

Cfdt:

Framatome
Le Creusot

ELECTIONS PROFESSIONNELLES

PROFESSION DE FOI

- Bilan des 4 années
- Projection
- Epargne salariale
- Intéressement
- Stratégie
- Recrutement
- Rémunération
- Qualité de vie et santé au travail
- Activités sociales
- RQTH
- Défense du nucléaire

ELECTIONS

DU LUNDI 14 AU JEUDI 17
NOVEMBRE 2022

LE VOTE EST
ELECTRONIQUE

#PARTOUTPOURTOUS #CFDT



Cfdt:

Framatome Le Creusot

Aux dernières élections professionnelles de 2018, vous nous avez accordé votre confiance, plaçant ainsi la **CFDT** comme 1ère Organisation Syndicale du Groupe avec plus de 32 % de vos voix. Durant ce mandat, les équipes **CFDT** ont contribué à maintenir et améliorer le statut de TOUS les salariés de Framatome. La **CFDT** est de nouveau au rendez-vous pour les 4 prochaines années à venir...!

L'ACTION DE LA **CFDT** CHEZ FRAMATOME

En central

Au cours de ces 4 dernières années, la CFDT a su prendre ses responsabilités en apportant des garanties à tous les salariés, qu'ils soient ouvriers, techniciens, employés administratif, ingénieurs et cadres. Notre bilan est solide :

- » Accord d'intéressement avec des critères mutualisés permettant plus d'équité entre les Business Unit, 10 187 salariés concernés et une moyenne de plus de 4650 € distribués en 2022
- » Accord NAO 2,6 % en 2019 / 3,2 % en 2020 / 2,5 % en 2021 / 3,2 % en 2022 / Prime de pouvoir d'achat
- » Accord sur la Gestion Prospective des Emplois, Compétences et des Parcours Professionnels
- » Accord Télétravail en 2020 et son avenant en 2021 avec 3 dispositifs permettant de concilier performance collective et qualité de vie au travail
- » Mesures complémentaires suite à l'inflation 45/50 € sur les salaires de base + prime de 400 €
- » Accord pour l'Égalité des Chances et l'Intégration Professionnelles des personnes en situation de handicap
- » Avenant à l'accord Qualité de Vie au Travail et la prise en compte d'un congé de paternité et d'accueil de l'enfant, avec la garantie de maintien de rémunération
- » Accords et multiples avenants relatifs aux dispositions spécifiques dans le contexte de la COVID (indemnisation activité partielle, forfait télétravail, prime pour les volontaires)
- » Accord CET / CCFC avec mise en place d'un abondement
- » Augmentation des budgets des CSE
- » Accord sur la composition des CSEC
- » Accord sur le Dialogue social
- » La CFDT est également une organisation solidaire avec les filiales de Framatome, en remportant majoritairement les élections au sein d'Intercontrôle, de Corys et de Framatome Arc, les salariés obtiennent grâce aux élus CFDT de nouveaux droits !

En local

Dans notre établissement au plus près de vous, vos élus CFDT ont également joué un rôle important pour améliorer vos conditions de travail et régler de nombreux litiges auprès de la Direction. Présents et engagés au sein du Comité Social et Economique, nous défendons nos résultats :

- » Depuis 2018, l'un des premiers faits marquants est l'évolution des effectifs, pour rappel à fin 2019, sortie du PSE/PGV le Creusot comptait environ 210 salariés(e)s. À date, nous sommes 433 ETP. Un vrai changement dans nos pratiques syndicales et gestion du CSE et de son fonctionnement, instance regroupant les DP et CHS-CT. Sous notre impulsion, nous avons facilité la mise en place du CCD débouchant sur des CDI après une période plus ou moins longue de professionnalisation, en lieu et place de l'intérim.
- » La gestion de la crise COVID, a occupé également les élu(e)s CFDT. Sous notre impulsion, les installations ont été proprement arrêtées, afin de préserver nos outils, la qualité des pièces, et bien entendu la santé des salarié(e)s et de leurs familles. Ceci a permis un retour progressif et rassurant de chacune et chacun. Des avenants d'accords groupes ont été rédigés dans ce sens. Depuis octobre 2020, suite au changement de Direction, et au changement de DRH en août 2021, la CFDT a renouvelé ses propositions travaillées et inachevées par le passé, de reconstruire nos revendications et leurs mises en place à savoir :
 - Étendre l'admission RIE de 5.19 € à l'ensemble des salarié(e)s de journée et augmenter pour les postés un panier de jour passé de 2.13 € à 5.19 €, le tout réévalué aujourd'hui à 6.80€.
 - La mise en place des forfaits conditions de travail suivant les secteurs d'activités.
 - Réaffirmer auprès de la Direction BU, les modalités d'attribution de la prime collective avec un premier versement sur juillet en lien avec la période estivale.
 - Apporter nos connaissances et aider sur les dossiers retraites, à tous les salariés qui l'ont souhaité.

Cfdt:

Framatome

Le Creusot



En local

Sous l'impulsion du secrétaire, le bureau du CSE avec la collaboration de MT Munoz et Nadine CALI, a toujours essayé de mettre en place des offres d'activités multiples afin de convenir à un maximum de personnes. La crise COVID n'a pas facilité les activités culturelles et les voyages. Face aux difficultés des commerces de proximité, la mise en place de bons solidaires a permis de sauvegarder ceux-ci.

Le bureau du CSE s'est efforcé d'analyser, de pré-visualiser et de tenir compte de l'activité économique et sociale et de l'évolution des effectifs, afin de permettre une prévision budgétaire qui colle au plus près à la réalité de notre établissement.

Pour exemple, en 2021 :

- Activités Loisirs longue durée (vacances Familles-Enfants-Groupes : 600 dossiers et participation du CSE pour 131 k€)
- Loisirs courte durée sur nos programmes : 30 dossiers et 15 K€ de participation du CSE
- Activités Sportives : 155 dossiers, participation du CSE 4980 €
- Arbre de Noël : 261 enfants et 170 familles concernés, participation CSE pour 18 K€
- Sans oublier les Chèques Vacances, dont les dotations CSE ont été pour 2021 de 58 k€ et pour 2022 un peu plus de 88 k€

1ère Organisation chez FRAMATOME, la CFDT présente #PARTOUTPOURTOUS, revendique, négocie pour tous les salariés du Groupe et des filiales, des accords apportant des avancées concrètes !

LA CFDT FRAMATOME EN ORDRE DE MARCHE POUR L'AVENIR, DECOUVREZ NOTRE PROJET POUR LES 4 ANNEES A VENIR :

En central

Avec votre confiance et grâce à votre voix, la CFDT Framatome continuera de défendre les intérêts de tous les salariés, en étant présente au sein de toutes les instances CSE, CSEC, négociation, réunion bilatérale... Concernant les avancées du pacte social, nous nous engageons à défendre les points suivants :

- » Prime de vacances pour tous les salariés !
- » NAO 2023, face à l'inflation, la CFDT revendiquera une enveloppe globale pour absorber la baisse du pouvoir d'achat en tenant compte des résultats de Framatome.
- » La mise en place d'un accord "Pénibilité" pour prendre en compte les conditions de travail pour les plus exposés.
- » Accompagner le changement en lien avec la nouvelle Convention Collective Nationale de la Métallurgie.
- » Redonner plus de pouvoir de négociation sur les accords locaux d'établissement.
- » Faire évoluer l'accord télétravail, les dédommagements ne sont pas encore à la hauteur nationale.
- » Obtenir un statut pour tous les salariés au sein d'EIRA.
- » Améliorer la Responsabilité Sociale et Economique de Framatome par le biais d'accords engageants.
- » Nous défendrons les idées issues du collectif et nous vous accompagnerons en cas de litige avec la Direction

En local

Dans l'établissement, nous continuerons notre travail au sein du CSE, car les élus CFDT siègent dans les instances et les diverses commissions pour vous représenter et faire vivre votre parole. Notre action portera sur :

- » La CFDT FLC sera vigilante et fera respecter la qualité de vie, le bien-être au travail pour tous les salariés et sera garante des engagements de nos accords d'établissements. La CFDT FLC sera force de propositions et motrice pour défendre les conditions et la santé au travail, les critères pour l'Intéressement, objectifs lors de NAO, primes collectives etc...La CFDT FLC, face aux enjeux d'investissements colossaux, veillera à "faire bien du premier coup", à développer et professionnaliser le tutorat face aux enjeux du recrutement concerné par ces investissements. Pour les activités Socio-Culturelles, forts de notre expérience et travail, nous continuerons à nous adapter comme nous avons su le faire pendant la crise COVID. La CFDT saura s'accommoder aux souhaits et aux évolutions, et pourra développer avec vous, d'autres activités en corrélation avec nos budgets. La réflexion s'imposera de mettre en place un service de proximité du local CSE sur le site Harfleur en complément de la rue Wilson.

Cfdt:

Framatome Le Creusot

La **CFDT** est la **1ère Organisation Syndicale** au niveau national, dans la métallurgie, chez **FRAMATOME** et dans toutes les filiales !

De nombreux salariés nous font confiance, gage d'un syndicalisme d'engagement et de responsabilité !



Appartenir au Groupe **FRAMATOME**, c'est voir de nombreuses négociations se mener au niveau central. Vos élus **CFDT** locaux sont aujourd'hui très impliqués en central (CSEC, négociations, commissions de suivi) et en nous accordant de nouveau votre confiance lors de ces élections, ils continueront de l'être !



VOS CANDIDATS **CFDT**

Les candidats de la **CFDT** sont des femmes et des hommes engagés, formés pour vous représenter dans tous les lieux du dialogue social. Pour ces élections, la **CFDT Framatome Le Creusot** présente une liste composée de salariés déjà élus sur le précédent mandat, et de nouveaux, tous déterminés à défendre les valeurs de la **CFDT** et les intérêts des salariés. Au sein d'un collectif de militants **CFDT** qui construit les revendications et décide la signature d'accords, ils participent activement à un syndicalisme d'engagement, un syndicalisme qui vous ressemble !

Christelle BIEDERMANN
Usineur Atelier AU
1er Collège

Michaël DELIGIA
Opérateur Atel. CFE
1er Collège

Jérémy PROVILLARD
Préparateur Outils
Coupants Atelier AM
1er Collège

Mehdi SABER
Usineur Atelier AM
1er Collège

Kévin MARCHAL
Chauffeur four
Atelier HO
1er Collège

Frédéric MULLIERE
Chauffeur four
Atelier HO
1er Collège

Patrick MERLIAUD
Fraiseur
Atelier AM
2ème Collège

Emmanuel BERLAND
Tourneur
Atelier AU
2ème Collège

Isabelle CHETAUD
Assistante de Production
Atelier AM
2ème Collège

M.-Aude JEANDOT
Acheteuse
Bâtiment Bourgogne
2ème Collège

Lionel CONIAU
Surveillant Qualité
Bâtiment Bourgogne
2ème Collège

Tony AUSSEM
Chauffeur de four
Atelier HO
2ème Collège

Carole SEIGNEURBIEUX
Technicienne Amélioration
Continue
Atelier HO
2ème Collège

Christophe PERNIN
Responsable
Atelier CFE
2ème Collège

Frédéric FABRO
Tourneur
Atelier AU
2ème Collège

Joannes CATINOT
Opérateur
Atelier Fonderie
2ème Collège

Pierre LOFFERON
Chef de Projet
Bâtiment P
3ème Collège

Laëtitia BECK
Ingénieure Qualité
Bâtiment Bourgogne
3ème Collège

William LOILLIEUX
Coordinateur
Méthode Usinage
Atelier AM
3ème Collège

Gabin BOURAGA
Ingénieur HSE
Atelier Ho
3ème Collège



DONNEZ DU POIDS A LA **CFDT**

En choisissant à nouveau des candidats **CFDT** pour vous représenter en novembre 2022, vous aurez la garantie d'être défendus et accompagnés pour les 4 années à venir !

Voter **CFDT**, c'est voter pour des candidats qui s'engagent :

- à participer activement aux réunions, négociations et autres commissions,
- à vous informer régulièrement avec tous les moyens à notre disposition (tracts, mails, assemblées générales),
- à prendre la parole pour être votre porte-parole,
- à vous consulter,
- à maintenir un lien étroit avec les adhérents **CFDT**,
- à aller à la rencontre des acteurs du nucléaire (Direction, Politiques, Instances EDF)



L'équipe **CFDT Framatome**

S'ENGAGER POUR CHACUN, AGIR POUR TOUS !

1^{ER} SYNDICAT
au sein de framatome



06.30.75.08.20



cfdtframatome.fr



CFDT-FRAMATOME



cfdtframatome@gmail.com