Cfdt: framatome

JEUMONT

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES
CSE 2026

VOTE ÉLECTRONIQUE DU 16 AU 19 NOVEMBRE 2026

4 jours pour choisir vos représentants CFDT

Des représentants formés et engagés pour vous représenter, vous défendre et améliorer vos conditions de travail. Une équipe CFDT proche du terrain, capable de négocier au niveau central et d'agir concrètement au sein de notre établissement.

26
CANDIDATES ET CANDIDATS

UNE ÉQUIPE QUI VOUS RESSEMBLE

- **Formée et engagée**
- **Proche du terrain**
- **Du local au central**

Tous les métiers, toutes les générations, une même ambition :
AGIR CONCRÈTEMENT POUR VOUS !

02
Nos actions
Le bilan central et local

03
Nos priorités
Nos engagements pour 4 ans

04
Votre équipe
26 candidats à votre écoute

CFDT FRAMATOME • S'ENGAGER POUR CHACUN, AGIR POUR TOUS

cfdtframatome.fr
CFDT FRAMATOME
cfdtframatome@gmail.com

NOTRE BILAN

Les actions de la CFDT Framatome

Depuis quatre ans, vos élus CFDT vous représentent, négocient et agissent pour améliorer concrètement le quotidien de toutes et tous. Ce bilan est celui d'un collectif : vos remontées du terrain nourrissent nos propositions et renforcent notre action.

EN CENTRAL

Négocier des garanties communes

- En 4 ans, grâce la signature de la CFDT, chaque salarié a perçu, en moyenne, près de 20 000€ au titre de l'intéressement, plus de 1000€ de supplément d'intéressement et des abondements pouvant atteindre 1600€ sur le PEG et 2200€ sur le PERCO.
- Rémunérations, sur 4 années en engageant sa signature, la CFDT a contribué au versement de plus de 90 millions d'euros de budget global pour garantir un meilleur pouvoir d'achat à chacun. En moyenne, pour les non cadres ce sont 10,8% d'AG, 4,18% d'AI et 319€ de talon, pour les cadres 3% d'AG, 13,8% d'AI et 145€ de talon.
- Qualité de vie, santé au travail, astreintes, organisation du travail et télétravail, des accords solides qui permettent à tous les salariés de disposer de droits renforçant ainsi le "Pacte Social" de Framatome ; notamment avec les dispositifs de temps partiel vacances scolaires, de titres CESU, de cooptation, d'accompagnement en cas de situation de handicap, de gestion des congés pendant les arrêts maladie, de garanties en frais de santé toujours valorisées.
- Emplois, compétences, parcours professionnels et reconnaissance, avec l'accord négocié sur la GEPP, les dispositifs d'accompagnement des parcours professionnels ont été concrétisés, le statut de "formateur" a été valorisé grâce à une prime de 40 ou 80€/mois.
- Les accords Frame ont permis un calcul harmonisé et majoré pour tous les salariés non cadres de la prime d'ancienneté, la création des galons, le maintien des montants d'ancienneté en cas de mobilité, un cadre commun Framatome pour les astreintes et pour les jeunes cadres une rampe de lancement améliorée. L'uniformisation des cotisations retraites et la création du PERO sont des avantages qui ont été défendus par la CFDT.

Des accords et des avancées qui concernent toutes les catégories professionnelles et tous les établissements.
Sans la signature de la CFDT ces accords ne seraient pas entrée en application !

EN LOCAL

Agir au plus près de vous

Au sein de Framatome Jeumont, l'équipe CFDT transforme les besoins du terrain en solutions :

- CLASSIFICATIONS : DÉFENDRE ET FAIRE RECONNAÎTRE VOS MÉTIERS
  Face aux enjeux de la nouvelle convention collective de la métallurgie, la CFDT a porté vos revendications et obtenu le réexamen de l'attribution des fiches emplois ainsi que la création d'une classification C6 accessible à tous les métiers de production.
- POUVOIR D'ACHAT : DES AVANCÉES FINANCIÈRES CONCRÈTES
  Grâce à l'implication de vos élus CFDT dans les négociations locales, les primes collectives ont représenté plus de 1 000 € versés sur les quatre années du mandat. Autre avancée : l'accord local sur la prime d'habillage, désormais calculée sur 40 minutes du salaire de base, contre 30 minutes du salaire minimum hiérarchique (SMH) auparavant.
- ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES : UN CSE DYNAMIQUE ET INNOVANT
  La CFDT a développé une offre diversifiée et accessible : chèques Cadhoc évoluant vers une carte livrée à domicile, chèques culture, augmentation des prestations vacances, voyages, locations été/hiver, événements culturels et sportifs et journées « coup de cœur ». Une gestion budgétaire saine, validée par un cabinet comptable, qui a permis de redistribuer environ 3,8 millions d'euros aux salariés sur les quatre années du mandat.
- CONDITIONS DE TRAVAIL : À VOS CÔTÉS DANS LES MOMENTS DIFFICILES
  Réorganisations, difficultés rencontrées dans les secteurs sous tension, conséquences des épisodes climatiques sur les conditions de travail : la CFDT est restée présente sur le terrain pour vous écouter, vous accompagner et défendre vos préoccupations.

CFDT FRAMATOME • S'ENGAGER POUR CHACUN, AGIR POUR TOUS

cfdtframatome.fr CFDT FRAMATOME cfdtframatome@gmail.com

VOTRE CHOIX COMPTE

Pourquoi voter CFDT ?

1
SYNDICAT EN FRANCE DANS LA MÉTALLURGIE ET CHEZ FRAMATOME

La CFDT est le premier syndicat français en nombre d'adhérents et également le premier syndicat de France, dans la métallurgie, chez les cadres et chez Framatome !

- **Plus de 640 000 adhérents**
- **52% de femmes**
- **48% d'hommes**

PRIVILÉGIER LA NÉGOCIATION
Nous développons un syndicalisme de négociation qui produit des résultats concrets et visibles pour tous les salariés en leur apportant de nouveaux droits.

DÉVELOPPER UNE POLITIQUE SALARIALE AMBITIEUSE
Que ce soit en central ou en local, la CFDT négocie de manière responsable pour la reconnaissance équitable et collective de l'investissement de tous les salariés.

DÉFENDRE LES ACQUIS SOCIAUX
En plus de revendiquer de nouveaux droits, la CFDT s'efforcera de se battre pour la défense des acquis sociaux que la Direction pourrait vouloir remettre en cause.

ASSURER LA DÉFENSE DES SALARIÉS
La CFDT sait être là pour accompagner les salariés dans leurs parcours professionnels mais aussi lors des entretiens individuels, parfois disciplinaires avec la Direction.

ACCOMPAGNER LES MUTATIONS
Nous continuerons à suivre les projets imposés par la Direction, dès lors qu'ils sont respectueux des droits des conditions de travail et de l'accord des salariés.

DÉFENDRE LE NUCLÉAIRE
Une évidence à tous les niveaux pour la CFDT qui s'engage pour un mix électrique combinant renouvelable et énergie nucléaire bas carbone !

NOTRE PROJET POUR LES QUATRE PROCHAINES ANNÉES

EN CENTRAL — Peser dans les décisions

- Défendre le pouvoir d'achat lors des NAO avec une AG pour les cadres et non-cadres. Mise en place d'une prime de vacances.
- Négocier un accord d'intéressement sur 4 ans à 12% avec un meilleur abondement.
- Création d'un congés de proche aidant et d'un congé menstruel. Porter la prise en charge du congés supplémentaire de naissance à 100%.
- Améliorer les dispositifs pour les parents d'enfants en situation de handicap.
- Accompagner les évolutions du nucléaire et du groupe et continuer à représenter Framatome dans les instances EDF, notamment au Comité d'Entreprise Européen et au Comité Groupe France.
- Améliorer la charte d'aménagement des bâtiments tertiaires.
- Renégocier l'accord mobilité pour faciliter les parcours entre établissements et filiales..
- Engager la négociation sur la séniorité/pénibilité avec l'expérimentation de la semaine en 4 jours, une meilleure prise en compte des travaux pénibles, la réduction du temps de travail pour les salariés seniors et un mécanisme de dégressivité solide en cas de changement de marche de travail.

EN LOCAL — Faire vivre vos priorités

- Assurer une présence systématique aux réunions du CSE et des commissions avec force, conviction et assiduité.
- Communiquer après chaque CSE un compte-rendu synthétique des sujets traités.
- Suivre les demandes des salariés et les tenir informés des suites qui leur sont données.
- Être vigilants sur les impacts des changements d'organisation, de la charge de travail et des conditions de travail pour accompagner le projet AURUS.
- Garantir l'équité entre tous les sites en adaptant nos actions à la multi-localisation afin que chaque salarié bénéficie des mêmes services et de la même information.
- En matière d'Activités Sociales et Culturelles nous continuerons à vous proposer des activités variées à des prix très attractifs, sur les thèmes de la culture, du sport, des loisirs, des voyages, des vacances et des diverses billetteries.
- Continuez à revendiquer pour améliorer votre pouvoir d'achat et vos conditions de travail
- Vous défendre et vous accompagner tout au long de votre carrière.

CFDT FRAMATOME • S'ENGAGER POUR CHACUN, AGIR POUR TOUS

cfdtframatome.fr
CFDT FRAMATOME
cfdtframatome@gmail.com

UNE ÉQUIPE CFDT

26 candidates et candidats CFDT

Des femmes et des hommes issus de vos métiers, de tous les secteurs, des techniciens, des ouvriers, des cadres de Jeumont composant cette communauté de travail et qui constituent la base de notre engagement pour mieux vous défendre !

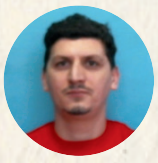
Philippe INDERSIE
Monteur CEH

Roland DUBART
Ordonnanceur

Élodie ANGUITA
Contrôleuse MCG

Anthony COLEAU
Manager LAD

Cindy BOULANT
Ingénieure OPEX



Farid TAOURIRT
Usineur GMPP

Émilie QUANEAUX
Ordonnanceuse GMPP

Stéphane DEROOVER
Contrôleur GMPP

Franck COPIN
Manager centre de formation

Fanny POCHEZ
Responsable configuration ordo

Fabien GOSSET
Contrôleur JA

Tony CAVRO
Gestionnaire outils MCG

Olivier LEFEBVRE
Usineur JA

Laurent CAUCHIE
RQP Qualité

Mickaël BISIAU
Manager Maintenance

Romain MOUCHOTTE
Ingénieur CEH

Catherine CATHELAIN
Ingénieure LAD

Frederic CAVALLARO
Chargé d'études BE

Mickaël DUPONT
Technicien Métrologie MCG

Dimitri GREVAIN
Contrôleur MCG

Stéphane BRUCHHAUSEUR
Contrôleur MCG

Rolande GERONDAL
Gestionnaire Logistique

Julien DANHIEZ
Monteur MCG

Arnaud DE ROCHE
Ingénieur JA

Sylvaine RINKOWSKI
Préventrice SSE

Marc HAFFEMAYER
Technicien Méthode IB

CFDT FRAMATOME • S'ENGAGER POUR CHACUN, AGIR POUR TOUS

cfdtframatome.fr CFDT FRAMATOME cfdtframatome@gmail.com