

## COMPTE-RENDU COMITÉ GROUPE FRANCE (CGF) EDF - JUIN 2025

Les membres **Cfdt** du Comité groupe France vous restituent l'actualité et les temps forts de la réunion du CGF des 25 et 26 juin qui s'est tenu sur le site d'Arabelle Solutions de Belfort.

### ➔ Visite du site d'Arabelle Solutions de Belfort

Les représentants du personnel ont pu visiter le site d'Arabelle Solutions en charge de la fabrication des Turbines et des Alternateurs. Nous remercions Monsieur POISSON, Directeur du site, pour la clarté des informations.

La **Cfdt** considère l'intégration d'Arabelle Solutions comme stratégique pour le Groupe et la filière Nucléaire. **L'équipe Cfdt d'Arabelle, 1ère organisation syndicale au sein de l'entreprise**, est d'ores et déjà intégrée pleinement au sein du large collectif **Cfdt** du Groupe. Nous comprenons les inquiétudes des salariés, la **Cfdt** Groupe avec les équipes **Cfdt** de l'entreprise seront présents pour défendre l'outil industriel et la valeur ajoutée portée par les salariés.



### ➔ Bilan de l'emploi Groupe 2024

Ce bilan concerne toutes les entreprises de plus de 50 salariés au périmètre France dont EDF détient plus de 50% du capital.

Quelques chiffres clés :

- 151 133 salariés en CDI et en CDD
- 10 900 embauches
- 2 650 départs en inactivité
- 26,2% de femmes
- 26% de femmes recrutées (25% en 2023)
- 25% de femmes retraitées (23% en 2023)
- 32% de femmes alternantes (33% en 2023)

7 004 salariés en situation de handicap (Soit 4,6% de travailleurs handicapés dans l'effectif).

#### Activités nucléaires

- Officialisation de la Nomenclature des Métiers du domaine nucléaire du Groupe
- Réorganisation des activités nucléaires d'EDF SA (juillet 2024)
- Intégration d'Arabelle Solutions dans le collectif nucléaire du groupe

#### Activités transverses

- Réorganisation de la DRH Groupe et rapprochement d'activités cohérentes
- Création de la DEC : autour des compétences, relation écoles et marque employeur

#### Activités internationales

Suppression de la Direction Internationale d'EDF SA et de la Direction Juridique Internationale d'EDF SA via le projet « BOOST » au sein de l'entité EDF Renouvelables.

La mobilité des filiales au sein du Groupe reste stable (119 mouvements !) mais force est de constater que l'ambition du Groupe reste encore trop floue et en tout état de cause ne répond pas en l'état aux attentes des salariés.

A ce titre, la Cfdt réitère sa volonté d'ouvrir une négociation Mobilité Groupe.

La Cfdt invite la DRH Groupe à embaucher plus encore d'alternants au sein du Groupe (1415 sur 8883) et demande un suivi et un accompagnement plus prononcé pour les alternants qui ne seraient pas embauchés au sein du Groupe.

Enfin, la Cfdt, déjà présente au sein des opérateurs de compétences, souhaite intégrer le Conseil d'Administration du nouveau CFA (Centre de Formation d'Apprentis) d'EDF. Nous attendons la décision du Groupe en ce sens.

### ➔ EVP pour Employee Value Proposition

C'est une démarche qui a pour but de valoriser votre parcours salarié au sein du groupe EDF; ainsi vous mettez en avant le Groupe à travers votre engagement à le servir .

Déployer les compétences et bâtir un avenir durable sont les piliers de cette nouvelle pratique . Sur la base du volontariat les 191500 collaborateurs du groupe accéderont ainsi à un nouveau portail.

## ➔ Santé Sécurité Absentéisme 2024

En 2025 les deux thématiques santé sont la santé mentale et le risque cardio vasculaire.

### Absentéisme

Stabilisation de l'absentéisme entre 2023 et Mai 2025 au sein du groupe avec 8,2 jours par salarié et par an.

39 % de l'absentéisme en 2024 sont liés aux troubles mentaux (Chiffres IEG)

Une expérimentation de maintien raisonnable dans l'emploi qui permet à un salarié avec une capacité de travail variable (cancer, chimio, aidants d'enfant ou de conjoint...) qui en exprime le souhait de continuer une activité adaptée à ses capacités et son rythme pendant une durée de 6 mois est en cours.

Pour la Cfdt, un cadre de travail sain est un droit fondamental. La Cfdt revendique la mise en place d'un suivi de type EHP - Evènements Haut Potentiel - pour la thématique Santé Mentale, à l'instar de ce qu'il se pratique pour les EHP "industriels".



### Accidents:

- 9 décès depuis janvier 2025 (6 malaises, 1 suicide, 2 accidents chantier) - en baisse depuis 2019
- Nb de décès suite à malaise au nombre de 6 à l'instant T contre 4 en 2024
- Accidents graves en baisse depuis 2023 mais toujours avec un taux élevé

La Cfdt demande que chaque arbre des causes soit travaillé avec les partenaires sociaux au plus près du terrain. De trop nombreuses fois, l'employeur gère seul ces constats et analyses. Cela crée un sentiment d'opacité et de défiance néfaste pour la prévention.

La Cfdt redemande une attention particulière afin que l'ensemble des salariés travaillant dans les métiers tertiaires puissent suivre la formation aux premiers secours.



## ➔ NUWARD

Après une première saison prometteuse, la suite s'annonce encore plus palpitante... mais connaîtra-t-elle une fin heureuse en 2026 ?

La direction a décidé, en décembre 2024, de prolonger le projet NWD. Un nouveau jalon stratégique est toutefois déjà fixé : une décision Go/No Go est attendue à l'été 2026.

Dans un contexte de relance du nucléaire avec le programme EPR2, les investissements – tant humains que financiers – sont considérables.

La question se pose donc : EDF aura-t-elle les moyens financiers de mener à bien l'ensemble de ses projets ?

Lors de ce CGF, la Cfdt a demandé que l'évolution du projet soit suivie régulièrement selon quatre axes clés

- l'emploi,
- le calendrier de réalisation,
- le lieu d'implantation,
- les perspectives internationales.

Ces points devront être présentés lors des prochaines réunions CGF et ce, jusqu'à la décision finale d'investissement.

**Prochain Comité Groupe France  
le 8 octobre 2025 en présence  
de notre nouveau Président,  
Monsieur Bernard FONTANA.**

**Remontez vos questions à la Cfdt !**

## ➔ La délégation Cfdt au CGF EDF

Stéphane CAPUT - DALKIA -  
Alex CRETIAUX - FRAMATOME -  
Eric LEMOINE - EDF SA -  
Gabrielle CAPRON - EDF Power Solutions -  
Laurent ESTIENNE - EDF SA -  
Mickaël BUEVOZ - ENEDIS -  
Arnaud GRANDEMANGE - Coordination Groupe -

