



Courbevoie, le 3 novembre 2022

Lettre Ouverte à Madame Elisabeth TERRAIL,
Directrice des Ressources Humaines Framatome

Madame TERRAIL,

Nous entrons dans le dernier trimestre de l'année 2023, pour la **CFDT** il est de coutume de cranter certaines négociations et revendications à conduire en cette fin d'année et pour 2024. Cette année, comme les précédentes, a été intense sur le plan du dialogue social avec de nombreux CSEC et des négociations en lien avec l'application de la nouvelle convention collective nationale de la métallurgie sans oublier le déploiement du projet Frame.

La **CFDT** n'a de cesse de revendiquer l'amélioration du pacte social et salarial au sein des établissements de **Framatome** et de ses filiales. Avec un contexte porteur en termes de perspective de business et de bons résultats financiers, Framatome dispose d'une santé financière constante et solide. Tout ceci grâce à l'implication de tous les salariés et à des choix stratégiques pertinents. Pour autant, des améliorations restent à définir afin de pérenniser et de valoriser les compétences des salariés actuels de **Framatome** et de rendre attractive notre Entreprise en vue de l'intégration de futurs nouveaux talents et de la fidélisation des salariés.

Ainsi, afin de poursuivre ces démarches, la **CFDT** porte les revendications suivantes :

- **Ouverture des Négociations Annuelles Obligatoires (N.A.O.) 2024**, comprenant la restitution des budgets utilisés en 2023, la photo des salaires par établissement, par coefficient et cotations (FRAME), le calendrier de négociation, la note de cadrage et la date d'application des mesures 2024. Face à l'inflation, la **CFDT** revendiquera une enveloppe globale significative pour absorber la baisse du pouvoir d'achat tout en tenant compte des résultats financiers de Framatome. Il est donc primordial de reconduire : une enveloppe globale cohérente aux enjeux de notre Société, un budget de repositionnement, un budget dédié aux personnes en situation de handicap, sans oublier une enveloppe spécifique pour l'égalité professionnelle. Les parcours de carrière doivent également être plus visibles au sein de Framatome. Nous formulerons nos revendications complètes lors des premières réunions de négociations.
- **D'ouvrir la négociation sur la pénibilité**, cette négociation a été ajournée en 2022, pour la **CFDT**, la pénibilité est un sujet à traiter tout au long de la carrière des salariés. Avec l'application de la nouvelle réforme des retraites c'est un sujet majeur et très attendu par le corps social. Il est donc essentiel de mettre en place un accord engageant qui permettra d'anticiper au plus tôt afin de prévoir un accompagnement tout au long de la carrière, d'identifier des passerelles métiers au sein des établissements et BU et ainsi donner des perspectives d'évolutions possibles et d'accompagner les salariés de plus de 55 ans avec ou sans problèmes de santé pour qu'ils accèdent à des postes ou des marches de travail mieux adaptés.
- **D'ouvrir une discussion sur la politique voyage**, à la suite de notre demande, la **CFDT** persiste afin d'obtenir une réelle vision des enjeux financiers autour des coûts liés à la politique voyage. L'actuelle politique de notre entreprise et les barèmes associés aux frais d'hébergement et de repas ne sont pas en adéquation avec les pratiques réelles dans de nombreuses grandes villes de France. Vous deviez faciliter les mesures de dérogation auprès du management, nous n'avons aucune remontée en ce sens de la part des équipes et des salariés concernés. La **CFDT** souhaite faire évoluer certaines dispositions notamment la prise en compte des petits-déjeuners.

Dans l'attente d'un retour de votre part, recevez, Madame TERRAIL, nos cordiales salutations.

Pour la **CFDT Framatome**
CRETIAUX Alexandre
Délégué Syndical Central

