

ACCORD WEEK END

NON AU CHANTAGE !

La **CFDT** souhaite vous faire un point à date de la négociation en cours sur un nouvel accord week-end, à compter de 2022.



Lors de la 1^{ère} réunion qui s'est tenue le 21 octobre dernier, un tour de table a permis de prendre le pouls des organisations syndicales et de la Direction.

Dès cette 1^{ère} réunion, la **CFDT** a fait un certain nombre de propositions qui visent à améliorer l'accord actuel.

Force est de constater, que cet accord fonctionne très bien, les équipes en week-end sont satisfaites et les volumes de production de ces 3 dernières années ont été atteints.

Au vu de cette réalité, les propositions de la **CFDT** ont donc été les suivantes :

- Reconduction de l'accord actuel, à durée déterminée,
- Compensation pour les équipes semaine qui subissent une surcharge de travail du fait de la production du week-end, elle a pour but de reconnaître les efforts effectués par les salariés en semaine pour répondre à ces enjeux de production,
- Amélioration de la communication et de la confiance entre les équipes week-end et semaine.



La 2^{ème} réunion de négociation s'est tenue ce 4/11/2021, la Direction est revenue avec ses propositions, qu'elle s'est empressée de vous partager !

La Direction propose des engagements sur l'emploi en annonçant le recrutement de 18 salariés et l'attribution d'une prime de 300€ : nous expliquant au passage qu'on ne les mérite pas au vu des résultats qualité/sécurité/production !!!

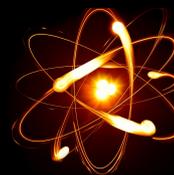
Direction bienveillante ? Pas de cadeau gratuit, le chantage à la signature débute ici : tout ceci n'est valable qu'à la condition de la signature d'un accord à durée indéterminée !!!



La position de la **CFDT** : pourquoi cet accord ne doit pas être à durée indéterminée ?

- La charge de production, prévue à date, est stable pour les 4 prochaines années ; entre autre, grâce à l'obtention du contrat CANDU KNF. L'avenir est beaucoup plus incertain ensuite, et la Direction prévoit même un retour en 4x8 à l'horizon 2025 !
- La pérennité de notre site industriel ne pourra se faire qu'avec des investissements pour augmenter notre capacité de production. Si un tel accord était signé, les Directions actuelle et future auraient à leurs mains, un accord qui leur permettrait d'absorber les volumes à leur guise sans aucun contrôle, avec pour seule variable d'ajustement : le grèvement ou non d'une ou de 2 équipes Week-End !!!
- Notre site a cruellement besoin de nouveaux équipements aux normes, sécurisés, modernes et performants.





Concernant le chantage que la Direction veut exercer sur la potentielle embauche de 15 intérimaires ...

A croire que la **CFDT** a été écoutée, en effet, nous réclamons depuis de nombreuses années, l'embauche d'une grande partie des intérimaires !

Depuis 20 ans au moins, nous comptons en moyenne par an une vingtaine d'intérimaires au motif d'un surcroît d'activité !

Ce n'est donc pas un accord à durée indéterminée qui justifie un plan d'embauches. Même sans équipe week-end, il est tout à fait faisable de procéder à ces embauches et cela aurait d'ailleurs dû être fait depuis longtemps.

Concernant la proposition d'embaucher 3 ATAM supplémentaires ...

Là c'est de la FUMISTERIE COMPLETE !!! En effet, ces embauches sont déjà prévues au budget 2021 !!!



NOUS RESTONS FIDELES A NOS PROPOSITIONS, QUI SONT TRES SIMPLES :

- Conservation de la base de l'accord actuel,
- Fixation d'une durée de 4 ans, pour donner de la visibilité aux équipes de week-end. Dans 4 ans, nous aurons tout le loisir de le prolonger pour une durée identique, si le besoin est toujours là,
- Octroi d'une compensation financière pour les équipes de semaine lorsqu'il y a grèvement d'1 ou de 2 équipes week-end,
- Amélioration de la communication entre les équipes week-end et semaine.

C'est seulement sur la base de ces éléments que la CFDT envisagera de signer un nouvel accord Week-End.

L'ensemble des salariés de FRAMATOME PAIMBOEUF a démontré depuis 4 ans sa capacité exceptionnelle à se mettre en ordre de marche pour relever les défis qui se sont présentés à lui.

Il suffit de quelques éléments pour que cela perdure !

La balle est désormais dans le camp de la Direction, à elle, d'être à la hauteur de ses ambitions et des enjeux de notre site.



**PROCHAINE REUNION
PREVUE LE MERCREDI 10
NOVEMBRE 2021**

AFFAIRE A SUIVRE DONC ...