

## COMPTE-RENDU COMITÉ ENTREPRISE EUROPEEN (CEE) EDF - JUIN 2024 -

Les membres **CFDT** vous restituent l'actualité et les temps forts de la réunion du **CEE EDF** du 19 juin dernier.



L'ordre du jour portait sur :

- Santé - Sécurité
- Enjeux stratégiques de Framatome en France et en Europe et orientations du Pôle Industrie et Services
- Présentation du projet d'Entreprise par Luc REMONT
- Présentation des comptes consolidés du Groupe EDF 2023

➤ Cette instance de CEE EDF est présidée par Mme Caroline CHANAVAS, DRH du Groupe EDF et Nadège GHIZOLI, Directrice du dialogue social.

➤ En plus des délégations françaises, les filiales européennes suivantes sont représentées : Allemagne, Belgique, Italie, Pologne, Royaume-Uni

### ➔ Santé - Sécurité

Ce temps a permis une présentation des résultats sécurité à date du Groupe EDF, globalement en amélioration avec toutefois une stagnation des accidents mortels et graves. La direction a présenté sa nouvelle politique prévention santé sécurité et de son déploiement autour de 10 règles vitales pour éradiquer les accidents graves et mortels.



La **CFDT** n'a pas manqué de rappeler l'importance de voir supprimer les critères de résultats sécurité des rémunérations variables (intéressements, bonus), ils représentent une trop forte pression sur les salariés qui se blesseraient. De plus, les actions de vigilance partagée, qui se veulent vertueuses, doivent être accompagnées d'un effort de pédagogie de la part du management afin de ne pas risquer de tomber dans la simple délation qui serait néfaste pour tous !

➤ Le CEE a voté, majoritairement, une motion demandant le retrait des objectifs sécurité des critères d'attribution des bonus, primes et intéressements.

### ➔ Enjeux stratégiques Framatome - Orientations du pôle Industrie et Services

Intervention de Bernard FONTANA, CEO Framatome et préfigurateur du pôle industrie et services d'EDF

Framatome a rappelé sa stratégie autour des axes suivants :



- Les compétences : recrutement 2500 personnes/an pour renforcer notre capacité à répondre aux enjeux
- Performance industrielle - Délivrer : déploiement d'outils OPEX, investissements élevés à plus de 300 M€/an. Investissements pour garantir la souveraineté de nos activités.
- Être agile : optimiser nos organisations et assurer l'équilibre entre les fonctions
- Solutions sûres et compétitives : un carnet de commande de 25 Md€ qui permet d'envisager la charge de manière lissée.
- Développement international : activités aux USA en fort développement notamment

framatom  
Defense

framatom  
Healthcare

framatom  
Space

**Création de 3 marques autour d'activités spécifiques**

- Défense : Investissements pour les arbres porte hélice de sous-marins. Fabrication des forgés du porte avion. Pompes pour sous-marin SNLE3G...
- Healthcare : implantation chez Bruce Power au Canada d'équipements pour fabriquer l'isotope lutétium-177 pour le traitement du cancer. Accord signé avec la Roumanie pour ce même type d'implantation dans leurs réacteurs de type KANDU.
- Space : Activités de niche déployée

Ces marques constituent des facteurs d'attraction et de rétention des compétences.

**Développement des marchés en Europe :**

- Renforcer la présence locale dans les pays nucléaires (Pays-Bas, Suisse, Suède et Finlande)
- Renforcement de la présence britannique (chaîne de production du combustible)
- Est : Accélérer les offres VVER (fuel 440, 1000, modernisation, LTO) et soutenir l'offre EPR1200 pour Dukovany

**Signature en avril 2024 de contrats historiques :**

- EPR2 : 6 réacteurs
- Sizewell C : 2 réacteurs

## Intégration des activités de la turbine ARABELLE :

- **Le jeudi 30 mai dernier, le rachat par EDF de la branche nucléaire de General Electric a été acté, enfin...**
- Les activités de la turbine ARABELLE sont désormais intégrées au pôle industrie et services d'EDF
- B. FONTANA va donc définir une stratégie industrielle autour de ces nouvelles activités
- Des synergies industrielles avec Framatome vont être recherchées (besoin en fonderie, contrôle-commande, avec Jeumont Electric...). Ces sujets seront portés par des personnes identifiées chez Framatome ou Arabelle.
- Il faudra évaluer les besoins en matière de compétences, d'outils industriels, un diagnostic sera déployé.
- La direction indique clairement ne pas vouloir supprimer de postes et précise que des consignes ont été données afin de projeter les recrutements et les investissements sur plusieurs années afin d'éviter les à-coups.



## ➔ Présentation du projet d'entreprise EDF

### Intervention de Luc REMONT



Après près d'1 an et demi à la tête du Groupe, le PDG nous a présenté son projet d'entreprise (=Groupe EDF). En effet, après la crise énergétique, l'énergie est plus que jamais un enjeu de sécurité d'approvisionnement. L'accord européen sur les règles de marché a été un 1er pas vers plus de visibilité sur l'avenir, l'intérêt pour le nucléaire a été réaffirmé et la mise en place de la nouvelle politique commerciale une avancée majeure.



Le Groupe passe à l'offensive et souhaite faire émerger 150 TWh de demande électrique en France en 2035 en remplacement des énergies carbonées, c'est la priorité.

Les atouts d'EDF sont relevés :

- Compétences solides et reconnues
- 1er producteur mondial d'électricité bas carbone
- EDF est au bon endroit au bon moment : savoir-faire et présents sur tous les maillons de la chaîne de valeur

Et les axes suivants doivent être traités et adaptés :

- Maîtriser les grands projets : planning, coûts, qualité
- Avoir une grande discipline en matière de cash même en cas de situation instable
- Choisir nos investissements pour maximiser leur impact via des partenaires financiers

Ainsi 3 principes d'action sont identifiés pour être au RDV :

- Nous sommes une seule équipe qui coopère avec plaisir au service de nos clients
- Nous nous réinventons en tirant parti de la diversité et en apprenant de toutes les expériences
- Nous sommes au RDV des résultats attendus car nous savons prioriser, simplifier et décider au bon niveau

**“ Nous sommes la génération qui fait la transition ! “**

La **CFDT** n'a pas manqué de rappeler que pour réaliser ce projet, nous avons besoin d'un plan d'action clair et concret quant à la politique de recrutement d'attractivité et de rétention des salariés. La maîtrise de nos grands projets doit également passer par une meilleure gestion de l'articulation ingénierie-fabrication-installation, encore très perfectible à ce stade.

## ➔ Comptes consolidés 2023

L'année 2023 a été marquée par :

- Le rétablissement de la production
- Le redressement de la situation financière
- La préparation de la fin de l'ARENH : nouvelle politique commerciale pour s'affranchir des à-coups et disposer de revenus suffisants
- La préparation technique et financière des chantiers des 6 EPR : coût prévisionnel réévalué à 67,4Md€

Ainsi, après l'année noire 2022, le groupe redresse sa rentabilité, néanmoins entachée de la dépréciation d'actifs anglais (-12,9 Md€), liée au report de la mise en service d'HPC en 2030.

L'EBITDA de près de 40 Md€ offre la possibilité de financer ~20 Md€ d'investissements et ~10 Md€ de désendettement.

Endettement financier net (EFN)	Ratio EFN / EBITDA
54,4 Mds€ -10,1 Mds€ vs fin 2022	1,36x
Dette économique ajustée (DEA) (1)	Ratio DEA / EBITDA ajusté
86,3 Mds€ -8,7 Mds€ vs fin 2022	2,26x

## ➔ Vos représentants CFDT pour ce CEE

- **Marc FERRON** : Secrétaire de l'instance
- **Frédéric FRITSCH** : Secrétaire adjoint CFDT
- **Catherine CUTIVET**
- **Gaëlle FASULO**



**Prochain Comité Entreprise Européen**

**20 novembre 2024**

