S'ENGAGER POUR CHACUN, AGIR POUR TOUS !

COMPTE-RENDU COMITÉ ENTREPRISE EUROPEEN (CEE) EDF
- JUIN 2025 -

Les membres **CFDT** vous restituent l'actualité et les temps forts de la réunion du **CEE EDF** du 4 juin 2025.

L'ordre du jour portait sur :

- **Actualités des filiales européennes**
- **Présentation de l'accord mondial sur la responsabilité sociale et environnementale du Groupe EDF**
- **Présentation du projet Sizewell C**
- **Présentation des comptes consolidés du Groupe EDF 2024**

Cette instance de CEE EDF est présidée par Mme Caroline CHANAVAS, DRH du Groupe EDF et Nadège GHIZOLI, Directrice du dialogue social.

En plus des délégations françaises, les filiales européennes suivantes sont représentées : Allemagne, Belgique, Italie, Pologne, Royaume-Uni

Message sécurité

La direction a partagé les résultats du Groupe en la matière. En 2025, le Groupe déplore 8 décès dont 2 en service, cela n'est pas acceptable.
Le groupe de travail santé-sécurité du CEE EDF est particulièrement engagé dans les actions de prévention à déployer afin d'améliorer la situation.
Déclaration CFDT : Depuis plus de 10 ans, la **CFDT** dénonce que des critères sécurité liés aux résultats et non à la prévention, soient intégrés dans les calculs d'intéressement et rémunérations variables notamment. Cela continue aujourd'hui encore dans de nombreuses entités du Groupe. Parfois le poids de ces critères est même augmenté. La **CFDT** juge cela inopportun et estime que ça ne sert pas la cause de lutte contre les accidents. Nous demandons à ce qu'un rappel ferme soit fait afin d'éradiquer ce type d'indicateurs des rémunérations variables des salariés.

Actualité des filiales européennes

En attendant que les EPR soient opérationnels, EDF Energy s'attache à tirer le maximum de son parc nucléaire. Ils gèrent au Royaume-Uni 5 sites nucléaires en production (Sizewell B, Torness, Heysham2, Heysham 1, Hartlepool) et 3 en démantèlement (Hunterston B, Hinkley Point B et Dungeness B).

La pluviométrie a dopé la production italienne en 2024. L'année a également été marquée par l'accroissement des capacités de production, renouvelable et thermique.
A 1,76 Md€, le niveau d'EBITDA reste très élevé en 2024, même s'il recule par rapport à 2023.

Pour rappel, la délégation allemande est exclusivement constituée de représentants issus de Framatome.
La situation financière en Allemagne est bonne, à l'image de celle de Framatome SAS.
A 5 ans, il y aura un enjeu de renouvellement des compétences avec près de 15% de l'effectif qui doit partir en retraite.
La situation de Lingen est toujours complexe, le site n'a toujours pas obtenu l'autorisation de fabriquer le combustible VVER. Les ministères se renvoient la responsabilité.

EDF est présent en Pologne au travers d'EDISON NEXT et DALKIA, cela représente 804 salariés.
Rachat d'Edison par Dalkia Polska : les représentants du personnel manquent encore d'informations concrètes afin de rassurer les salariés sur leur avenir.
Des garanties sont demandées, notamment sur la poursuite des investissements (modernisation de cogénérations, appel d'offres pour chaufferie biomasse, construction de ferme photovoltaïque…) dans le cadre de l'objectif de réduction de 70% des émissions des gaz à effet de serre en Pologne. Une nouvelle centrale de cogénération a d'ailleurs été inaugurée fin mai après plusieurs années de travaux, preuve de l'activité importante d'Edison Next.

Les productions thermique et nucléaire ont reculé. À 652 M€, l'EBITDA diminue de 3% en Belgique. le résultat net est (enfin) positif. Rappelons que fin 2023, Engie et l'État belge ont trouvé un accord sur la prolongation de 10 ans des réacteurs de Doel 4 et Tihange 3, détenus à 10,2% par Luminus. Mais l'arrêt de l'exploitation de Tihange 1 (détenu à 50% par EDF Belgium) est prévu pour octobre 2025. A noter que la mise en service de la centrale gaz de Seraing est prévue pour début 2026.

Accord mondial Responsabilité Sociale et Environnementale Groupe EDF

Cet accord, signé unanimement le 27 janvier 2025, intègre les grandes évolutions du contexte externe (transition énergétique, accord de Paris, devoir de vigilance) et interne (transformation numérique, projet d'entreprise Ambitions 2035). Il s'inscrit dans la Raison d'Etre d'EDF et concerne les 191 000 salariés du Groupe.

Il comporte 6 thèmes et 15 chapitres dont 4 sont nouveaux :

- **Soutenir une transition juste**
- **Exercer notre Devoir de vigilance**
- **Accompagner une transformation numérique responsable**
- **Agir pour préserver l'environnement et lutter contre le réchauffement climatique**

Son déploiement se fera dès 2025 et s'applique à l'ensemble du Groupe ainsi qu'aux sous-traitants. Il couvre la période 2025 à 2030.

Un kit de déploiement est en cours de préparation à destination de tous les salariés.

La **CFDT** interroge sur la manière dont la Direction va s'assurer de son bon déploiement et surtout de sa bonne mise en oeuvre, dans l'ensemble du Groupe. La direction assure que l'accord doit être en lien avec les activités de terrain. Des indicateurs seront suivis en Comité Mondial., et des relais seront identifiés dans les sociétés du Groupe pour animer son déploiement. Une innovation dans le suivi de l'accord : l'attribution d'un budget au Comité Mondial, permettant la mise en place d'initiatives et de visites pour les représentants des salariés.

Retrouvez l'accord complet sur l'Intranet : lien ici

Projet Sizewell C

La Direction des projets Nouveau Nucléaire a présenté le projet Sizewell C, dont la décision finale d'investissement (FID) du gouvernement britannique doit avoir lieu en juillet 2025.

Ce projet prévoit 2 nouveaux réacteurs EPR, d'une puissance totale installée de 3,3 GW, sur un modèle entièrement répliqué sur Hinckley Point C (HPC).

L'originalité de ce projet tient en réalité dans son montage financier.

Contrairement au projet HPC, adossé sur le modèle « CFD » (garantie d'un prix de vente de l'électricité à long terme après mise en service), Sizewell C est basé sur le modèle de Base d'Actifs Régulés. Celui-ci assure un revenu régulé cumulé au cours de la vie du projet et ce dès le début de la construction, en rémunérant le capital engagé.

EDF a une part minoritaire dans ce projet (17% à terme), essentiellement porté par le gouvernement britannique, encore en recherche d'autres investisseurs privés.

A noter que 2 autres projets sont envisagés dans la stratégie britannique pour épauler Sizewell C et HPC à horizon 2030, après fermeture des centrales graphite.

La **CFDT** sera attentive à l'impact RH de ce projet, qui doit concerner 750 ETP, essentiellement dans l'ingénierie, pour l'ensemble EDF/Edvance, dont environ la moitié en France.

Comptes consolidés 2024

L'année 2024 a été bonne :

- Excellente performance opérationnelle du Groupe
- Record d'exportations nettes d'électricité de la France
- Accompagnement des clients dans leur transition énergétique

Après l'année noire 2022, le groupe avait redressé sa profitabilité opérationnelle en 2023, bénéficiant de niveaux de prix élevés. En 2024, malgré un contexte de prix de marché moins favorable, le groupe maintien de bons résultats, confirmant la robustesse de la base installée.

Le besoin en investissement est de 25 Md€/an et il faudrait, pour les couvrir sans recours à l'endettement, atteindre ~40 Md€ d'EBITDA, ce qui n'est pas acquis durablement.

Les enjeux pour les années à venir sont d'accompagner les clients dans la réduction de leur empreinte carbone, produire plus d'électricité bas carbone, développer les réseaux pour faire face aux défis de la transition énergétique, accroître les solutions de flexibilité pour répondre aux besoins du système électrique.

Pour autant, le récent changement de PDG pourrait occasionner quelques adaptations des orientations… à suivre…

Vos représentants CFDT pour ce CEE

- **Marc FERRON : Secrétaire de l'instance**
- **Frédéric FRITSCH : Secrétaire adjoint CFDT**
- **Catherine CUTIVET**
- **Gaëlle FASULO**

Prochain Comité Entreprise Européen

26 novembre 2025