

Les élus CFDT vous informant...



Vos élus **CFDT** vous restituent, au travers de ce compte-rendu, les informations principales relatives à la sécurité, la qualité, les délais, les données sociales, les différents projets en cours de déploiement ainsi que l'actualité liée à notre établissement.

Le CSE s'est tenu au Centre technique du Creusot, l'occasion de visiter le bâtiment "Mariotte" ou va être installé la boucle d'essai "KOPRA".

➔ Direction du site Evolution



Au 1er janvier, notre Directeur Christophe VERGNE évolue au sein de la BU PCM, il quitte donc après 6 années l'établissement de Framatome Saint-Marcel mais continuera à suivre de près les activités de notre site.

Christophe VERGNE sera remplacé par l'actuel Directeur de Framatome Le Creusot **M. Laurent GLESS**.

D'autres changements sont en cours de discussion/réflexion, nous reviendrons vers vous dans le détail prochainement.

➔ Sécurité / Environnement

• **Indicateurs :**

- TF2 = 3 - cible fin d'année = 2 😞

• **Faits marquants :**

- 1 PSI projection de liqueur magnétique dans l'œil
- 1 ASA (poussière dans l'œil)
- 1 AAA : Fracture métatarse lors d'une opé de manutention
- Mise à l'essai de nouvelle veste de meulage
- Conformité machine : 211 actions traitées sur 215 NC (98%)
- Lancement appel d'offre pour panneaux solaires / Parking
- Analyse de la pré-étude pour récupérer l'eau

➔ Effectifs - septembre 2024

PERSONNEL FRAMATOME		CDI	CDD
Personnel Non Cadre	755	dont 6 CAFC/CFC	10
Personnel Cadre	554		9
	1309	dont 13 CFC/CAFC	19
CIFRE			0
Contrat Apprentissage			77
Contrat Pro			10
TOTAL			1415

➔ Qualité

• **Indicateurs :**

- TF1 : 46 cible 47 😊
- TF2 : 213 cible 200 😞
- En cours FE : 210 😞

• **Faits marquants :**

- EDF DI : 1 FCE en septembre
- Supply Chain : 2 fois plus d'écarts chez JSW
- Poursuivre le dérisquage des opérations avec un plan spécifique pour la thermie, le traçage et la sécurisation des modes dégradés en QRQC

➔ Performance Industrielle

• **Faits marquants :**

- 20 800 heures bonnes réalisées (septembre)
- A fin septembre nous atteignons 83% du budget avec 169 305 heures réalisés. L'atteinte des 250 000 heures à fin 2024 est donc mathématiquement impossible.
- TA/TP 0,82 pour une cible 0,95

• **Actions :**

- Comprendre le désalignement entre le PDP et la charge ordonnée (6000 heures Vs 4500 heures) malgré 52 chantiers équipables
- Renforcement des équipes thermie/manutentions + 2 personnes/équipe

Attention aux temps de présence (bureau et atelier), la chasse est toujours en cours !

➔ Restaurant d'entreprise

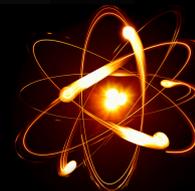
Un appel d'offre est en cours pour un éventuel changement de prestataire.

Pour la CFDT, nous avons demandé à la Direction :

- Que l'ensemble du personnel soit repris et reste au sein du restaurant
- Une amélioration de la qualité des repas
- D'améliorer le flux
- De couvrir la zone d'attente extérieure en cas de pluie

Les travaux afin d'augmenter la capacité d'accueil de 50 places seront terminés en décembre.

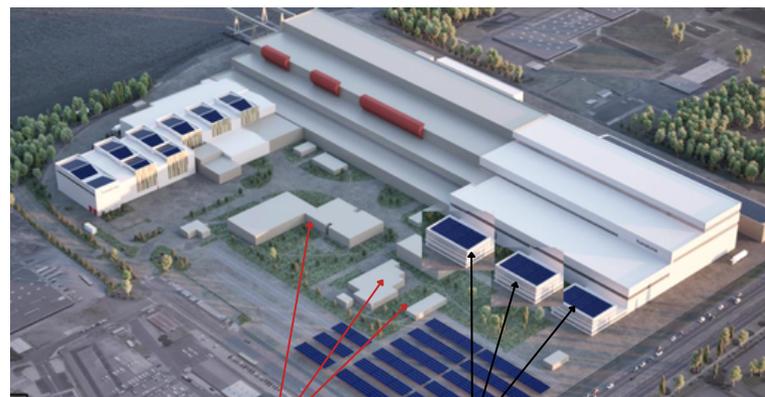




➔ Aménagement des futurs bâtiments 4 et 6 Bureaux

Dans le cadre du projet OPUS, la Direction a informé l'ensemble des élus du projet de construction de 3 nouveaux bâtiments pour remplacer les bâtiments 6 et 4.

Il s'agit d'un projet commun à l'ensemble des entités du site : PCM / DTI Centre Technique / CSP Paie / Inspection Academy.



Suppression des
bâtiments

Création des
nouveaux bureaux



La Direction a retenu des principes directeur pour la création des nouveaux bâtiments :

- Bâtiment sur 4 étage avec au rez de chaussée des réflexions autour d'implantation de vestiaire, restaurant d'entreprise, espace de convivialité.
- 10m² / postes de travail répartis 50/50 entre espace de travail individuel et espaces collaboratifs (salle de réunions, bulle...)
- Volonté de la Direction de ne pas créer de bureau individuel.

Il s'agit d'une première information, des groupes de travail dédiés vont être mis en place avec des salariés, des managers, l'ergonome et un architecte d'intérieur. Début des travaux septembre 2025.

➔ Focus Centre Technique

Le Centre Technique est rattaché socialement à l'établissement de Framatome Saint-Marcel avec une partie au sein de l'établissement (54 salariés) et une entité localisée au Creusot (125 salariés). Avec plus de 3 363 jours (+ de 9 ans) sans accident de travail avec arrêt, le Centre Technique signe une belle performance sur le plan de la sécurité. 😊

➔ Vers une fermeture imposée en août 2025 ?

Les réflexions avancent mais ne sont pas encore officielles, la Direction se dirige vers une fermeture pour l'ensemble des activités de l'établissement (atelier et bureau) pour une durée de 15 jours au mois d'août 2025...

L'information officielle interviendra lors du CSE du mois de novembre.

Nous reviendrons vers vous pour vous communiquer les décisions actées par la Direction.

➔ RH

Le plan de recrutement se poursuit avec 176 nouveaux salariés qui ont été intégrés à notre établissement depuis janvier 2024. Il reste encore 12 recrutements à mener.

Absentéisme : En août, le taux d'absentéisme s'établit à 1,83% pour une cible à 3%

Ca bouge au CODIR avec les nominations de :

- Stéphane Ecoffey : Responsable des Opérations
- Richard Castaing : Responsable support production
- Benoit Godard : Responsable Supply Chain

Vos élus CFDT sont mobilisés pleinement pour améliorer vos conditions de travail et le pacte social chez Framatome. Ensemble, nous continuerons à défendre vos intérêts...

