Cfdt: framatome

RUGLES

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES
CSE 2026

Construire
Fédérer
Défendre
Transformer

VOTE ÉLECTRONIQUE DU 16 AU 19 NOVEMBRE 2026

4 jours pour choisir vos représentants CFDT

Des représentants formés et engagés pour vous représenter, vous défendre et améliorer vos conditions de travail. Une équipe CFDT proche du terrain, capable de négocier au niveau central et d'agir concrètement au sein de notre établissement.

12
CANDIDATES ET CANDIDATS

UNE ÉQUIPE QUI VOUS RESSEMBLE

- **Formée et engagée**
- **Proche du terrain**
- **Du local au central**

Tous les métiers, toutes les générations, une même ambition :
AGIR CONCRÈTEMENT POUR VOUS !

02
Nos actions
Le bilan central et local

03
Nos priorités
Nos engagements pour 4 ans

04
Votre équipe
12 candidats à votre écoute

CFDT FRAMATOME • S'ENGAGER POUR CHACUN, AGIR POUR TOUS

cfdtframatome.fr
CFDT FRAMATOME
cfdtframatome@gmail.com

NOTRE BILAN

Les actions de la CFDT Framatome

Depuis quatre ans, vos élus CFDT vous représentent, négocient et agissent pour améliorer concrètement le quotidien de toutes et tous. Ce bilan est celui d'un collectif : vos remontées du terrain nourrissent nos propositions et renforcent notre action.

EN CENTRAL

Négocier des garanties communes

- En 4 ans, grâce à la signature de la CFDT, chaque salarié a perçu, en moyenne, près de 20 000€ au titre de l'intéressement, plus de 1000€ de supplément d'intéressement et des abondements pouvant atteindre 1600€ sur le PEG et 2200€ sur le PERCO.
- Rémunérations, sur 4 années en engageant sa signature, la CFDT a contribué au versement de plus de 90 millions d'euros de budget global pour garantir un meilleur pouvoir d'achat à chacun. En moyenne, pour les non cadres ce sont 10,8% d'AG, 4,18% d'AI et 319€ de talon, pour les cadres 3% d'AG, 13,8% d'AI et 145€ de talon.
- Qualité de vie, santé au travail, astreintes, organisation du travail et télétravail, des accords solides qui permettent à tous les salariés de disposer de droits renforçant ainsi le "Pacte Social" de Framatome ; notamment avec les dispositifs de temps partiel vacances scolaires, de titres CESU, de cooptation, d'accompagnement en cas de situation de handicap, de gestion des congés pendant les arrêts maladie, de garanties en frais de santé toujours valorisées.
- Emplois, compétences, parcours professionnels et reconnaissance, avec l'accord négocié sur la GEPP, les dispositifs d'accompagnement des parcours professionnels ont été concrétisés, le statut de "formateur" a été valorisé grâce à une prime de 40 ou 80€/mois.
- Les accords Frame ont permis un calcul harmonisé et majoré pour tous les salariés non cadres de la prime d'ancienneté, la création des galons, le maintien des montants d'ancienneté en cas de mobilité, un cadre commun Framatome pour les astreintes et pour les jeunes cadres une rampe de lancement améliorée. L'uniformisation des cotisations retraites et la création du PERO sont des avantages qui ont été défendus par la CFDT.

Des accords et des avancées qui concernent toutes les catégories professionnelles et tous les établissements.
Sans la signature de la CFDT ces accords ne seraient pas entrée en application !

EN LOCAL

Agir au plus près de vous

Au sein de Framatome Rugles, une nouvelle équipe CFDT :

En désaccord avec certaines orientations stratégiques au sein de la CGT (intéressement, NAO), mais toujours animés par la même volonté de défendre les intérêts des salariés et de développer les œuvres sociales, nous avons choisi de poursuivre notre engagement sous la bannière de la CFDT. Nous souhaitons porter un syndicalisme de dialogue, de compromis, de proximité et d'action, au plus près des préoccupations des salariés.

Notre liste est composée de candidats issus de différents services de Framatome Rugles. Cette diversité constitue une véritable force : elle nous permet d'avoir une vision globale de l'entreprise, de mieux appréhender les réalités du terrain et de représenter l'ensemble des salariés au plus près de leurs préoccupations quotidiennes.

Parce que nous sommes présents au cœur des différents métiers de l'entreprise, nous connaissons les enjeux, les contraintes et les attentes propres à chaque service. Cette représentativité est un atout majeur pour défendre efficacement les intérêts de tous les salariés.

Notre démarche repose sur des valeurs fortes : l'écoute, la proximité, le dialogue et l'action.

CFDT FRAMATOME • S'ENGAGER POUR CHACUN, AGIR POUR TOUS

VOTRE CHOIX COMPTE

Pourquoi voter CFDT ?

1
SYNDICAT EN FRANCE DANS LA MÉTALLURGIE ET CHEZ FRAMATOME

La CFDT est le premier syndicat français en nombre d'adhérents et également le premier syndicat de France, dans la métallurgie, chez les cadres et chez Framatome !

- **Plus de 640 000 adhérents**
- **52% de femmes**
- **48% d'hommes**

PRIVILÉGIER LA NÉGOCIATION
Nous développons un syndicalisme de négociation qui produit des résultats concrets et visibles pour tous les salariés en leur apportant de nouveaux droits.

DÉVELOPPER UNE POLITIQUE SALARIALE AMBITIEUSE
Que ce soit en central ou en local, la CFDT négocie de manière responsable pour la reconnaissance équitable et collective de l'investissement de tous les salariés.

DÉFENDRE LES ACQUIS SOCIAUX
En plus de revendiquer de nouveaux droits, la CFDT s'efforcera de se battre pour la défense des acquis sociaux que la Direction pourrait vouloir remettre en cause.

ASSURER LA DÉFENSE DES SALARIES
La CFDT sait être là pour accompagner les salariés dans leurs parcours professionnels mais aussi lors des entretiens individuels, parfois disciplinaires avec la Direction.

ACCOMPAGNER LES MUTATIONS
Nous continuerons à suivre les projets imposés par la Direction, dès lors qu'ils sont respectueux des droits des conditions de travail et de l'accord des salariés.

DÉFENDRE LE NUCLÉAIRE
Une évidence à tous les niveaux pour la CFDT qui s'engage pour un mix électrique combinant renouvelable et énergie nucléaire bas carbone !

NOTRE PROJET POUR LES QUATRE PROCHAINES ANNÉES

EN CENTRAL — Peser dans les décisions

- Défendre le pouvoir d'achat lors des NAO avec une AG pour les cadres et non-cadres. Mise en place d'une prime de vacances.
- Négocier un accord d'intéressement sur 4 ans à 12% avec un meilleur abondement.
- Création d'un congés de proche aidant et d'un congé menstruel. Porter la prise en charge du congés supplémentaire de naissance à 100%.
- Améliorer les dispositifs pour les parents d'enfants en situation de handicap.
- Accompagner les évolutions du nucléaire et du groupe et continuer à représenter Framatome dans les instances EDF, notamment au Comité d'Entreprise Européen et au Comité Groupe France.
- Améliorer la charte d'aménagement des bâtiments tertiaires.
- Renégocier l'accord mobilité pour faciliter les parcours entre établissements et filiales..
- Engager la négociation sur la séniorité/pénibilité avec l'expérimentation de la semaine en 4 jours, une meilleure prise en compte des travaux pénibles, la réduction du temps de travail pour les salariés seniors et un mécanisme de dégressivité solide en cas de changement de marche de travail.

EN LOCAL — Faire vivre vos priorités

- **Défendre le pouvoir d'achat / Renforcer le bien-être au travail / Favoriser un dialogue social constructif / Veiller avec attention au projet Horizon / Suivre l'évolution des effectifs / Développer la formation continue et l'évolution professionnelle de chacun.**
- **Développer les œuvres sociales :**
  Plus de choix pour le colis de Noël / Mise en place d'une aide aux frais de garde d'enfants / Participation aux hébergements de vacances / Développement de partenariats avec les commerces locaux / Évolution et modernisation de l'arbre de Noël.
- **Nos objectifs**
  Revalorisation de la prime du samedi / Révision de la prime qualité / Revalorisation de la prime de pénibilité / Création d'une prime d'assiduité / Amélioration de l'organisation et du fonctionnement des astreintes.

CFDT FRAMATOME • S'ENGAGER POUR CHACUN, AGIR POUR TOUS

cfdtframatome.fr
CFDT FRAMATOME
cfdtframatome@gmail.com

UNE ÉQUIPE CFDT

12 candidates et candidats CFDT

Des candidats de terrain, issus de différents services de l'entreprise, unis par la volonté de représenter l'ensemble des salariés et de défendre leurs intérêts au quotidien.

Alexandre CROZET
Opérateur Production

Michael CRESTOT
Technicien Support Production

Christophe GAILLARD
Technicien Travaux Neuf

Julien PITOIS
Opérateur Production

Medhi CHERAIR
Opérateur Production

Michele MILLON
Assistante Service Technique

Jérôme TRINITE
Technicien Qualité

Frédéric GASSIE
Technicien Qualité

Stéphane MESLIN
Opérateur Production

Patrice CARBON
Préventeur SSE

Thomas GALLOIS
Coordinateur Opérateur

Mickaël LEVEQUE
Opérateur Utilité

ENSEMBLE PLUS FORTS! VOTEZ CFDT!

CFDT FRAMATOME • S'ENGAGER POUR CHACUN, AGIR POUR TOUS

cfdtframatome.fr CFDT FRAMATOME cfdtframatome@gmail.com