



NEW

NEW

LES CRITÈRES INTÉRESSEMENT 2024

Comment obtenir l'enveloppe maximum d'intéressement en 2024 ? Quels sont les nouveaux critères à valider ?

Après 5 réunions de négociation, nous avons trouvé un accord ! Validant ainsi la garantie d'obtenir de l'intéressement pour les 3 prochaines années (2024 à 2026) et en définissant des critères pour 2024. Le partage de la valeur via l'intéressement permet donc à tous les salariés d'être associés aux résultats de Framatome.

ENVELOPPE GLOBALE : 10%* + BOOSTER 1% MAX*

*en % de la masse salariale Framatome

5% pour la part Société + 3% pour les jalons clés + 2% pour les BUs



PART SOCIÉTÉ : 5 % + Booster 1 % max - Commun à tous les salariés

- **CRITÈRES SÉCURITÉ : 1 %**
 - ⤷ 1 % atteint si TRIR (taux fréquence accidents avec et sans arrêt) $\leq 1,8$
- **CRITÈRES QUALITÉ PLAN EXCELL IN QUALITY : 1 %**
 - ⤷ 0,50 % si 90 % du plan "Tous engagés dans la qualité" est réalisé
 - ⤷ 0,50 % si le taux de fréquence "Bien du premier coup" est réalisé $CQE \leq 20,1$
- **CRITÈRES LIÉS AU "LEAD TIME" (DÉLAIS D'EXÉCUTION) : 1 %**
 - ⤷ 1 % atteint si le nombre de victoire est ≥ 52
- **CRITÈRES LIÉS À LA PERFORMANCE ÉCONOMIQUE : 2 %**
 - ⤷ 0,6 % - Chiffre Affaires : 100 % si CA $\geq 2\,237$ M€
 - ⤷ 0,8 % - EBITDA : 100 % si EBITDA* ≥ 335 M€
 - ⤷ 0,6 % - Cash-flow : 100 % si Cash-Flow* ≥ 20 M€

*Neutralisation des éventuels effets de fusion-absorption

4 JALONS CLÉS : 3 % - Commun à tous les salariés

- **JALON 1 - SATISFACTION CLIENT : 1 %**
 - Évaluée via le Net Promoter Score (NPS) : propension de nos clients à recommander Framatome
 - ⤷ 1 % si NPS = 43% (90 % si NPS à 40 %)
- **JALON 2 - MISE EN SERVICE DE L'EPR FA3 : 0,5 %**
 - ⤷ 0,5 % Si l'EPR est connecté au réseau au 20 août 2024
 - ⤷ 0,25 % si l'EPR est connecté au réseau au 1er novembre
- **JALON 3 - RGV CRUAS - 1 %**
 - ⤷ 1 % : si le RGV se termine en 105 jours
 - ⤷ 0,8% en 116 jours, 0% si > à 116 jours
- **JALON 4 - RSE - SOBRIÉTÉ HYDRIQUE - 0,5 %**
 - Si Framatome réduit les prélèvements d'eau à hauteur de 15%
 - ⤷ soit 0,5% avec un objectif à 330 000m3

UNITÉS DE TRAVAIL - BUSINESS UNIT : 2 %

- **UT - COMBUSTIBLE (FL) :** Romans obj. combustible 707 TU / Rugles obj. feuillard 123 T / Jarrie obj. éponge 1600 T / Assemblages GAIA 3 indicateurs
- **UT - BASE INSTALLÉE (IB) :** FEP A&B obj. $\geq 96\%$ / Jalons OTIF obj. 100% / IB Campus obj. 100% si 8 initiatives atteintes
- **UT - PROJETS et COMPOSANTS (PCM) :** Coûts de non qualité obj. ≤ 24 M€ / Délais 284 jalons obj. $\geq 90\%$ / Maturité des processus obj. $\geq 80\%$ / Booster si atteintes de 580 000 heures bonnes alors l'indicateur délais obtient + 30 points
- **UT - INGENIERIE et CENTRE TECHNIQUE (DTI) :** 204 Jalons projets obj. $\geq 99\%$ / Qualité-efficacité NCR obj. $\geq 80\%$ / Culture Sécurité NQE dans Quest obj. $\geq 90\%$
- **UT - CONTRÔLE COMMANDE (I&C) :** Jalons projets obj. 100 / Respect marge des projets obj. 100%, / Qualité CQE 20% de réduction soit 200 jours = 100%
- **UT - CORPORATE FRAMATOME SAS :** Moyenne des résultats de toutes les UT / Tenue des budgets si les dépense $\leq 145,7$ M€ alors 100%

Répartition en fonction du temps de présence et de la rémunération (plancher : 35 555 € et plafond : 100 000 €)

L'intéressement est un régime légal facultatif qui permet de lier les salariés aux résultats et aux gains de productivité au sein de Framatome et qui se traduit par le versement de prime d'intéressement. Pour la CFDT, ce mécanisme est un bon moyen de récompenser l'engagement de tous les salariés. La CFDT est SIGNATAIRE de cet accord !