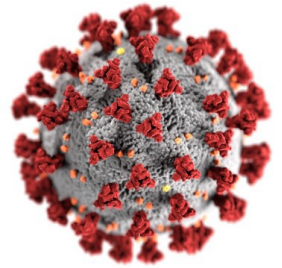


Réunion CSE - Mars

Point COVID:

A date 73 personnes ont été contaminées depuis le début de l'épidémie.
Le nombre de personnes en télétravail varie entre 120 et 160.
Le pôle médical de l'établissement ne souhaitant pas mettre en place la vaccination au sein de l'établissement. Les personnes légitimes à la vaccination peuvent s'exprimer auprès de la direction afin de pouvoir se faire vacciner par le médecin de FRAMATOME Saint Marcel.



Point social:

Effectif: **1229** salariés. La prime de Noël et du jour de l'an sera enfin versé le 26 Mars.

Notes frais: La CFDT a réitéré sa demande de mettre en place des actions correctives face à la lenteur des paiements pour enfin revenir à une situation normale. A ce jour la direction n'a toujours pas apporté de réponse claire sur le sujet.

Point sur IBSE:

La forte activité dans le service génère des inquiétudes. La direction a de nombreuses difficultés sur certains projets et s'est engagée à recruter du personnel afin de retrouver une sérénité de gestion.

La direction n'avait pas fait l'exercice charge/capacité, elle s'est engagée à le réaliser.

Point sur les grands projet:

A date le planning du RGV Koeberg est en cours de recalage.

J0 RGV GR6 prévue le 25/09 à date.

Enquête PULSE:

Même si les indicateurs s'améliorent ils restent légèrement inférieurs aux indicateurs groupe.



Point échafaudage CETIC:

Afin de répondre aux besoins du projet, la direction continue d'étudier la possibilité de demander au personnel de modifier l'échafaudage si un autre prestataire ne répond pas à l'appel d'offre. Dans cette configuration nous passerons donc par la validation d'un organisme de contrôle externe pour valider l'échafaudage. Pour la CFDT, ceci commence à devenir un sac de nœud. On ajoute un intermédiaire supplémentaire mais qui sera le responsable en cas de problèmes ?

Projet « on boarding »:

C'est un outil pour digitaliser les données d'entrées des nouveaux embauchés. Le salarié n'aura plus besoin de remplir et d'envoyer plusieurs fois les mêmes données aux différents acteurs FRAMATOME.



Cependant nous faisons une mise en garde concernant la diminution du contact humain entre FRAMATOME et le nouvel embauché

En cas de difficultés, le nouvel embauché aura t-il un interlocuteur physique pour répondre à ses interrogations ?

NAO 2021:Enveloppe globale: 2,5%

- **0,25%** pour les métiers critiques (liste définie par les RH)
- **0,05%** égalité professionnelle
- Techniciens:
 - **1,55%** d'AG pour les techniciens (**34€** de talon)
 - **0,65%** d'AI dont **0,15%** pour les promotions en cours d'année soit un total de **0,5%** à la main du manager
- Cadres:
 - **2,20%** D'AI dont **0,35%** pour les promotions en cours d'année soit un total de **1,85%** à la main du manager

Prochain CSE: Le 29 Avril

Délégués syndicaux CFDT :

Cointrel Joffrey : 07 85 48 01 71

Brégeon Mickael : 06 70 07 91 43

Tourtonde Nicolas : 06 20 39 45 12



CFDTFRAMATOME
cfdtframatomé@gmail.com

Rejoignez Nous!