



Pour la majorité des salariés, les vacances estivales sont terminées, elles font désormais place à la rentrée et à sa riche actualité. La **CFDT**, à travers cette communication, vous partage les enjeux à venir d'ici à la fin d'année 2022. Vos nouveaux élus prennent leurs marques et s'attachent à créer un collectif, à communiquer et à interpeller la Direction pour obtenir des informations sur le calendrier social à venir.

### ➔ Que va t'il se passer ?

Le chantier va être colossal et le calendrier serré. Dans un premier temps, dès mi-septembre vos élus **CFDT** vont être convoqués par la Direction afin de négocier un accord de méthode pour déterminer le nouveau statut des salariés de **Framatome ARC et de l'ensemble de ses filiales** (Azur, Engineering Normandie, Sema, Usinage, Mécanique & Process, Marine).

Un accord de méthode a pour but d'acter l'ensemble des thèmes à négocier avec la Direction mais également les sujets que la Direction souhaitera appliquer de manière unilatérale.

### ➔ Intégration des filiales au sein de Framatome ARC ?

Avant la fin d'année 2022, les filiales vont intégrer **Framatome ARC**, pour atteindre un effectif de près de 400 salariés. Avec des disparités en terme de conventions collectives et de conditions de travail, nous devons uniformiser l'ensemble des dispositions. Point de vigilance majeur pour la **CFDT** : la présence de référents dans chacune des filiales va être primordiale, afin de négocier au mieux notre nouveau statut ! A l'issue de l'intégration, des élections professionnelles complémentaires se tiendront (janvier/février 2023) pour constituer un CSE de 11 à 12 titulaires et autant de suppléants ! Chaque filiale devra être représentée...

### ➔ Que va t'on négocier ?

Pour la **CFDT**, il est primordial de maintenir nos acquis existants (ex-Efinor) et de tendre vers le standard des accords **Framatome**. Conscients que notre nouvelle entreprise doit rester agile, nos revendications s'étendront sur le long terme. Mais des thèmes sont d'ores et déjà impératifs de négocier :

- **L'application de la convention de la métallurgie pour tous !** Point non négociable
- **L'application des garanties frais de santé Framatome avec une prise en charge employeur/salarié à négocier**
- **L'application de la couverture prévoyance Framatome avec une prise à 100% employeur pour tous**
- **L'application des mesures complémentaires salariales identiques à celles de Framatome, la CFDT demande leurs applications pour toutes les filiales à savoir :**

➤ 50€ bruts mensuels pour les salariés à temps plein dont le salaire de base brut mensuel est inférieur ou égal à 2 692€ bruts mensuels.

➤ 45€ bruts mensuels pour les salariés à temps plein dont le salaire de base brut mensuel est compris entre 2 693€ et 7 692€ bruts mensuels.

➤ Le versement d'une prime exceptionnelle de 400 € bruts.

- **Le temps de travail / Astreintes**
- **Accord Compte Epargne Temps (CET)**
- **L'accès au Plan d'Epargne Groupe EDF**
- **La mise en place d'un accord "Intéressement" dès 2023**
- **Un budget pour les activités sociales et culturelles du Comité Social et Economique (CSE)**
- ...

Vous l'avez compris une charge importante de négociation s'annonce prochainement... Nous communiquerons régulièrement afin de vous tenir informé des avancées des négociations et nous comptons sur vous pour nous faire remonter les points de vigilance que vous pouvez constater !

### ➔ Où en est la Direction ?

Que ce soit du côté de la **CFDT** ou de la Direction, les négociations, les communications cela se préparent. La Direction étudie l'ensemble des sujets qui devront être traités. La recherche d'un Directeur pour piloter l'ensemble de **Framatome Arc** est toujours active, en attendant, l'intérim est assuré par M. SAGON Edouard.

Nous comprenons l'inquiétude et la démotivation de certains salariés, nous manquons de visibilité et de communication officielle de la part de la Direction et nous demandons dès à présent plus de transparence pour éviter les démissions en cascade. Notre force se trouve dans nos compétences et la **CFDT** défendra chacun et chacune d'entre vous pour construire le **Framatome Arc** de demain... la route sera longue mais des étapes essentielles vont bientôt débiter !

Afin de mieux vous informer, la **CFDT** lance une page dédiée : <https://www.cfdtframatome.fr/etablissements/framatome-arc/>

Vous y retrouvez toutes les actualités du Groupe Framatome ainsi que de nombreuses informations utiles !