



DECLARATION CSEC

Avis des élus CFDT au CSEC du 16 Décembre 2025

« Orientations Stratégiques Framatome »

Dans le cadre de la consultation relative aux orientations stratégiques de Framatome, la **CFDT** a construit son analyse sur les documents remis par la Direction, le rapport d'expertise SECAFI présenté au CSEC, ainsi que sur les échanges intervenus lors des différentes commissions spécialisées. La **CFDT** s'associe également aux travaux et constats portés par la COMECO.

Un contexte nucléaire porteur mais exigeant :

L'année 2025 confirme le renforcement durable du nucléaire civil à l'échelle mondiale. Les enjeux de souveraineté énergétique, de sécurité d'approvisionnement et de décarbonation placent Framatome au cœur des stratégies industrielles françaises, européennes et internationales.

Le carnet de commandes, qui pourrait dépasser 30 Md€, la dynamique commerciale soutenue et les perspectives de croissance du chiffre d'affaires au-delà de 6 Md€ par an à horizon 2028, témoignent d'une situation économique solide et d'un positionnement stratégique fort de Framatome.

Pour autant, la **CFDT** rappelle que ces perspectives restent conditionnées à :

- La bonne exécution des programmes EPR en cours (HPC, SZC, EPR2),
- La sécurisation effective des financements, notamment ceux liés aux EPR2 français,
- La capacité de la filière nucléaire à tenir simultanément les enjeux de qualité, de délais et de montée en charge industrielle.

Des résultats financiers solides qui doivent bénéficier aux salariés :

La **CFDT** constate une nouvelle fois la très bonne santé financière de Framatome, avec :

- Un EBITDA en forte progression, pouvant atteindre 750 M€ à horizon 2027,
- Une dynamique de cash-flow et de prises de commandes exceptionnelle,
- Une rentabilité durable projetée à moyen terme.

Ces résultats sont le fruit de l'engagement quotidien de tous les salariés de Framatome.

À ce titre, la **CFDT** rappelle avec force que la réussite de la stratégie repose avant tout sur les femmes et les hommes de l'entreprise, et que cette réussite doit se traduire concrètement dans les politiques salariales, de reconnaissance, de fidélisation et de conditions de travail, en particulier dans le cadre des NAO (petit clin d'œil à M. SALTRE).

Une stratégie claire, mais des objectifs industriels très ambitieux :

La **CFDT** note la stabilité et la cohérence de la stratégie Groupe, structurée autour de cinq axes stratégiques et de programmes transverses partagés par l'ensemble des BUs. Les priorités affichées performance opérationnelle, qualité, lead time, investissements capacitaires et développement des compétences vont dans le bon sens. Néanmoins, les objectifs de réduction des Lead Times, parfois extrêmement ambitieux selon les activités et les BUs, interrogent fortement.

La **CFDT** alerte : ces gains ne doivent en aucun cas se faire au détriment de la sûreté, de la qualité industrielle, ni des conditions de travail des salariés. La pression opérationnelle est déjà très forte sur plusieurs sites, notamment industriels, et les difficultés rencontrées sur certains périmètres (Bu PCM et Fuel) doivent être pleinement intégrées dans le pilotage stratégique.

Un programme d'investissements massif à sécuriser :

La **CFDT** souligne l'ampleur du programme d'investissements prévu, avec près de 2,8 Md€ de CAPEX sur quatre ans, concentrés principalement sur :

- Les capacités industrielles EPR2 deuxième phase,
- La BU Fuel (pour retrouver une souveraineté, Jarrie, Romans et Richland),
- Et le projet stratégique Forge+ (800 M€)

Si ces investissements sont indispensables à la pérennité de la filière nucléaire française, la CFDT exprime de fortes inquiétudes quant à leur réalisation simultanée avec les exigences de production, notamment sur les sites déjà sous tension comme Romans ou Saint-Marcel.

La question du financement effectif des EPR2 par l'Etat reste un point de vigilance majeur.

Un enjeu central : l'emploi, les compétences et l'organisation du travail :

Avec 2 500 recrutements par an et une croissance nette des effectifs, Framatome fait face à un défi majeur d'intégration, de formation et de transmission des compétences.

La **CFDT** salue cette dynamique de recrutement, mais alerte sur :

- La pression accrue sur les équipes en place et notamment les services RH,
- L'intégration des nouveaux embauchés et des alternants,
- Les risques liés à la montée rapide en charge,
- La nécessité de sécuriser les parcours professionnels et la qualité du management.

Nous estimons qu'il pourrait être sage de freiner cette progression pour les années à venir afin de stabiliser notre modèle d'organisation, redonner de la clarté sur le « qui fait quoi » et consolider les perspectives de carrières. Pour autant, sur certains sites comme Romans, le besoin en ressources reste important.

Par ailleurs, les évolutions organisationnelles en cours ou à venir (Synergies avec Arabelle Solutions, réflexions de réorganisation autour d'Edvance, transformations industrielles) devront faire l'objet d'une vigilance particulière afin qu'elles ne se traduisent pas par des pertes de repères, des dégradations sociales ou des remises en cause de l'emploi. Enfin, le choix de la future localisation du site de Courbevoie et son aménagement feront l'objet d'une attention particulières des élus **CFDT**. Nous espérons que le retour d'expérience lyonnais et son sous-dimensionnement initial seront intégrés au cahier des charges, en amont du projet.

En Conclusion :

Au regard du contexte industriel et géopolitique, des perspectives économiques favorables, de la cohérence globale de la stratégie présentée, mais compte tenu des fortes exigences qui pèseront sur les salariés, des incertitudes encore présentes sur certains financements et des risques opérationnels identifiés, la **CFDT** émet **un avis favorable** sur les orientations stratégiques de Framatome, assorti d'une vigilance renforcée sur la qualité de l'exécution industrielle, les conditions de travail, la reconnaissance salariale, et la soutenabilité sociale de la trajectoire stratégique.