT** locaux sont aujourd'hui très impliqués en central (CSEC, négociations, commissions de suivi) et en nous accordant de nouveau votre confiance lors de ces élections, ils continueront de l'être !



VOS CANDIDATS **CFDT**

Les candidats de la **CFDT** sont des femmes et des hommes engagés, formés pour vous représenter dans tous les lieux du dialogue social. Pour ces élections, la **CFDT Framatome Courbevoie** présente une liste composée de salariés déjà élus sur le précédent mandat, et de nouveaux, tous déterminés à défendre les valeurs de la **CFDT** et les intérêts des salariés. Au sein d'un collectif de militants **CFDT** qui construit les revendications et décide la signature d'accords, ils participent activement à un syndicalisme d'engagement, un syndicalisme qui vous ressemble !

François DECAUDIN

Apprenti
(DTI)
1er Collège

Pharaida LOUIMA

Apprentie
(DTI)
1er Collège

Olivier GECHTER
Coordinateur Technique
(Edvance)
3ème Collège

Boris MAZZOCUT

Documentaliste
(DPIT)
2ème Collège

Linda ABDESSELEM
Analyste PMS
(DPIT)
3ème Collège

Nicole HENault

DET
(CORP)
2ème Collège

Alexandre AUBINAIS
Ingénieur
(EPR2/Edvance)
3ème Collège

Eric CHAVANNE

Ingénieur RT
(IB/Edvance)
3ème Collège

Marie-Thérèse GUEDIA

Ingénieure sûreté
(DTI)
3ème Collège

Camille MESTAS

Inspecteur
(OPQ)
3ème Collège

Thomas DOSDA

Ingénieur sûreté
(DTI)
3ème Collège

Maxime AMBLARD

Ingénieur neutronique
(DTI)
3ème Collège



DONNEZ DU POIDS A LA **CFDT**

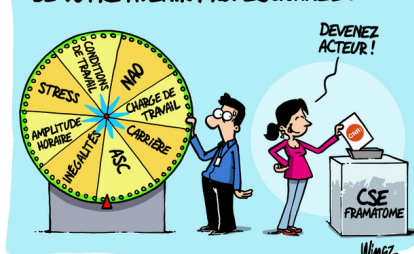
En choisissant à nouveau des candidats **CFDT** pour vous représenter en novembre 2022, vous aurez la garantie d'être défendus et accompagnés pour les 4 années à venir !

Voter **CFDT**, c'est voter pour des candidats qui s'engagent :

- à participer activement aux réunions, négociations et autres commissions,
- à vous informer régulièrement avec tous les moyens à notre disposition (tracts, mails, assemblées générales),
- à prendre la parole pour être votre porte-parole,
- à vous consulter,
- à maintenir un lien étroit avec les adhérents **CFDT**,
- à aller à la rencontre des acteurs du nucléaire (Direction, Politiques, Instances EDF)



NE LAISSEZ PAS LE HASARD DÉCIDER DE VOTRE AVENIR PROFESSIONNEL !



L'équipe **CFDT Framatome**

1^{ER} SYNDICAT
au sein de framatome



06.30.75.08.20



cfdtframatoe.fr



CFDT FRAMATOME



cfdtframatoe@gmail.com

S'ENGAGER POUR CHACUN, AGIR POUR TOUS !