



SAINT-MARCEL

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

CSE 2026



Construire



Fédérer



Défendre



Transformer



VOTE ÉLECTRONIQUE DU 16 AU 19 NOVEMBRE 2026



4 jours pour choisir vos représentants CFDT

Des représentants formés et engagés pour vous représenter, vous défendre et améliorer vos conditions de travail. Une équipe CFDT proche du terrain, capable de négocier au niveau central et d'agir concrètement au sein de notre établissement.

40

CANDIDATES ET CANDIDATS

UNE ÉQUIPE QUI VOUS RESSEMBLE

● Formée et engagée ● Proche du terrain ● Du local au central

Tous les métiers, toutes les générations, une même ambition :
AGIR CONCRÈTEMENT POUR VOUS !

02

Nos actions

Le bilan central
et local



03

Nos priorités

Nos engagements
pour 4 ans



04

Votre équipe

40 candidats à
votre écoute



CFDT FRAMATOME • S'ENGAGER POUR CHACUN, AGIR POUR TOUS



cfdtframatome.fr



CFDT FRAMATOME



cfdtframatome@gmail.com

NOTRE BILAN

Les actions de la CFDT Framatome

Depuis quatre ans, vos élus CFDT vous représentent, négocient et agissent pour améliorer concrètement le quotidien de toutes et tous. Ce bilan est celui d'un collectif : vos remontées du terrain nourrissent nos propositions et renforcent notre action.

EN CENTRAL

Négocier des garanties communes

- ✓ En 4 ans, grâce la signature de la CFDT, chaque salarié a perçu, en moyenne, près de 20 000€ au titre de l'intéressement, plus de 1000€ de supplément d'intéressement et des abondements pouvant atteindre 1600€ sur le PEG et 2200€ sur le PERCO.
- ✓ Rémunérations, sur 4 années en engageant sa signature, la CFDT a contribué au versement de plus de 90 millions d'euros de budget global pour garantir un meilleur pouvoir d'achat à chacun. En moyenne, pour les non cadres ce sont 10,8% d'AG, 4,18% d'AI et 319€ de talon, pour les cadres 3% d'AG, 13,8% d'AI et 145€ de talon.
- ✓ Qualité de vie, santé au travail, astreintes, organisation du travail et télétravail, des accords solides qui permettent à tous les salariés de disposer de droits renforçant ainsi le "Pacte Social" de Framatome ; notamment avec les dispositifs de temps partiel vacances scolaires, de titres CESU, de cooptation, d'accompagnement en cas de situation de handicap, de gestion des congés pendant les arrêts maladie, de garanties en frais de santé toujours valorisées.
- ✓ Emplois, compétences, parcours professionnels et reconnaissance, avec l'accord négocié sur la GEPP, les dispositifs d'accompagnement des parcours professionnels ont été concrétisés, le statut de "formateur" a été valorisé grâce à une prime de 40 ou 80€/mois.
- ✓ Les accords Frame ont permis un calcul harmonisé et majoré pour tous les salariés non cadres de la prime d'ancienneté, la création des galons, le maintien des montants d'ancienneté en cas de mobilité, un cadre commun Framatome pour les astreintes et pour les jeunes cadres une rampe de lancement améliorée. L'uniformisation des cotisations retraites et la création du PERO sont des avantages qui ont été défendus par la CFDT.

**Des accords et des avancées qui concernent toutes les catégories professionnelles et tous les établissements.
 Sans la signature de la CFDT ces accords ne seraient pas entrés en application !**

EN LOCAL

Agir au plus près de vous

Au sein de Framatome Saint Marcel, l'équipe CFDT transforme les besoins du terrain en solutions :

- ✓ Temps de travail : la CFDT a accompagné, par les négociations successives, le déploiement de la marche de travail 5x8. Des critères de dégressivité ont été intégrés en cas de sortie des marches 5x8 et 7x7.
- ✓ Rémunérations : l'intégration des forfaits atelier et douche, associée à une majoration selon l'ancienneté, a permis une revalorisation des salaires de base et une majoration des salaires nets pour tous les métiers de production.
- ✓ Rémunérations Part Variable (PCM) : retour à un calcul sans coefficient correcteur qui avait pénalisé injustement les salariés.
- ✓ Restaurant d'entreprise : revalorisation de la part employeur à 3.24€.
- ✓ Participation aux ateliers OPUS, partage sur les études de poste et sur les aménagements des futurs nouveaux bureaux
- ✓ Un CSE au service de toutes et tous, une gestion responsable, transparente et maîtrisée du CSE au bénéfice de tous les salariés. Chaque année c'est + de 1 400 salariés qui bénéficient d'au moins une activité du CSE grâce à des propositions diverses et variées : séjours été, voyages, activités week-end, billetterie, ...

CFDT FRAMATOME • S'ENGAGER POUR CHACUN, AGIR POUR TOUS

VOTRE CHOIX COMPTE

Pourquoi voter CFDT ?

1
**SYNDICAT EN FRANCE DANS
LA MÉTALLURGIE ET CHEZ
FRAMATOME**

La CFDT est le premier syndicat français en nombre d'adhérents et également le premier syndicat de France, dans la métallurgie, chez les cadres et chez Framatome !

● **Plus de 640 000 adhérents** ● **52% de femmes** ● **48% d'hommes**

► PRIVILÉGIER LA NÉGOCIATION

Nous développons un syndicalisme de négociation qui produit des résultats concrets et visibles pour tous les salariés en leur apportant de nouveaux droits.

► DÉVELOPPER UNE POLITIQUE SALARIALE AMBITIEUSE

Que ce soit en central ou en local, la CFDT négocie de manière responsable pour la reconnaissance équitable et collective de l'investissement de tous les salariés.

► DÉFENDRE LES ACQUIS SOCIAUX

En plus de revendiquer de nouveaux droits, la CFDT s'efforcera de se battre pour la défense des acquis sociaux que la Direction pourrait vouloir remettre en cause.

► ASSURER LA DÉFENSE DES SALAIRES

La CFDT sait être là pour accompagner les salariés dans leurs parcours professionnels mais aussi lors des entretiens individuels, parfois disciplinaires avec la Direction.

► ACCOMPAGNER LES MUTATIONS

Nous continuerons à suivre les projets imposés par la Direction, dès lors qu'ils sont respectueux des droits des conditions de travail et de l'accord des salariés.

► DÉFENDRE LE NUCLÉAIRE

Une évidence à tous les niveaux pour la CFDT qui s'engage pour un mix électrique combinant renouvelable et énergie nucléaire bas carbone !

NOTRE PROJET POUR LES QUATRE PROCHAINES ANNÉES

EN CENTRAL

Peser dans les décisions

- Défendre le pouvoir d'achat lors des NAO avec une AG pour les cadres et non-cadres. Mise en place d'une prime de vacances.
- Négocier un accord d'intéressement sur 4 ans à 12% avec un meilleur abondement.
- Création d'un congé de proche aidant et d'un congé menstruel. Porter la prise en charge du congé supplémentaire de naissance à 100%.
- Améliorer les dispositifs pour les parents d'enfants en situation de handicap.
- Accompagner les évolutions du nucléaire et du groupe et continuer à représenter Framatome dans les instances EDF, notamment au Comité d'Entreprise Européen et au Comité Groupe France.
- Améliorer la charte d'aménagement des bâtiments tertiaires.
- Renégocier l'accord mobilité pour faciliter les parcours entre établissements et filiales.
- Engager la négociation sur la séniorité/pénibilité avec l'expérimentation de la semaine en 4 jours, une meilleure prise en compte des travaux pénibles, la réduction du temps de travail pour les salariés seniors et un mécanisme de dégressivité solide en cas de changement de marche de travail.

EN LOCAL

Faire vivre vos priorités

- Porter les réalités de chaque métier et de chaque équipe.
- Revaloriser les primes chef d'équipe et remplaçant chef d'équipe.
- Revaloriser la prime de transport.
- CAFC : Négocier 1 jour de plus sur chaque socle.
- Participer à la validation des investissements liés au plan d'adaptation climatique.
- Obtenir l'installation d'une salle d'allaitement dédiée pour en faciliter l'accès aux personnes concernées (obligation employeur).
- Informer régulièrement et rendre compte de nos actions.
- Développer des activités sociales et culturelles adaptées et accessibles au plus grand nombre.
- Revoir notre quotient familial CSE pour se recalculer sur les salaires actuels.
- Aller vers plus de modernité en faisant évoluer notre site internet, notre application mobile et en développant la dématérialisation.
- Créer un bâtiment social pour prendre en compte les besoins actuels et nouveaux : garderie, salle multi activités (sport), salle bibliothèque et loisirs, partenariat envisagé avec des ostéopathes pour des séances sur site.

CFDT FRAMATOME • S'ENGAGER POUR CHACUN, AGIR POUR TOUS

UNE ÉQUIPE CFDT
40 candidates et candidats CFDT

Des femmes et des hommes issus de vos métiers, de tous les secteurs, des techniciens, des ouvriers, des cadres de Saint Marcel composant cette communauté de travail et qui constituent la base de notre engagement pour mieux vous défendre !



Anne Sophie GERARD
Ingénieure Système
Management Intégré



Gérard MILLIET
Coordinateur Technique
École Soudage



Michel BELLOT
Responsable investissements, MDP et
Robotisation



Julien BRET
Ingénieur Planification S&OP et PDP



Richard MALTAVERNE
Coordinateur
Contrôleur Permanent



Iliana ARAB
Alternante Sécurité - Environnement



Stéphane REVERDIAU
Formateur et RFA Winlassie



Damien DUFOUR
Technicien Méthodes
Maintenance



Laëtitia LECOMTE JOST
Ergonome



Yassine LAMARA
Responsable Technique Industrialisation



Cyril SCHAFER
Soudeur
Centre Technique



Lolita GAUDILLAT
Responsable Qualité Îlot
Module



Alban COMMEAU
Magasinier / Parc



Olivier JACOB
Gestionnaire de stock
Epruvettes



Marie-Claude ROQUE
Chargée d'Affaires



Aurélie GAETAN PERIANAYAGOM
Chef de Projet Investissements



JR CAPDEVILLA
Contrôleur Module Zone (CMZ)



Patrice THIBAUDET
Gestionnaire Conformité
Qualité Produit



Gaëlle FASULO
Knowledge Management
Delegate



Alexandre PIAGET
Ingénieur Fabrication Additive
Centre Technique



Mégane BLONDEL
Assistante Communication



Adrien FERNANDES
Contrôleur Non Destructif



Alexandre CRETIAUX
Délégué Syndical Central
CFDT



Julie DERANGERE
Technicienne Opex



Stéphane GAY
Gestionnaire Métier CND



Yann BERNIER
Chef de file
Manutention



Loïc LAPRAY
Contrôleur Permanent



Kristine CHETAUD
Ingénieure d'études
Centre Calculs Bourgogne



Abdelbasset DJEDOU
Chef de file
Manutention



Jacobus BASSON
Ingénieur Système
Management Intégré



Guillaume PIN
Ingénieur Qualité Centre Technique



Corentin FUMOUX
Ingénieur d'Essais
Thermo Hydraulique (CT)



David GRAVALLON
Usineur



Houda BENALIA
PSM CAPEX Bâtiments (Corporate)



Kévin LAUROSE
Responsable Ingénierie École de soudage
& Usinage épruvettes



Stanislas ALVES
Soudeur



Laëtitia DENIAU
Contrôleur Permanent



Jean Philippe PEREIRA
Soudeur



Aurélien PITOUT
Chef d'Equipe Usinage



Jean Christophe GUILLON
Coordinateur Implantation

CFDT FRAMATOME • S'ENGAGER POUR CHACUN, AGIR POUR TOUS