

Projet FRALIS

Déclaration **CFDT** au CSEC du 5 Juillet 2022

Les élus **CFDT** au **CSEC** ont pris connaissance par le biais des élus de l'établissement de Courbevoie qu'un nouveau projet destructeur pour les fonctions supports basées à Courbevoie était lancé. Derrière une belle démarche marketing ce projet dénommé « Fralis » vient de nouveau torpiller les fonctions supports avec comme seul ADN, la diminution des frais de structures en transférant les effectifs associés vers l'établissement de Lyon. Passés les premiers instants de sidération face à cet énième projet d'asphyxie de l'établissement de Courbevoie, nous nous demandons pourquoi la Direction générale s'acharne-t-elle contre ces fonctions ? Qu'ont-ils fait pour avoir aussi peu de considération de la part de la Direction Générale ?

Pourquoi, après avoir forcé les salariés de Courbevoie à quitter des bureaux à taille humaine pour des open-space bruyants et déshumanisés, puis les passer au broyeur du Flex-office ou les isoler à la maison, les voilà aujourd'hui contraints de quitter leurs établissements, leur région, leurs familles et amis ?

Quid de la parole donnée sur les baux des étages à 9 ans ? Si nous sommes si nombreux, pourquoi ne pas reprendre en location des étages dans cette tour aux ¾ vide ? Est-ce là toute la reconnaissance envers les femmes et les hommes de notre entreprise que vous, M. le Président, vous prêchez, réunion après réunion ?

Comment croire désormais vos belles promesses, d'avenir et de prospérité, quand vous revenez, une fois encore, sur votre parole ? A peine un projet de réorganisation achevé, vous préparez en coulisse le coup d'après...

Vous qui nous sollicitez constamment sur notre engagement envers Framatome, en mettant toujours la barre plus haute, voilà une bien étrange manière de couper vos équipes dans leurs efforts. Les faits, continus et répétés, parlent d'eux-mêmes M. Le Président : vous méprisez vos employés en donnant toujours la priorité aux chiffres plutôt qu'à l'humain ! Et dire que du choix du timing de l'annonce, à quelques jours des congés d'été et à quelques mois du renouvellement des CSE. Alors que nous peinons à recruter et encore plus à fidéliser, malgré des objectifs ambitieux, vous prenez le risque de pousser des salariés expérimentés et compétents vers la sortie.

Miser sur un élargissement du télétravail quand dans le même temps vous suspendez la négociation de son avenant visant à améliorer les compensations financières est illusoire dans cette période de forte inflation. Surtout, avec des dernières propositions de la Direction toujours en deçà de la moyenne constatée sur le marché.

Pourtant les salariés du Corporate ont été exemplaires, cela a été dit et répété dans cette instance et en commission économique par leurs différents directeurs. Sollicités durant la crise sanitaire, ils ont su répondre présents et ils participent comme leurs collègues de l'ingénierie et des usines aux succès que remporte notre entreprise. Les voilà singulièrement remerciés... Ils ne s'attendaient sûrement pas à cette forme de reconnaissance !

C'est pourquoi, il vous faut étudier d'autres solutions. Si **Framatome** investit près de 200 millions par an, pour la **CFDT**, vous pouvez et vous devez investir 2 millions de moins dans l'outil industriel afin de laisser les salariés des fonctions supports travailler dans leur établissement conformément à leurs contrats de travail.

Pour nous, représentants **CFDT** de tous les salariés, votre stratégie court-termiste n'engendrera que la maltraitance continue. Nous vous demandons de renoncer à votre projet mortifère et inique pour l'établissement de Courbevoie. Monsieur le Président, cessez de voir les salariés que comme un vulgaire centre de coûts !

Après des déclarations de toutes les organisations syndicales renforcées par une déclaration des élus du CSEC, la Direction a suspendu la séance. A son retour, la Direction a annoncé un report du projet au mois de Septembre et annonce qu'elle nous apportera des éléments en matière de stratégie déployée plus globalement. Pour la CFDT nous restons extrêmement inquiets quant aux intentions de la Direction, nous devons démontrer collectivement notre détermination à préserver tous les salariés. La rentrée de septembre s'annonce compliquée, le rendez-vous est pris !