



Courbevoie, le 6 novembre 2024

Lettre Ouverte à Madame Elisabeth TERRAIL,
Directrice des Relations Humaines et des Savoirs Framatome

Madame TERRAIL,

Nous sommes dans le dernier trimestre de l'année 2024, pour la **CFDT**, il est de coutume de cranter certaines négociations et revendications à conduire en cette fin d'année et pour 2025. Cette année, comme les précédentes, a été intense sur le plan du dialogue social avec de nombreux CSEC et des négociations importantes.

La **CFDT** n'a de cesse de revendiquer l'amélioration du pacte social et salarial de **Framatome** et de ses filiales. Avec un contexte porteur en termes de perspectives de business et de bons résultats financiers, **Framatome** dispose d'une santé financière stable et solide. Tout ceci grâce à l'implication de tous les salariés et à des choix stratégiques pertinents. Pour autant, des améliorations restent à définir afin de pérenniser et de valoriser les compétences des salariés de **Framatome**, de rendre plus attractive encore notre Entreprise en vue de l'intégration de futurs nouveaux talents et bien-sûr de fidéliser sur le long-terme les salariés.

Ainsi, afin de poursuivre ces démarches, la **CFDT** porte les revendications suivantes :

- **Ouverture des Négociations Annuelles Obligatoires (N.A.O.) 2025**, comprenant la restitution des budgets utilisés en 2024, la photo des salaires par établissement, par cotations (FRAME), la note de cadrage et la date d'application des mesures 2025. Face à l'inflation, la **CFDT** revendiquera une enveloppe globale permettant d'absorber la baisse du pouvoir d'achat tout en tenant compte des résultats financiers de **Framatome**. Il est donc primordial de reconduire : une enveloppe globale cohérente aux enjeux de notre Société, un budget pour valoriser les compétences (y.c galons), un budget dédié aux personnes en situation de handicap. Nous formulerons nos revendications complètes lors des réunions de négociations qui se tiendront sous réserve les 5, 12 et 19 décembre prochain.
- **D'ouvrir la négociation sur la pénibilité**, cette négociation a été ajournée depuis 2022, pour la **CFDT**, la pénibilité est un sujet à traiter tout au long de la carrière des salariés. Avec l'application de la nouvelle réforme des retraites, c'est un sujet majeur et très attendu par le corps social. Il est donc essentiel de mettre en place un accord engageant qui permettra d'anticiper au plus tôt ces problématiques et ainsi prévoir un accompagnement tout au long de la carrière. Nous devons identifier des passerelles métiers au sein des établissements et BU et ainsi donner des perspectives d'évolutions et d'accompagner les salariés de plus de 55 ans avec ou sans problèmes de santé pour qu'ils accèdent à des postes ou des marches de travail plus adaptés.
- **D'ouvrir une négociation sur la GPEC**, l'accord actuel arrive à échéance le 31 décembre 2024, pour la **CFDT**, il est important qu'une entreprise comme **Framatome** reconduise un accord sur le long terme. En 2025, nous demandons d'établir un bilan du précédent accord afin d'identifier les difficultés rencontrées, les points d'améliorations et ainsi définir les thèmes prioritaires à traiter afin de permettre une meilleure gestion des compétences au sein de Framatome.
- **De revoir l'accord Dialogue Social**, l'augmentation des effectifs et l'acquisition de nouvelles filiales impactent le périmètre historique négocié en 2018 et son avenant en 2022, certaines dispositions doivent évoluer. Nous souhaitons donc aborder ce sujet en 2025 pour mieux représenter et défendre les intérêts des salariés.

Dans l'attente d'un retour de votre part, recevez, Madame TERRAIL, nos cordiales salutations.

Pour la **CFDT Framatome**
CRETIAUX Alexandre
Délégué Syndical Central

