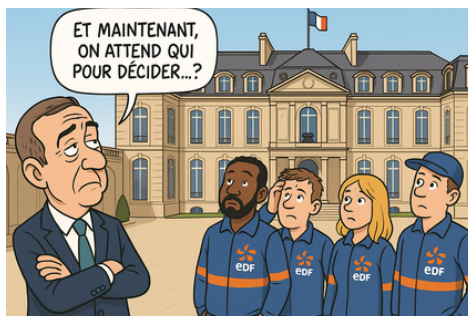


COMPTE-RENDU COMITÉ GROUPE FRANCE (CGF) OCTOBRE 2025

Les membres **CFDT** vous restituent l'actualité et les temps forts de la réunion du **CGF** du 8 Octobre qui s'est tenue sur le site d'**EDF Lab à Saclay**.

Sous la Présidence de Mme Nadège GHIZOLI, l'ordre du jour de ce **CGF** portait sur la présentation du projet "ACTE", la présentation du projet "SIMPLY" ainsi que sur l'actualité du Groupe avec l'intervention de **Bernard FONTANA** et l'actualité RH avec la présence d'**Elisabeth TERRAIL**.



La période de reprise est bien entamée et l'actualité du Groupe **EDF** continue de s'intensifier.

La **CFDT** s'inquiète fortement de la situation institutionnelle actuelle : les absences de Gouvernement, de Premier ministre et de ministres plongent notre pays et **EDF** dans une période d'incertitude totale.

Le manque de gouvernance politique freine aujourd'hui de nombreuses décisions essentielles pour **EDF** :

- fixation des tarifs réglementés de l'électricité,
- arbitrages budgétaires et investissements (notamment dans le nucléaire et les renouvelables),
- orientations stratégiques sur la politique énergétique nationale.
- De l'incertitude sociale avec un gel de certaines réformes (statuts, rémunérations)

Dans ce contexte, la **CFDT** s'interroge sur l'avenir du Groupe **EDF** :

Comment assurer la continuité des projets, la visibilité pour les salariés et la stabilité économique de l'entreprise, sans un cap politique clair ?

Plus que jamais, la **CFDT** rappelle l'importance du dialogue social et de la concertation avec les représentants du personnel pour garantir la cohésion interne et défendre l'intérêt collectif des salariés et du service public de l'énergie.

La **CFDT** reste mobilisée pour porter vos préoccupations et être force de proposition face aux transformations qui touchent le Groupe.

➔ Présentation Projet "ACTE" Accélération Commerciale dans la Transition Énergétique



Pourquoi ce projet ?

EDF lance le projet ACTE pour renforcer et simplifier ses activités de services dans un contexte de transition énergétique accélérée et de marché en tension.

L'objectif est de mieux servir les clients, de gagner en efficacité et d'assurer la pérennité de nos métiers dans un environnement concurrentiel et réglementaire complexe.

Aujourd'hui, plusieurs filiales du groupe travaillent sur des marchés similaires, mais avec des marques, des structures et des offres séparées.

Le projet ACTE vise à rapprocher ces activités pour créer deux pôles forts et visibles : un pour les particuliers (B2C) et un pour les entreprises et collectivités (B2B)

ACTE B2B – Entreprises et collectivités :

- Regroupera les activités de Izivia, Dreev, Dalkia Electrotechnics et la partie B2B d'EDF Solutions Solaires.
- Objectif : créer un acteur unique de l'électrification et de la décarbonation des territoires (mobilité électrique, solaire, réseaux, infrastructures...).
- Ce regroupement doit permettre :
 - de mieux coordonner les offres et de proposer des solutions complètes ;
 - de renforcer notre compétitivité face aux grands acteurs du marché ;
 - d'améliorer nos performances économiques et nos marges.

Ambition : atteindre 1 milliard d'euros de chiffre d'affaires d'ici 2035.

ACTE B2C – Clients particuliers :

- Regroupera IZI Confort, IZI Solutions Durables, IZI Solutions Habitat et la partie B2C d'EDF Solutions Solaires, EDF DCO/DMCP/DCSP.
- Objectif : devenir un acteur majeur de la rénovation énergétique et de la décarbonation des logements.
- Le projet vise à :
 - simplifier l'expérience client et améliorer la satisfaction ;
 - créer une marque unique et visible ;
 - mieux coopérer entre équipes et développer de nouvelles opportunités de carrière.

Ambition : plus de 1 milliard d'euros de chiffre d'affaires et un cash-flow positif dès 2027.

Ce que cela change pour les salariés :

- Aucune suppression de poste annoncée.
- Le projet s'accompagne d'un dialogue social approfondi dans chaque entité.
- L'objectif est de préserver et développer les compétences, en facilitant les passerelles entre métiers.
- Des formations et accompagnements seront mis en place pour aider chacun à s'adapter.
- Ce projet veut renforcer le collectif, clarifier les rôles et créer plus de perspectives d'évolution dans des métiers d'avenir (mobilité électrique, solaire, rénovation, pilotage énergétique...).

En résumé :

Le projet ACTE a pour ambition de simplifier et renforcer nos activités de services, de mieux répondre aux attentes des clients et de garantir l'avenir de nos métiers dans la transition énergétique.

Pour la **CFDT**, nous notons que la structure légale des entités est organisée, mais quid de leurs business plan, de la transformation sociale des quelques 4000 salariés et de l'impact sur l'emploi ? Il est impensable pour la **CFDT** que ce sujet soit décorrélé des perspectives d'organisation car le pacte social sera le ciment de la réussite de ces 2 entités.

Nous espérons que ce projet ne vise pas simplement une réorganisation sous forme d'optimisation mais soit bien un projet qui vient à développer les marchés BtoB et BtoC concurrentiels.



➔ Présentation Projet "SIMPLY"

Pourquoi ce projet ?

Le projet SIMPLY s'inscrit dans la démarche globale du Groupe EDF visant à simplifier l'organisation, gagner en efficacité et réduire les coûts de structure.

Il s'agit de regrouper plusieurs holdings internes dont les activités sont très limitées, afin de rendre la structure du groupe plus lisible et plus performante.

Quelles sont les sociétés concernées ?

Le projet concerne cinq sociétés holdings :

- EDEV SA
 - EDF International SAS
 - EDF Holding SAS
 - EDF Immo SAS
 - C3 SAS
- Ces sociétés ne portent pas d'activités opérationnelles (hors EDEV) et n'emploient pas ou très peu de salariés. Après la fusion, EDF International deviendra la seule holding, rassemblant l'ensemble des participations aujourd'hui réparties entre ces différentes structures.

Quels sont les objectifs ?

- Simplifier la structure juridique du groupe.
- Rationaliser la gestion des filiales sous une seule entité.
- Réduire les coûts de fonctionnement (comptabilité, commissaires aux comptes, démarches administratives).
- Alléger les processus et les obligations légales.

Les économies attendues sont d'environ 500 000 d'euros par an, sans conséquence sur les activités ou les emplois.

Quelles conséquences pour les salariés ?

- Aucun impact pour la majorité des sociétés (EDF Holding, EDF Immo, C3, EDF International) qui n'ont pas de salariés.
- 10 salariés d'EDEV sont concernés :
 - Aucun poste supprimé.
 - Les contrats de travail sont transférés automatiquement à EDF International, sans changement de poste, de mission, de rémunération ni de lieu de travail.
 - La convention collective des bureaux d'études "SYNTEC" reste applicable.
 - Les accords collectifs en vigueur continueront à s'appliquer pendant une période de transition (15 mois maximum), avec la possibilité d'accords de substitution.
 - L'organisation du travail et les activités quotidiennes restent identiques.

En résumé :

Le projet SIMPLY est une opération de simplification administrative et d'optimisation des coûts, sans impact sur l'emploi ni sur les conditions de travail. Ce projet vise à générer des économies de structure, ce qui est positif pour le Groupe. Mais une question demeure est-ce que ces gains seront réinvestis pour renforcer les moyens opérationnels ou soutenir d'autres projets internes ?

➔ Passez à l'Orange...

REJOINDRE LA CFDT, C'EST INTÉGRER LA 1ÈRE ORGANISATION SYNDICALE DE FRANCE

Être adhérent.e à la CFDT :

- C'est bénéficier d'un accueil et d'une écoute active sur mon lieu de travail et dans les points d'accueil CFDT. Avec la CFDT, je ne suis plus seul face à mon employeur.
- C'est bien sûr bénéficier de tout le réseau et de l'expertise des militantes et militants CFDT pour me conseiller et m'accompagner dans mon parcours professionnel (conditions de travail, formation, mutation, rémunération, conflit, etc.).
- C'est pouvoir être acteur ou actrice si je le souhaite au sein d'un collectif, en participant aux débats et aux actions proposées par l'organisation, en participant ou en me présentant aux élections professionnelles.

En rejoignant la CFDT je contribue à la renforcer ! Grâce au nombre de ses adhérentes et adhérents la CFDT pèse en étant représentative de l'ensemble des travailleurs et travailleuses.

Flashez-moi !



➔ Vos droits évoluent...



Jusqu'à présent, en France, lorsqu'un salarié tombait malade pendant ses congés payés, il ne pouvait pas reporter ces jours (sauf cas particulier d'accident du travail ou de maladie professionnelle).

Mais à la suite de plusieurs arrêts de la Cour de justice de l'Union européenne et de la Cour de cassation, la loi française a été adaptée :

- Depuis avril 2024, le Code du travail reconnaît que lorsqu'un salarié est en arrêt maladie (quelle qu'en soit la cause) pendant une période où il devait prendre ses congés payés, ces congés peuvent être reportés ultérieurement.
- Cela aligne le droit français sur le droit européen, qui garantit le droit effectif aux congés payés annuels.

En résumé :

- Si vous tombez malade avant ou pendant vos congés, les jours concernés ne sont pas perdus.
- Ils pourront être pris plus tard, même si la période légale de prise des congés est terminée (dans une limite fixée par la loi ou par accord collectif).

➔ La délégation CFDT au CGF EDF

Stephane CAPUT - DALKIA -

Alex CRETIAUX - FRAMATOME -

Eric LEMOINE - EDF SA -

Gabrielle CAPRON - EDF RENOUVELABLES -

Laurent ESTIENNE - EDF FLAMANVILLE -

Mickaël BUEVOZ - ENEDIS -

Arnaud GRANDEMANGE - COORDONNATEUR GROUPE EDF
arnaud.grandemange@edf.fr



→ La CFDT interpelle Bernard FONTANA



Bienvenue Monsieur le Président, Monsieur Fontana.

Permettez-nous de commencer par une question simple : quel cap fixez-vous pour le groupe **EDF** ?

Depuis des années, **EDF** enchaîne les réorganisations à un rythme soutenu. Chaque nouvelle direction promet plus d'efficacité, de clarté et de performance. Pourtant, sur le terrain, les salariés vivent tout autre chose : incertitudes accrues, perte de repères, pression grandissante, craintes de cessions. La dernière réorganisation de la gouvernance poursuit ce mouvement. Elle affiche des ambitions fortes comme accélérer l'EPR2, renforcer l'hydraulique et simplifier les interfaces entre Directions.

Mais derrière ces intentions, ce sont aussi des restructurations profondes et des réductions d'emplois inévitables qui suscitent beaucoup d'inquiétude.

Un constat s'impose car vos six priorités stratégiques ne mentionnent pas les femmes et les hommes qui font le Groupe **EDF** au quotidien.

Comment dans ces conditions, attirer et fidéliser les talents indispensables à notre avenir et ce, sur l'ensemble des territoires?

Le siège d'EDF, acteur clé du Groupe et de la mise en œuvre des grandes orientations, ne doit pas être fragilisé. Trois directions, en particulier, méritent d'être renforcées et non réduites :

La Direction de l'Action Régionale, trait d'union entre territoires et décisions nationales.

La Direction de la Sécurité et de l'Intelligence Économique, garante de la protection des actifs stratégiques et de la sécurité des opérations.

La Direction des Affaires Européennes, indispensable pour défendre nos intérêts à Bruxelles et anticiper les évolutions réglementaires.

Monsieur le Président, depuis votre arrivée le 5 mai 2025, vous affichez une volonté forte de décisions rapides et d'économies : un milliard d'euros d'ici 2030, soit une baisse de 30 % des charges opérationnelles.

Mais la **CFDT** vous alerte quant à la réduction des coûts qui ne peut pas se faire au détriment des salariés. La **CFDT** ne peut envisager le gel des salaires ou même encore des suppressions de postes.

Mais au-delà des réorganisations internes, se joue l'avenir énergétique du pays, la modernisation du réseau, l'électrification des systèmes avec des moyens de productions divers et équilibrés faisant la force de la transition juste: éolien, solaire, hydraulique et nucléaire.

D'ailleurs, précisons que le nucléaire est vital pour **EDF** comme pour la France.

Nous devons ensemble :

- Sécuriser l'approvisionnement énergétique à long terme ;
- Garantir la neutralité carbone à l'horizon 2050 ;
- Et surtout, lancer dès maintenant le renouvellement de notre parc nucléaire.

Sur ce dernier point, des interrogations demeurent alors que nous n'avons pas encore démontré notre capacité à livrer nos projets dans les temps et les budgets en France: EPR2, SMR, EPR1200

Nous n'avons pas encore entendu le Groupe sur divers sujets d'actualité :

La vente en catimini d'EXAION, pépite d'EDF Pulse permettant le développement d'un WEB3 décarboné. Le Groupe n'a-t-il pas vocation à gérer lui-même ses datacenter et héberger les données Françaises ou Européennes? Certains développeurs pensent compatible le besoin en énergie de minage et les besoins d'équilibrages du réseau. Et vous?

Nous apprenons dans la presse qu'ENGIE souhaite se séparer de ses actifs nucléaire Belge. La France et principalement notre groupe, aurait-il un intérêt économique et stratégique à se positionner sur ce rachat alors même qu'il en possède déjà une partie ? Notre actionnaire principal est-il prêt à endetter encore notre Groupe?

Votre arrivée voit émerger des transferts (certains diraient optimisations) de pans de dossiers d'ingénieries de la maison mère vers nos filiales (Framatome, Arabelle, Cyclife, etc). Nous demandons un éclairage de ces choix qui ont nécessairement des répercussions au sein des entreprises. Nous demandons un passage de ces transformations dans les prochains CGF.

Nous ne pouvons pas finir notre déclaration sans reparler des salariés du Groupe, véritables forces vives et engagées.

Malheureusement, la **CFDT** constate que leur santé s'effrite avec des salariés qui puisent dans leurs ressources et un taux d'absentéisme très variable. La santé mentale, cause nationale, avec 40% de cas relevés doit être la priorité numéro une du Groupe. La prévention doit en être l'axe principal, la **CFDT** propose la mise en place d'EHP - Evènement Haut Potentiel en santé mentale à l'instar des risques classiques.

En Conclusion, vous l'avez compris, Monsieur Fontana, nous sommes ici, nous salariés, au service de la France. Nous inventons, nous construisons, nous exploitons et nous démantelons. Bref, nous éclairons le pays. Or aujourd'hui, force est de constater que nous avançons dans l'obscurité.



➔ Déclaration **CFDT** à Elisabeth TERRAIL

Madame Terrail,

En votre qualité de nouvelle Directrice des Ressources Humaines Groupe, la **CFDT** tient à vous souhaiter la bienvenue à l'occasion de ce Comité Groupe France d'**EDF**.

La **CFDT** reste persuadée que nous partageons la même ambition : reconnaître pleinement la valeur des femmes et des hommes qui font la réussite de notre Groupe, et faire vivre un dialogue social à la fois exigeant, responsable et constructif.

Votre connaissance du secteur de l'énergie, de l'Entreprise et de sa culture constitue un atout sérieux pour favoriser une compréhension mutuelle.

Pour autant, la **CFDT** constate régulièrement des écarts entre l'ambition et la politique affichées et les réalités vécues sur le terrain ainsi que des disparités persistantes entre la maison mère et les filiales.

Aujourd'hui, alors que les inquiétudes demeurent fortes concernant l'impact des économies annoncées, la **CFDT** souhaite attirer votre attention sur les fonctions support et tout particulièrement sur la filière RH dont vous assumez désormais la responsabilité.

Le constat est sans appel avec une surcharge de travail croissante, un manque d'outils adaptés et des effectifs insuffisants.

La **CFDT** demande donc un renforcement des moyens et un repositionnement stratégique qui redonne sens et valeur à la fonction RH qui a été fragilisée par votre prédécesseur.

Nous attendons de vous, Madame la Directrice, une impulsion nouvelle permettant à la filière RH de retrouver toute sa place et toute sa légitimité.

À cet égard, la **CFDT** relève également que la DRHG souffre d'un déficit de pouvoir et donc de légitimité.

L'application des accords de groupe et des politiques RH (voyage) en sont des exemples.

En ce sens, Madame la Directrice, nous souhaiterions connaître vos projets à court terme :

- Quelles sont vos priorités et votre ambition pour vos nouvelles fonctions ; Envisagez-vous d'ouvrir des négociations à la maille du Groupe?
- Pouvez-vous vous engager à ce qu'aucun salarié ne soit laissé de côté face aux restructurations et à la réduction des coûts demandées par Monsieur Fontana, lesquelles entraîneront inévitablement des pertes d'activités et d'emplois? Nous insistons sur le fait que les reconversions envisagées devront prendre en compte les aspirations des salariés et non uniquement les besoins exprimés par les directions.
- Comment envisagez-vous de renforcer la politique d'emploi et de recrutement afin de répondre aux besoins de l'entreprise tout en offrant de réelles perspectives d'évolution aux salariés ?

Nous souhaitons également ouvrir le débat sur :

- L'intelligence artificielle, sa vision stratégique et son déploiement qui ne nous ont pas encore été présentées alors même que cela représente autant d'opportunités que de risques. La **CFDT** juge ce retard préoccupant .
- La mobilité interne Groupe : la **CFDT** n'avait pas signé le projet d'accord, jugé trop peu ambitieux. Ne serait-il pas opportun d'y revenir?
- Vérifier et partager ensemble de la pertinence de l'Indice De la Convention Collective (IDCC) au regard de l'activité principale de l'entreprise. Et non pas de mettre par facilité tous les salariés à la convention des bureaux d'études.
- Les NAO 2025 vont démarrer dans toutes les entreprises du Groupe, nous demandons qu'elles soient équitables et à la hauteur des engagements du groupe.

La CFDT a des propositions et sera au rendez-vous du dialogue social.



➔ Branche IEG : Elections CMCAS du 13 au 19 novembre 2025



Happi'clik
Téléchargez ici
votre guichet
numérique
unique !

Et si vous pouviez choisir librement comment utiliser vos droits aux Activités Sociales ?

C'est le principe de la Cagnotte personnelle que défend la **CFDT** : une enveloppe annuelle, attribuée à chaque bénéficiaire, cumulable d'une année sur l'autre et utilisable selon vos priorités. Vacances, sport, culture, bien-être... à vous de décider.

Avec cette cagnotte, vous pouvez financer directement une activité proposée par les CMCAS ou un partenaire, mais aussi être remboursé sur facture pour un projet personnel : abonnement culturel, cotisation sportive, stage, séjour choisi librement...

L'objectif est clair : plus de liberté, plus d'équité et une meilleure adaptation aux réalités de chacun. **Pour découvrir l'essentiel en vidéo : [C'est Ici](#)**

