



PAIMBOEUF

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

CSE 2026



Construire



Fédérer



Défendre



Transformer



VOTE ÉLECTRONIQUE DU 16 AU 19 NOVEMBRE 2026



4 jours pour choisir vos représentants CFDT

Des représentants formés et engagés pour vous représenter, vous défendre et améliorer vos conditions de travail. Une équipe CFDT proche du terrain, capable de négocier au niveau central et d'agir concrètement au sein de notre établissement.

16

CANDIDATES ET CANDIDATS

UNE ÉQUIPE QUI VOUS RESSEMBLE

● Formée et engagée ● Proche du terrain ● Du local au central

Tous les métiers, toutes les générations, une même ambition :
AGIR CONCRÈTEMENT POUR VOUS !

02

Nos actions

Le bilan central
et local



03

Nos priorités

Nos engagements
pour 4 ans



04

Votre équipe

16 candidats à
votre écoute



CFDT FRAMATOME • S'ENGAGER POUR CHACUN, AGIR POUR TOUS



cfdtframatom.fr



CFDT FRAMATOME



cfdtframatom@gmail.com

NOTRE BILAN**Les actions de la CFDT Framatome**

Depuis quatre ans, vos élus CFDT vous représentent, négocient et agissent pour améliorer concrètement le quotidien de toutes et tous. Ce bilan est celui d'un collectif : vos remontées du terrain nourrissent nos propositions et renforcent notre action.

EN CENTRAL**Négocier des garanties communes**

- ✓ En 4 ans, grâce à la signature de la CFDT, chaque salarié a perçu, en moyenne, près de 20 000€ au titre de l'intéressement, plus de 1000€ de supplément d'intéressement et des abondements pouvant atteindre 1600€ sur le PEG et 2200€ sur le PERCO.
- ✓ Rémunérations, sur 4 années en engageant sa signature, la CFDT a contribué au versement de plus de 90 millions d'euros de budget global pour garantir un meilleur pouvoir d'achat à chacun. En moyenne, pour les non cadres ce sont 10,8% d'AG, 4,18% d'AI et 319€ de talon, pour les cadres 3% d'AG, 13,8% d'AI et 145€ de talon.
- ✓ Qualité de vie, santé au travail, astreintes, organisation du travail et télétravail, des accords solides qui permettent à tous les salariés de disposer de droits renforçant ainsi le "Pacte Social" de Framatome ; notamment avec les dispositifs de temps partiel vacances scolaires, de titres CESU, de cooptation, d'accompagnement en cas de situation de handicap, de gestion des congés pendant les arrêts maladie, de garanties en frais de santé toujours valorisées.
- ✓ Emplois, compétences, parcours professionnels et reconnaissance, avec l'accord négocié sur la GEPP, les dispositifs d'accompagnement des parcours professionnels ont été concrétisés, le statut de "formateur" a été valorisé grâce à une prime de 40 ou 80€/mois.
- ✓ Les accords Frame ont permis un calcul harmonisé et majoré pour tous les salariés non cadres de la prime d'ancienneté, la création des galons, le maintien des montants d'ancienneté en cas de mobilité, un cadre commun Framatome pour les astreintes et pour les jeunes cadres une rampe de lancement améliorée. L'uniformisation des cotisations retraites et la création du PERO sont des avantages qui ont été défendus par la CFDT.

**Des accords et des avancées qui concernent toutes les catégories professionnelles et tous les établissements.
Sans la signature de la CFDT ces accords ne seraient pas entrés en application !**

EN LOCAL**Agir au plus près de vous**

Au sein de Framatome Paimboeuf, l'équipe CFDT transforme les besoins du terrain en solutions :

- ✓ Renégociation du montant de Tickets Restaurant et de la part Employeur (passée à 60%)
- ✓ Revalorisation de la prime de poste
- ✓ Prime d'ancienneté sur le salaire de base (groupe fermé)
- ✓ Participation des élus aux négociations centrales :
 - Intéressement
 - NAO
 - Sur la séniorité/Pénibilité
 - Sur la GEPP
- ✓ Rencontre bilatérale avec la Direction Générale afin de défendre les intérêts de Paimboeuf

CFDT FRAMATOME • S'ENGAGER POUR CHACUN, AGIR POUR TOUS

VOTRE CHOIX COMPTE
Pourquoi voter CFDT ?
1
**SYNDICAT EN FRANCE DANS
LA MÉTALLURGIE ET CHEZ
FRAMATOME**
La CFDT est le premier syndicat français en nombre d'adhérents et également le premier syndicat de France, dans la métallurgie, chez les cadres et chez Framatome !
● Plus de 640 000 adhérents ● 52% de femmes ● 48% d'hommes
► PRIVILÉGIER LA NÉGOCIATION

Nous développons un syndicalisme de négociation qui produit des résultats concrets et visibles pour tous les salariés en leur apportant de nouveaux droits.

► DÉVELOPPER UNE POLITIQUE SALARIALE AMBITIEUSE

Que ce soit en central ou en local, la CFDT négocie de manière responsable pour la reconnaissance équitable et collective de l'investissement de tous les salariés.

► DÉFENDRE LES ACQUIS SOCIAUX

En plus de revendiquer de nouveaux droits, la CFDT s'efforcera de se battre pour la défense des acquis sociaux que la Direction pourrait vouloir remettre en cause.

► ASSURER LA DÉFENSE DES SALAIRES

La CFDT sait être là pour accompagner les salariés dans leurs parcours professionnels mais aussi lors des entretiens individuels, parfois disciplinaires avec la Direction.

► ACCOMPAGNER LES MUTATIONS

Nous continuerons à suivre les projets imposés par la Direction, dès lors qu'ils sont respectueux des droits des conditions de travail et de l'accord des salariés.

► DÉFENDRE LE NUCLÉAIRE

Une évidence à tous les niveaux pour la CFDT qui s'engage pour un mix électrique combinant renouvelable et énergie nucléaire bas carbone !

NOTRE PROJET POUR LES QUATRE PROCHAINES ANNÉES
EN CENTRAL
Peser dans les décisions

- Défendre le pouvoir d'achat lors des NAO avec une AG pour les cadres et non-cadres. Mise en place d'une prime de vacances.
- Négocier un accord d'intéressement sur 4 ans à 12% avec un meilleur abondement.
- Création d'un congés de proche aidant et d'un congé menstruel. Porter la prise en charge du congés supplémentaire de naissance à 100%.
- Améliorer les dispositifs pour les parents d'enfants en situation de handicap.
- Accompagner les évolutions du nucléaire et du groupe et continuer à représenter Framatome dans les instances EDF, notamment au Comité d'Entreprise Européen et au Comité Groupe France.
- Améliorer la charte d'aménagement des bâtiments tertiaires.
- Renégocier l'accord mobilité pour faciliter les parcours entre établissements et filiales..
- Engager la négociation sur la séniorité/pénibilité avec l'expérimentation de la semaine en 4 jours, une meilleure prise en compte des travaux pénibles, la réduction du temps de travail pour les salariés seniors et un mécanisme de dégressivité solide en cas de changement de marche de travail.

EN LOCAL
Faire vivre vos priorités

- Dans le cadre d'une négociation d'un accord sur la gestion de l'emploi et des parcours professionnels (GEPP)
 - Meilleure reconnaissance de la polyvalence au sein des équipes
 - Reconnaissance des missions transverses
 - Mise en place de nouveaux parcours pro
 - Déclinaison locale de l'accord Séniorité/pénibilité avec les problématiques propres à notre site
- Amélioration de la gestion des remontes
- Qualité de vie au travail
 - Etendre la plage d'horaire variable
 - Amélioration de la communication usine
 - Semaine de 4 jours : Proposer d'être un site pilote sur des services dont les salariés seraient volontaires
- Renégociation de l'accord sur le jour pour 6 mois sans accident pour être en phase avec les critères FRAMATOME
- Intégration automatique des 2 jours de fractionnement dans le compteur CPN pour le groupe ouvert (embauche après juillet 2014)
- Garantir une gestion du CSE juste, transparente et proche des salariés grâce à des règles claires, des horaires adaptés et une consultation régulière des besoins
- Enrichir les prestations du CSE avec davantage d'activités et de partenariats, accessibles au plus grand nombre

CFDT FRAMATOME • S'ENGAGER POUR CHACUN, AGIR POUR TOUS

UNE ÉQUIPE CFDT
16 candidates et candidats CFDT

Des femmes et des hommes issus de vos métiers, de tous les secteurs, des techniciens, des ouvriers, des cadres de Paimboeuf composant cette communauté de travail et qui constituent la base de notre engagement pour mieux vous défendre !



Adrien MARTINEZ
 Coordinateur Laminage



Anaïs GALLET
 Opératrice Production
 Chimique



Tony RABILLARD
 Opérateur production
 Laminage/Thermique



Nicolas DOUAUD
 Chefs de Projets Industriels



Yannick SIMON
 Chef d'Équipe Production



Zelia FOREST
 Opératrice production
 Finition



Yoann GUERIN
 Méthodes Maintenance



Séverine MAHO
 Assistante Projets/Méthodes
 Back office CAST



Laurent COULLERAY
 Process Owner Chinique



Dorothée FAIVRE
 Technicienne Atelier FC



Thierry GOUEREC
 Responsable CND



Mickaël LERAY
 Kaizen Man



Stéphanie ARNOULD
 Opératrice Production
 Finition



Laurent REMONDET
 Technicien Méthodes projet



Marianne COCHARD
 Ingénieur Progrès continu



Julien BLANCHARD
 Coordinateur US

**ENSEMBLE
 PLUS
 FORTS!
 VOTEZ
 CFDT!**

CFDT FRAMATOME • S'ENGAGER POUR CHACUN, AGIR POUR TOUS