



COURBEVOIE

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

CSE 2026



Construire



Fédérer



Défendre



Transformer



VOTE ÉLECTRONIQUE DU 16 AU 19 NOVEMBRE 2026



4 jours pour choisir vos représentants CFDT

Des représentants formés et engagés pour vous représenter, vous défendre et améliorer vos conditions de travail. Une équipe CFDT proche du terrain, capable de négocier au niveau central et d'agir concrètement au sein de notre établissement.

25

CANDIDATES ET CANDIDATS

UNE ÉQUIPE QUI VOUS RESSEMBLE

● Formée et engagée ● Proche du terrain ● Du local au central

Tous les métiers, toutes les générations, une même ambition :
AGIR CONCRÈTEMENT POUR VOUS !

02

Nos actions

Le bilan central
et local



03

Nos priorités

Nos engagements
pour 4 ans



04

Votre équipe

25 candidats à
votre écoute



CFDT FRAMATOME • S'ENGAGER POUR CHACUN, AGIR POUR TOUS



cfdtframatome.fr



CFDT FRAMATOME



cfdtframatome@gmail.com

NOTRE BILAN

Les actions de la CFDT Framatome

Depuis quatre ans, vos élus CFDT vous représentent, négocient et agissent pour améliorer concrètement le quotidien de toutes et tous. Ce bilan est celui d'un collectif : vos remontées du terrain nourrissent nos propositions et renforcent notre action.

EN CENTRAL

Négocier des garanties communes

- ✓ En 4 ans, grâce à la signature de la CFDT, chaque salarié a perçu, en moyenne, près de 20 000€ au titre de l'intéressement, plus de 1000€ de supplément d'intéressement et des abondements pouvant atteindre 1600€ sur le PEG et 2200€ sur le PERCO.
- ✓ Rémunérations, sur 4 années en engageant sa signature, la CFDT a contribué au versement de plus de 90 millions d'euros de budget global pour garantir un meilleur pouvoir d'achat à chacun. En moyenne, pour les non cadres ce sont 10,8% d'AG, 4,18% d'AI et 319€ de talon, pour les cadres 3% d'AG, 13,8% d'AI et 145€ de talon.
- ✓ Qualité de vie, santé au travail, astreintes, organisation du travail et télétravail, des accords solides qui permettent à tous les salariés de disposer de droits renforçant ainsi le "Pacte Social" de Framatome ; notamment avec les dispositifs de temps partiel vacances scolaires, de titres CESU, de cooptation, d'accompagnement en cas de situation de handicap, de gestion des congés pendant les arrêts maladie, de garanties en frais de santé toujours valorisées.
- ✓ Emplois, compétences, parcours professionnels et reconnaissance, avec l'accord négocié sur la GEPP, les dispositifs d'accompagnement des parcours professionnels ont été concrétisés, le statut de "formateur" a été valorisé grâce à une prime de 40 ou 80€/mois.
- ✓ Les accords Frame ont permis un calcul harmonisé et majoré pour tous les salariés non cadres de la prime d'ancienneté, la création des galons, le maintien des montants d'ancienneté en cas de mobilité, un cadre commun Framatome pour les astreintes et pour les jeunes cadres une rampe de lancement améliorée. L'uniformisation des cotisations retraites et la création du PERO sont des avantages qui ont été défendus par la CFDT.

**Des accords et des avancées qui concernent toutes les catégories professionnelles et tous les établissements.
 Sans la signature de la CFDT ces accords ne seraient pas entrés en application !**

EN LOCAL

Agir au plus près de vous

Au sein de Framatome Courbevoie, l'équipe CFDT transforme les besoins du terrain en solutions :

- ✓ Les négociations menées et les accords signés: Accord mobilité FSC vers Lyon, Accord Astreintes, Accord Inspection (EIRA)
- ✓ Les avancées obtenues ou revendiquées: Meilleure reconnaissance des inspecteurs
- ✓ Les actions syndicales conduites: Enquête RPS à la DPIT, travail en amont sur le futur déménagement
- ✓ Les sujets sur lesquels la CFDT a pesé dans les décisions: Accord mobilité FSC vers Lyon, Accord Astreintes, Accord Inspection (EIRA)
- ✓ Montants redistribués aux salariés par le CSE: En moyenne, 1 000€ ont été redistribués à chaque salarié en 2025
 90 % des salariés de l'établissement ont demandé à bénéficier des offres et avantages du CSE en 2025
- ✓ Évolution du site internet et des outils proposés: dans la lancée de la refonte des ASC en 2020, le CSE a poursuivi son travail de modernisation, notamment en termes d'évolution de l'interface de sécurité mais également en remplaçant son parc informatique (PC et logiciels) pour les différentes commissions
- ✓ Actions conduites au bénéfice des salariés et de leurs familles par le CSE: la bonne gestion des ASC a permis de dégager chaque année un budget exceptionnel pour offrir une carte cadeaux à tous les salariés. Par ailleurs, nos réserves nous ont permis d'augmenter le budget alloué à chaque salarié de 100 € en 2026

CFDT FRAMATOME • S'ENGAGER POUR CHACUN, AGIR POUR TOUS

VOTRE CHOIX COMPTE

Pourquoi voter CFDT ?

1
**SYNDICAT EN FRANCE DANS
LA MÉTALLURGIE ET CHEZ
FRAMATOME**

La CFDT est le premier syndicat français en nombre d'adhérents et également le premier syndicat de France, dans la métallurgie, chez les cadres et chez Framatome !

● **Plus de 640 000 adhérents** ● **52% de femmes** ● **48% d'hommes**

- **PRIVILÉGIER LA NÉGOCIATION**
Nous développons un syndicalisme de négociation qui produit des résultats concrets et visibles pour tous les salariés en leur apportant de nouveaux droits.
- **DÉVELOPPER UNE POLITIQUE SALARIALE AMBITIEUSE**
Que ce soit en central ou en local, la CFDT négocie de manière responsable pour la reconnaissance équitable et collective de l'investissement de tous les salariés.
- **DÉFENDRE LES ACQUIS SOCIAUX**
En plus de revendiquer de nouveaux droits, la CFDT s'efforcera de se battre pour la défense des acquis sociaux que la Direction pourrait vouloir remettre en cause.
- **ASSURER LA DÉFENSE DES SALAIRES**
La CFDT sait être là pour accompagner les salariés dans leurs parcours professionnels mais aussi lors des entretiens individuels, parfois disciplinaires avec la Direction.
- **ACCOMPAGNER LES MUTATIONS**
Nous continuerons à suivre les projets imposés par la Direction, dès lors qu'ils sont respectueux des droits des conditions de travail et de l'accord des salariés.
- **DÉFENDRE LE NUCLÉAIRE**
Une évidence à tous les niveaux pour la CFDT qui s'engage pour un mix électrique combinant renouvelable et énergie nucléaire bas carbone !

NOTRE PROJET POUR LES QUATRE PROCHAINES ANNÉES

EN CENTRAL
Peser dans les décisions

- Défendre le pouvoir d'achat lors des NAO avec une AG pour les cadres et non-cadres. Mise en place d'une prime de vacances.
- Négocier un accord d'intéressement sur 4 ans à 12% avec un meilleur abondement.
- Création d'un congés de proche aidant et d'un congé menstruel. Porter la prise en charge du congé supplémentaire de naissance à 100%.
- Améliorer les dispositifs pour les parents d'enfants en situation de handicap.
- Accompagner les évolutions du nucléaire et du groupe et continuer à représenter Framatome dans les instances EDF, notamment au Comité d'Entreprise Européen et au Comité Groupe France.
- Améliorer la charte d'aménagement des bâtiments tertiaires.
- Renégocier l'accord mobilité pour faciliter les parcours entre établissements et filiales..
- Engager la négociation sur la séniorité/pénibilité avec l'expérimentation de la semaine en 4 jours, une meilleure prise en compte des travaux pénibles, la réduction du temps de travail pour les salariés seniors et un mécanisme de dégressivité solide en cas de changement de marche de travail.

EN LOCAL
Faire vivre vos priorités

- **Des investissements nécessaires sur votre établissement:**
Réaliser les investissements indispensables avant le déménagement de 2028 pour garantir de bonnes conditions de travail.
- **De l'avenir du business et de la charge de travail:**
Préserver un plan de charge soutenable, prévenir les excès de pression managériale et améliorer la situation des assistantes.
- **De l'emploi, des compétences et des conditions de travail:**
Fidéliser les salariés, préserver les compétences et évaluer les impacts de l'IA sur l'emploi et l'organisation du travail
- **Des sujets sociaux à défendre ou à améliorer:**
Maintenir le télétravail, revaloriser l'indemnité associée et veiller à la qualité des futurs aménagements
- **Des nouvelles revendications à porter:**
Revaloriser les abondements PEG/PERCO pour mieux accompagner les projets des salariés et la préparation de leur retraite
- **Des évolutions souhaitées concernant les Activités Sociales et Culturelles du CSE:**
Augmenter la contribution de l'entreprise aux ASC afin de maintenir un niveau de prestations adapté aux besoins des salariés

CFDT FRAMATOME • S'ENGAGER POUR CHACUN, AGIR POUR TOUS

UNE ÉQUIPE CFDT
25 candidates et candidats CFDT

Des femmes et des hommes issus de vos métiers, de tous les secteurs, des techniciens, des ouvriers, des cadres de Courbevoie composant cette communauté de travail et qui constituent la base de notre engagement pour mieux vous défendre !



Margot Le GALL
I&C
Titulaire



Roxanne DIEHL
DPIT
Titulaire



Boris MAZZOCUT
DPIT
Titulaire



Marie-Thérèse GUEDIA
DTI
Titulaire



Elias de BERNARDO
I&C
Suppléant



Eric CHAVANNE
I&C / Edvance
Titulaire



Linda ABDESSELEM
DG
Titulaire



Olivier GECHTER
IB
Titulaire



Claire PELLE
SCM
Titulaire



Franck BERRY
DPIT
Suppléant



Thomas DOSDA
DTI
Titulaire



Brune POLINE
DTI
Titulaire



Hondjack DEHAINSALE
PCM / Nuward
Titulaire



Alexandre MIKAELIAN
I&C
Titulaire



Anaïs MARIN
DTI
Titulaire



David MULLER
DTI
Titulaire



Tanguy MONY
DPIT
Titulaire



Laurent de BAGLION de la DUFFERIE
DTI
Titulaire



Camille MESTAS
EIRA
Titulaire



Florence MICHEL d'ANNOVILLE
DTI
Titulaire



Olivier TANOUS
IB
Titulaire



Loïc REGNARD
IB
Titulaire



Clément GRENAT
DTI
Titulaire



Antoine GARCIA
SCM
Titulaire



Vincent FOUACHE
SCM
Titulaire

CFDT FRAMATOME • S'ENGAGER POUR CHACUN, AGIR POUR TOUS

