

Cfdt:

**Framatome**  
**Montreuil-Juigné**

# ELECTIONS PROFESSIONNELLES

## PROFESSION DE FOI

- Bilan des 4 années
- Projection
- Epargne salariale
- Intéressement
- Stratégie
- Recrutement
- Rémunération
- Qualité de vie et santé au travail
- Activités sociales
- RQTH
- Défense du nucléaire

ELECTIONS

DU LUNDI 14 AU JEUDI 17  
NOVEMBRE 2022

LE VOTE EST  
ELECTRONIQUE

**#PARTOUTPOURTOUS #CFDT**



Cfdt:

# Framatome Montreuil-Juigné

Aux dernières élections professionnelles de 2018, vous nous avez accordé votre confiance, plaçant ainsi la **CFDT** comme 1ère Organisation Syndicale du Groupe avec plus de 32 % de vos voix. Durant ce mandat, les équipes **CFDT** ont contribué à maintenir et améliorer le statut de TOUS les salariés de Framatome. La **CFDT** est de nouveau au rendez-vous pour les 4 prochaines années à venir...!

## L'ACTION DE LA **CFDT** CHEZ FRAMATOME

En central

Au cours de ces 4 dernières années, la CFDT a su prendre ses responsabilités en apportant des garanties à tous les salariés, qu'ils soient ouvriers, techniciens, employés administratif, ingénieurs et cadres. Notre bilan est solide :

- » Accord d'intéressement avec des critères mutualisés permettant plus d'équité entre les Business Unit, 10 187 salariés concernés et une moyenne de plus de 4650 € distribués en 2022
- » Accord NAO 2,6 % en 2019 / 3,2 % en 2020 / 2,5 % en 2021 / 3,2 % en 2022 / Prime de pouvoir d'achat
- » Accord sur la Gestion Prospective des Emplois, Compétences et des Parcours Professionnels
- » Accord Télétravail en 2020 et son avenant en 2021 avec 3 dispositifs permettant de concilier performance collective et qualité de vie au travail
- » Mesures complémentaires suite à l'inflation 45/50 € sur les salaires de base + prime de 400 €
- » Accord pour l'Égalité des Chances et l'Intégration Professionnelles des personnes en situation de handicap
- » Avenant à l'accord Qualité de Vie au Travail et la prise en compte d'un congé de paternité et d'accueil de l'enfant, avec la garantie de maintien de rémunération
- » Accords et multiples avenants relatifs aux dispositions spécifiques dans le contexte de la COVID (indemnisation activité partielle, forfait télétravail, prime pour les volontaires)
- » Accord CET / CCFC avec mise en place d'un abondement
- » Augmentation des budgets des CSE
- » Accord sur la composition des CSEC
- » Accord sur le Dialogue social
- » La CFDT est également une organisation solidaire avec les filiales de Framatome, en remportant majoritairement les élections au sein d'Intercontrôle, de Corys et de Framatome Arc, les salariés obtiennent grâce aux élus CFDT de nouveaux droits !

En local

Dans notre établissement au plus près de vous, vos élus CFDT ont également joué un rôle important pour améliorer vos conditions de travail et régler de nombreux litiges auprès de la Direction. Présents et engagés au sein du Comité Social et Economique, nous défendons nos résultats :

- » Mise en place d'une GPEC / revalorisation de la grille salariale, gain de 200 € en moyenne par coefficient
- » Revalorisation des paniers et des tickets restaurants avec en prime, un bonus de 6,30 € par mois et par personne sur le café et le snacking
- » 24 embauches de salariés supplémentaires soit 30 % supplémentaire de l'effectif
- » Mise en place d'une ligne managériale stable, claire, pérenne et compétente dont le recrutement à 100% d'un RRH site
- » Adaptation et réorganisation de la production (équipe week end, modulation des équipes...)  
=> Obtention de l'intégralité de la prime de production 2021 et 450 € de primes supplémentaires
- » Obtention de la revalorisation de l'indemnité kilométrique
- » Obtention d'un congé chaque année en fonction des résultats sécurité du site



Cfdt:

# Framatome Montreuil-Juigné

## QUELS ENJEUX ? POURQUOI VOTER CFDT ?



### PRIVILEGIER LA NEGOCIATION

Nous développons un syndicalisme de négociation qui produit des résultats concrets et visibles pour tous les salariés en leur apportant de nouveaux droits.



### ACCOMPAGNER LES MUTATIONS

Nous continuerons à suivre les projets imposés par la Direction, dès lors qu'ils sont respectueux des droits des conditions de travail et de l'accord des salariés.



### DEVELOPPER UNE POLITIQUE DE FORMATION EFFICACE

Nous ne souhaitons pas tout axer sur les postures commerciales, et avoir plus de formations techniques sur les processus et les produits, qui soient véritablement adaptées aux besoins de chacun.



### ASSURER LA DEFENSE DES SALARIES

La Cfdt sait être là pour accompagner les salariés dans leurs parcours professionnels mais aussi lors des entretiens individuels, parfois disciplinaires avec la Direction.



### DEVELOPPER UNE POLITIQUE SALARIALE AMBITIEUSE

Que ce soit en central ou en local, la Cfdt négocie de manière responsable pour la reconnaissance équitable et collective de l'investissement de tous les salariés.



### DEFENDRE LES ACQUIS SOCIAUX

En plus de revendiquer de nouveaux droits, la Cfdt s'efforcera de se battre pour la défense des acquis sociaux que la Direction pourrait vouloir remettre en cause.



### CONSERVER DU LIEN AVEC LES SALARIES

La Cfdt continuera de communiquer par tous moyens, pour vous informer au mieux sur les différents sujets d'actualités.



### LUTTER CONTRE LES INEGALITES

Au sein et hors de l'entreprise, la Cfdt est un acteur reconnu dans la lutte de toutes les formes de discriminations (race, handicap, femme/homme, ...)



### DEFENDRE LE NUCLEAIRE

Une évidence à tous les niveaux pour la Cfdt qui s'engage pour un mix électrique combinant renouvelable et énergie nucléaire !

1ère Organisation chez FRAMATOME, la Cfdt présente **#PARTOUTPOURTOUS**, revendique, négocie pour tous les salariés du Groupe et des filiales, des accords apportant des avancées concrètes !

## LA Cfdt FRAMATOME EN ORDRE DE MARCHE POUR L'AVENIR, DECOUVREZ NOTRE PROJET POUR LES 4 ANNEES A VENIR :

En central

Avec votre confiance et grâce à votre voix, la Cfdt Framatome continuera de défendre les intérêts de tous les salariés, en étant présente au sein de toutes les instances CSE, CSEC, négociation, réunion bilatérale... Concernant les avancées du pacte social, nous nous engageons à défendre les points suivants :

- » Prime de vacances pour tous les salariés !
- » NAO 2023, face à l'inflation, la Cfdt revendiquera une enveloppe globale pour absorber la baisse du pouvoir d'achat en tenant compte des résultats de Framatome.
- » La mise en place d'un accord "Pénibilité" pour prendre en compte les conditions de travail pour les plus exposés.
- » Accompagner le changement en lien avec la nouvelle Convention Collective Nationale de la Métallurgie.
- » Redonner plus de pouvoir de négociation sur les accords locaux d'établissement.
- » Faire évoluer l'accord télétravail, les dédommagements ne sont pas encore à la hauteur nationale.
- » Obtenir un statut pour tous les salariés au sein d'EIRA.
- » Améliorer la Responsabilité Sociale et Economique de Framatome par le biais d'accords engageants.
- » Nous défendrons les idées issues du collectif et nous vous accompagnerons en cas de litige avec la Direction

En local

Dans l'établissement, nous continuerons notre travail au sein du CSE, car les élus Cfdt siègent dans les instances et les diverses commissions pour vous représenter et faire vivre votre parole. Notre action portera sur :

- » Modification de la répartition de financement des tickets restaurants => 60% employeur, 40% salarié
- » Revalorisation des paniers jours/nuits du personnel posté
- » Revalorisation de la prime d'équipe
- » Embauche de salariés supplémentaires en adéquation avec notre charge de travail évolutive
- » Assurer la pérennité du site ainsi que son accroissement
- » Ouverture de négociation sur la mise en place d'une prime de formation pour les salariés formateurs au poste de travail
- » Obtention de l'intégralité des primes de production
- » Ouverture de négociation sur la revalorisation de l'indemnité kilométrique journalière
- » Assurer la mise en place d'un congé supplémentaire en fonction des résultats sécurité du site
- » Reconnaître l'expérience des « anciens » et valoriser la fin de carrière dans le cadre du transfert de compétences
- » Ouverture de négociation sur la modification des horaires variables
- » Ouverture de négociation sur la mise en place d'une prime de milieu
- » Mise en place d'une prime d'engagement dans le cadre du déploiement du projet viZion
- » Ouverture de négociation sur la mise en place d'une prime d'îlot pour les salariés pilotant plusieurs équipements simultanément

Cfdt:

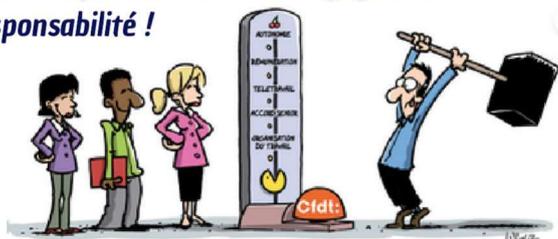
JE VOTE !

Cfdt:

# Framatome Montreuil-Juigné

La **CFDT** est la **1ère Organisation Syndicale** au niveau national, dans la métallurgie, chez **FRAMATOME** et dans toutes les filiales !

De nombreux salariés nous font confiance, gage d'un syndicalisme d'engagement et de responsabilité !



FRAPPEZ UN GRAND COUP... VOTEZ CFDT !

Appartenir au Groupe **FRAMATOME**, c'est voir de nombreuses négociations se mener au niveau central. Vos élus **CFDT** locaux sont aujourd'hui très impliqués en central (CSEC, négociations, commissions de suivi) et en nous accordant de nouveau votre confiance lors de ces élections, ils continueront de l'être !

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES  
**VOTRE VOIX  
NOTRE ACTION**  
VOTEZ CFDT

## VOS CANDIDATS CFDT

Les candidats de la **CFDT** sont des femmes et des hommes engagés, formés pour vous représenter dans tous les lieux du dialogue social. Pour ces élections, la **CFDT** Framatome Montreuil-Juigné présente une liste composée de salariés déjà élus sur le précédent mandat, et de nouveaux, tous déterminés à défendre les valeurs de la **CFDT** et les intérêts des salariés. Au sein d'un collectif de militants **CFDT** qui construit les revendications et décide la signature d'accords, ils participent activement à un syndicalisme d'engagement, un syndicalisme qui vous ressemble !

Mathieu BLONDEAU  
Opérateur de production

1er collège



David MONCHO  
Opérateur de production

1er collège



Franck ROUGER  
Responsable maintenance

2ème collège



Christelle AUDIO GOINCE  
Chef d'équipe

2ème collège



Didier GUERIN  
Agent de laboratoire

2ème collège



Stéphanie DEROUET  
Responsable magasin

2ème collège



Mathieu JEANNEAU  
Technicien services généraux

2ème collège



Nicolas MUSSARD  
Opérateur de production

2ème collège



Stéphane BELANGER  
Opérateur de production

2ème collège



Frédéric HUBERT  
Technicien de maintenance

2ème collège



## DONNEZ DU POIDS A LA CFDT

En choisissant à nouveau des candidats **CFDT** pour vous représenter en novembre 2022, vous aurez la garantie d'être défendus et accompagnés pour les 4 années à venir !

Voter **CFDT**, c'est voter pour des candidats qui s'engagent :

- à participer activement aux réunions, négociations et autres commissions,
- à vous informer régulièrement avec tous les moyens à notre disposition (tracts, mails, assemblées générales),
- à prendre la parole pour être votre porte-parole,
- à vous consulter,
- à maintenir un lien étroit avec les adhérents **CFDT**,
- à aller à la rencontre des acteurs du nucléaire (Direction, Politiques, Instances EDF)



NE LAISSEZ PAS LE HASARD DÉCIDER DE VOTRE AVENIR PROFESSIONNEL !



L'équipe **CFDT** Framatome

1<sup>ER</sup> SYNDICAT  
au sein de framatome



06.30.75.08.20



cfdtframatome.fr



CFDT.FRAMATOME



cfdtframatome@gmail.com

S'ENGAGER POUR CHACUN, AGIR POUR TOUS !