



MONTBARD

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

CSE 2026



Construire



Fédérer



Défendre



Transformer



VOTE ÉLECTRONIQUE DU 16 AU 19 NOVEMBRE 2026



4 jours pour choisir vos représentants CFDT

Des représentants formés et engagés pour vous représenter, vous défendre et améliorer vos conditions de travail. Une équipe CFDT proche du terrain, capable de négocier au niveau central et d'agir concrètement au sein de notre établissement.

19

CANDIDATES ET CANDIDATS

UNE ÉQUIPE QUI VOUS RESSEMBLE

● Formée et engagée ● Proche du terrain ● Du local au central

Tous les métiers, toutes les générations, une même ambition :
AGIR CONCRÈTEMENT POUR VOUS !

02

Nos actions

Le bilan central
et local



03

Nos priorités

Nos engagements
pour 4 ans



04

Votre équipe

19 candidats à
votre écoute



CFDT FRAMATOME • S'ENGAGER POUR CHACUN, AGIR POUR TOUS



cfdtframatom.fr



CFDT FRAMATOME



cfdtframatom@gmail.com

NOTRE BILAN

Les actions de la CFDT Framatome

Depuis quatre ans, vos élus CFDT vous représentent, négocient et agissent pour améliorer concrètement le quotidien de toutes et tous. Ce bilan est celui d'un collectif : vos remontées du terrain nourrissent nos propositions et renforcent notre action.

EN CENTRAL

Négocier des garanties communes

- ✓ En 4 ans, grâce la signature de la CFDT, chaque salarié a perçu, en moyenne, près de 20 000€ au titre de l'intéressement, plus de 1000€ de supplément d'intéressement et des abondements pouvant atteindre 1600€ sur le PEG et 2200€ sur le PERCO.
- ✓ Rémunérations, sur 4 années en engageant sa signature, la CFDT a contribué au versement de plus de 90 millions d'euros de budget global pour garantir un meilleur pouvoir d'achat à chacun. En moyenne, pour les non cadres ce sont 10,8% d'AG, 4,18% d'AI et 319€ de talon, pour les cadres 3% d'AG, 13,8% d'AI et 145€ de talon.
- ✓ Qualité de vie, santé au travail, astreintes, organisation du travail et télétravail, des accords solides qui permettent à tous les salariés de disposer de droits renforçant ainsi le "Pacte Social" de Framatome ; notamment avec les dispositifs de temps partiel vacances scolaires, de titres CESU, de cooptation, d'accompagnement en cas de situation de handicap, de gestion des congés pendant les arrêts maladie, de garanties en frais de santé toujours valorisées.
- ✓ Emplois, compétences, parcours professionnels et reconnaissance, avec l'accord négocié sur la GEPP, les dispositifs d'accompagnement des parcours professionnels ont été concrétisés, le statut de "formateur" a été valorisé grâce à une prime de 40 ou 80€/mois.
- ✓ Les accords Frame ont permis un calcul harmonisé et majoré pour tous les salariés non cadres de la prime d'ancienneté, la création des galons, le maintien des montants d'ancienneté en cas de mobilité, un cadre commun Framatome pour les astreintes et pour les jeunes cadres une rampe de lancement améliorée. L'uniformisation des cotisations retraites et la création du PERO sont des avantages qui ont été défendus par la CFDT.

**Des accords et des avancées qui concernent toutes les catégories professionnelles et tous les établissements.
 Sans la signature de la CFDT ces accords ne seraient pas entrés en application !**

EN LOCAL

Agir au plus près de vous

Au sein de Framatome Montbard, l'équipe CFDT transforme les besoins du terrain en solutions :

- ✓ Avenant sur l'accord relatif à l'organisation de la durée du travail : Modifications des plages fixes pour les horaires variables (journée), Report du compteur +10/-10 sur l'année suivante, Mise en place d'un rythme horaire « journée fixe », Rémunération du temps de passage de consignes inter postes
 Accord mise en place prime de transport, Accord relatif aux titres restaurant, Accord relatif au travail posté en équipes successives, Accord relatif aux astreintes, Accord relatif à la mise en place d'équipes de suppléances (Equipe de Fin de Semaine), Accord sur les parcours professionnels (clarification prime de formateur au poste de travail, prime de remplacement pour OCA, Chef d'équipe et Team Leader), prime de recours à la polyvalence de qualifications).
- ✓ Les avancées obtenues ou revendiquées : La mise en place d'une prime d'équipes successives prenant en compte la rémunération et l'ancienneté, beaucoup plus favorable que l'ancien système (formule proposée et défendue par la CFDT). La mise en place d'une prime de transport plus claire et favorable (indexée sur les AG). La mise en place des tickets restaurants et leur revalorisation. La mise en place de primes de remplacement et de passage de consignes afin de récompenser des pratiques déjà en place non prises en compte et non récompensées. La mise en place de prime pour les salariés qui utilisent leurs qualifications/compétences au-delà de leur atelier d'origine.
- ✓ Sur la gestion des Activités Sociales et Culturelles du CSE, Avec 174 121 € de trésorerie fin 2025, contre 81 751 € fin 2024, et 50 100 € fin 2022 le CSE dispose aujourd'hui d'une situation financière solide et démontre une capacité de la CFDT à gérer les ressources du CSE dans la durée. En parallèle, vos élus ont augmenté le montant des chèques vacances de +20€/personne (260€) et la dotation pour les chèques cadeau de fin d'année. Sur l'évolution des outils, vos élus CFDT ont mis en place un site internet, un TPE pour les paiement bancaire ainsi que la possibilité de faire des virements pour régler les activités CSE.

CFDT FRAMATOME • S'ENGAGER POUR CHACUN, AGIR POUR TOUS

VOTRE CHOIX COMPTE

Pourquoi voter CFDT ?

1
**SYNDICAT EN FRANCE DANS
LA MÉTALLURGIE ET CHEZ
FRAMATOME**
La CFDT est le premier syndicat français en nombre d'adhérents et également le premier syndicat de France, dans la métallurgie, chez les cadres et chez Framatome !
● Plus de 640 000 adhérents ● 52% de femmes ● 48% d'hommes
► PRIVILÉGIER LA NÉGOCIATION

Nous développons un syndicalisme de négociation qui produit des résultats concrets et visibles pour tous les salariés en leur apportant de nouveaux droits.

► DÉVELOPPER UNE POLITIQUE SALARIALE AMBITIEUSE

Que ce soit en central ou en local, la CFDT négocie de manière responsable pour la reconnaissance équitable et collective de l'investissement de tous les salariés.

► DÉFENDRE LES ACQUIS SOCIAUX

En plus de revendiquer de nouveaux droits, la CFDT s'efforcera de se battre pour la défense des acquis sociaux que la Direction pourrait vouloir remettre en cause.

► ASSURER LA DÉFENSE DES SALAIRES

La CFDT sait être là pour accompagner les salariés dans leurs parcours professionnels mais aussi lors des entretiens individuels, parfois disciplinaires avec la Direction.

► ACCOMPAGNER LES MUTATIONS

Nous continuerons à suivre les projets imposés par la Direction, dès lors qu'ils sont respectueux des droits des conditions de travail et de l'accord des salariés.

► DÉFENDRE LE NUCLÉAIRE

Une évidence à tous les niveaux pour la CFDT qui s'engage pour un mix électrique combinant renouvelable et énergie nucléaire bas carbone !

NOTRE PROJET POUR LES QUATRE PROCHAINES ANNÉES
EN CENTRAL
Peser dans les décisions

- Défendre le pouvoir d'achat lors des NAO avec une AG pour les cadres et non-cadres. Mise en place d'une prime de vacances.
- Négocier un accord d'intéressement sur 4 ans à 12% avec un meilleur abondement.
- Création d'un congés de proche aidant et d'un congé menstruel. Porter la prise en charge du congés supplémentaire de naissance à 100%.
- Améliorer les dispositifs pour les parents d'enfants en situation de handicap.
- Accompagner les évolutions du nucléaire et du groupe et continuer à représenter Framatome dans les instances EDF, notamment au Comité d'Entreprise Européen et au Comité Groupe France.
- Améliorer la charte d'aménagement des bâtiments tertiaires.
- Renégocier l'accord mobilité pour faciliter les parcours entre établissements et filiales..
- Engager la négociation sur la séniorité/pénibilité avec l'expérimentation de la semaine en 4 jours, une meilleure prise en compte des travaux pénibles, la réduction du temps de travail pour les salariés seniors et un mécanisme de dégressivité solide en cas de changement de marche de travail.

EN LOCAL
Faire vivre vos priorités

- La CFDT défendra les investissements nécessaires pour améliorer notre taux de rebuts (notamment sur la qualité des ébauches livrées par notre fournisseur). Ainsi que des investissements sur les postes manuels afin de réduire la pénibilité.
- Coté emploi et compétences : la mise en place d'un vrai accord GEPP afin de permettre à chacun d'avoir une vision claire des possibilités d'évolution à Montbard et plus largement chez Framatome, avec une vraie reconnaissance des compétences et de la classification associée.
- Sur les sujets sociaux :
 - La revalorisation du budget des ASC pour le CSE (+0,1%)
 - La revalorisation des TR et de la prime de panier
 - De vraies solutions pour accompagner la mobilité des salariés avec la prise en compte de la spécificité des établissements en milieu rural, afin de faire face à l'explosion des coûts du carburant.
 - Trouver une solution robuste concernant les bons de sortie (possibilité de prendre les RTT en heure pour le personnel posté et utilisation du compteur +10/-10 pour les salariés de journée)
- Pour le CSE, la CFDT développera l'offre en ligne via le site internet du CSE afin de répondre aux besoins des salariés.

CFDT FRAMATOME • S'ENGAGER POUR CHACUN, AGIR POUR TOUS

UNE ÉQUIPE CFDT

19 candidates et candidats CFDT

Des femmes et des hommes issus de vos métiers, de tous les secteurs, des techniciens, des ouvriers, des cadres de Montbard composant cette communauté de travail et qui constituent la base de notre engagement pour mieux vous défendre !



Youssef MIHAMI
Opérateur de Fabrication



Nathalie GUEBEL-PONCIANO
Technicienne ordonnancement



Mickael CHAPOVALOFF
Technicien Moyens généraux



Willy BLEIN
Opérateur de Fabrication



Fabrice BERARDET
Responsable Service Technique



Aurélie HOPGOOD
Technicienne Métrologie



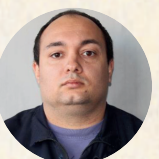
Jérémie LAMPS
Contrôleur qualité



Magali DZIECIOL
Technicienne Méthodes



Elodie JACOTOT
Opératrice de Fabrication



Dylan VACHET
Opérateur de Fabrication



Léa AUBLIN
Opératrice de Fabrication



Alexis PACHECO
Opérateur de Fabrication



Romain BORDOT
Chef d'Équipe



Mathieu MONNOT
Technicien Méthodes Maintenance



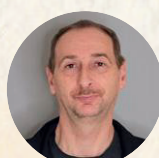
Amélie DANGUY
Responsable Méthodes



Damien DALLATOR
Technicien Industrialisation



Charles Étienne DUPAQUIER
Opérateur de Fabrication



Dominique RICHARD
Opérateur de Fabrication



Adeline HOPGOOD
Opératrice de Fabrication

**ENSEMBLE,
PLUS
FORTS!
VOTEZ
CFDT!**

CFDT FRAMATOME • S'ENGAGER POUR CHACUN, AGIR POUR TOUS