



## Avis CFDT au CSEC du 29 Janvier 2020

### Consultation relative à la Politique Sociale Framatome

Les données transmises en matière de politique sociale se sont clairement étoffées et ce depuis 2018. Les volets recrutements, GPEC, Formation, reconnaissance, rémunération, qualité de vie au travail, handicap, égalité professionnelle,... ont pu être abordés et suivis.

Pour la première fois, nous pouvons constater un réel pilotage des métiers critiques grâce à une meilleure gestion et de nouveaux outils autour de la GPEC. Notre entreprise est confrontée à de forts enjeux de maintien et de développement des compétences. 960 personnes ont été intégrées en 2018 et près de 800 personnes l'auront été en 2019. La réussite de leur intégration conditionnera la tenue des objectifs ; et nous avons encore des craintes sur le sujet...

Le projet ambitieux du programme de Knowledge Management (KM), en cette période de forte activité, nous semble compliqué à déployer, notamment sur la partie capitalisation et retour d'expérience.

Les niveaux d'heures de formation et de personnes formées en 2018 et à date en 2019 sont globalement assez satisfaisants. Encore cette année, nous attirons votre attention sur les risques liés à l'organisation et aux orientations prises par la Direction vis-à-vis des ressources dédiées à la gestion de la Formation. Ne bradons pas la réalisation et le suivi de nos Plans de Développement des Compétences !

**Pour tous ces sujets de gestion des ressources humaines, la CFDT regrette que la politique Corporate menée par Framatome accule les ressources dédiées et ce, malgré l'importance de leurs missions. D'un site à l'autre, d'une BU à l'autre, de vraies différences de gestion sont constatées. Le processus n'est donc pas efficace de la même manière partout, dommage !**

Pour la CFDT, la politique en matière de handicap et d'égalité professionnelle est perfectible. L'index égalité pro est d'un niveau peu acceptable et il est dommage de devoir encore attribuer un budget NAO sur le sujet ; cela signifie que des situations non conformes persistent. Nous déplorons également que le niveau de recrutement de personnes en situation de handicap soit aussi faible par rapport au nombre global d'embauches.

Par ailleurs, les années 2018 et 2019 ont été marquées par la mise en application de nombreux accords permettant de renouer avec une politique sociale en amélioration. La couverture frais de santé et prévoyance, l'intéressement plus équitable, la politique salariale (NAO) associée au budget de repositionnement et au budget prime, la prime de solidarité, le retour de l'abondement et de la participation aux bénéficiaires, les dispositions de l'accord qualité de vie au travail ont largement contribué à ces améliorations.

La revalorisation des dotations des CSE les « moins dotés » est également une large avancée sociale pour les salariés des sites concernés, la CFDT s'en félicite.

**Nous demandons à la Direction de concrétiser ces éléments positifs en s'inscrivant dans une démarche long-terme et en affichant clairement ses objectifs pour les années à venir.**

**Malgré quelques réserves, les élus CFDT au CSEC émettront un avis favorable sur cette consultation relative à la mise en œuvre de la politique sociale.**