



## NAO 2026 - Fin de la réunion R2

**On progresse, mais le compte n'y est encore pas...**

### Propositions de la Direction Générale

**Enveloppe globale de 2,4% :**

- Catégories A à E : AG 1,1% avec un talon de 30€ + AI 1,2%
- Catégories F à I : AI 2,4%

**Budget repositionnement : 0,1% dédié aux salariés avec de l'ancienneté et aux non cadres en journée**

**Budget prime : 1,8% pas d'évolution**

**Abondements : maintien des dispositifs existants**

**Valeur du point ancienneté : 6,67€**

**Salaire minimum Framatome : 2 103€**

**Prime transport : valorisation des barèmes existants sur les sites de 20% pour les voitures électriques**

**Prise en charge des transports en commun : 75%**

**Indemnités grand déplacement : revalorisation à 125€ (au lieu de 105€)**

**Barème hôtel pour grandes villes : valorisation à préciser**

**Pour l'intersyndicale, ces propositions restent en dessous de l'attendu et ne tiennent toujours pas compte du contexte économique de notre entreprise.**

**Pour garantir la meilleure enveloppe globale, l'intersyndicale Cfdt, FO et CFE-CGC a formulé la contre proposition suivante :**

**Enveloppe globale : 3,5% MS**

**Budget prime : 1,9% MS**

**Supplément d'intéressement : 12%**



#### Abondements

- PEG versements volontaires : 700€ pour 700€
- PERCO versements volontaires : 300€ pour 300€
- PERCO (transfert jours CET) : 700€ pour 700€

#### Revalorisations

- Indemnité télétravail : +10%
- Augmentation des barèmes de frais de déplacement (IK, hôtel, primes de transport, restaurant...) : +10%
- Prise en charge 75% des abonnements de transport
- Valeur du point de la prime d'ancienneté : 6,60€ > 7€

**Nos revendications sont légitimes, responsables et pleinement justifiées par la situation de Framatome et l'engagement des salariés.**

**Nous devons rester mobilisés pour que les salariés soient reconnus et valorisés pleinement.**

**Ensemble, unis pour la reconnaissance de votre travail.**

**Prochaine réunion le jeudi 18 décembre !**