MONTREUIL JUIGNÉ

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES
CSE 2026

VOTE ÉLECTRONIQUE DU 16 AU 19 NOVEMBRE 2026

4 jours pour choisir vos représentants CFDT

Des représentants formés et engagés pour vous représenter, vous défendre et améliorer vos conditions de travail. Une équipe CFDT proche du terrain, capable de négocier au niveau central et d'agir concrètement au sein de notre établissement.

10
CANDIDATES ET CANDIDATS

UNE ÉQUIPE QUI VOUS RESSEMBLE

- **Formée et engagée**
- **Proche du terrain**
- **Du local au central**

Tous les métiers, toutes les générations, une même ambition :
AGIR CONCRÈTEMENT POUR VOUS !

02
Nos actions
Le bilan central et local

03
Nos priorités
Nos engagements pour 4 ans

04
Votre équipe
10 candidats à votre écoute

CFDT FRAMATOME • S'ENGAGER POUR CHACUN, AGIR POUR TOUS

cfdtframatome.fr
CFDT FRAMATOME
cfdtframatome@gmail.com

NOTRE BILAN

Les actions de la CFDT Framatome

Depuis quatre ans, vos élus CFDT vous représentent, négocient et agissent pour améliorer concrètement le quotidien de toutes et tous. Ce bilan est celui d'un collectif : vos remontées du terrain nourrissent nos propositions et renforcent notre action.

EN CENTRAL

Négocier des garanties communes

- En 4 ans, grâce la signature de la CFDT, chaque salarié a perçu, en moyenne, près de 20 000€ au titre de l'intéressement, plus de 1000€ de supplément d'intéressement et des abobndements pouvant atteindre 1600€ sur le PEG et 2200€ sur le PERCO.
- Rémunérations, sur 4 années en engageant sa signature, la CFDT a contribué au versement de plus de 90 millions d'euros de budget global pour garantir un meilleur pouvoir d'achat à chacun. En moyenne, pour les non cadres ce sont 10,8% d'AG, 4,18% d'AI et 319€ de talon, pour les cadres 3% d'AG, 13,8% d'AI et 145€ de talon.
- Qualité de vie, santé au travail, astreintes, organisation du travail et télétravail, des accords solides qui permettent à tous les salariés de disposer de droits renforçant ainsi le "Pacte Social" de Framatome ; notamment avec les dispositifs de temps partiel vacances scolaires, de titres CESU, de cooptation, d'accompagnement en cas de situation de handicap, de gestion des congés pendant les arrêts maladie, de garanties en frais de santé toujours valorisées.
- Emplois, compétences, parcours professionnels et reconnaissance, avec l'accord négocié sur la GEPP, les dispositifs d'accompagnement des parcours professionnels ont été concrétisés, le statut de "formateur" a été valorisé grâce à une prime de 40 ou 80€/mois.
- Les accords Frame ont permis un calcul harmonisé et majoré pour tous les salariés non cadres de la prime d'ancienneté, la création des galons, le maintien des montants d'ancienneté en cas de mobilité, un cadre commun Framatome pour les astreintes et pour les jeunes cadres une rampe de lancement améliorée. L'uniformisation des cotisations retraites et la création du PERO sont des avantages qui ont été défendus par la CFDT.

Des accords et des avancées qui concernent toutes les catégories professionnelles et tous les établissements.
Sans la signature de la CFDT ces accords ne seraient pas entrée en application !

EN LOCAL

Agir au plus près de vous

Au sein de Framatome Montreuil-Juigné, l'équipe CFDT transforme les besoins du terrain en solutions :

- Condition de travail et santé au travail (CSSCT) : Prévention des RPS, prise en charge des signalements, amélioration concrète des conditions de travail. Moteur, présence et force de proposition lors des réunions. Défense d'un télétravail équilibré.
- Protection du pouvoir d'achat : Augmentations salariales, revalorisation des tickets restaurant et paniers, prime de production négociée régulièrement et application d'un congé supplémentaire en l'absence d'AAA.
- Défense et accompagnement : Nombreux salariés assistés lors d'entretiens individuels, disciplinaires ou dans le cadre de rupture conventionnelle.
- Budget CSE : Analyse des comptes annuels et de la situation économique avec l'appui d'expert-comptable. Bilan positif.
- Emploi & avantages sociaux : Accompagnement de la croissance par des embauches et des projets d'agrandissement, avec un CSE qui agit concrètement : jusqu'à 900 € de chèques-vacances, 150 € de chèques cadeaux et de nombreuses aides culturelles, sportives et familiales.
- Un CSE présent, actif et transparent: Présence constante en réunions plénières et extraordinaires, permanences régulières et information mensuelle des salariés sur les actions et les activités du CSE.

CFDT FRAMATOME • S'ENGAGER POUR CHACUN, AGIR POUR TOUS

cfdtframatome.fr CFDT FRAMATOME cfdtframatome@gmail.com

VOTRE CHOIX COMPTE

Pourquoi voter CFDT ?

1
SYNDICAT EN FRANCE DANS LA MÉTALLURGIE ET CHEZ FRAMATOME

La CFDT est le premier syndicat français en nombre d'adhérents et également le premier syndicat de France, dans la métallurgie, chez les cadres et chez Framatome !

- **Plus de 640 000 adhérents**
- **52% de femmes**
- **48% d'hommes**

PRIVILÉGIER LA NÉGOCIATION
Nous développons un syndicalisme de négociation qui produit des résultats concrets et visibles pour tous les salariés en leur apportant de nouveaux droits.

DÉVELOPPER UNE POLITIQUE SALARIALE AMBITIEUSE
Que ce soit en central ou en local, la CFDT négocie de manière responsable pour la reconnaissance équitable et collective de l'investissement de tous les salariés.

DÉFENDRE LES ACQUIS SOCIAUX
En plus de revendiquer de nouveaux droits, la CFDT s'efforcera de se battre pour la défense des acquis sociaux que la Direction pourrait vouloir remettre en cause.

ASSURER LA DÉFENSE DES SALARIES
La CFDT sait être là pour accompagner les salariés dans leurs parcours professionnels mais aussi lors des entretiens individuels, parfois disciplinaires avec la Direction.

ACCOMPAGNER LES MUTATIONS
Nous continuerons à suivre les projets imposés par la Direction, dès lors qu'ils sont respectueux des droits des conditions de travail et de l'accord des salariés.

DÉFENDRE LE NUCLÉAIRE
Une évidence à tous les niveaux pour la CFDT qui s'engage pour un mix électrique combinant renouvelable et énergie nucléaire bas carbone !

NOTRE PROJET POUR LES QUATRE PROCHAINES ANNÉES

EN CENTRAL — Peser dans les décisions

- Défendre le pouvoir d'achat lors des NAO avec une AG pour les cadres et non-cadres. Mise en place d'une prime de vacances.
- Négocier un accord d'intéressement sur 4 ans à 12% avec un meilleur abondement.
- Création d'un congés de proche aidant et d'un congé menstruel. Porter la prise en charge du congés supplémentaire de naissance à 100%.
- Améliorer les dispositifs pour les parents d'enfants en situation de handicap.
- Accompagner les évolutions du nucléaire et du groupe et continuer à représenter Framatome dans les instances EDF, notamment au Comité d'Entreprise Européen et au Comité Groupe France.
- Améliorer la charte d'aménagement des bâtiments tertiaires.
- Renégocier l'accord mobilité pour faciliter les parcours entre établissements et filiales..
- Engager la négociation sur la séniorité/pénibilité avec l'expérimentation de la semaine en 4 jours, une meilleure prise en compte des travaux pénibles, la réduction du temps de travail pour les salariés seniors et un mécanisme de dégressivité solide en cas de changement de marche de travail.

EN LOCAL — Faire vivre vos priorités

SANTÉ & CONDITIONS DE TRAVAIL
- DUERP à jour sur les postes à risques et prévention des TMS.
- Ergonomie des postes et amélioration des conditions de travail.
- Adaptation des horaires, équipes week-end et travail face aux fortes chaleurs.
- Préservation de la santé mentale, suivi de la charge de travail et maintien du télétravail.
- Poursuite du travail de la CSSCT.

SALAIRES & POUVOIR D'ACHAT
- Augmentations générales et revalorisation : TR, paniers, primes d'équipe et de production.
- Prime de production pour tous, y compris les cadres, et mise en place d'une prime de vacances.
- Reconnaissance des compétences : carrières, coefficients et formation.
- Poursuite et amélioration des avantages CSE.

EMPLOI & AVENIR DU SITE
- Négocier une GEPP et défendre les embauches nécessaires.
- Préserver les compétences et assurer la transmission des savoir-faire.
- Accompagner le développement du site et défendre chaque salarié.

UN CSE PROCHE & ACCESSIBLE
- Permanences adaptées à tous les horaires, y compris nuits et week-ends.
- Défense et accompagnement des salariés au quotidien.
- Maintenir et développer les ASC pour tous : chèques-vacances, cadeaux, billetterie, événements familiaux...

CFDT FRAMATOME • S'ENGAGER POUR CHACUN, AGIR POUR TOUS

cfdtframatome.fr — CFDT FRAMATOME — cfdtframatome@gmail.com

UNE ÉQUIPE CFDT

10 candidates et candidats CFDT

Des femmes et des hommes issus de vos métiers, de tous les secteurs, des techniciens, des ouvriers, des cadres de Montreuil-Juigné composant cette communauté de travail et qui constituent la base de notre engagement pour mieux vous défendre !

Corine PITON
Opératrice

Vivien GIRARD
Technicien Utilités
Gestion des déchets

Franck ROUGER
Responsable maintenance

Henrickson CHA
Technicienne Administration des Ventes

Mademba NIANG
Opérateur

Emmanuel BEKPOMY
Opérateur

David MONCHO
Opérateur

Xavier TUDOUX
Assistant chef d'équipe

Mathieu JEANNEAU
Technicien Services Généraux

William DELAUNAY
Assistant chef d'équipe

CFDT FRAMATOME • S'ENGAGER POUR CHACUN, AGIR POUR TOUS

cfdtframatome.fr CFDT FRAMATOME cfdtframatome@gmail.com