

10 décembre 2025

## **Une mobilisation exceptionnelle...**

**Après 4 postes de grève suivis par la très grande majorité des salariés en production (plus de 87%), la CFDT vous explique les avancées obtenues.**

**Un grand merci aux salariés mobilisés qui obtiennent ces avancées !**

### **Les engagements pris :**

- **Négociation sur la dégressivité des marches 5x8 et 7x7.**
  - Négociation à mener avant le 21 décembre 2025 : prise en compte de conditions de dégressivité pour accompagner les sorties de marche
- **Restaurant d'entreprise : Valorisation de la prise en charge employeur (frais d'admission) à hauteur de 3,44€ avec une valeur plancher (Au 1er janvier le coût de votre repas baissera donc de 1€20)**
- **Prime collective usine : Valorisation de la prime à 450€ (au lieu de 297€), versée en décembre 2025**

### **Calendrier des négociations : à réaliser avant le 31 mars 2026**

- **PLCT : Revalorisation des primes et des forfaits, définition de primes liées aux nouveaux métiers des îlots, revalorisation de la prime chef d'équipe et remplaçant chef d'équipe, introduction d'un forfait lié à la marche 2x8 (17 et 18 postes)**
- **Revalorisation du salaire de base grâce à l'intégration de certains éléments variables dans cette base**

**Exemple : comme évoqué avec la Direction, si le forfait atelier était intégré au salaire de base, le gain mensuel serait de 87€ (17 postes) et 106€ (18 postes) pour un salaire de base de 2300€, une ancienneté de 15 ans, classification C6.**

### **Autres sujets :**

- **CAFC : Tenue d'un atelier de partage du bilan de l'application de l'accord CAFC, en vu d'envisager l'amélioration du nombre d'jour socle.**
- **Communication en lien avec OPUS : La direction s'engage à mettre en place des échanges réguliers et constructifs pour aborder les sujets d'aménagements des nouveaux bâtiments et des évolutions d'organisation des activités**
- **Activité CND : Organisation d'un atelier OPUS avec les élus CSE, des représentants de l'activité CND, le RA et le Directeur afin d'échanger sur la contre proposition d'organisation de l'activité.**

**Afin de garantir le bon suivi des mesures définies dans le relevé de décisions de cette fin de conflit, la CFDT organisera des réunions d'informations du personnel postés en avril 2026.**

**TOUS ENSEMBLE, NOUS AVONS FAIT BOUGER LES LIGNES !  
Collectivement nous sommes plus forts...**

**L'équipe CFDT**



[cfdtframatomé.fr](http://cfdtframatomé.fr)



CFDT FRAMATOME



[cfdtframatomé@gmail.com](mailto:cfdtframatomé@gmail.com)