



LES ENJEUX DE LA RENTRÉE 2022 !

Pour la majorité des salariés, les vacances estivales sont terminées, elles laissent désormais place à la rentrée et à sa riche actualité.

La **CFDT**, à travers de cette communication, vous partage les enjeux à venir d'ici à la fin d'année 2022.

MESURES COMPLÉMENTAIRES SALARIALES

Sur la paie de septembre vos salaires de base vont augmenter de :

1

- 50€ bruts mensuels pour les salariés à temps plein dont le salaire de base brut mensuel est inférieur ou égal à 2 692€.
- 45€ bruts mensuels pour les salariés à temps plein dont le salaire de base brut mensuel est compris entre 2 693€ et 7 692€.

A noter que ces mesures seront rétroactives à juillet 2022

- Pour tous les salariés une prime "pouvoir d'achat" de 400€

AVENANT TÉLÉTRAVAIL

Avec la signature de la **CFDT**, le nouvel avenant à l'accord télétravail va s'appliquer. Ainsi le plafond mensuel d'indemnité évolue de 10 à 20€. Les règles d'éligibilité et d'ancienneté sont assouplies. La Direction Générale a joué "petit-bras" dans cette négociation sans réelle volonté d'avancer. Pour la **CFDT**, des améliorations sont encore possibles afin de tenir compte de l'inflation... à suivre !

2

3

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

En novembre se tiendront les élections afin d'élire vos représentants au sein des CSE pour les 4 prochaines années.

Avec un bilan solide et un engagement total dans la défense des salariés, des acquis sociaux et des nouvelles conquêtes, la **CFDT** défendra sa place de 1ère Organisation Syndicale au sein de Framatome.

Dernièrement, grâce à un travail collectif, nous avons obtenu une large majorité au sein de Corys et de Framatome ARC (filiales de Framatome).

Avec votre soutien, nous continuerons à communiquer et à défendre les intérêts de tous les salariés... et oui la **CFDT** n'est pas catégorielle et représente toutes les catégories socioprofessionnelles.

N'hésitez pas à nous rejoindre pour construire le "Framatome" de demain !

4

RENATIONALISATION EDF

La situation du groupe EDF est devenue aujourd'hui intenable, avec un endettement qui atteindrait près de 60 milliards d'ici à la fin de l'année, alors que des investissements colossaux sont indispensables pour maintenir le parc nucléaire existant, pour développer la production d'énergies renouvelables et investir dans de nouveaux EPR indispensables à la décarbonation de la production d'électricité.

Cette renationalisation ne règle en rien les problèmes de fond auxquels nous sommes confrontés, comme l'organisation du marché de l'électricité européen et la construction de son prix, l'ARENH...

La **CFDT** s'inquiète du projet de réorganisation qui devrait en découler. Elle rappelle son attachement à voir se mettre en place un véritable projet industriel inscrit dans les objectifs de la transition écologique.

5

NAO

Au mois de décembre à l'issue des élections professionnelles, les négociations sur les mesures salariales débiteront.

La **CFDT** défendra cette année encore une enveloppe en adéquation avec la situation de Framatome et des enjeux en matière d'embauches, de reconnaissance et de valorisation des compétences.

Le contexte de forte inflation ne devrait pas s'arranger d'ici à la fin de l'année, nous aurons alors à cœur de défendre une augmentation générale pour tous via les NAO.

De plus, si les bons résultats de Framatome se confirment, il sera temps de renouer avec un abondement plus important.

Let's go!
**VOS ELUS
CFDT VOUS
SOUHAITENT
A VOUS ET
VOS
ENFANTS
UNE BELLE
RENTREE !**

6

NEGOCIATIONS

La **CFDT** reste mobilisée pour faire progresser notre pacte social.

Des échanges avaient été initiés en 2022 sur un sujet qui nous tient à cœur : la pénibilité.

Malheureusement cette négociation n'a pas encore pu aboutir, il devient donc un sujet prioritaire pour la rentrée.

Par ailleurs, nous avons sollicité la Direction Qualité Framatome afin d'initier la négociation d'un statut d'inspecteur fournisseur (EIRA) afin d'accompagner au mieux ces salariés dans leurs missions : à suivre...



9

ET SI VOUS ÉTIEZ CANDIDAT-E EN 2022 ?

Pourquoi ne pas rejoindre le collectif **CFDT** comme candidat/candidate afin que le travail et les actions déjà effectués par l'équipe en place puissent se poursuivre et s'enrichir des pratiques et des idées issues de tous les établissements Framatome ?

La **CFDT** Framatome connaît la même évolution démographique que notre entreprise, des élus partent, d'autres arrivent et nous devons transmettre le flambeau à une nouvelle génération ! Nous avons besoin de vous, pour continuer à défendre le sens du collectif !



7

PERSPECTIVES DE CONTRAT

EPR Sizewell : Comme vous avez pu le lire dans la presse en Juillet dernier, le gouvernement britannique a officiellement donné son feu vert au projet de construction de 2 nouveaux EPR. Cela constitue une étape clé pour ce projet à 23 Md€.

Le sujet du financement doit encore être finalisé...

EPR 1200 Dukovany (Rép. Tchèque) : Framatome a répondu à un appel d'offre porté par EDF, pour le périmètre de la chaudière.

EPR Jaitapur (Inde) : le projet revient une nouvelle fois sur le devant de la scène, Framatome revoit donc son offre pour septembre 2022.

8

DROIT A LA DECONNEXION

Tout fini par arriver à qui sait attendre !

Le guide du droit à la déconnexion est enfin sorti. En lien avec la négociation Qualité de Vie au Travail, Framatome s'était engagée à émettre un livret d'accompagnement.

Il est disponible sous l'intranet : "Mon espace RH/Qualité de vie au travail/Télécharger le Guide" ou auprès de vos représentants **CFDT**.

Destiné aux salariés et managers, il vous éclairera sur vos droits, la maîtrise de votre disponibilité en télétravail, la préservation de votre équilibre vie perso/vie pro mais également sur les outils de respect de connexion et déconnexion des autres !

10

AGENDA SOCIAL

Rencontre de DRH Framatome, Elisabeth TERRAIL : 01/09

CSEC dédié au projet FRALIS revu et corrigé : 20/09

Commissions économiques du CSEC :

- BU IB : 26-27/09
- BU DTI : 29/09
- BU I&C : 30/09
- BU PCM : 06/10
- Corporate : 12/10
- BU FUEL : 13/10

CSEC : 28/09, 19/10, 22/11, 14/12

Comité Groupe France EDF : 05/10

Comité d'Entreprise Européen EDF : 16/11

Info
en+

FRAMATOME S'AGRANDIT...

- Tubes Nucléaire Montbard va officiellement devenir le 13ème établissement de Framatome en décembre prochain.
- La prise de participation de Framatome dans le capital de Global Morpho Pharma s'est confirmée en Juillet dernier.
- Le closing lié à l'acquisition de CETH s'est confirmé cet été.
- Fusion des 7 entités de l'ex-Société EFINOR au sein de la filiale Framatome Arc, rattachée à la BU IB.

L'équipe **CFDT** Framatome

S'ENGAGER POUR CHACUN, AGIR POUR TOUS !

1^{ER} SYNDICAT
au sein de framatome



06.89.36.95.94



cfdtframatome.fr



CFDT FRAMATOME



cfdtframatome@gmail.com