



NAO 2026 L'INTERSYNDICALE SIGNE LES ACCORDS

Les négociateurs CFDT, FO, CFE-CGC obtiennent des avancées significatives pour améliorer les rémunérations sur l'année 2026. Les 3 réunions auront été nécessaires pour faire évoluer l'enveloppe globale et les dispositions complémentaires suivantes :

ENVELOPPE GLOBALE : 3,2%



REPARTITION NON-CADRES

Classes emploi A à E :

- **1,30%** AG talon à **40€** (représente 0,17%)
- **1,23%** AI
- Budget hiérarchisation des rémunérations : **0,1%**
- Avenant accord parcours pro - budget promotions et mobilités : **0,3%**



REPARTITION CADRES

Classes emploi F à I :

- **2,7%** AI
- Garantie triennale de **5%** pour **97%** des cadres
- Budget hiérarchisation des rémunérations : **0,1%**
- Avenant accord parcours pro - budget promotions et mobilités : **0,3%**



DISPOSITIONS COMPLEMENTAIRES

Budget égalité pro : **0,1%**

Valeur du point ancienneté : **6,70€**

Salaire mini : **2107€**

Abondements :

- PEG : **500€** / PERCO : **150€**
- Transfert CET/PERCO : **500€**

Abonnement transport pris en charge à **75%**

Budget prime : **1,8%**

+20% sur les barèmes transport voitures électriques

Revalorisation barème hôtels à venir

Indemnités journalières déplacement : **125€**

Mesures RQTH maintenues



Supplément intéressement entre 5 et 10% (selon résultats financiers) !

Encore cette année, l'intersyndicale obtient ce supplément

d'intéressement, valorisant ainsi l'engagement des salariés qui a permis à Framatome d'atteindre ses objectifs.