



<NAO 2024>

NÉGOCIATIONS ANNUELLES OBLIGATOIRES

LYON - 07 Décembre 2023

Dans cette communication :

LE CONTEXTE

01

LE BILAN 2023

02

NOS REVENDICATIONS

03

PROPOSITIONS DIRECTION

04

NOTRE ANALYSE

05



01

Comment établir des revendications justes et sur quelles bases s'appuyer ?

La **CFDT** vous partage les éléments de contexte qui lui ont permis de construire ses revendications pour cette négociation relative aux mesures salariales.

Véritables reflets des résultats de **Framatome** et de l'engagement des salariés, les augmentations annuelles donnent le ton de la considération que nous pouvons espérer de la Direction Générale. Il serait facile de jeter des revendications sans explication, sans contexte... mais ce n'est pas la vision de la **CFDT Framatome**. Nous construisons nos arguments avec des éléments factuels de contexte.

Éléments de contexte **Framatome** :

Comme à son habitude lors des négociations, la Direction se base sur les prévisions d'inflation de l'année suivante. Un petit retour en 2023 s'impose... Avec des prévisions d'inflation démesurées, la Direction a octroyé (non pas sans mal !) un budget global de **6,5 %** répondant ainsi au maintien du pouvoir d'achat. Pour 2024, la Direction opte pour une vision très réductrice des prévisions de l'inflation à **2,7 %**. La base est donc posée, les NAO 2024 ne seront pas à la hauteur des enjeux et des perspectives annoncés lors du roadshow !

Les résultats financiers 2023 se consolident et sont alignés au budget malgré une incertitude sur l'atteinte du cash flow. Ceci démontre une fois de plus, l'engagement constant des salariés.

Les perspectives globales de commandes placent **Framatome** sur une dynamique à long terme : EPR2, Sizewell, Jaitapur, EPR 1200, SMR, sans oublier les nombreux projets en lien avec les activités nucléaires médicales, militaires et le spatial...

De plus, nous notons un engagement d'investissement pour EPR2 à hauteur d'1 milliard d'euros pour les 5 prochaines années. Cette enveloppe permettra d'améliorer nos outils de production et plus globalement les conditions de travail associées.

Prenant en compte ces différents éléments, la **CFDT Framatome** défend des revendications à la hauteur de nos enjeux avec une vision long terme.



02 Le bilan des NAO 2023

- Effectif total : 10 632 salariés avec 5 782 Cadres et 4 850 OETAM
- Moyenne d'âge : 40 ans
- Montant distribué en 2023 : 30 654 041 €
- Primes exceptionnelles : 4 616 363 €
- Budget global depuis 2014 :

2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
2%	0,6%	0,6%	1,6%	2,2%	2,6%	2,5%	2,2%	3,2%	6,5%



03 Nos revendications

- Augmentation Générale :
 - Pour les Cadres : 4,5%
 - Pour les non cadres : 4,5% avec talon 125€
- Augmentation Individuelle :
 - Pour toutes les catégories : 2%
- Budgets :
 - RQTH : reconduction du dispositif
 - Galons compétences : 0,5% (hors enveloppe)
 - Égalité professionnelle (hors enveloppe)

En complément :

- Augmentation du budget primes exceptionnelles de 1,8% à 2%
- Abondement PEG/PERCO : 800€ versés pour 500€ investis
- Revalorisation des médailles du travail
- Mise à jour des minimas conventionnels dès janvier 2024 sans impact sur l'enveloppe globale
- Pérenniser la prise en charge des abonnements de transport en commun à 75%
- Acter l'exclusion de tous les impacts liés au projet Fame du budget NAO

04 Propositions Direction

C'est la douche froide! Encore une belle déception en fin de réunion avec une proposition de la Direction Générale au rabais qui propose une enveloppe de **3 %**, ne tenant donc pas compte de l'inflation 2023, de celle à venir ni des éléments de contexte Framatome !

- Pour les Cadres : 3% d'AI
- Pour les Non-Cadres : 2% d'AG et 1% d'AI



LE RÉSUMÉ DE LA PREMIÈRE RÉUNION :

05 Notre analyse

La Direction devra prendre ses responsabilités et revoir ses positions afin d'éviter des mouvements de contestation. La **CFDT** jouera son rôle et se coordonnera avec les autres Organisations Syndicales afin d'obtenir un accord juste et équilibré !

La deuxième réunion de négociation se tiendra le 12 décembre, la **CFDT Framatome** communiquera les évolutions envisagées par la Direction...

Notre objectif : l'engagement des salariés doit se transformer en de réelles revalorisations salariales gage du maintien du pouvoir d'achat pour tous !

Avant toute décision, nous consulterons nos adhérents, nos militants de Framatome pour obtenir une position Démocratique, valeur de la CFDT !

