

## COMPTE-RENDU COMITÉ ENTREPRISE EUROPEEN (CEE) EDF - NOVEMBRE 2025 -

Les membres **CFDT** vous restituent l'actualité et les temps forts de la réunion du **CEE EDF** du 26 novembre 2025.



L'ordre du jour portait sur :

- Echanges avec le Président Directeur Général d'EDF, **Bernard FONTANA**
- Actualités des filiales européennes
- Bilan de l'emploi en Europe
- Présentation de Cyclife et de ses activités en Europe

➤ Cette instance est présidée par Mme Elisabeth TERRAIL, DRH du Groupe EDF

➤ En plus des délégations françaises, les filiales européennes suivantes sont représentées : Allemagne, Belgique, Italie, Pologne, Royaume-Uni

### → Echange avec Bernard FONTANA, PDG d'EDF



Pour la 1ère fois depuis sa nomination, le PDG est intervenu en CEE afin de répondre à nos différentes interrogations en matière de stratégie du Groupe.

Le Comité s'est exprimé sur différents sujets d'inquiétudes tels que la situation des salariés de Power Solutions et les changements annoncés du business modèle, le financement du nouveau nucléaire, les possibles projets de changements capitalistiques de nos filiales Edison, Dalkia, les SMR, l'hydrogène, et enfin les enjeux autour de l'équation financière que doit trouver EDF.

La **CFDT** vous livre ici les positionnements de notre PDG sur ces sujets d'interpellation :

- La sécurité, sûreté et santé sont ses priorités, il a rappelé l'importance de traiter les évènements majeurs mais également les signaux faibles et de faire de la vigilance partagée l'affaire de tous...

Il relève les points suivants comme les **points forts d'EDF**, sur lesquels nous devons nous appuyer :

- **Nos clients** industriels ou non : il indique qu'EDF perd trop de clients, il affirme une volonté forte d'accompagner et de soutenir les industriels, dont certains rencontrent aujourd'hui encore des difficultés.
- **Parc nucléaire** : point fort historique qu'il souhaite renforcer encore avec l'extension de la durée de vie et l'augmentation de puissance. Il indique qu'attendre c'est s'affaiblir, il faut donc mener tous ces projets. Les investissements sont essentiels pour répondre aux enjeux climatiques et anticiper certains phénomènes.
- **Hydraulique** : la mise en demeure de la commission européenne, vécue depuis 15 ans, devrait pouvoir se traiter avec la définition d'un nouveau régime d'autorisation. Il estime pouvoir sortir de ce schéma, résorber la dette technique et développer cette énergie qui contribue à stabiliser la production d'énergie.
- **Renouvelable - Power solution** : B. FONTANA indique vouloir changer le business modèle pour qu'EDF apporte moins de financement dans les projets menés (~30%), il a rappelé que ces activités ont toute leur place au sein du Groupe. Pour autant, cela crée des tensions et des craintes au sein des équipes concernées. Pour la **CFDT**, il est important de rassurer les salariés afin que chacun trouve sa place dans la stratégie déployée par le Groupe.

Par ailleurs, B. FONTANA est revenue sur l'actualité des filiales en Europe :



**Edison** : Le PDG indique que cette filiale détient de réelles compétences en gaz, stratégiques pour le Groupe, que sa génération de cash est très positive. Aujourd'hui EDF détient 98% d'Edison, une ouverture partielle maîtrisée du capital pourrait être envisagée pour leur permettre d'investir plus facilement et sans pour autant changer leur structure d'entreprise ou leur organisation de travail.



Framatome GmbH compte près de 3000 personnes.

La situation géopolitique reste complexe, il indique rester prudent et chercher à ne pas être dépendants, en témoigne les difficultés pour le site de Lingen à obtenir son agrément pour fabriquer le fuel VVER.



B. FONTANA confirme qu'il serait pertinent de regrouper les activités d'Edison Next Poland et Dalkia. L'ambition n'est pas de réduire les effectifs, les compétences sont reconnues. La signature récente d'un contrat entre Arabelle Solution et Bechtel est très positive.



Le PDG indique que l'activité de Luminus est en croissance, c'est une très bonne chose !

EDF ne souhaite pas reprendre la gestion de réacteurs belges. Une stratégie européenne est étudiée afin de garantir la fourniture en électricité.



La FID (Décision Finale d'Investissement) Sizewell C a été validée, " c'est une bonne nouvelle, une belle décision". EDF reste ouverte sur les futurs projets nucléaires portés au UK, y compris sur le SMR prévu.

Mais la priorité reste d'aboutir sur HPC et d'avancer sur Sizewell C, ce projet consomme 4 Md€/an.

Les échanges ont également porté sur les enjeux de financement du nouveau nucléaire français, de la réorganisation au sein d'Edvance, de l'avancement du SMR Nuward et du contrat Dalkia (consortium avec Eiffage et RATP Solutions Ville)/ville de Paris en passe d'être confirmé (marché de 15 milliards d'euros sur 25 ans) ! De plus, le PDG indique que la réduction des coûts G&A d'un Md€ se fera en challengeant le recours aux prestations externes mais sans toucher aux effectifs. La **CFDT** reste méfiante quant aux intentions non affichées clairement pour les coûts internes.

## → Bilan de l'emploi en Europe - 2024

**184 092**  
Groupe EDF  
en Europe  
(+6,4%)

**184 092**  
Salariés (+6,4%)  
dont ~9 584 alternants

Effectif en croissance pour la grande majorité des sociétés du Groupe EDF en Europe. +1,8% via croissance externe. La part de l'alternance progresse (5,2% en 2024 vs 5,1% en 2023)

**26,4%**

De femmes  
Le taux de féminisation reste stable

**8 095**  
Salariés en situation de handicap  
Hausse (+11,5%)

**151 135**  
France  
(+5,9%)

**3 039**  
Départs en retraite

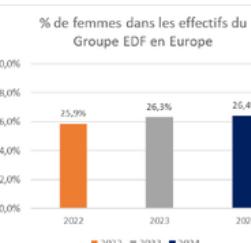
Des départs à la retraite portés essentiellement par les sociétés historiques en France

**15 469**

Ebauches  
dont 4 065 femmes  
soit 26,3%

Dynamique de recrutements proche de l'année précédente  
La part de femmes recrutées est stable (26,3% en 2024 vs 26,6% en 2023)

**32 957**  
Europe hors France  
(+8,7%)



La part des femmes peine à atteindre 26,4% dans les effectifs. L'ambition est d'atteindre 33% en 2026 et 40% en 2030, cela sera difficile... même si nous constatons une réelle dynamique depuis 2021.



Ventilation des effectifs nucléaires en Europe par Sociétés



FOCUS sur les activités nucléaires du Groupe :

- 72 000 salariés du Groupe en Europe, qui représentent 38% de l'effectif du Groupe Monde
- 57 000 travaillent en France
- 53% de ces salariés sont non-cadres
- 22% de femmes au sein de la filière
- l'âge moyen est proche de 41 ans
- 6 300 recrutements en Europe en 2024

Une petite progression est constatée mais de fortes disparités subsistent, selon les pays et malgré les quotas existants.

**HinkleyPointC**



Lancé en mars 2024, le projet Bridge vise à :



ACCÉLÉRER LA RÉUSSITE DU CHANTIER HPC en renforçant les compétences de projet/construction dès aujourd'hui



PRÉPARER LES COMPÉTENCES EPR2 pour nos chantiers de construction en France demain.

## → Programme Bridge

Ce programme vise à déployer des parcours croisés entre la France et le Royaume Uni pour répondre aux besoins de compétences des projets nouveaux nucléaires du Groupe. Cela implique d'accélérer et d'intensifier les parcours professionnels, en permettant aux salariés de se former sur le terrain, au sein du plus grand chantier d'Europe.

### DES OBJECTIFS AMBITIEUX

500 ressources BRIDGE sur HPC fin 2025 et 1 000 à fin 2026.

20 expatriés anglais par an sur le chantier EPR2 de Penly

A fin 2025, près de 450 expatriés sur HPC dont : 260 salariés Groupe expatriés, 40 VIE, 58 jeunes embauchés en programme "graduates", 70 prestataires expatriés.

Les compétences recherchées concernent l'ingénierie, la gestion de projet, la mise en service, l'approvisionnement.

## → Cyclife et de ses activités en Europe

Cyclife est une plate-forme industrielle unique pour le traitement de déchets radioactifs complétée de compétences sur le démantèlement.

**La raison d'être : « Proposer des solutions innovantes, et intégrées pour le démantèlement et la gestion des matières & déchets radioactifs pour contribuer à l'avenir durable de l'énergie nucléaire. »**

Les ressources sont réparties dans 5 pays, 1402 salariés à date et 22% de femmes. Les perspectives de croissance des activités à 5 ans sont fortes.

Une coopération avec Framatome Gmbh a lieu avec une répartition complémentaire des compétences et un partage de missions. Et elle a de fortes interactions avec la DP2D pour ces activités, dont il n'est pas un simple sous-traitant. Sur le retraitement des déchets radioactifs, un projet important concerne la construction du Technocentre de Fessenheim pour les déchets métalliques faiblement radioactifs, issus de France mais aussi d'autres pays européens.



## → Vos représentants CFDT pour ce CEE

- Marc FERRON : Secrétaire de l'instance
- Frédéric FRITSCH : Secrétaire adjoint CFDT
- Catherine CUTIVET
- Gaëlle FASULO



Prochain Comité Entreprise Européen  
**3 juin 2026**

