



ACTUALITÉS / ENJEUX 2025 / INFORMATIONS / CSEC

Les élus **CFDT** vous restituent l'actualité de la rentrée et les temps forts du second semestre 2025. Cette rentrée se déroule à nouveau dans un climat politique incertain, avec un 5ème Premier Ministre et un Gouvernement à venir en seulement 3 ans. Il faudra donc de nouveau clarifier les priorités en matière énergétique. Le nucléaire reste au cœur des discussions stratégiques pour la France : relance annoncée, prolongation du parc, financements, investissements à venir... mais aussi des interrogations fortes sur les conditions de mise en œuvre et leurs impacts sur les salariés. Derrière ces grandes annonces, pour la **CFDT**, il ne faut pas oublier celles et ceux qui contribuent chaque jour à soutenir la filière nucléaire : les salariés de **Framatome**.



➔ Les chiffres clés



Effectifs :

- Monde 21 000 salariés dans 27 pays
- France 14 949 salariés (moyenne d'âge 42 ans)
- 1 521 nouveaux salariés à fin août pour un objectif de 2 500 sur 2025 et 82 alternants
- 2.37% absentéisme en France
- 2.69% en Allemagne 2,29%

Sécurité / Qualité :

- 1 INES niveau 1 à Romans / LTIR objectif < 1.5 / TRIR 1.92 / TRIR Global 1.97
- CQE 13.3 objectif <11 nous sommes sur un plancher il faut aller plus loin dans les analyses

Lead Time :

Réduction de 25% à fin 2026 et 25% à fin 2028
25 victoires célébrées à fin aout

Opérations :

- Année difficile pour la BU Fuel, notamment avec Jarrie et la problématique "Arkema" avec des impacts fort sur la Supply Chain de la BU Fuel
- EPR2 100% des jalons atteints
- HPC soudage des tuyaeries primaires en cours

Situation financière :

- Prises de commandes 3.636 milliards soit 278M€ de plus que le budget
- CA 3.338 milliards soit 251M€ de plus que le budget
- EBITDA 429M€ soit +65M€ de plus que le budget objectif 650M€ fin 2025
- Investissements : 302 M€ hors acquisitions
- Cash Flow : -151 M€ en tension... Objectif : 0€

➔ Actualités filière Nucléaire

À la suite de l'article paru le 22 juillet évoquant un « accord secret » imposé par l'administration Trump dans le nucléaire et après échange avec **Grégoire PONCHON** lors du **CSEC**, nous souhaitons clarifier la situation.

- Aucun accord secret ni entente imposée. Notre PDG a confirmé qu'il n'existe aucun accord de ce type.
- Seulement des partenariats industriels, rien d'autre. Il s'agit de coopérations ciblées permettant à **Framatome** de positionner nos équipements.
- Une stratégie favorable à **Framatome**. Ces partenariats renforcent notre position à l'international, soutiennent l'activité de nos sites et sécurisent des opportunités commerciales pour nos équipes.
- Conformité totale. Toutes les démarches sont conduites dans le strict respect des réglementations (sûreté, export control, concurrence) et de nos standards éthiques.

→ A suivre donc...

➔ Regroupement des activités "cybersécurité"

Comme nous vous l'expliquions dans notre CR de Juin dernier, un projet d'évolution et de regroupement des activités de Cybersécurité de **Framatome** est en cours avec la création d'une Business Line au sein de la BU I&C, orientée vers nos clients et incluant l'ensemble des filiales.

Aujourd'hui, ces activités sont réparties au sein des BU IB et I&C, elles développent des produits et des solutions cybersécurité pour les clients de **Framatome**

L'entité cybersécurité de la DPIT est en charge d'assurer la cybersécurité des infrastructures et installations de Framatome et n'est pas concerné par ce projet.

Ainsi, cette seconde réunion a été l'occasion de rendre notre avis circonstancié : **la CFDT s'est prononcée favorablement vis à vis de ce projet car il répond à un enjeu stratégique de développement.**

Nous n'avons pas manqué de formuler quelques recommandations malgré tout :

- Construire le nouveau modèle de cette BL afin de permettre l'intégration de l'ensemble des personnels concernés
- Renforcer les synergies entre les équipes de Framatome et ses filiales
- Traiter les points critiques identifiés lors de l'évaluation des risques RPS : charge de travail, complexité du travail, demandes contradictoires



➔ Bilan de l'égalité professionnelle

L'accord relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes a été renouvelé en janvier 2024. Cet accord reprend 6 axes d'action :

Recrutement / Rémunération/ Evolution pro / Qualité de vie au travail / Communication / Evolution durable des comportements.



Les chiffres clés en 2024

Effectif 22,2% de femme en 2024

Objectif à fin 2026 24%

Contexte de tension dans les recrutements

Rémunération

Poursuivre la réduction des écarts entre les hommes et les femmes

Bilan NAO 2024 : 393 femmes ont bénéficié d'une mesure AI entre 1 et 19,8% !!

Evolution Professionnelle

Augmenter la part des femmes dans les postes à responsabilités

16,8 % dans le top 120 pour un objectif à 30% → nous en sommes loin...

Index égalité pro

Framatome obtient un score de 94 sur 100 en 2024

Objectif de l'accord :

- Favoriser la mixité dans les recrutements (métiers techniques)
- Maintenir l'égalité salariale entre les femmes et les hommes
- Veiller à l'égalité entre les F/H en matière de développement professionnel, de formation et d'accès aux postes à responsabilité
- Soutenir et développer les actions favorisant la conciliation entre vie pro et vie perso
- Promouvoir la mixité dans et en dehors de Framatome
- Maintenir l'exigence sur les compétences pro des collaborateurs dans les recrutements, la promotion et l'évolution professionnelle

Ce deuxième bilan met en lumière quelques avancées, notamment sur la progression du taux de féminisation et la réduction de certains écarts de rémunération. Toutefois, des marges de progrès importantes demeurent, en particulier sur la représentation des femmes dans les postes à plus haut niveau de responsabilité et sur l'atteinte des objectifs fixés par l'accord. La **CFDT** poursuivra son engagement et sa vigilance afin que les ambitions affichées se traduisent concrètement en résultats durables pour toutes et tous.

ACTUALITÉS / ENJEUX 2025 / INFORMATIONS / CSEC

➔ Evolution organisation support SAP

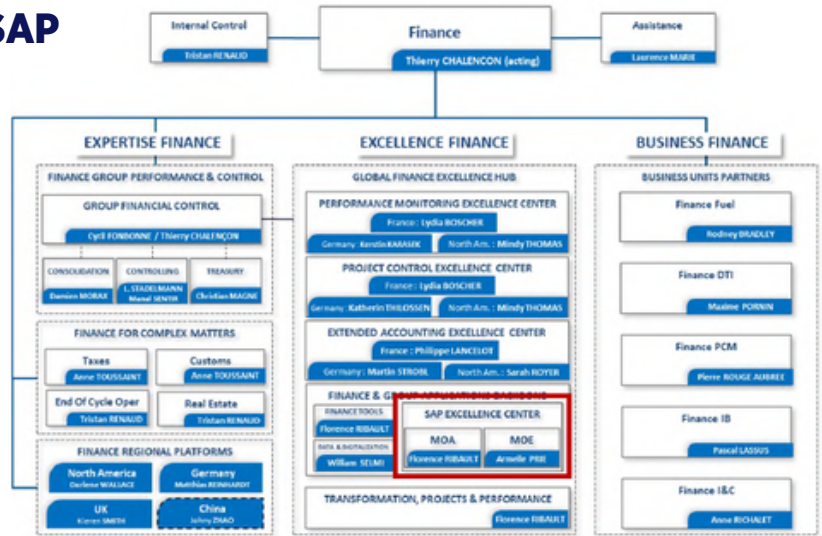
La Direction nous a présenté un projet de transfert du centre de compétence SAP (équipe MSF, Manufacturing and Support Functions) de la DPIT vers la Direction Financière de **Framatome**, qui porte déjà l'équipe métier d'experts SAP centraux (TP&T, Transformation Performance et Outils).

L'objectif est de créer une équipe fortement intégrée afin d'accompagner les nombreux projets SAP résultants de la croissance du Groupe et ainsi de renforcer les compétences et d'améliorer le service aux utilisateurs.

Ces équipes travaillent sur des projets communs depuis toujours. Il s'agit d'un nouveau rattachement opérationnel qui ne devrait pas changer pas les missions des équipes respectives. Cela doit rendre plus lisible l'organisation de SAP au sein de **Framatome**.

Les ressources consacrées au support sur les applications RH et SI Grenoble resteront à la DPIT.

Ce nouveau rattachement devrait intervenir en Novembre 2025.



➔ Appel à la GRÈVE !



Grève intersyndicale du jeudi 18 septembre 2025

Dans le cadre de la journée de mobilisation intersyndicale du jeudi 18 septembre 2025, la **CFDT Framatome avec les autres Organisations Syndicales** appellent l'ensemble des salariés à effectuer au minimum 2 heures de grève au cours de cette journée.

Pourquoi nous mobiliser ? Nos principales revendications :

- Salaires / pouvoir d'achat : revalorisations & rattrapage de l'inflation
- Conditions de travail & emplois : effectifs suffisants, prévention des risques, lutte contre la précarité
- Justice fiscale & partage de la valeur : conditionner les aides, encadrer les dividendes
- Services publics & transition juste : moyens pour santé/éducation/transports, réindustrialisation
- Retrait des mesures d'austérité et des reculs sociaux

Modalités pratiques pour le 18/09 :

- L'intersyndicale **Framatome** appelle à 2 h de grève minimum.

Vos droits en bref :

- Le droit de grève est un droit constitutionnel. Dans le secteur privé, aucun préavis individuel n'est requis.
- Aucune sanction ou mesure discriminatoire ne peut être prise du fait de l'exercice du droit de grève.
- La retenue sur salaire est proportionnelle au temps de grève réellement effectué.
- En cas de question (badgeage, équipes postées, télétravail, intérimaires, alternants), contactez votre section **CFDT**.

Prochaines dates :

8 octobre 2025 : Atelier articulation, dispositifs de fin de carrière
21 octobre 2025 : CSEC

➔ Fusions et Acquisitions

Depuis 2018, la famille **Framatome** s'est agrandie avec l'arrivée de plus de 2 800 nouveaux collaborateurs suite aux différentes acquisitions. Avec plus de 100 opportunités analysées en 7 ans, **Framatome** a réalisé 21 acquisitions :

- 19 acquisitions majoritaires
- 2 acquisitions minoritaires
- Près de 500 millions d'euros investis

Pour **Framatome** ces différentes acquisitions constituent un outil au service de la stratégie industrielle avec 3 axes :

- Sécurisation des compétences
- Développement sur de nouveaux marchés
- Innovation
- La **CFDT** ajoute un 4ème axe, la souveraineté industrielle Française

Les acquisitions démontrent la bonne santé financière de **Framatome**, qui a su investir près de 500 M€ depuis 2018 dans des acquisitions majeures.

Ces investissements renforcent la filière nucléaire française, en consolidant les compétences, en soutenant l'innovation et en affirmant la souveraineté industrielle nationale.

La **CFDT** se félicite également de l'arrivée de plus de 2800 nouveaux collègues.

Nous sommes satisfaits de les voir rejoindre l'entreprise et leur souhaitons la bienvenue dans la famille **Framatome**.

