



COMPTE-RENDU COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE CENTRAL (CSEC) 22 MAI 2025

Les élus **CFDT** au CSEC vous restituent l'actualité et les temps forts de la réunion du **CSEC**.

L'ordre du jour de ce **CSEC** portait sur la situation économique et financière **Framatome**, le projet NUWARD, la création du CSP Formation, l'outil BSESE et deux projets d'acquisition encore confidentiel à ce stade.



➔ Actualités Framatome



Bernard FONTANA a officiellement pris ses fonctions de PDG d'EDF, ses auditions auprès de l'Assemblée Nationale et du Sénat ont confirmé cette nomination.

Pour autant à la date de rédaction de ce CR, le nom de son successeur n'est pas encore connu. La **CFDT** rappelle l'importance pour le futur CEO **Framatome** d'assurer la continuité dans la stratégie menée. C'est grâce à cette stabilité et cette vision industrielle que nous en sommes là aujourd'hui.

A fin avril 2025, les résultats sécurité et qualité sont les suivants :

- Tf1 : 0,38
- Tf2 : 2,26
- CQE : 13

Sur le plan financier **Framatome** conforte ses bons résultats à fin avril 2025 :

- Prise de commandes : 2,279 Md€
- Ventes : 1,704 Md€ (+8%/budget)
- EBITDA : 224 M€
- Cash-flow : 191 M€



➔ Acquisitions

Après Vanatome, Valserve et Segaut, **Framatome** continue de s'engager dans des projets d'acquisitions. Grâce à cela, nous renforçons notre positionnement sur des activités stratégiques pour nos business.

2 nouveaux projets sont en cours et restent confidentiels à ce stade, la **CFDT** reviendra prochainement vers vous avec plus d'informations, dès lors que la confidentialité sera levée.

➔ Situation économique et financière

Chaque année, le CSEC est informé et consulté sur la situation économique et financière de Framatome. Pour cela, nous nous appuyons sur le rapport de notre expert SECAFI.

En résumé, l'année 2024 a été très bonne : l'ensemble des indicateurs financiers sont au vert !

Il y a eu 19.1 Md€ de prises de commandes avec en particulier les 2 commandes majeures SIZEWELL C et EPR2 ainsi que de nombreuses commandes pour la fourniture d'assemblage VVER pour l'Europe de l'Est. Toutes les BU ont vu leur prise de commande augmenter. Il faut malgré tout rappeler que ces commandes sont associées à des projets de long terme et qu'elles devront financer des investissements et des achats de matière importants sur plusieurs années.

Le CA a augmenté de 15 % entre 2023 et 2024 et de 50 % en 4 ans, c'est exceptionnel. Il est à remarquer que l'ensemble des CA des BU sont en augmentation.

Le résultat net est dans de très bonnes proportions, ce qui signifie que nos contrats sont bien exécutés.

La disponibilité nette, c'est-à-dire notre trésorerie moins notre endettement, s'est accrue malgré des investissements très importants (400 M€ et même 519 M€ avec les acquisitions).

Focus sur la participation aux bénéfices :

Les fonds propres de Framatome s'élèvent à 3.4 Md€ (+330 M€ en 2024). Le fait d'avoir des fonds propres élevés ne permet pas de déclencher de la participation aux bénéfices.

La logique de participation sera probablement durablement inopérante.

La rémunération collective des performances peut se baser soit comme actuellement via l'intéressement et les NAO soit via une évolution radicale d'une formule dérogatoire de participation, en abaissant par exemple le niveau des fonds propres.

Malgré les demandes répétées des organisations syndicales, la Direction n'a pas pour l'instant souhaité répondre favorablement à une évolution du mode de calcul.

Pour autant, rappelons que l'intéressement versés au titre de l'année 2024 a représenté 73M€ !

Pour finir, le budget 2025 est dans la lignée de 2024. Il est noté, à date, que l'ensemble des indicateurs financiers sont à l'attendu voire en hausse par rapport aux prévisions, ce qui donne des signaux positifs pour les investissements en cours et la tenue des critères financiers de l'intéressement 2025... à suivre donc...





framatomome

Courbevoie - Jeumont - Lyon - Rugles - Romans-sur-Isère - Chalon/Sully - UGINE - Montbard
Maubeuge - Montreuil-Juigné - Le Creusot - Saint-Marcel - Paimboeuf - Jarrie - Grenoble

S'ENGAGER POUR CHACUN, AGIR POUR TOUS !

➔ Projet NUWARD



Suite à l'arrêt en juin 2024 par EDF de l'étude du SMR V1 NUWARD pour pallier aux risques du design TechnicAtome et qui a eu pour conséquence un destaffage projet chez DTI, il nous est présenté le projet NUWARD V2 dont les caractéristiques sont les suivantes : REP classique à 2 boucles, de gamme 300 à 400MW limitant ainsi le niveau de risque de conception.

La COMEX d'EDF a lancé le conceptual design de 18 mois.

Framatome intervient avec une équipe de ~60 ETP depuis début 2025 et jusqu'à mi-2026 sur les périmètres NSSS :

- Equipements primaires
- Architecte NSSS
- Systèmes élémentaires
- Combustible,
- Architecture du contrôle commande de sûreté
- et de manière transverse d'étude de sûreté, de radioprotection et de licensing.



Ce projet a vocation à devenir le SMR Européen. L'Italie et la Belgique pourraient être intéressées. La **CFDT** a rappelé l'importance qu'aurait la France à réaliser la tête de série sur son territoire, l'étude est en cours !

➔ Bilan Social Individualisé : BSI

Qu'est-ce que c'est ?

Un document synthétique reprenant l'ensemble des éléments du package de rémunération d'un salarié perçus sur l'année civile écoulée.

Il est personnalisé pour chacun avec ses propres données.

Pourquoi ?

- Améliorer la compréhension et la visibilité de la rémunération globale chez Framatome
- Une réponse aux attentes exprimées dans le cadre de l'enquête MyEDF

Dès lors que vous avez été à l'effectif sur toute l'année 2024, vous recevrez, à votre domicile, en semaine 25 un document au format papier composé de 3 volets comprenant des focus sur :

- Votre situation personnelle au 31/12/2024
- Votre rémunération et votre épargne salariale
- La protection sociale et les avantages sociaux
- Quelques chiffres globaux

Le format électronique est à l'étude pour les prochaines années.



Prochain CSEC

24 Juin 2025



➔ BDESE

Qu'est-ce que la BDESE ?

La BDESE est un outil réglementaire destiné à centraliser l'ensemble des informations nécessaires aux consultations et au dialogue social.

Elle regroupe des données économiques, sociales et environnementales de l'entreprise, permettant ainsi aux élus d'exercer pleinement leurs missions d'analyse, de contrôle et de proposition.

Un outil au service des élus

La nouvelle BDESE mise en place contient 115 indicateurs, dont près de la moitié sont mis à jour automatiquement via la DSN, garantissant une information actualisée et fiable. Ce nouvel outil digital et performant permet à tous les élus CSE, CSEC, ainsi que les représentants syndicaux et délégués syndicaux des 15 établissements, d'avoir d'un accès complet aux informations : effectifs, formation, rémunération, santé, sécurité, conditions de travail, handicap, absentéisme...

Une avancée saluée par les élus CFDT

Les élus CFDT se félicitent de la mise à disposition de cet outil, qui constitue une avancée significative en matière de transparence et d'accès à l'information. Ils soulignent toutefois que la réussite de la BDESE dépendra de la régularité et de la qualité des mises à jour notamment par une alimentation la plus automatisée possible. C'est cette dynamique continue qui garantira l'efficacité de l'outil dans le temps.



➔ Création CSP Formation



Bonne nouvelle, **Framatome** décide de réinternaliser sa gestion de la formation (réglementaire et hors réglementaire) et donc de ne plus passer par Developp Invest.

Cela s'inscrit dans un contexte de forte croissance des effectifs et d'enjeux majeurs liés à la montée en compétences, à l'intégration des nouveaux arrivants, ainsi qu'au développement et à la sécurisation des parcours professionnels des salariés.

Cela doit permettre :

- Une meilleure maîtrise des processus, de la qualité des données et des coûts. Le constat d'échec de cette gestion sous-traitée a été fait depuis quelques années et sur la plupart des sites.
- Une harmonisation des pratiques, traçabilité renforcée, outils optimisés, accompagnement de proximité, continuité de service...

Pour autant, l'organisation en pôle reste à définir, les interfaces avec les sites à organiser afin d'être au plus proche des besoins terrain. Cela va entraîner la création de 20 postes, basés à Lyon.

Le projet est lancé et aboutira en avril 2026, la transition pourra donc encore être complexe.

La **CFDT** a rendu un avis favorable sur ce projet !