

COMPTE-RENDU COMITÉ GROUPE FRANCE (CGF) EDF - AVRIL 2025

Les membres **Cfdt** du Comité groupe France vous restituent l'actualité et les temps forts de la réunion du CGF du 9 avril qui s'est tenue sur le site EDF de Saclay.

→ Déclaration d'actualité

En entrée de séance de ce Comité Groupe France, la **Cfdt** a lu la déclaration que vous pourrez retrouver au dos de cette communication.

La **Cfdt** revient sur les incertitudes économiques et industrielles que nous traversons, le départ du Président Luc Remont et l'inquiétude de la poursuite ou non du projet Ambition 2035 dans lequel le groupe entier s'était engagé. Pour la **Cfdt**, les enjeux sociaux vont de pair avec les enjeux industriels internes comme externes. Il faut donner envie aux salariés de rejoindre notre groupe, d'y être fidélisé, d'y être reconnu financièrement et socialement comme une personne à part entière.

→ Point d'actualité Groupe avec le Président

Comme prévu initialement à l'ordre du jour de ce CGF, Luc Rémont est venu partager une dernière fois sa vision industrielle de notre groupe et rappeler la forte contribution des salariés qu'il a pu ressentir et qui se traduit directement dans la performance industrielle.

Il rappelle également que toutes les entreprises du groupe font sens et qu'il n'y a pas de raison de changer cette orientation stratégique.

La **Cfdt** a fait remarquer l'impulsion forte dans l'esprit de "faire groupe" depuis 2 ans, et demande désormais sa traduction autour d'accords de groupe permettant d'homogénéiser les droits des salariés (Ega-Pro, Handicap, ...) et la mise en œuvre effective des accords dans toutes les filiales via des communications et informations à leurs IRP.

La **Cfdt** partage, avec Luc Rémont, l'intérêt industriel et financier de maintenir un groupe intégré tel qu'il est aujourd'hui.

Nota: La **Cfdt** maintient une vigilance sur le retour d'un "Hercule" qui viserait à découper le groupe pour des raisons politiques. L'éviction de notre PDG et l'arrivée du nouveau Président pourrait refaire apparaître ces souhaits...

→ Situation financière 2024 du Groupe

Appuyés par un cabinet d'expertise, vos représentants **Cfdt** se sont vu présenter la situation financière 2024 du groupe.

- Un taux d'Ebitda en hausse de 2 points à 36,5 Mds€
- Une production Nucléaire et hydraulique en forte hausse continue depuis 2 ans
- Des investissements en hausse dans tous les métiers
- Nucléaire, Renouvelables, Industries et Services, ...
Et couverts par le cash-flow opérationnel.

Ceci dans un contexte de faible consommation électrique (même si légère hausse) et d'un trend de prix bas du MWh.

La **Cfdt** s'enquière de la capacité à engager les projets nucléaires avec un "horizon "prix bas", une "faible consommation" externe et, in fine, un état actionnaire qui tarde à valider son financement. La question des contreparties qui pourraient être demandées par l'Europe reste entière.

La **Cfdt** regrette sincèrement que le CGF n'ait pu voir la situation financière de toutes les filiales du périmètre. Les chiffres de la holding CTE (RTE) est totalement absente des remontées alors même que le Groupe en possède 50,1%

→ Intelligence Artificielle

L'intelligence artificielle présente de formidables opportunités pour l'entreprise et pour les salariés : réduire les tâches ingrates, gagner en efficacité et revenir à des temps de travail normaux. Mais celle-ci porte également des risques majeurs sur l'emploi, le bien-être au travail, l'engagement au travail, le respect de la vie privée, l'éthique, les équilibres économiques, la souveraineté, la cybersécurité, la confidentialité, la consommation énergétique...

Le déploiement d'outils liés à l'IA type "Copilot" dans le groupe nous fait craindre une recherche de productivité, avec à terme une réduction des effectifs. La **Cfdt** y sera vigilante, réclamera l'accompagnement des salariés impactés en cas de reclassement, veillera également au strict respect du déploiement d'une IA pour tous, notamment en termes d'acculturation et de formation.

La **Cfdt** souhaite une information régulière relative au déploiement et l'usage de l'IA au cours des réunions d'instances représentatives du personnel.



Comité Groupe France - Déclaration Liminaire

Une courte Présidence qui interroge l'avenir des salariés du Groupe

C'est dans un contexte géopolitique international complexe et suite à des divergences de visions industrielles et économiques, à la fois françaises et européennes, avec le plus haut sommet de l'Etat que notre Président du groupe EDF Luc Rémont vient d'être remercié. L'état avait pourtant tardé à trouver un capitaine d'industrie permettant de répondre à ces multiples contraintes. Nous ne pouvions pas commencer ce Comité Groupe France sans le remercier d'être présent ce jour, comme cela était prévu initialement.

La Cfdt ne tirera pas de bilan des deux années passées sous cette gouvernance pendant lesquelles, il était nécessaire de relever l'entreprise, de mettre fin aux dérives financières induites par les politiques publiques (Arenh...), de mettre fin au contentieux sur la mise en concurrence des concessions hydrauliques, d'engager à la fois le renouvellement nucléaire en restructurant une filière réduite à son minimum depuis l'ouverture du marché dans les années 2000 et de développer les énergies éoliennes et solaires.

Indépendamment des présidents, la Cfdt n'a cessé de porter des revendications allant dans le sens du bien commun. Indépendamment de leur contrat social, les salariés du groupe restent attachés à l'image de service rendu aux concitoyens, allant de la production d'énergies sous toutes ses formes jusqu'à la mise en service chez les particuliers comme les industriels.

La réorganisation des métiers du nucléaire, bien que non approuvée par les représentants du personnel par manque de complétude du dossier, était nécessaire pour mener à bien ce virage de reconstruction du parc Français et de réussite Européenne.

Le projet Ambition 2035 a eu le mérite de donner une ligne au groupe pour les dix prochaines années. La Cfdt porte ces ambitions d'un mix énergétique nucléaire et renouvelables, d'une réduction des émissions carbone et de lutte contre le dérèglement climatique. La Cfdt s'interroge d'ores et déjà sur les suites données à ce projet de groupe.

Les chiffres annuels 2024, présentés il y a quelques semaines et que nous détaillerons ce jour en Comité Groupe France, orientaient le groupe vers un avenir positif avec un résultat net de 11,4Mds€ (en progression de 1,4Mds€). Les dettes colossales héritées atteignent 54,3Mds€, les engagements à venir à la fois en France avec le programme EPR2 mais aussi à l'international (Hinkley Point C, Sizewell C, ...) et les immissions politiques sont telles que ce groupe ne peut se gérer comme n'importe quelle industrie. La Cfdt reste néanmoins confiante et partage cette vision de groupe intégré, œuvrant pour sa réussite, tout en prenant en compte les besoins des particuliers et des industriels français et européens.

Pour la Cfdt, le contexte social interne reste malheureusement encore le parent pauvre de ces dernières années. Le groupe compte 180000 collaborateurs dans le monde, des dizaines de filiales Françaises et internationales. En France, le Groupe ne cesse de déconstruire les droits historiques, à commencer par celui du statut des Industries Electriques et Gazières, en multipliant les filiales majoritairement sous convention collective des bureaux d'études, qui parfois, vont à l'encontre du métier cœur. Pour la Cfdt, les enjeux sociaux vont de pair avec les enjeux industriels internes comme externes. Il faut donner envie aux salariés de rejoindre notre groupe, d'y être fidélisé, d'y être reconnu financièrement et socialement comme une personne à part entière.

Le monde avance, notre groupe fait face à des décisions politiques mais aussi juridiques, avec dernièrement l'annulation du parc éolien terrestre dans les Ardennes, qui affaiblissent de fait nos capacités et le paralysent. Dans ce contexte d'attente interne, la Cfdt rappelle qu'elle est prête à prendre le temps de négocier des accords sociaux, à tous les niveaux et dans toutes les entreprises, dans un esprit de mieux-disance et de réussite pour notre fleuron industriel Français.

→ La délégation CFDT au CGF EDF

Stéphane CAPUT - DALKIA -
Alex CRETIAUX - FRAMATOME -
Eric LEMOINE - EDF SA -
Gabrielle CAPRON - EDF Renouvelables -
Laurent ESTIENNE - EDF SA -
Mickaël BUEVOZ - ENEDIS -
Arnaud GRANDEMANGE - Coordination Groupe -

Flashez-moi !

