



ROMANS

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

CSE 2026



Construire



Fédérer



Défendre



Transformer



VOTE ÉLECTRONIQUE DU 16 AU 19 NOVEMBRE 2026



4 jours pour choisir vos représentants CFDT

Des représentants formés et engagés pour vous représenter, vous défendre et améliorer vos conditions de travail. Une équipe CFDT proche du terrain, capable de négocier au niveau central et d'agir concrètement au sein de notre établissement.

27

CANDIDATES ET CANDIDATS

UNE ÉQUIPE QUI VOUS RESSEMBLE

● Formée et engagée ● Proche du terrain ● Du local au central

Tous les métiers, toutes les générations, une même ambition :
AGIR CONCRÈTEMENT POUR VOUS !

02

Nos actions

Le bilan central
et local



03

Nos priorités

Nos engagements
pour 4 ans



04

Votre équipe

27 candidats à
votre écoute



CFDT FRAMATOME • S'ENGAGER POUR CHACUN, AGIR POUR TOUS



cfdtframatome.fr



CFDT FRAMATOME



cfdtframatome@gmail.com

NOTRE BILAN

Les actions de la CFDT Framatome

Depuis quatre ans, vos élus CFDT vous représentent, négocient et agissent pour améliorer concrètement le quotidien de toutes et tous. Ce bilan est celui d'un collectif : vos remontées du terrain nourrissent nos propositions et renforcent notre action.

EN CENTRAL

Négocier des garanties communes

- ✓ En 4 ans, grâce à la signature de la CFDT, chaque salarié a perçu, en moyenne, près de 20 000€ au titre de l'intéressement, plus de 1000€ de supplément d'intéressement et des abondements pouvant atteindre 1600€ sur le PEG et 2200€ sur le PERCO.
- ✓ Rémunérations, sur 4 années en engageant sa signature, la CFDT a contribué au versement de plus de 90 millions d'euros de budget global pour garantir un meilleur pouvoir d'achat à chacun. En moyenne, pour les non cadres ce sont 10,8% d'AG, 4,18% d'AI et 319€ de talon, pour les cadres 3% d'AG, 13,8% d'AI et 145€ de talon.
- ✓ Qualité de vie, santé au travail, astreintes, organisation du travail et télétravail, des accords solides qui permettent à tous les salariés de disposer de droits renforçant ainsi le "Pacte Social" de Framatome ; notamment avec les dispositifs de temps partiel vacances scolaires, de titres CESU, de cooptation, d'accompagnement en cas de situation de handicap, de gestion des congés pendant les arrêts maladie, de garanties en frais de santé toujours valorisées.
- ✓ Emplois, compétences, parcours professionnels et reconnaissance, avec l'accord négocié sur la GEPP, les dispositifs d'accompagnement des parcours professionnels ont été concrétisés, le statut de "formateur" a été valorisé grâce à une prime de 40 ou 80€/mois.
- ✓ Les accords Frame ont permis un calcul harmonisé et majoré pour tous les salariés non cadres de la prime d'ancienneté, la création des galons, le maintien des montants d'ancienneté en cas de mobilité, un cadre commun Framatome pour les astreintes et pour les jeunes cadres une rampe de lancement améliorée. L'uniformisation des cotisations retraites et la création du PERO sont des avantages qui ont été défendus par la CFDT.

**Des accords et des avancées qui concernent toutes les catégories professionnelles et tous les établissements.
Sans la signature de la CFDT ces accords ne seraient pas entrés en application !**

EN LOCAL

Agir au plus près de vous

Au sein de Framatome Romans, l'équipe CFDT transforme les besoins du terrain en solutions :

- ✓ Retour des grilles de salaire en 2023 avec augmentation annuelle des minima salariaux jusqu'en 2028.
- ✓ Accord de méthode GEPP afin de définir les fiches de poste des emplois du site, participation à 40 groupes de travail en 2026.
- ✓ Accompagnement des salariés de la maintenance (grève), négociation d'une réévaluation du niveau d'emploi minimum des techniciens et création d'un parcours professionnel.
- ✓ Remise en place des prérogatives de la CSSCT, gestion et dynamisation avec 46 visites de terrain, 28 réunions plénières. Obtention de l'amélioration de l'ergonomie au poste de laminage à F1, exosquelette à SMN.
- ✓ Participation à 72 réunions du CSE, avis de CSE motivés sur les modifications d'organisation, remontées des problématiques des salariés à travers nos interventions.
- ✓ Au niveau des œuvres sociales du CSE : mise en place de la prime naissance (196 euros), remboursement des licences sportives (100 euros), montant des chèques vacances augmenté, suppression de la participation des salariés, création d'abonnements pour les événements sportifs, création de la tombola pour redistribuer les cadeaux fournisseurs, augmentation du panel de la billetterie et des partenariats.

CFDT FRAMATOME • S'ENGAGER POUR CHACUN, AGIR POUR TOUS

VOTRE CHOIX COMPTE

Pourquoi voter CFDT ?

1

SYNDICAT EN FRANCE DANS
LA MÉTALLURGIE ET CHEZ
FRAMATOME

La CFDT est le premier syndicat français en nombre d'adhérents et également le premier syndicat de France, dans la métallurgie, chez les cadres et chez Framatome !

● Plus de 640 000 adhérents ● 52% de femmes ● 48% d'hommes

► PRIVILÉGIER LA NÉGOCIATION

Nous développons un syndicalisme de négociation qui produit des résultats concrets et visibles pour tous les salariés en leur apportant de nouveaux droits.

► DÉVELOPPER UNE POLITIQUE SALARIALE AMBITIEUSE

Que ce soit en central ou en local, la CFDT négocie de manière responsable pour la reconnaissance équitable et collective de l'investissement de tous les salariés.

► DÉFENDRE LES ACQUIS SOCIAUX

En plus de revendiquer de nouveaux droits, la CFDT s'efforcera de se battre pour la défense des acquis sociaux que la Direction pourrait vouloir remettre en cause.

► ASSURER LA DÉFENSE DES SALAIRES

La CFDT sait être là pour accompagner les salariés dans leurs parcours professionnels mais aussi lors des entretiens individuels, parfois disciplinaires avec la Direction.

► ACCOMPAGNER LES MUTATIONS

Nous continuerons à suivre les projets imposés par la Direction, dès lors qu'ils sont respectueux des droits des conditions de travail et de l'accord des salariés.

► DÉFENDRE LE NUCLÉAIRE

Une évidence à tous les niveaux pour la CFDT qui s'engage pour un mix électrique combinant renouvelable et énergie nucléaire bas carbone !

NOTRE PROJET POUR LES QUATRE PROCHAINES ANNÉES

EN CENTRAL

Peser dans les décisions

- Défendre le pouvoir d'achat lors des NAO avec une AG pour les cadres et non-cadres. Mise en place d'une prime de vacances.
- Négocier un accord d'intéressement sur 4 ans à 12% avec un meilleur abondement.
- Création d'un congés de proche aidant et d'un congé mensuel. Porter la prise en charge du congés supplémentaire de naissance à 100%.
- Améliorer les dispositifs pour les parents d'enfants en situation de handicap.
- Accompagner les évolutions du nucléaire et du groupe et continuer à représenter Framatome dans les instances EDF, notamment au Comité d'Entreprise Européen et au Comité Groupe France.
- Améliorer la charte d'aménagement des bâtiments tertiaires.
- Renégocier l'accord mobilité pour faciliter les parcours entre établissements et filiales..
- Engager la négociation sur la séniorité/pénibilité avec l'expérimentation de la semaine en 4 jours, une meilleure prise en compte des travaux pénibles, la réduction du temps de travail pour les salariés seniors et un mécanisme de dégressivité solide en cas de changement de marche de travail.

EN LOCAL

Faire vivre vos priorités

- Renégocier les accords astreintes et inconvénients : Veiller que les principes d'équité et d'égalité soient appliqués et respectés (inconvénients cadre, jours de fractionnement ...)
- Négocier l'accord GEPP pour donner une vision sur l'évolution et la gestion des emplois à Romans.
- Indexation de la prime de vacances et de la prime d'admission cantine sur le taux d'augmentation générale.
- Continuer à défendre et à informer les salariés.
- Renforcer le rôle de la CSSCT, continuer à améliorer les conditions de travail des salariés (ergonomie à la FISA, amélioration des vestiaires...).
- Accompagner et être force de proposition sur les transformations de notre site sur les prochaines années (préservation le restaurant d'entreprise, pas de flex office et éviter les open spaces).
- Pour les Activités Sociales et Culturelles, Rationaliser notre politique voyage, développer de nouveaux partenariats, continuer à gérer équitablement le budget pour qu'il profite à tous.

CFDT FRAMATOME • S'ENGAGER POUR CHACUN, AGIR POUR TOUS

UNE ÉQUIPE CFDT
27 candidates et candidats CFDT

Des femmes et des hommes issus de vos métiers, de tous les secteurs, des techniciens, des ouvriers, des cadres de Romans composant cette communauté de travail et qui constituent la base de notre engagement pour mieux vous défendre !



Isabelle MAUBON
Technicienne fabrication SPAC



Philippe Doris
Technicien sécurité



Franck MARTIN
Technicien méthode fabrication Conversion



Agnes PAUSIN
Technicienne Gestionnaire de Transport



Alexis GARCIA
Ingénieur Sûreté Opérationnel ZHF CNV



Michael DOYETTE
Technicien de Maintenance



Clément CHAMBRE
Opérateur Grille



Rémi LICATA
Opérateur USINAGE



Thierry ROUXEL
Technicien Radio protection



Romain VEILLET
Ingénieur Méthode Production SPAC



Thierry NIVON
Technicien Méthode Production SPAC



Franck BOUVANIER
Technicien UTILITE



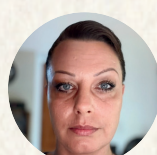
Maxime WALCZAK
Opérateur CERCA



VINARD Corinne
Technicienne Bureau Transport



Adrien PIERAGNOLI
Ingénieur Méthode procédé HE



Lydia DUDNICZENKO
Opératrice Grille



Christian LARDET
Technicien Chargé d'affaire UTI



Angélique DEVIDAL
Transport CST



Philippe MARION
Technicien Service SPCM



Sebastien EVIN
Opérateur AP1



Laurent PERROT
Technicien utilité



Francois DELAFOSSE
Technicien de Laboratoire



Florbela BERNARD
Technicienne de laboratoire



Fabienne BARILLE
Ingénieur R&D



Damien DELIAUD
Opérateur de fabrication HE



Thomas ORIOL
Technicien maintenance site



Alexis RIOU
Ingénieur méthode/Procédé

CFDT FRAMATOME • S'ENGAGER POUR CHACUN, AGIR POUR TOUS

**ENSEMBLE,
PLUS
FORTS!
VOTEZ
CFDT!**