

Cfdt:

Framatome
Saint Marcel

ELECTIONS PROFESSIONNELLES

PROFESSION DE FOI

- Bilan des 4 années
- Projection
- Epargne salariale
- Intéressement
- Stratégie
- Recrutement
- Rémunération
- Qualité de vie et santé au travail
- Activités sociales
- RQTH
- Défense du nucléaire

ELECTIONS
DU LUNDI 14 AU JEUDI 17
NOVEMBRE 2022

**LE VOTE EST
ELECTRONIQUE**

#PARTOUTPOURTOUS #CFDT





Cfdt:

Framatome Saint Marcel



Aux dernières élections professionnelles de 2018, vous nous avez accordé votre confiance, plaçant ainsi la **CFDT** comme 1ère Organisation Syndicale du Groupe avec plus de 32 % de vos voix. Durant ce mandat, les équipes **CFDT** ont contribué à maintenir et améliorer le statut de TOUS les salariés de Framatome. La **CFDT** est de nouveau au rendez-vous pour les 4 prochaines années à venir...!

L'ACTION DE LA **CFDT** CHEZ FRAMATOME

En central

Au cours de ces 4 dernières années, la CFDT a su prendre ses responsabilités en apportant des garanties à tous les salariés, qu'ils soient ouvriers, techniciens, employés administratif, ingénieurs et cadres. Notre bilan est solide :

- » Accord d'intéressement avec des critères mutualisés permettant plus d'équité entre les Business Unit, 10 187 salariés concernés et une moyenne de plus de 4650 € distribués en 2022
- » Accord NAO 2,6 % en 2019 / 3,2 % en 2020 / 2,5 % en 2021 / 3,2 % en 2022 / Prime de pouvoir d'achat
- » Accord sur la Gestion Prospective des Emplois, Compétences et des Parcours Professionnels
- » Accord Télétravail en 2020 et son avenant en 2021 avec 3 dispositifs permettant de concilier performance collective et qualité de vie au travail
- » Mesures complémentaires suite à l'inflation 45/50 € sur les salaires de base + prime de 400 €
- » Accord pour l'Egalité des Chances et l'Intégration Professionnelles des personnes en situation de handicap
- » Avenant à l'accord Qualité de Vie au Travail et la prise en compte d'un congé de paternité et d'accueil de l'enfant, avec la garantie de maintien de rémunération
- » Accords et multiples avenants relatifs aux dispositions spécifiques dans le contexte de la COVID (indemnisation activité partielle, forfait télétravail, prime pour les volontaires)
- » Accord CET / CCFC avec mise en place d'un abondement
- » Augmentation des budgets des CSE
- » Accord sur la composition des CSEC
- » Accord sur le Dialogue social
- » La CFDT est également une organisation solidaire avec les filiales de Framatome, en remportant majoritairement les élections au sein d'Intercontrôle, de Corys et de Framatome Arc, les salariés obtiennent grâce aux élus CFDT de nouveaux droits !

En local

Dans notre établissement au plus près de vous, vos élus CFDT ont également joué un rôle important pour améliorer vos conditions de travail et régler de nombreux litiges auprès de la Direction. Présents et engagés au sein du Comité Social et Economique, nous défendons nos résultats :

- » Actions en matière d'activités sociales et culturelles
 - Revalorisation des quotients familiaux (+10 à 15%)
 - Attribution de chèques vacances sans conditions
 - Attribution de chèques CADHOC Noël aux enfants jusqu'à 16 ans au lieu de 12 ans
 - Enrichissements de l'offre billetterie parcs et jeux
 - Contribution du CSE à la mise en place d'une garderie
 - Doublement des places sur le séjour été
 - Proposition d'un séjour long courrier et ski
 - Licences /activités loisirs : 50€ (au lieu de 25)
 - Spectacles et visites culturelles : 10€ (au lieu de 7)
 - Création d'un nouveau site internet pour le CSE
- » Actions syndicales menées et ayant abouties à la signature de nouveaux accords
 - Revalorisation des primes liées aux conditions de travail
 - Revalorisation Primes de transport
 - Avenant et accord temps de travail atelier Inox
 - Prime collective négociée
 - Pérennisation de la garderie
 - Amélioration des dispositions associées aux fortes chaleurs

QUELS ENJEUX ? POURQUOI VOTER CFDT ?



PRIVILEGIER LA NEGOCIATION

Nous développons un syndicalisme de négociation qui produit des résultats concrets et visibles pour tous les salariés en leur apportant de nouveaux droits.



ACCOMPAGNER LES MUTATIONS

Nous continuerons à suivre les projets imposés par la Direction, dès lors qu'ils sont respectueux des droits des conditions de travail et de l'accord des salariés.



DEVELOPPER UNE POLITIQUE DE FORMATION EFFICACE

Nous ne souhaitons pas tout axer sur les postures commerciales, et avoir plus de formations techniques sur les processus et les produits, qui soient véritablement adaptées aux besoins de chacun.



ASSURER LA DEFENSE DES SALARIES

La CFDT sait être là pour accompagner les salariés dans leurs parcours professionnels mais aussi lors des entretiens individuels, parfois disciplinaires avec la Direction.



DEVELOPPER UNE POLITIQUE SALARIALE AMBITIEUSE

Que ce soit en central ou en local, la CFDT négocie de manière responsable pour la reconnaissance équitable et collective de l'investissement de tous les salariés.



DEFENDRE LES ACQUIS SOCIAUX

En plus de revendiquer de nouveaux droits, la CFDT s'efforcera de se battre pour la défense des acquis sociaux que la Direction pourrait vouloir remettre en cause.



CONSERVER DU LIEN AVEC LES SALARIES

La CFDT continuera de communiquer par tous moyens, pour vous informer au mieux sur les différents sujets d'actualités.



LUTTER CONTRE LES INEGALITES

Au sein et hors de l'entreprise, la CFDT est un acteur reconnu dans la lutte de toutes les formes de discriminations (race, handicap, femme/homme, ...)



DEFENDRE LE NUCLEAIRE

Une évidence à tous les niveaux pour la CFDT qui s'engage pour un mix électrique combinant renouvelable et énergie nucléaire !

1ère Organisation chez FRAMATOME, la CFDT présente **#PARTOUTPOURTOUS**, revendique, négocie pour tous les salariés du Groupe et des filiales, des accords apportant des avancées concrètes !

LA CFDT FRAMATOME EN ORDRE DE MARCHE POUR L'AVENIR, DECOUVREZ NOTRE PROJET POUR LES 4 ANNEES A VENIR :

En central

Avec votre confiance et grâce à votre voix, la CFDT Framatome continuera de défendre les intérêts de tous les salariés, en étant présente au sein de toutes les instances CSE, CSEC, négociation, réunion bilatérale... Concernant les avancées du pacte social, nous nous engageons à défendre les points suivants :

- » Prime de vacances pour tous les salariés !
- » NAO 2023, face à l'inflation, la CFDT revendiquera une enveloppe globale pour absorber la baisse du pouvoir d'achat en tenant compte des résultats de Framatome.
- » La mise en place d'un accord "Pénibilité" pour prendre en compte les conditions de travail pour les plus exposés.
- » Accompagner le changement en lien avec la nouvelle Convention Collective Nationale de la Métallurgie.
- » Redonner plus de pouvoir de négociation sur les accords locaux d'établissement.
- » Faire évoluer l'accord télétravail, les dédommagements ne sont pas encore à la hauteur nationale.
- » Obtenir un statut pour tous les salariés au sein d'EIRA.
- » Améliorer la Responsabilité Sociale et Economique de Framatome par le biais d'accords engageants.
- » Nous défendrons les idées issues du collectif et nous vous accompagnerons en cas de litige avec la Direction

En local

Dans l'établissement, nous continuerons notre travail au sein du CSE, car les élus CFDT siègent dans les instances et les diverses commissions pour vous représenter et faire vivre votre parole. Notre action portera sur :

- Pérenniser toutes nos actions en matière d'activités sociales et culturelles
- Diversifier nos offres : aide aux devoirs, séjours longs courriers, étendre la billetterie...
- Révision de la règle vacances appliquée aux célibataires
- Mise en place d'un terminal de paiement par CB au CSE
- Création d'un espace convivial à disposition des salariés
- Développer des partenariats pour soutenir le tissu local
- Défendre et reconnaître les compétences des sachants techniques, spécialistes... grâce à une négociation GPEC
- Améliorer les dispositions du CAFC
- Revaloriser les montants d'admission au restaurant d'entreprise
- Accompagner le déploiement du projet FRAME au sein de notre établissement

Cfdt:

Framatome Saint Marcel

La **CFDT** est la **1ère Organisation Syndicale** au niveau national, dans la métallurgie, chez **FRAMATOME** et dans toutes les filiales !

De nombreux salariés nous font confiance, gage d'un syndicalisme d'engagement et de responsabilité !

Appartenir au Groupe **FRAMATOME**, c'est voir de nombreuses négociations se mener au niveau central. Vos élus **CFDT** locaux sont aujourd'hui très impliqués en central (CSEC, négociations, commissions de suivi) et en nous accordant de nouveau votre confiance lors de ces élections, ils continueront de l'être !



DONNEZ DU POIDS A LA CFDT

En choisissant à nouveau des candidats **CFDT** pour vous représenter en novembre 2022, vous aurez la garantie d'être défendus et accompagnés pour les 4 années à venir !

Voter **CFDT**, c'est voter pour des candidats qui s'engagent :

- à participer activement aux réunions, négociations et autres commissions,
- à vous informer régulièrement avec tous les moyens à notre disposition (tracts, mails, assemblées générales),
- à prendre la parole pour être votre porte-parole,
- à vous consulter,
- à maintenir un lien étroit avec les adhérents **CFDT**,
- à aller à la rencontre des acteurs du nucléaire (Direction, Politiques, Instances EDF)

VOS CANDIDATS CFDT

Les candidats de la **CFDT** sont des femmes et des hommes engagés, formés pour vous représenter dans tous les lieux du dialogue social. Pour ces élections, la **CFDT Framatome Saint Marcel** présente une liste composée de salariés déjà élus sur le précédent mandat, et de nouveaux, tous déterminés à défendre les valeurs de la **CFDT** et les intérêts des salariés.

Au sein d'un collectif de militants **CFDT** qui construit les revendications et décide la signature d'accords, ils participent activement à un syndicalisme d'engagement, un syndicalisme qui vous ressemble !



Stéphane REVERDIAU
Chef d'équipe Manutention



Alexandre CRETIAUX
Délégué Syndical Central



Marie Claude ROQUE
Chargée d'affaires Projet



Richard MALTAVERNE
Contrôleur Permanent



Damien DUFOUR
Intervenant de Maintenance



Gaëlle FASULO
Auditrice qualité fournisseur



Adrien Fernandes
Contrôleur CND



Thomas PERRAULT
Contrôleur Permanent



Jérémy CARRE
Thermicien



Mao ABDOU MADI
Magasinier



Kessy LAVA
Alternante Qualité



Jean Christophe GUILLON
Manutentionnaire



Lolita GAUDILLAT
Auditrice qualité fournisseur



Laurent SACLIER
Usineur



Jean René CAPEDEVILA
Manutentionnaire



Patrice THIBAUDET
Coordinateur Industrialisation



Françoise LAMBERT
Gestionnaire Qualité Documentaire



Julien BRET
Ingénieur Commercial



Loïc PUTIGNY
Thermicien



Julie DERANGERE
Assistante de Direction CT



Sylvain BUCHAILLE
Ingénieur matériaux



Olivier JACOB
Usineur Eprouvette



Abdel DEJDOUI
Manutentionnaire



Laëtitia DENIAU
Soudeuse



Gérald MILLIET
Coordinateur Technique



Elen DE OLIVEIRA
Technicienne Qualité Fournisseur



Michel BELLOT
Responsable Activité Thermie



David RAVENET
Intervenant de Maintenance

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES
**VOTRE VOIX
NOTRE ACTION**
VOTEZ CFDT



Valérie LEGRAND
Auditrice qualité fournisseur



Nicolas POTHERAT
Responsable d'équipe Modules



Benjamin HUERTA ORTEGA
Ingénieur Chimie Centre Technique



L'équipe **CFDT Framatome**

1^{ER} SYNDICAT
au sein de framatome



06.30.75.08.20



cfdtframatome.fr



CFDT FRAMATOME



cfdtframatome@gmail.com

S'ENGAGER POUR CHACUN, AGIR POUR TOUS !