



MEYLAN

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

CSE 2026



Construire



Fédérer



Défendre



Transformer



VOTE ÉLECTRONIQUE DU 16 AU 19 NOVEMBRE 2026



4 jours pour choisir vos représentants CFDT

Des représentants formés et engagés pour vous représenter, vous défendre et améliorer vos conditions de travail. Une équipe CFDT proche du terrain, capable de négocier au niveau central et d'agir concrètement au sein de notre établissement.

13

CANDIDATES ET CANDIDATS

UNE ÉQUIPE QUI VOUS RESSEMBLE

● Formée et engagée ● Proche du terrain ● Du local au central

Tous les métiers, toutes les générations, une même ambition :
AGIR CONCRÈTEMENT POUR VOUS !

02

Nos actions

Le bilan central
et local



03

Nos priorités

Nos engagements
pour 4 ans



04

Votre équipe

13 candidats à
votre écoute



CFDT FRAMATOME • S'ENGAGER POUR CHACUN, AGIR POUR TOUS



cfdtframatome.fr



CFDT FRAMATOME



cfdtframatome@gmail.com

NOTRE BILAN

Les actions de la CFDT Framatome

Depuis quatre ans, vos élus CFDT vous représentent, négocient et agissent pour améliorer concrètement le quotidien de toutes et tous. Ce bilan est celui d'un collectif : vos remontées du terrain nourrissent nos propositions et renforcent notre action.

EN CENTRAL

Négocier des garanties communes

- ✓ En 4 ans, grâce la signature de la CFDT, chaque salarié a perçu, en moyenne, près de 20 000€ au titre de l'intéressement, plus de 1000€ de supplément d'intéressement et des abondements pouvant atteindre 1600€ sur le PEG et 2200€ sur le PERCO.
- ✓ Rémunérations, sur 4 années en engageant sa signature, la CFDT a contribué au versement de plus de 90 millions d'euros de budget global pour garantir un meilleur pouvoir d'achat à chacun. En moyenne, pour les non cadres ce sont 10,8% d'AG, 4,18% d'AI et 319€ de talon, pour les cadres 3% d'AG, 13,8% d'AI et 145€ de talon.
- ✓ Qualité de vie, santé au travail, astreintes, organisation du travail et télétravail, des accords solides qui permettent à tous les salariés de disposer de droits renforçant ainsi le "Pacte Social" de Framatome ; notamment avec les dispositifs de temps partiel vacances scolaires, de titres CESU, de cooptation, d'accompagnement en cas de situation de handicap, de gestion des congés pendant les arrêts maladie, de garanties en frais de santé toujours valorisées.
- ✓ Emplois, compétences, parcours professionnels et reconnaissance, avec l'accord négocié sur la GEPP, les dispositifs d'accompagnement des parcours professionnels ont été concrétisés, le statut de "formateur" a été valorisé grâce à une prime de 40 ou 80€/mois.
- ✓ Les accords Frame ont permis un calcul harmonisé et majoré pour tous les salariés non cadres de la prime d'ancienneté, la création des galons, le maintien des montants d'ancienneté en cas de mobilité, un cadre commun Framatome pour les astreintes et pour les jeunes cadres une rampe de lancement améliorée. L'uniformisation des cotisations retraites et la création du PERO sont des avantages qui ont été défendus par la CFDT.

**Des accords et des avancées qui concernent toutes les catégories professionnelles et tous les établissements.
Sans la signature de la CFDT ces accords ne seraient pas entrés en application !**

EN LOCAL

Agir au plus près de vous

Au sein de Framatome Meylan, l'équipe CFDT transforme les besoins du terrain en solutions :

- ✓ **Accords Passerelle** : intervention CFDT très active sur des sujets importants et spécifiques tels que Temps de travail, classifications CCNM et autres sujets Frame, portabilité de l'accord CFC, Manuel de l'Intervention sur Site, etc
- ✓ **Insistance depuis sept 2024** pour une mise à niveau DUER (lenteurs de la D° !) suite notamment à une augmentation inquiétante des violences sexistes et du harcèlement sexuel, introduction pour les « témoins » de l'infiniment regrettable non-assistance à personne en danger au moment des faits.
- ✓ **Atténuation des tensions entre nos Intervenants sur site dans les interfaces qu'ils ont avec leur Management**, ou également avec IB + participation active dans le cadre d'une enquête CSSCT à la mise en place de solutions acceptées et comprises par nos Intervenants, dont certaines ont occasionné la mise à jour d'un accord signé sur ces sujets en 2024, en évitant à chaque fois, contrairement à d'autres OS, de profiter de cette aubaine pour mettre le feu aux poudres.
- ✓ **Participation active aux réunions WIA** pour porter les suggestions des salariés tout en proposant des solutions permettant de respecter au mieux le planning, qui cependant dérape, mais WIA reste un très beau projet, et les interventions Cfdt sont appréciées.
- ✓ **Rappels sur la nécessité de prendre en compte l'avis des salariés avant de les passer brutalement en flex-office**, même si compte tenu de l'accroissement des ressources, il y a urgence : la Cfdt a alors souligné le manque d'anticipation, car le rythme des recrutements est connu de longue date ; idem pour les places de parking.
- ✓ **Sur le Handicap**, la Cfdt rappelle régulièrement qu'il serait préférable de recourir à des embauches de candidats qui ont une RQTH, plutôt que de faire la chasse en interne pour que les salariés qui ont une RQTH se déclarent, leur gêne étant pour la Cfdt tout à fait compréhensible, et les pressions qu'ils subissent sont souvent malvenues !

CFDT FRAMATOME • S'ENGAGER POUR CHACUN, AGIR POUR TOUS

VOTRE CHOIX COMPTE

Pourquoi voter CFDT ?



**SYNDICAT EN FRANCE DANS
LA MÉTALLURGIE ET CHEZ
FRAMATOME**

La CFDT est le premier syndicat français en nombre d'adhérents et également le premier syndicat de France, dans la métallurgie, chez les cadres et chez Framatome !

● **Plus de 640 000 adhérents** ● **52% de femmes** ● **48% d'hommes**

► PRIVILÉGIER LA NÉGOCIATION

Nous développons un syndicalisme de négociation qui produit des résultats concrets et visibles pour tous les salariés en leur apportant de nouveaux droits.

► DÉVELOPPER UNE POLITIQUE SALARIALE AMBITIEUSE

Que ce soit en central ou en local, la CFDT négocie de manière responsable pour la reconnaissance équitable et collective de l'investissement de tous les salariés.

► DÉFENDRE LES ACQUIS SOCIAUX

En plus de revendiquer de nouveaux droits, la CFDT s'efforcera de se battre pour la défense des acquis sociaux que la Direction pourrait vouloir remettre en cause.

► ASSURER LA DÉFENSE DES SALAIRES

La CFDT sait être là pour accompagner les salariés dans leurs parcours professionnels mais aussi lors des entretiens individuels, parfois disciplinaires avec la Direction.

► ACCOMPAGNER LES MUTATIONS

Nous continuerons à suivre les projets imposés par la Direction, dès lors qu'ils sont respectueux des droits des conditions de travail et de l'accord des salariés.

► DÉFENDRE LE NUCLÉAIRE

Une évidence à tous les niveaux pour la CFDT qui s'engage pour un mix électrique combinant renouvelable et énergie nucléaire bas carbone !

NOTRE PROJET POUR LES QUATRE PROCHAINES ANNÉES

EN CENTRAL

Peser dans les décisions

- Défendre le pouvoir d'achat lors des NAO avec une AG pour les cadres et non-cadres. Mise en place d'une prime de vacances.
- Négocier un accord d'intéressement sur 4 ans à 12% avec un meilleur abondement.
- Création d'un congés de proche aidant et d'un congé menstruel. Porter la prise en charge du congé supplémentaire de naissance à 100%.
- Améliorer les dispositifs pour les parents d'enfants en situation de handicap.
- Accompagner les évolutions du nucléaire et du groupe et continuer à représenter Framatome dans les instances EDF, notamment au Comité d'Entreprise Européen et au Comité Groupe France.
- Améliorer la charte d'aménagement des bâtiments tertiaires.
- Renégocier l'accord mobilité pour faciliter les parcours entre établissements et filiales..
- Engager la négociation sur la séniorité/pénibilité avec l'expérimentation de la semaine en 4 jours, une meilleure prise en compte des travaux pénibles, la réduction du temps de travail pour les salariés seniors et un mécanisme de dégressivité solide en cas de changement de marche de travail.

EN LOCAL

Faire vivre vos priorités

- **La CSSCT** : Santé, Sécurité et Conditions de Travail, dont les missions générales sont définies par le Code du travail et dans l'Etablissement, par de demandes précises formalisées en CSE.
- **La Formation**, chargée d'étudier les dispositifs de formation professionnelle : nous mettons l'accent sur l'alternance, les formations pour les jeunes embauchés et sur tout ce qui peut aider les travailleurs en situation de handicap.
- **L'Egalité Professionnelle et le Handicap** qui agit pour une réelle conformité aux nouvelles lois.
- **Proximité**, pour se consacrer à des sujets ayant une envergure moindre, mais qui apportent localement un mieux-être au travail : **donner envie de venir au travail**, ne trouvez-vous pas que c'est un objectif absolument essentiel ?
- **Restauration**, pour assurer une offre de qualité à proximité des lieux de travail, en cohérence avec les tarifs raisonnables eu égard à notre effectif.
- **Intervenants sur site ICPS** (anciennement EIS, CMS, ...) dont la mission restera le traitement des sujets qui sont en général spécifiques au contrôle commande ; cette Commission intégrera des salariés de cette activité qui seront désignés par le CSE, et qui auront un statut de **représentant de proximité**.

CFDT FRAMATOME • S'ENGAGER POUR CHACUN, AGIR POUR TOUS

UNE ÉQUIPE CFDT

13 candidates et candidats CFDT

Des femmes et des hommes issus de vos métiers, de tous les secteurs, des techniciens, des ouvriers, des cadres de Meylan composant cette communauté de travail et qui constituent la base de notre engagement pour mieux vous défendre !



Marie GABERT
Approvisionnement



Sylvain BUGAUD
Responsable catégorie achats



Alain DIDIER
Chargé d'études



Eric FAIVRE CHALON
Manager devis et estimation



Ling PERIN LIN
Chef de projet



Vincent DOLIS
Juriste spécialiste



Jean-François PALAYODAN
Ingénieur expert



Sylvain POLLET
Technicien méthodes d'intervention



Manon BREUILLAUD
Acheteur



Kevin LATIR
Approvisionnement



Pierre-Emmanuel GICQUEL
Ingénieur planification / ordonnancement



Virginie BREILLET
Chef de projet



Christophe ROUX
Contrôleur non destructif

**ENSEMBLE
PLUS
FORTS!
VOTEZ
CFDT!**

CFDT FRAMATOME • S'ENGAGER POUR CHACUN, AGIR POUR TOUS