



LE CREUSOT

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

CSE 2026



Construire



Fédérer



Défendre



Transformer



VOTE ÉLECTRONIQUE DU 16 AU 19 NOVEMBRE 2026



4 jours pour choisir vos représentants CFDT

Des représentants formés et engagés pour vous représenter, vous défendre et améliorer vos conditions de travail. Une équipe CFDT proche du terrain, capable de négocier au niveau central et d'agir concrètement au sein de notre établissement.

25

CANDIDATES ET CANDIDATS

UNE ÉQUIPE QUI VOUS RESSEMBLE

● Formée et engagée ● Proche du terrain ● Du local au central

Tous les métiers, toutes les générations, une même ambition :
AGIR CONCRÈTEMENT POUR VOUS !

02

Nos actions

Le bilan central
et local



03

Nos priorités

Nos engagements
pour 4 ans



04

Votre équipe

25 candidats à
votre écoute



CFDT FRAMATOME • S'ENGAGER POUR CHACUN, AGIR POUR TOUS



cfdtframatome.fr



CFDT FRAMATOME



cfdtframatome@gmail.com

NOTRE BILAN

Les actions de la CFDT Framatome

Depuis quatre ans, vos élus CFDT vous représentent, négocient et agissent pour améliorer concrètement le quotidien de toutes et tous. Ce bilan est celui d'un collectif : vos remontées du terrain nourrissent nos propositions et renforcent notre action.

EN CENTRAL

Négocier des garanties communes

- ✓ En 4 ans, grâce à la signature de la CFDT, chaque salarié a perçu, en moyenne, près de 20 000€ au titre de l'intéressement, plus de 1000€ de supplément d'intéressement et des abondements pouvant atteindre 1600€ sur le PEG et 2200€ sur le PERCO.
- ✓ Rémunérations, sur 4 années en engageant sa signature, la CFDT a contribué au versement de plus de 90 millions d'euros de budget global pour garantir un meilleur pouvoir d'achat à chacun. En moyenne, pour les non cadres ce sont 10,8% d'AG, 4,18% d'AI et 319€ de talon, pour les cadres 3% d'AG, 13,8% d'AI et 145€ de talon.
- ✓ Qualité de vie, santé au travail, astreintes, organisation du travail et télétravail, des accords solides qui permettent à tous les salariés de disposer de droits renforçant ainsi le "Pacte Social" de Framatome ; notamment avec les dispositifs de temps partiel vacances scolaires, de titres CESU, de cooptation, d'accompagnement en cas de situation de handicap, de gestion des congés pendant les arrêts maladie, de garanties en frais de santé toujours valorisées.
- ✓ Emplois, compétences, parcours professionnels et reconnaissance, avec l'accord négocié sur la GEPP, les dispositifs d'accompagnement des parcours professionnels ont été concrétisés, le statut de "formateur" a été valorisé grâce à une prime de 40 ou 80€/mois.
- ✓ Les accords Frame ont permis un calcul harmonisé et majoré pour tous les salariés non cadres de la prime d'ancienneté, la création des galons, le maintien des montants d'ancienneté en cas de mobilité, un cadre commun Framatome pour les astreintes et pour les jeunes cadres une rampe de lancement améliorée. L'uniformisation des cotisations retraites et la création du PERO sont des avantages qui ont été défendus par la CFDT.

Des accords et des avancées qui concernent toutes les catégories professionnelles et tous les établissements.
Sans la signature de la CFDT ces accords ne seraient pas entrés en application !

EN LOCAL

Agir au plus près de vous

Au sein de Framatome Le Creusot, l'équipe CFDT transforme les besoins du terrain en solutions :

- ✓ **Amélioration de la qualité de vie au travail**
Participation active à la réalisation des parkings Chanzy et CFOL. Contribution à la création du restaurant d'entreprise Campus et à la mise en place de solutions de restauration à l'AM, à l'AI et à la fonderie. Implication dans la réalisation des nouveaux vestiaires de l'AM. Participation aux projets industriels structurants Atelier Inox et Forge+
- ✓ **Défense du pouvoir d'achat**
Revalorisation de 25 % des primes restées inchangées depuis 2013. Augmentation de la prime de panier de jour. Évolution des primes, forfaits et majorations, notamment en thermie et pour le travail en 5x8. Obtention de la majoration de 2 % d'adaptation à la charge, avec rétroactivité sur trois ans, pour les secteurs laboratoire, traçage et CND.
- ✓ **Défense et accompagnement des salariés**
Accompagnement, conseil et défense des salariés dans leurs démarches individuelles et collectives. Présence et implication des élus CFDT dans les projets et les évolutions de l'établissement.
- ✓ **Développement des avantages CSE**
Deux revalorisations des chèques-vacances en quatre ans. Adaptation des plafonds d'attribution et de remboursement. Passage à deux dossiers de vacances subventionnés. Développement de partenariats locaux offrant des réductions grâce au badge CSE. Mise en place du site internet du CSE pour faciliter l'accès aux informations et aux prestations.

CFDT FRAMATOME • S'ENGAGER POUR CHACUN, AGIR POUR TOUS

VOTRE CHOIX COMPTE

Pourquoi voter CFDT ?

1

SYNDICAT EN FRANCE DANS
LA MÉTALLURGIE ET CHEZ
FRAMATOME

La CFDT est le premier syndicat français en nombre d'adhérents et également le premier syndicat de France, dans la métallurgie, chez les cadres et chez Framatome !

● Plus de 640 000 adhérents ● 52% de femmes ● 48% d'hommes

► PRIVILÉGIER LA NÉGOCIATION

Nous développons un syndicalisme de négociation qui produit des résultats concrets et visibles pour tous les salariés en leur apportant de nouveaux droits.

► DÉVELOPPER UNE POLITIQUE SALARIALE AMBITIEUSE

Que ce soit en central ou en local, la CFDT négocie de manière responsable pour la reconnaissance équitable et collective de l'investissement de tous les salariés.

► DÉFENDRE LES ACQUIS SOCIAUX

En plus de revendiquer de nouveaux droits, la CFDT s'efforcera de se battre pour la défense des acquis sociaux que la Direction pourrait vouloir remettre en cause.

► ASSURER LA DÉFENSE DES SALAIRES

La CFDT sait être là pour accompagner les salariés dans leurs parcours professionnels mais aussi lors des entretiens individuels, parfois disciplinaires avec la Direction.

► ACCOMPAGNER LES MUTATIONS

Nous continuerons à suivre les projets imposés par la Direction, dès lors qu'ils sont respectueux des droits des conditions de travail et de l'accord des salariés.

► DÉFENDRE LE NUCLÉAIRE

Une évidence à tous les niveaux pour la CFDT qui s'engage pour un mix électrique combinant renouvelable et énergie nucléaire bas carbone !

NOTRE PROJET POUR LES QUATRE PROCHAINES ANNÉES

EN CENTRAL

Peser dans les décisions

- Défendre le pouvoir d'achat lors des NAO avec une AG pour les cadres et non-cadres. Mise en place d'une prime de vacances.
- Négocier un accord d'intéressement sur 4 ans à 12% avec un meilleur abondement.
- Création d'un congés de proche aidant et d'un congé menstruel. Porter la prise en charge du congés supplémentaire de naissance à 100%.
- Améliorer les dispositifs pour les parents d'enfants en situation de handicap.
- Accompagner les évolutions du nucléaire et du groupe et continuer à représenter Framatome dans les instances EDF, notamment au Comité d'Entreprise Européen et au Comité Groupe France.
- Améliorer la charte d'aménagement des bâtiments tertiaires.
- Renégocier l'accord mobilité pour faciliter les parcours entre établissements et filiales..
- Engager la négociation sur la séniorité/pénibilité avec l'expérimentation de la semaine en 4 jours, une meilleure prise en compte des travaux pénibles, la réduction du temps de travail pour les salariés seniors et un mécanisme de dégressivité solide en cas de changement de marche de travail.

EN LOCAL

Faire vivre vos priorités

- **Amélioration des conditions de travail**
Création de places de bureaux et de stationnement supplémentaires. Aménagement de vestiaires pour le personnel de journée. Rénovation des vestiaires et sanitaires existants : fonderie, AU, CFOL et V'. Amélioration continue des infrastructures et des espaces de travail.
- **Qualité de vie, santé et égalité professionnelle**
Favoriser un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle. Renforcer l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Améliorer l'accompagnement des salariés en fin de carrière et en situation de handicap (RQTH). Réaliser un audit sur la charge de travail et garantir le respect du droit à la déconnexion.
- **Reconnaissance des compétences et transmission des savoirs**
Négocier une véritable politique de gestion des compétences et des parcours professionnels. Développer un tutorat structuré et reconnu, valorisant l'expérience des salariés expérimentés. Favoriser la transmission des savoir-faire et l'accompagnement des nouvelles générations.
- **Renforcement du pouvoir d'achat**
Revaloriser la prime de transport et créer de nouvelles tranches kilométriques. Obtenir une augmentation significative de la prime collective. Augmenter la participation de l'employeur au financement des repas au restaurant d'entreprise.
- **Modernisation et proximité du CSE**
Développer la digitalisation des prestations CSE, notamment la billetterie parcs et cinémas en ligne. Mettre en place des permanences CSE de proximité sur les sites AI, AM et fonderie. Consulter les salariés sur l'organisation de voyages en Europe et hors Europe. Engager une réflexion collective sur l'évolution du CSE, en tenant compte des attentes exprimées par les salariés.

CFDT FRAMATOME • S'ENGAGER POUR CHACUN, AGIR POUR TOUS

UNE ÉQUIPE CFDT

25 candidates et candidats CFDT

Des femmes et des hommes issus de vos métiers, de tous les secteurs, des techniciens, des ouvriers, des cadres de Framatome Le Creusot composant cette communauté de travail et qui constituent la base de notre engagement pour mieux vous défendre !



Marie Aude JEANDOT
Acheteur Hors Production



Lionel CONIAU
Surveillant Qualité



Emmanuel BERLAND
Tourneur AU



William GUILLIN
Usineur



Christelle BIEDERMANN
Usineur



Tony AUSSEM
Chauffeur de Fours



Jérémy MOREAU
Surveillant Qualité



Jérémy PROVILLARD
Préparateur Outils Coupants AM



Nicolas VINDIOLET
Gestionnaire Transport



Mickaël SERRIERE
Référént Technique Défense



Pierre LOFFERON
Chef de projet Forge +



Clémence NECTOUX
Correspondante Qualité
Projet/Produit



Pascal OLIVIER
Traçeur/Contrôleur Dim 3D



Christophe PERNIN
Chef d'Équipe CFE



Sophie GRELL
Technicienne OPEX
Production



Laëtitia BECK
Responsable Qualité
Fournisseur



Nelly GRUNENBERGER
Contrôle Gestion Pôle INOX



Frédéric MULLIERE
Chauffeur de fours



Damien BARILE
Mouleur Noyauteur



Manuel RIBEIRO
Forgeron



Mickaël CAPDEVIELLE-PERE
Soudeur AI



Matthieu RAULT
Usineur



Lucie GRAVIER
PMO de Projets



Jean Marc ROBERT
Manager OPEX



José GARCIA
Contrôleur CND

**ENSEMBLE
PLUS
FORTS!
VOTEZ
CFDT!**

CFDT FRAMATOME • S'ENGAGER POUR CHACUN, AGIR POUR TOUS